



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

«10» марта 2023г.

№ 346

г. Чита

**Об утверждении порядка предоставления работодателями сведений и информации в государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края**

В соответствии со статьей 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», учитывая положение пункта 2 статьи 7 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-33К «О квотирование рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан» и пункта 4 Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления работодателями сведений и информации в органы службы занятости населения Забайкальского края.

2. Государственному казенному учреждению «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края:

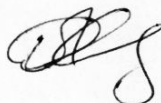
1) Еженедельно проводить сверку данных представленных работодателями сведений и информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») с Программным комплексом для автоматизации деятельности служб занятости населения «Катарсис» в случае расхождения их незамедлительно приводить в соответствие с данными, размещёнными на ЕЦП «Работа в России».

2) Ежедневно проводить мониторинг через личный кабинет администратора Информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий «Работа в России» актуальности поданных работодателями вакансий в случае отсутствия активности данных вакансий в течение 30 дней снимать их с публикации на ЕЦП «Работа в России».

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

4. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<https://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

Министр



Д.А.Семенов

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от «10» марта 2023 года № 346

**ПОРЯДОК**  
**представления работодателями сведений и информации в**  
**государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости**  
**населения» Забайкальского края**

1. Настоящий Порядок определяет правила представления работодателями сведений и информации в органы службы занятости (далее - центр занятости населения) и распространяется на работодателей (физических лиц и юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края.

2. Работодателям для получения государственной услуги «Содействие работодателям в подборе необходимых работников» необходимо подать заявление в форме электронного документа с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»). Предоставление государственной услуги «Содействие работодателям в подборе необходимых работников» осуществляется государственным учреждением службы занятости населения (далее – центр занятости населения) на основании заявления работодателя. Заявление подается работодателем на основании информации о вакансиях опубликованных на ЕЦП «Работа в России».

3. Работодатели во исполнении пункта 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» за исключением работодателей, указанных в пункте 5 Правил предоставления сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 (далее – Правила) предоставляют информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей одним из способов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка. Государственная услуга «Содействие работодателям в подборе необходимых работников» на основании только предоставленной работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей без

подачи заявления от работодателей центром занятости населения не оказывается.

4. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

5. Работодатели, в отношении которых в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» введены процедуры несостоятельности (банкротстве), обязаны ежемесячно представлять сведения в органы службы занятости.

6. Работодатели, за исключением работодателей, указанных в пункте 5 Правил представляют сведения и информацию предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» одним из следующих способов:

а) размещая сведения и информацию на ЕЦП «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

б) предоставляя в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения;

в) размещая сведения и информацию на Интерактивном портале Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://zabzan.ru/>).

7. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляется работодателями, указанных в пункте 6 настоящего Порядка по форме согласно приложению. № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 октября 2021 года № 738н «Об утверждении форм документов,

связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

8. Работодатели ежемесячно предоставляют в органы службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

9. В случае непредставления, несвоевременного представления сведений и информации, а равно представления их в неполном объеме или искаженном виде работодатели привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

10. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

---

Приложение № 1  
к Порядку предоставления работодателями  
сведений и информации в государственное казенное учреждение  
«Краевой центр занятости населения» Забайкальского края

ФОРМА

### ИНФОРМАЦИЯ

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан, информация о локальных нормативных актах, содержащих сведений о данных рабочих местах, и выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан

на

20\_\_ год

(дата, на которую представляются сведения)

Полное наименование юридического лица (с указанием организационно-правовой формы)/физического лица (индивидуального предпринимателя)/крестьянского (фермерского) хозяйства			
Адрес государственной регистрации (адрес постоянно действующего исполнительного органа)			
ОГРН, дата регистрации			
ИНН	КПП		
Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД)			
Среднесписочная численность работников			
Количество рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда			
Среднесписочная численность работников, за исключением работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда			

Количество работающих несовершеннолетних граждан на конец отчетного периода	
Дата последней специальной оценки (аттестации) рабочих мест	

Вакантные рабочие места для несовершеннолетних граждан: наименование профессии (специальности), должности <*>	Квалификация	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Режим работы (в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени)
1	2	3	4	5

-----  
 <\*> Указывается информация о рабочих местах, выделенных, созданных, оборудованных (оснащенных) для трудоустройства несовершеннолетних граждан.