**ОТЧЕТ**

**о реализации государственной программы Забайкальского края**

**«Содействие занятости населения»**

**за 2022 год**

Государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения» утверждена постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 (далее в настоящем разделе – государственная программа). Срок реализации государственной программы в соответствии с паспортом – 2014–2025 годы. Соисполнители – Министерство здравоохранения Забайкальского края; Министерство образования и науки Забайкальского края; Министерство культуры Забайкальского края; Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края; Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края, Министерство сельского хозяйства Забайкальского края, Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края, Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края.

По состоянию на дату окончания отчетного периода (31 декабря 2022 года) государственная программа действовала в редакции, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 15 ноября2022 года№ 548.

В 2022 году изменения в государственную программу внесены постановлениями Правительства Забайкальского края от 10 февраля 2022 года № 35, от 4 апреля 2022 года № 123, от 15 ноября 2022 года № 548.

Внесенные изменения связаны, в том числе, с приведением объемов финансирования государственной программы в соответствие с законом Забайкальского края о бюджете Забайкальского края.

В соответствии с действующей в 2022 году редакцией государственной программы в ее структуре предусмотрены 82 показателя, из которых уровня государственной программы – 7 показателей, уровня подпрограмм – 75 показателей.

Плановые значения предусмотрены по всем 7 показателям.

В результате реализации мероприятий государственной программы достигнуты плановые значения целевых показателей:«Среднегодовая численность постоянного населения Забайкальского края, тыс. чел.» (план – 1039,4; факт – 1039,6),«Уровень общей безработицы», %» (план – 9,0; факт –7,9), «Уровень регистрируемой безработицы, %» (план – 1,5; факт –1,1),«Уровень безработицы сельского населения, %» (план –10,2; факт – 10,2), «Уровень безработицы молодежи в возрасте 20-29 лет» (план – 11,6%; факт – 11,6 %), «Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения, %» (план – 18,0; факт – 18,0) «Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих» (план – 1,3; факт – 1,3).

В соответствии с планом реализации государственной программы (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 28 ноября 2022 года № 1752) предусмотрено 82 контрольных события, согласно отчетным данным за рассматриваемый период наступило (исполнено) 75 контрольных событий, не наступило – 7 контрольных событий.

 Степень выполнения контрольных событий плана реализации государственной программы – 98,2 %.

Достижение целей государственной программы в 2022 году осуществлялось через решение соответствующих задач посредством комплекса пяти подпрограмм.

В рамках реализации основных мероприятий подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

разработан на период 7 лет Прогноз потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности и Прогноз баланса трудовых ресурсов Забайкальского края на 2023–2029 годы.

Общая численность трудовых ресурсов в 2022 году составила 623,4 тыс. человек (по оценке). Среднегодовая численность занятых в экономике – 458,1 тыс. человек (по оценке), численность населения, не занятого в экономике в 2022 году, – 165,3 тыс. человек (по оценке).

В сфере использования труда иностранных работников в 2022 году:

 исчерпание квоты на привлечение иностранных работников составило 39,5 %;

проведена оценка эффективности использования иностранных работников, привлеченных работодателями, заказчиками работ (услуг), по итогам использование иностранных работников в Забайкальском крае в 2021 году признано эффективным;

с целью приоритетного трудоустройства 64 российских гражданина направлены на заявленные работодателями профессии: переводчик, водитель погрузчика, машинист погрузочной машины, технолог,повар, бетонщик, машинист буровой установки, штукатур и др.

В 2022 году:

в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 36 017 жителей Забайкальского края, трудоустроены14 546 чел., в том числе 615 граждан заключивших социальный контракт;

в целях развития предпринимательской инициативы безработных граждан 626 чел. получили консультационные услуги по организации собственного дела (в 2021 году – 706 чел.). Из общего количества граждан, получивших государственную услугу, 75 чел. зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, в том числе 35 чел. получили финансовую помощь;

во временных работах приняли участие 4 389 человек особо учитываемых категорий из них: 347 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 42 безработных гражданина в возрасте от 18-25 лет, ищущих работу впервые, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и 4 000 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

в оплачиваемых общественных работа принявших участие1 621 чел.;

проведено 219 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (участники: 386 работодателей и более 4 тысяч граждан);

в органы службы занятости обратилось 2 223 работодателя (на 82 ед. меньше, чем в 2021 году);

5 гражданами, имеющими II и III группы инвалидности, представлены заявления о предоставлении государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, обратившимся гражданам оказанкомплекс услуг, в результате один инвалид трудоустроен.

безработным гражданам оказано 2 378 государственные услуги по психологической поддержке. Из числа безработных граждан, получивших государственную услугу, трудоустроились 764 чел.

оказаны 32 292 государственные услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (в 2021 году – – 23 562). Контрольный показатель выполнен, услуга оказана 90 % обратившихся граждан;

одним из основных направлений профориентационной работы оставалась работа с молодежью. При содействии органов службы занятости получили профориентационные услуги 10 092 чел. из числа граждан в возрасте 14–29 лет. В конкурсе по профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций Забайкальского края «Трудовые династии земли Забайкальской» приняли участие 66 команд из 25 муниципальных образований (более 400 школьников);

услуга по профессиональному обучению оказана 595 безработным гражданам из направленных на обучение; успешно завершили обучение 563 безработных гражданина. Обучение в том числе проходило:

с выездом преподавателя по месту нахождения обучающихся (100 безработных граждан по профессии «Машинист (кочегар) котельной»);

в рамках заключенного между Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Военным комиссариатом Забайкальского края и региональным отделением ДОССАФ России Забайкальского края соглашением о сотрудничестве (60 чел.);

под гарантированное трудоустройство в рамках договора о совместной деятельности по организации профессионального обучения безработных граждан между ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края и МУП ГО «Город Чита» «Троллейбусное управление» (12 чел.).

В 2022 году:

выплаты пособия по безработице произведены 25 471 гражданину;

 материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, назначена 151 гражданину;

материальная помощь гражданам в период прохождения ими выданы предложения о назначении пенсии досрочно 28 чел.

В рамках подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» государственной программы осуществлялось совершенствование нормативной правовой базы Забайкальского края по вопросам оплаты труда, приняты 6 нормативных правовых актов.

С 1 октября 2022 года проиндексированы на 4,0 % оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации.

Отмечена положительная динамика снижения задолженности по заработной плате в организациях внебюджетной сферы экономики
(16,1 млн. руб.) Задолженность по заработной плате в организациях бюджетной сферы отсутствует.

В 2022 году:

принято постановление Правительства Забайкальского края об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам на 2023 год;

проведено 4 заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрены вопросы детской оздоровительной кампании, ситуации на рынке труда, внесения предложений в проект бюджета края на предстоящий год и другие;

подписано Трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2024 годы между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края. В течение года велась работа по его реализации.

проведено заседание рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме видеоконференции по рассмотрению деятельности территориальных трехсторонних комиссий.

предоставлена государственная услуга по уведомительной регистрации в отношении 264 коллективных договоров и 2 соглашений, проведены 4 проверки выполнения. Коллективные трудовые споры не регистрировались;

осуществлялся мониторинг состояния условий и охраны труда, подготовлены информационные материалы. Проведены заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда.

работодатели Забайкальского края продлили программы «Нулевой травматизм», по состоянию на 31 декабря 2022 года 1700 работодателей имеют утвержденные программы;

проведено 6 государственных экспертиз условий труда на 26 рабочих местах, по результатам 23 рабочих места признаны не соответствующими требованиям законодательства.

в 2022 году на территории края обучение по охране труда осуществляли 14 учебных заведений, прошедших аккредитацию в установленном порядке. Всего в 2022 году обучено 4732 человека (из них 3164 чел. обучены дистанционно), в том числе руководители организаций и индивидуальные предприниматели.

С работодателями всех форм собственности и вида деятельности в течении года проводились семинар-совещания в режиме видео-конференц-связи по информированию о создании эффективной системы управления охраной труда, о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Подготовлены и распространены среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края буклеты и информационные памятки:

«Новые требования к психиатрическому освидетельствованию. Как и где провести обязательное психиатрическое освидетельствование в Забайкальском крае»;

«Охрана труда и промышленная безопасность в горнодобывающей отрасли»;

«О коронавирусной инфекции COVID-19 и кори».

Для просвещения и ознакомления подготовлены и размещены на сайте Министерства видеоролики «Изменения в раздел X Трудового кодекса Российской Федерации» и «О создании рабочей системы управления охраной труда» «Расследование, оформление, учет несчастных случаев и микроповреждений (микротравм) на производстве»

Специалистами органов местного самоуправления проведено 546 посещений работодателей с целью проведения анализа условий труда, по 1165 обращениям оказана методическая помощь.

Проведен конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае по четырем номинациям (участники – 150 организации, 53 специалиста по охране труда, 31 муниципальное образование Забайкальского края)

В 2022 году проведен анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях лесопромышленного комплекса, расположенных на территории Забайкальского края.

В рамках подпрограммы «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае» в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» продолжена реализация региональных проектов, обеспечивающих достижение показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национального проекта «Демография».

В целях реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года продолжена реализация Плана мероприятий демографического развития Забайкальского края на 2021–2025 годы, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 6 сентября 2021 года № 275-р.

Численность постоянного населения Забайкальского края по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю, на 1 января 2022 года составляла 1 043,5 тыс. чел. По предварительной оценке по состоянию на 1 января 2023 года численность постоянного населения составила 1 035,6 тыс. чел.

В 2022 году в рамках реализации региональной программы«Повышение мобильности трудовых ресурсов» привлечено в Забайкальский край 28 квалифицированных работников на 14 предприятий края. В настоящее время все сотрудники продолжают работать. Всего с начала действия программы привлечено в Забайкальский край 69 работников.

Наибольшее число работников привлечено в отрасль сельского хозяйства - это такие предприятия как акционерное общество «Племенной завод «Комсомолец», Сельскохозяйственный потребительский перерабатывающий кооператив «СЭСЭГ», общество с ограниченной ответственностью «Доронинское», ИП Глава КФХ Балбаров Ц.Д., общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс», общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК». Работников привлекали из Иркутской области, Омской области, республики Бурятия, часть из них переехали с семьями.

Также на территорию Забайкальского края привлекались квалифицированные работники на предприятия оборонного комплекса Акционерное общество «103 бронетанковый ремонтный завод» по профессии «слесарь по ремонту боевых и специальных машин».

Общий объем финансирования из средств федерального бюджета составил 91 %, краевого бюджета – 9 %.

По данным, представленным в годовом отчете Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, фактическое исполнение финансового обеспечения на реализацию государственной программы в 2022 году составило 1 126 038,1 тыс. рублей, или 76,5 % к плановому значению (в 2021 году – 98,4 %, динамика отрицательная).

В соответствии с результатами оценки эффективности государственной программы, представленными в составе годового отчета за 2022 год, значение показателя эффективности реализации государственной программы составило 0,97 (или 97,0 %), **уровень эффективности реализации государственной программы – высокий** (в 2021 году – 95 %, динамика положительная).