

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000  
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37  
E-mail: [pochta@minsz.e-zab.ru](mailto:pochta@minsz.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

17 марта 2023 года

№ 2

г. Чита

Заместитель председателя: Е.Ю.Шаманская  
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, Е.С.Егоров, К.Э.Жулябина, А.Ф.Захаров,  
К.А.Золотухин, Т.А.Каргина, М.В.Кузнецова, П.Н.Малета,  
А.В.Малышев, А.Г.Попов, А.К.Попов, Т.В.Романова,  
Д.Г.Рысев, Е.Г.Шадрин

Приглашенные:

Батоцыренов Б.М., Шадрин О.О., Лаврентьева А.А. –  
представители ГКУ КЦЗН Забайкальского края;  
представители: ООО «Весёлый фермер», ООО «Исток», ООО  
«Мин Чжу», ООО «Росток», ООО «Сталкер», ООО «Хайфэн»,  
ООО «Элемент»

**ПОВЕСТКА:**

1. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год.
2. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год.
3. Сводно-аналитическая информация в отношении ООО «Дом 2000».

**СЛУШАЛИ:**

Е.Ю.Шаманскую, заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и

использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

### **ВЫСТУПИЛИ по вопросам № 1 и № 2:**

О.А.Астраханцева, консультант отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2023-2024 гг.:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 40 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

16 заявок об увеличении размера определенной на 2023 год потребности в привлечении иностранных работников на 295 разрешений на работу;

24 заявки о потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год на 1214 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями,



включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства; о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии;

от Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения»:

- о численности безработных граждан;
- о количестве направленных и трудоустроенных граждан;
- о размещении информации о потребностях в работниках на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

- о работодателях, имеющих выявленные нарушения обязательных требований, установленных:

- а) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

- не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

- не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

б) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: отсутствие на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:



постановления Правительства Российской Федерации от 3 октября 2022 года № 1751 «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

Е.Ю.Астраханцева, Е.С.Егоров, А.Ф.Захаров, К.А.Золотухин,  
Т.А.Каргина, М.В.Кузнецова, А.В.Малышев, А.Г.Попов,  
А.К.Попов, Д.Г.Рысев, Е.Г.Шадрин, О.О.Шадрина

### **ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- обеспечивать подготовку специалистов в образовательных учреждениях;
- своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;
- своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на

официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

4. Рекомендовать работодателям использовать пошаговую инструкцию по внесению сведений на Единую цифровую платформу, размещенную на Интерактивном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

5. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

6. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ООО «Новый материк», ООО «Подкова», ООО «Сталкер», ООО «Черновский овощевод».

7. Пригласить работодателей, в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание Межведомственной комиссии: ООО «Поиск плюс», ООО «Забтрансэлектромонтаж».

8. Представить налоговую и бухгалтерскую отчетность следующим работодателям: ООО «Азимут+», ООО «Забтрансэлектромонтаж», ООО «Ая-Ганга», ООО «Дан» в УФНС по Забайкальскому краю; ИП Веселова Л.В., ООО «Авеста» в ОФПиСС по Забайкальскому краю.

9. Разместить сведения о наличии вакантных рабочих мест на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» следующим работодателям: ООО «Ая-Ганга», ООО «Байкалруд», ООО «Горлинка», ООО «Диксон», ООО «Интер-Агро», ООО «Исток», ООО «Новый материк», ООО «Стройкомплект», ООО «Элемент».

10. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2023 год:



1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

11. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2024 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

12. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края в срок до 27 марта 2023 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2023 год потребности в привлечении иностранных работников.

### **ВЫСТУПИЛИ по вопросу №3:**

Е.Ю.Шаманская, заместитель министра – начальник управления труда и занятости населения Минсоцзащиты населения Забайкальского края, заместитель председателя Межведомственной комиссии:

– о направленной в адрес и.о. заместителя председателя Правительства Забайкальского края Мусифуллина А.Р. информации в отношении ООО «Дом 2000» в соответствии с поручением сенатора Российской Федерации депутата Государственной Думы Российской Федерации С.П. Михайлова в части сложившейся ситуации по реализации проекта в отношении строительства Краевой детской клинической больницы и реконструкции здания госучреждения культуры «Забайкальский государственный театр кукол»;

Е.Ю.Астраханцева, заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю:

– о проведенной работе по соблюдению работодателем ООО «Дом 2000» требований налогового законодательства в части полноты исчисления и уплаты в бюджет налогов и обязательных платежей;

А.К.Попов, первый заместитель министра строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края:

– о строительстве объекта «Краевая детская клиническая больница в г. Чите в рамках национального проекта «Развитие детского здравоохранения» на основании контракта, заключенного ГКУ «Служба единого заказчика» с подрядной организацией ООО «Дом 2000».

**ПОСТАНОВИЛИ:**

Принять к сведению информацию в отношении ООО «Дом 2000» и рекомендовать Министерству строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края, Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю, Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Управлению по вопросам миграции УМВД России по Забайкальскому краю осуществлять контроль, что касается указанного работодателя, в пределах своих полномочий.

Заместитель председателя Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранцев работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранцев работников



О.А.Астраханцева



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					0	0

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				245	0	
1	ИП Веселова Лия Викторовна	753600485233	Арабская Республика Египет	25	0	10ж
2	ИП Эльсайед Ахмед Мохамед Султан	753626142914	Арабская Республика Египет	17	0	10ж
3	ООО АЗИМУТ+	7500004895	КНР	5	0	10е
4	ООО АЯ-ГАНГА	7500005289	КНР	3	0	10е
5	ООО Дуэт	7505003905	КНР	42	0	10е
6	ООО ЗАБТРАНСЭЛЕКТРОМОНТ АЖ	7536159356	КНР	23	0	10е
7	ООО МИН ЧЖУ	7536164740	КНР	5	0	10б 10е
8	ООО ПОИСК ПЛЮС	7521004127	КНР	20	0	10е
9	ООО РОСТОК	7536185469	КНР	10	0	10е 10б
10	ООО Сталкер	7536102127	КНР	3	0	10е
11	ООО Хайфэн	7524016674	КНР	12	0	10б 10е
12	ООО ЭЛЕМЕНТ	7536151170	КНР	80	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии  
Забайкальского края по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по  
вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					50	27	
1	АО РУДНИК ЗАПАДНАЯ-КЛЮЧИ (19/13)	7512003818	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	КНР	1	0	106
			Инженер по горным работам	КНР	1	1	
			Гидрогеолог	КНР	1	1	
			Инженер-металлург	КНР	1	1	
			Инженер-механик	КНР	1	1	
			Менеджер по персоналу	КНР	1	1	
			Повар	КНР	2	2	
			Переводчик	КНР	3	1	
			Маркшейдер	КНР	1	1	
			Инженер по промышленной безопасности	КНР	1	0	
			Инженер по комплектации оборудования	КНР	1	1	
			Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)	КНР	1	0	
			Заведующий отделением (в прочих отраслях)	КНР	1	1	
			Начальник отдела промышленной безопасности	КНР	1	1	
2	ООО ВЕСЁЛЫЙ ФЕРМЕР (7/5)	7500003838	Агроном	КНР	2	0	10ж
			Овощевод	КНР	5	5	
			Плодоовощевод	КНР	4	0	
			Бетонщик	КНР	1	0	
			Рамщик	КНР	2	0	

3	ООО Золотой лотос (21/8)	7505004673	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	КНР	3	0	106 10е 10ж
			Слесарь по ремонту агрегатов	КНР	1	1	
			Слесарь-ремонтник	КНР	2	2	
			Слесарь по ремонту автомобилей	КНР	2	2	
			Повар	КНР	3	3	
			Каменщик	КНР	3	0	
4	ООО ИСТОК (3/1)	7500000555	Заточник	КНР	1	1	106
			Рамщик	КНР	2	0	

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам  
привлечения и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					11	11
1	ООО Атлантида	7536085305	Шеф-Повар	КНР	4	4
2	ООО Восток	7536111604	Технолог	КНР	2	2
			Повар	КНР	5	5

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения  
и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				1136	0	
1	ООО Авеста	0326500190	КНР	10	0	10е
2	ООО АЗИМУТ+	7500004895	КНР	5	0	10е
3	ООО АЯ-ГАНГА	7500005289	КНР	3	0	10е
4	ООО Байкалруд	7536059947	КНР	823	0	10е
5	ООО ВЕСЁЛЫЙ ФЕРМЕР	7500003838	КНР	7	0	10б 10ж
6	ООО Горлинка	7509003215	КНР	4	0	10е
7	ООО Дан	7529012987	КНР	14	0	10е
8	ООО Диксон	7535010138	КНР	11	0	10е
9	ООО ЗАБТРАНСЭЛЕКТРОМОНТАЖ	7536159356	КНР	23	0	10е
10	ООО Золотой лотос	7505004673	КНР	21	0	10е
11	ООО Интер-Агро	7522004056	КНР	5	0	10е
12	ООО МИН ЧЖУ	7536164740	КНР	7	0	10б 10е
13	ООО Новый материк	7536051698	КНР	70	0	10е 10ж
14	ООО Подкова	7536156309	КНР	10	0	10е
15	ООО Сталкер	7536102127	КНР	3	0	10е
16	ООО Стройкомплект	7508006005	КНР	26	0	10е
17	ООО Хайфэн	7524016674	КНР	14	0	10б 10е
18	ООО ЭЛЕМЕНТ	7536151170	КНР	80	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева



СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					<b>69</b>	<b>56</b>	
1	ООО Восточная Сибирь (40/33)	7535014277	Каменщик	КНР	20	17	10ж
			Бетонщик	КНР	20	16	
2	ООО ИСТОК (3/1)	7500000555	Заточник	КНР	1	1	10б
			Рамщик	КНР	2	0	
3	ООО Траст (6/4)	7537011017	Повар	КНР	2	0	10ж
			Агроном	КНР	1	1	
			Овощевод	КНР	3	3	
4	ООО Черновский овощевод (20/18)	7536155739	Заведующий отделом (в сельском,	КНР	1	0	10б
			Плодоовощевод	КНР	17	17	
			Начальник отдела (на предприятиях, осуществляющих коммерческую деятельность)	КНР	1	0	
			Начальник бригады	КНР	1	1	

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева