

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

25 мая 2023 года

№ 4

г. Чита

Заместитель председателя: Т.А.Каргина
Секретарь: О.А.Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, И.В.Барышева, К.Э.Жулябина,
А.Ф.Захаров, К.А.Золотухин, И.Н.Зуева, Т.А.Каргина,
М.В.Кузнецова, Б.Ц.Лхасаранов, С.В.Мельников, Т.С.Нимаева,
Д.Г.Рысев, А.И.Скуба, Е.Г.Шадрин

Приглашенные:

Лаврентьева А.А. – начальник отдела содействия занятости и рынка труда ГКУ КЦЗН Забайкальского края;

Представители работодателей:

ООО «Поиск Плюс» (Цзян Вэй), ООО «Росток» (Попова Г.А., Куржумова В. В.)

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год.
2. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год.

СЛУШАЛИ:

Т.А. Каргину – заместителя начальника управления – начальника отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная

комиссия) о необходимости регулировании процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

ВЫСТУПИЛИ по вопросам № 1 и № 2:

О.А.Астраханцева, консультант отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2023-2024 гг.:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 32 заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

5 заявок об увеличении размера определенной на 2023 год потребности в привлечении иностранных работников на 642 разрешения на работу;

27 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год на 2157 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями,

включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства; о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии;

от Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения»:

- о численности безработных граждан;
- о количестве направленных и трудоустроенных граждан;
- о размещении информации о потребностях в работниках на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

- о работодателях, имеющих выявленные нарушения обязательных требований, установленных:

- а) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

- не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

- не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

б) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: отсутствие на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 3 октября 2022 года № 1751 «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

Е.Ю.Астраханцева, И.В.Барышева, К.Э.Жулябина,
А.Ф.Захаров, К.А.Золотухин, И.Н.Зуева, Т.А.Каргина,
М.В.Кузнецова, С.В.Мельников, Д.Г.Рысев, Е.Г.Шадрин

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- обеспечивать подготовку специалистов в образовательных учреждениях;
- своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;
- своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на

официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

4. Рекомендовать работодателям использовать пошаговую инструкцию по внесению сведений на Единую цифровую платформу, размещенную на Интерактивном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

5. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

6. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ИП Ван Ли Цзя, ООО «Дун Дэ», ООО «Дун Проект», ООО «Забтрансстрой», ООО «Краснокаменскпромстрой», ООО «Мин Чжу», ООО Специализированный застройщик «Видстройнедвижимость групп», ООО Специализированный застройщик «Строительная компания «Энергожилстрой – мкр»», ООО «Новый материк», ООО «Хайфэн».

7. Пригласить работодателей, в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание Межведомственной комиссии: ИП Нгуен Ван Луат, ИП Сунь Цзинюй, ИП Чжан Фэнго, ИП Чжоу Чанлинь, ООО «Дун Дэ», ООО «Дун Проект», ООО «Забтрансстрой» ООО «Краснокаменскпромстрой», ООО Специализированный застройщик «Видстройнедвижимость групп», ООО Специализированный застройщик «Строительная компания «Энергожилстрой – мкр»».

8. Представить налоговую и бухгалтерскую отчетность следующим работодателям: ИП Нгуен Ван Луат, ИП Сунь Цзинюй, ИП Чжан Фэнго, ИП Чжоу Чанлинь, ООО «Азимут+», ООО Горная компания «Золотая гора» в УФНС по Забайкальскому краю; ИП Нгуен Ван Луат, ИП Сунь Цзинюй в ОФПиСС по Забайкальскому краю.

9. Разместить сведения о наличии вакантных рабочих мест на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» следующим работодателям: ООО «Байкалруд», ООО

Специализированный застройщик «Строительная компания «Энергожилстрой – мкр»», ООО Хайфэн.

10. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2023 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

11. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2024 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

12. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края в срок до 5 июня 2023 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2023 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Т.А.Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК


работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					21	21
1	ООО Дуэт	7505003905	Плотник	КНР	4	4
			Каменщик	КНР	3	3
			Сборщик стеклопакетов	КНР	4	4
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	КНР	2	2
			Повар	КНР	2	2
			Переводчик	КНР	1	1
			Облицовщик-плиточник	КНР	3	3
			Бетонщик	КНР	2	2

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

 Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

 О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				14	0	
1	ИП Нгуен Ван Луат	753621011234	Вьетнам	3	0	10е
2	ИП Сунь Цзинюй	750583812517	КНР	2	0	10е
3	ИП Чжан Фэнго	800302952640	КНР	9	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии
Забайкальского края по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по
вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2023 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					10	7	
1	ООО РОСТОК	7536185469	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	КНР	2	1	106
			Механик	КНР	2	1	
			Агроном	КНР	2	1	
			Овощевод	КНР	4	4	

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Т.А.Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по
вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота
					468	468
1	АО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК РЕГИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА (300)	7530008329	Стропальщик	КНР	12	12
			Каменщик		128	128
			Отделочник железобетонных изделий		20	20
			Плотник		30	30
			Бетонщик		40	40
			Арматурщик		35	35
			Электрогазосварщик		15	15
			Начальник участка (в строительстве)		5	5
			Бригадир на участках основного производства		5	5
			Машинист крана		10	10
2	ООО Дуэт (20)	7505003905	Повар	КНР	2	2
			Переводчик		1	1
			Облицовщик-плиточник		3	3
			Бетонщик		2	2
			Плотник		4	4
			Каменщик		2	2
			Сборщик стеклопакетов		4	4
			Сварщик арматурных сеток и каркасов		2	2
3	ООО Золотой лотос (23)	7505004673	Слесарь-ремонтник	КНР	7	7
			Слесарь-ремонтник		7	7
			Слесарь по ремонту автомобилей		5	5
			Повар		4	4
4	ООО ПОИСК ПЛЮС (20)	7521004127	Горнорабочий	КНР	6	6
			Машинист бульдозера		6	6
			Машинист экскаватора		4	4
			Участковый Геолог		4	4
5	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК ТАНТАЛ ИНВЕСТ (105)	7536186046	Плотник	КНР	20	20
			Каменщик		15	15
			Штукатур		30	30
			Бетонщик		20	20
			Арматурщик		20	20

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Т.А.Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК


работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				786	0	
1	ИП Ван Ли Цзя	753600831589	КНР	5	0	10е
2	ИП Нгуен Ван Луат	753621011234	Вьетнам	3	0	10е
3	ИП Чжан Фэнго	800302952640	КНР	9	0	10е
4	ИП Чжоу Чанлинь	800302823394	КНР	3	0	10е
5	ООО АЗИМУТ+	7500004895	КНР	3	0	10е
6	ООО Горная компания Золотая гора	7536147960	КНР	346	0	10е
7	ООО Дун Дэ	7536078516	КНР	57	0	10е
8	ООО Дун Проект	7536084654	КНР	37	0	10е
9	ООО Забтрансстрой	7536093610	КНР	30	0	10е
10	ООО Кафе Цин-Сян	7536000510	КНР	5	0	10е
11	ООО	7530014682	КНР	42	0	10е
12	ООО МИН ЧЖУ	7536164740	КНР	7	0	10е
13	ООО Новый материк	7536051698	КНР	13	0	10е
14	ООО РОСТОК	7536185469	КНР	6	0	10е
15	ООО Северное сияние	7536178990	КНР	6	0	10е
16	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК ВИДСТРОЙНЕДВИЖИМОСТЬ ГРУПП	7536174650	КНР	100	0	10е
17	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ - МКР	7536188981	КНР	100	0	10е
18	ООО Хайфэн	7524016674	КНР	14	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников


Т.А.Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников


О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
					903	865	
1	ИП Шолохова Наталья Анатольевна (20/18)	753405679228	Заточник	КНР	2	2	10ж
			Рамщик		18	16	
2	ООО Байкалруд (823/818)	7536059947	Главный строитель	КНР	2	2	10б
			Начальник лаборатории (в промышленности)		1	1	
			Начальник цеха		1	1	
			Главный сварщик		3	3	
			Агент по снабжению		3	3	
			Аппаратчик		4	4	
			Заведующий лабораторией (в промышленности)		4	4	
			Монтажник горного оборудования		60	60	
			Монтажник наружных трубопроводов		8	8	
			Переводчик		6	6	
			Повар		10	10	
			Горнорабочий		6	6	
			Лебедчик		4	4	
			Мастер по ремонту оборудования (в промышленности)		8	8	
			Мастер проходки шахты		130	130	
			Машинист буровой установки		55	55	
			Проходчик		140	140	
			Сгустительщик		15	15	
			Флотаторщик		20	20	
			Электрик цеха		25	25	
Машинист насосных установок	12	12					
Машинист погрузочной машины	5	5					
Машинист подземных самоходных машин	8	8					
Машинист скреперной лебедки	4	4					
Машинист экскаватора	9	9					


Арматурщик	3	3
Навалоотбойщик	2	2
Плотник	10	10
Слесарь по изготовлению и ремонту трубопроводов	2	2
Заведующий складом	4	0
Главный маркшейдер (в промышленности)	2	2
Главный Кассир	1	0
Главный геолог	1	1
Главный механик (в промышленности)	6	6
Главный механик (в промышленности)	1	1
Мастер погрузочно-разгрузочных работ	10	10
Машинист крана (крановщик)	1	1
Мастер тоннельный	6	6
Пескоструйщик	5	5
Машинист подъемной машины	9	9
Сепараторщик	2	2
Главный специалист по монтажу и наладке систем автоматизации	4	4
Пробоотборщик	2	2
Начальник производства (в промышленности)	1	1
Начальник группы (в промышленности)	1	1
Горнорабочий очистного забоя	5	5
Крепильщик	5	5
Аппаратчик шаровых мельниц	17	17
Фильтровальщик	4	4
Начальник управления (в промышленности)	2	2
Директор (управляющий) производственного объединения	4	4
Бурильщик шпуров	50	50
Вагонетчик	4	4
Дробильщик	8	8
Каменщик	10	10
Лаборант	5	5
Монтажник оборудования котельных установок	10	10

			Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления		8	8	
			Обогатитель отходов		75	75	
3	ООО Новый материк (60/29)	7536051698	Плодоовощевод	КНР	38	20	106
			Начальник бригады		3	3	
			Начальник базы (в прочих отраслях)		2	0	
			Инспектор-ревизор		2	0	
			Начальник бригады		3	0	
			Переводчик		2	1	
			Почвовед (средней квалификации)		2	0	
			Начальник отдела (на предприятиях, осуществляющих коммерческую деятельность)		1	0	
			Заведующий отделом (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)		1	0	
			Начальник базы (в прочих отраслях)		1	0	
			Животновод		4	4	
			Агроном		1	1	

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

 Т.А.Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

 О.А.Астраханцева