



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

«*20*» июня 2023 г.

№ *868*

г. Чита

**О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной
защиты населения Забайкальского края от 5 июня 2023 года № 760**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 5 июня 2023 года № 760 «О передаче отдельных полномочий и функций Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Государственному казенному учреждению «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края».

2. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru/>).

3. Отделу организационной работы (А.В.Белимова) довести настоящий приказ до заместителей министра, начальников управлений и отделов Министерства, руководителя Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

4. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 5 июня 2023 года.

И.о. министра

Е.В.Нижегородцева

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 5 июня 2023 года № 760 «О передаче отдельных полномочий и функций Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Государственному казенному учреждению «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края»

1. В Перечень отдельных полномочий и функций Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края для реализации в 2023 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края переданных Государственному казенному учреждению «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 5 июня 2023 года № 760 внести следующие изменения:

1) подпункт 3 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«3) справку территориального органа Федеральной налоговой службы, подтверждающую отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, превышающей 300 тыс. рублей, выданную не более чем за 90 календарных дней до даты представления заявления (представляется работодателем по собственной инициативе);»;

2) в пункте 13:

а) подпункт а подпункта 1 признать утратившим силу;

б) подпункте а подпункта 2 слова: «срочный трудовой договор,» исключить.

2. В приложении 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края договор о совместной деятельности по организации общественных работ:

1) в преамбуле договора слова «директора» заменить словами «начальника отдела»;

2) дополнить следующим приложением:

«Приложение № 2
к Договору о совместной деятельности по
организации и проведению оплачиваемых
общественных и (или) временных работ

от _____ 20__ года № _____

Акт сдачи-приемки выполненных работ

г. Чита _____ 20__ года

Мы, нижеподписавшиеся, Государственное казенное учреждение
«Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, именуемое в
дальнейшем «Центр занятости», в
лице _____, действующей на
основании доверенности от _____ 20__ года, с одной стороны,

_____ ,
именуемый в дальнейшем «Работодатель», в
лице _____,
действующего на основании

_____ ,
с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», составили настоящий Акт
о том, что согласно Договору о совместной деятельности по организации и
проведению оплачиваемых общественных работ, от _____ 2023 года
№ _____ за период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. выполнены работы
на объектах:

Работодатель создал _____ рабочее место по виду работ:
_____ в которых приняло участие _____ человек;

Затраты Работодателя составили

_____ рублей. (прописью)

Работы выполнены в полном объеме, в установленные сроки и с
удовлетворительным качеством.

Стороны подтверждают отсутствие каких-либо претензий друг к другу
по настоящему Договору.

«Центр занятости»

«Работодатель»

Начальник

Директор _____

подпись

Главный бухгалтер

подпись

подпись

М.П.

М.П.

».