

ПРОТОКОЛ
заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита, ул. Ленина, д. 90

14 июня 2023 года № 2

Присутствовали:

Щеглова Инна Сергеевна	заместитель председателя Правительства Забайкальского края, координатор Комиссии;
Шолохова Ольга Николаевна	заместитель начальника отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Комиссии

Представители от Правительства Забайкальского края:

Базаров Сергей Баирович	заместитель министра здравоохранения Забайкальского края по оказанию первичной медико-санитарной помощи;
Кузнецова Марина Валерьевна	заместитель министра сельского хозяйства Забайкальского края;
Ларионов Иван Александрович	заместитель министра жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края;
Лиценберг Наталия Юрьевна	заместитель министра культуры Забайкальского края;
Рысев Денис Геннадьевич	заместитель министра экономического развития Забайкальского края;
Чикичева Светлана Юрьевна	заместитель министра финансов Забайкальского края;
Шаманская Елена Юрьевна	заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения;

Представители от профсоюзов:

Борвенко Татьяна Ивановна	председатель Забайкальской краевой территориальной организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
Василович Алина Михайловна	представитель Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
Кудрявцев Валерий Александрович	заместитель председателя территориальной организации профсоюза гражданского персонала вооруженных сил России Забайкальского края;
Леонтьева Марина Леонидовна	председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения;
Орлов Александр Сергеевич	директор АНО ЛОД «Энергетик»;
Прохорова Зоя Васильевна	председатель Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;
Романова Татьяна Викторовна	заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья;
Худякова Галина Степановна	председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры РФ;
Шестакова Елена Викторовна	председатель Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Представители от работодателей:

Гальченко Сергей Юрьевич	первый вице-президент Читинской Межрайонной Торгово-промышленной палаты;
Гебеков Мурад Бахмудович	коммерческий директор общества с ограниченной ответственностью «Стройкомплект»;
Иванов Александр Владимирович	директор ООО «Новый бухгалтер»;
Ишенин Денис Евгеньевич	директор МП «Троллейбусное управление»;
Стуканов Дмитрий Георгиевич	заместитель генерального директора по развитию ООО «Мясокомбинат «Даурский»;
Шадрин Евгений Георгиевич	исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края;

Приглашенные:

Акжигитов Артур Рифатович	заместитель министра физической культуры и спорта Забайкальского края;
Васильева Ольга Анатольевна	заместитель министра образования и науки Забайкальского края – начальник управления финансово-экономической работы, учет и контроля;
Воронина Ирина Андреевна	начальник отдела охраны окружающей среды Министерства природных ресурсов Забайкальского края;
Додонова Дарья Сергеевна	консультант Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
Нижегородцева Елена Владимировна	и.о. министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Попов Алексей Константинович	первый заместитель министра строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края;
Сафронова Александра Игоревна	главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
Скажеева Елена Михайловна	пресс-секретарь, главный редактор газеты Федерации профсоюзов Забайкалья;
Хандримайло Рената Трофимовна	главный специалист-эксперт отдела инвестиционного развития Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края

1. О предложениях в проект бюджета Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов

(Прохорова З.В., Щеглова И.С., Чикичева С.Ю., Васильева О.А., Шестакова Е.В., Худякова Г.С.)

Заслушав и обсудив информацию председателя Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» Прохоровой З.В., Комиссия отмечает следующее.

В трудовых коллективах продолжает нарастать недовольство и напряженность не только в связи отсутствием дифференциации в оплате труда, но и низким уровнем заработной платы, падением реальных доходов. По данным Забайкалкрайстата реальные денежные доходы населения

Забайкальского края за 2022 года снизились на 4% к прошлому году. Годовая инфляция в январе 2023 года составила 12,44%, это выше показателей по Дальневосточному федеральному округу (11,58%) и в целом по России (11,77%).

Проведенный анализ уровня средней заработной платы работников «указных категорий» за 2022 год, показал, что по отношению к среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (на основе данных федерального статистического наблюдения – 47448 рублей) целевой показатель в 2022 году не выполнен и составляет по педагогам общего образования 76,7%, по социальным работникам 77,7%, по работникам культуры 76,4%. Необходимо отметить, что реальная заработная плата увеличивается за счет интенсификации труда. Отсутствует системный подход в области оплаты труда – на это не один раз обращали внимание профсоюзы.

В связи с этим считаем необходимым предусмотреть в проекте бюджета на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов средства для поэтапного обеспечения необходимой дифференциации в уровне оплаты труда работников учреждений в зависимости от квалификации.

В Забайкальском крае постоянно поднимается вопрос о подготовке детских лагерей к началу оздоровительного сезона. Основные проблемы – недостаточность средств на содержание стационарных детских оздоровительных организаций, их устаревшая материально-техническая база, значительный рост эксплуатационных расходов. Не решается проблема низкого качества мобильной и интернет связи на территории загородных оздоровительных организаций, что затрудняет работу по оперативному обмену информацией с надзорными органами.

С 29 июня 2022 года (постановление Правительства Забайкальского края от 29 июня 2022 года № 270) был увеличен норматив размера компенсации из краевого бюджета стоимости одного дня пребывания ребенка в организациях отдыха и оздоровления детей различных типов, но с одновременным снижением количества дней в одну смену, подлежащих оплате за счет средств бюджета в загородных стационарных лагерях с 21 до 18 дней, в лагерях палаточного типа с 10 до 7 дней. Но сегодня мы видим, что этого недостаточно. Инфляция растет и в январе 2023 года к соответствующему месяцу предыдущего года составила 12,44%.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию председателя Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» Прохоровой З.В.

2. Рекомендовать Правительству Забайкальского края в проекте бюджета Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов предусмотреть средства:

для поэтапного обеспечения необходимой дифференциации в уровне оплаты труда работников учреждений в зависимости от квалификации;

в виде субсидий организациям, участвующим в летней оздоровительной кампании, на проведение ремонта основных объектов, а также на оснащение материально-технической базы;

на увеличение норматива размера компенсации из краевого бюджета стоимости одного дня пребывания ребенка в организациях отдыха и оздоровления детей различных типов.

2. Об обеспечении экологической безопасности населения и территории Забайкальского края

(Воронина И.А., Щеглова И.С., Прохорова З.В., Гальченко С.Ю.)

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела охраны окружающей среды Министерства природы Забайкальского края Ворониной И.А., Комиссия отмечает следующее.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края рациональное природопользование, улучшение качества природной среды и экологических условий жизни человека является одним из приоритетов долгосрочного развития Забайкальского края.

Проблемы экологической безопасности и рационального природопользования неразрывно связаны с социально-экономическим развитием общества и обусловлены им, связаны с вопросами охраны здоровья, созданием благоприятных условий для жизнедеятельности и естественного воспроизводства населения в настоящем и будущем поколениях.

Основная цель экологической безопасности состоит в достижении устойчивого развития с созданием благоприятной среды обитания и комфортных условий для жизнедеятельности населения, обеспечения охраны природных ресурсов и биоразнообразия, предотвращения техногенных аварий и катастроф.

Достижение поставленной цели предполагает комплексное, системное и целенаправленное решение следующих задач:

1) в сфере обеспечения экологической безопасности в регионе: снижение и доведение до безопасных уровней техногенной нагрузки на человека и окружающую среду на территориях (в зонах) с особо неблагоприятной экологической обстановкой; удовлетворение потребностей населения в питьевой воде; обеспечение поддержания качества рекреационных объектов, безопасного сбора, перевозки, хранения, переработки и утилизации бытовых и промышленных отходов; создание системы предупреждения и защиты населения при аварийных и чрезвычайных экологических ситуациях (природных, антропогенных); внедрение экологически безопасных технологий;

2) в сфере охраны окружающей природной среды и восстановления природных комплексов: мониторинг окружающей среды; реабилитация

загрязненных территорий, сохранение и восстановление лесов; обеспечение экономного использования природных ресурсов, реализация политики энерго- и ресурсосбережения;

Город Чита – один из 12 городов, включенный по Указу Президента Российской Федерации В.В.Путина в федеральный проект «Чистый воздух» национального проекта «Экология». Совокупный объем выбросов в г. Чита в 2017 году составлял 67,318 тыс. тонн (базовое значение).

На реализацию федерального проекта выделено 7,2 млрд. руб. В 2021 году – 993,2 млн. руб., 2022 году – 3,3 млрд. руб., 2023 году – 2,9 млрд. руб.). В 2024 году ожидается 1,99 млрд. руб. Из регионального бюджета выделено в 2021-2022 годах 48 млн. руб.

К 2024 году в результате реализации мероприятий федерального проекта за счет финансовых средств федерального и регионального бюджетов будет снижен объем выбросов в атмосферный воздух на 14,59 тыс. тонн (21,68% от уровня 2017 года).

В 2021-2022 годах реализованы следующие мероприятия: закрыты 3 котельные, потребители переведены на централизованное теплоснабжение; построена троллейбусная линия «Троллейбусное депо – Каштак»; приобретено 55 троллейбусов; модернизировано 4 котельных.

Снижение совокупного объема выбросов в атмосферный воздух составило 1,5 тыс. тонн (2,06% от уровня 2017 года).

Началась работа по газификации жилых домов в г. Чита. Планируется построить сети газоснабжения и перевести к 2024 году 13 193 домовладений с угольного отопления на газовое.

Наиболее важным и значимым, в том числе в социальном плане, мероприятием федерального проекта для г. Читы – газификация частных домовладений. В результате газификации 13 193 домов планируется снижение объема выбросов в атмосферный воздух на 12,9 тыс. тонн. Вместе с тем, всего на территории г. Чита 17 694 домовладений с угольным отоплением. Их тоже нужно перевести на газовое отопление. При переводе всех 17 694 частных домовладений на газовое топливо снижение объема выбросов в атмосферный воздух составит 25,7% от уровня 2017 года. Учитывая направление ветра в осенне-зимний период (смог перемещается на город) и обращение жителей, проживающих на территориях, прилегающих непосредственно к границам города, остро стоит вопрос о газификации и переводе еще 8 514 частных домовладений населенных пунктов с. Смоленка, с. Засопка, с. Угдан, п. Забайкалец, с. Карповка на газовое топливо. В указанных населенных пунктах проживает 15 тыс. человек у которых также есть запрос на газификацию домов.

Необходимо построить систему приема, хранения и регазификации, распределительные сети. При реализации мероприятий, вошедших в федеральный проект и предлагаемых дополнительно, общее количество частных домовладений, переведенных на газовое топливо составит 26 208, что обеспечит значительное улучшение качества жизни жителей города и жителей, проживающих на территориях, прилегающих к границам города. Мероприятие будет иметь положительное общественное значение.

Необходимо отметить, что вследствие проведенной работы региона г. Петровск-Забайкальский распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.07.2022 года № 1852-р включен в федеральный проект «Чистый воздух» национального проекта «Экология». После проведения сводных расчетов загрязнения атмосферного воздуха для г. Петровск-Забайкальский планируется утверждение комплексного плана мероприятий, и его реализация до 31 декабря 2030 г.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию начальника отдела охраны окружающей среды Министерства природы Забайкальского края Ворониной И.А.

2. Рекомендовать Министерству ЖКХ, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края по согласованию с Министерством природных ресурсов, Министерством строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края, рассмотреть вариант создания централизованного органа (группы) с привлечением работников профсоюзов Забайкалья, в целях возможности вхождения в указанный орган для участия в обсуждении и реализации проекта газификации, и иных мероприятий, направленных на улучшение экологической ситуации в Забайкальском крае.

3. О результатах реализации на территории Забайкальского края инвестиционных проектов, в части создания новых рабочих мест в 2022 году

(Хандримайло Р.Т., Щеглова И.С., Прохорова З.В., Гальченко С.Ю., Шадрин Е.Г., Леонтьева М.Л.)

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста-эксперта отдела инвестиционного развития Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края Хандримайло Р.Т., Комиссия отмечает следующее.

По состоянию на 9 января 2023 года на территориях опережающего развития (ТОР) зарегистрировано 44 резидента, которые реализуют инвестиционные проекты в разных отраслях: транспорт и логистика, спорт, ЖКХ, медицина, сельское хозяйство, химическая, пластмассовая, пищевая, горнодобывающая отрасли промышленности и пр.

Одним из ключевых показателей реализации инвестиционных проектов наряду с другими является количество созданных рабочих мест.

На ТОР, в период действия соглашений с резидентами, запланировано создание 13 424 рабочих мест, из них на ТОР «Забайкалье» запланировано создать 12 411, на ТОР «Краснокаменск» - 1 013 рабочих мест. В 2022 году в

рамках инвестиционных проектов создано 5 015 рабочих мест, из которых на ТОР «Забайкалье» - 4 864, на ТОР «Краснокаменск» - 151 рабочее место.

Лидерами по созданию рабочих мест определены такие компании, как:

ООО «Удоканская медь», реализующее проект по освоению Удоканского месторождения меди (создано 1 866 рабочих мест);

ООО «Дальцветмет», реализующий проект по разработке и выводу на проектную производственную мощность месторождения «Наседкино», включая разработку карьеров, геологоразведочные работы (создано 714 рабочих мест);

ООО «Тик», занимающийся разработкой Голевского месторождения сынныритов (создано 494 рабочих места);

АО «Висмут», строящий ГОК на месторождении «Железный кряж» (создано 449 рабочих мест);

ООО «Зерновой терминал», реализующий проект по созданию и дальнейшей эксплуатации Первого зернового железнодорожного терминала Забайкальск-Маньчжурия (создано 309 рабочих мест);

ООО «Желтугинская ГРК», занимающееся освоением техногенного месторождения золота в отвалах Ключевского рудника и строительством золотоизвлекательной фабрики (создано 206 рабочих мест);

ООО «Здравницы Забайкалья», деятельность которого направлена на открытие санаторно-курортного комплекса на территории опережающего развития «Забайкалье» (создано 183 рабочих места);

ООО «Голгеопром», строящий комплексный микрорайон «Солнечный город» (создано 191 рабочее место);

ООО «Тасеевское», осуществляющее строительство комплекса кучного выщелачивания на базе техногенного месторождения отходов «Балейской» ЗИФ-1 (создано 131 рабочее место);

ООО «Терос ЗК», специализирующееся на растениеводстве и животноводстве (создано 127 рабочих мест);

ООО «Приаргунский угольный разрез», разрабатывающее Кутинское месторождение бурого угля (создано 113 рабочих мест).

На сегодняшний день количество резидентов увеличилось (54 на ТОР).

В целом по резидентам, реализующим свою деятельность на ТОР и вне территории ТОР на сегодняшний день запланировано 25,5 тыс. рабочих мест, из которых 5 800 создано. Основная сфера, в которой осуществляют свою деятельность резиденты – это горнорудная промышленность.

В настоящее время проводится изучение недропользователей (месторождений распределённого и нераспределённого фонда) в целях определения основных проблем и путей их решения, чтобы в дальнейшем привлекать в горнорудную промышленность наибольшее количество желающих трудоустроиться. Также проводится отслеживание динамики роста числа рабочих мест по годам, для того, чтобы внести эти данные в подпрограмму «Стимулирование инвестиционной деятельности на территории Забайкальского края» государственной программы Забайкальского края «Экономическое развитие».

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию главного специалиста-эксперта отдела инвестиционного развития Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края Хандримайло Р.Т.

2. Рекомендовать Министерству по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края заключить соглашение о взаимодействии с Союзом работодателей Забайкальского края.

3. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края привлечь в состав Комиссии работодателей горнорудной отрасли.

4. О ситуации на рынке труда Забайкальского края

(Шаманская Е.Ю., Щеглова И.С.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Е.Ю.Шаманской, Комиссия отмечает следующее.

По сравнению с 1 июня 2022 года численность безработных граждан сократилась на 21%

По состоянию на 1 июня 2023 года в отделах ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края состоит на учете в целях поиска подходящей работы 7 818 человек, из них 5 997 граждан зарегистрированы в качестве безработного, что на 17,2 % меньше, чем на 1 июня 2022 года (2022г. – 7 240 человек).

За прошедший период 2023 года при содействии органов службы занятости в различные отрасли экономики было трудоустроено 3 781 человек (с учетом временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время) или 33,0% от численности обратившихся граждан, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года показатель увеличился на 11,7п.п. (2022 г. – 21,3%). Постоянную работу нашли 2 385 человек или 63,1% от количества трудоустроенных.

Уровень регистрируемой безработицы на 1 июня 2023 года по краю составил 1,2 %, и снизился на 0,2п.п. по сравнению с аналогичной датой прошлого года (на 1 июня 2022 г. – 1,4%).

С начала 2023 года в отделы ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края работодатели заявили о наличии вакантных мест в количестве 40 733 единицы. С учетом заполнения вакансий, потребность в работниках на 1 июня 2023 года (включая заявленную потребность в иностранной рабочей силе) составила 20 172 рабочих места. Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение численности

незанятых граждан, к численности заявленных вакансий) составил 0,4 ед., показатель уменьшился на 0,3 п.п. в сравнении с аналогичной датой прошлого года.

Основные показатели рынка труда в сравнении с аналогичным периодом 2022 года.

	На 1 июня 2022г.	На 1 июня 2023г.
Численность безработных на конец периода, чел.	7 240	5 997
Уровень регистрируемой безработицы, %	1,4	1,2
Численность рабочей силы, человек	522 572	509 229
Количество вакансий на конец периода, ед.	13 875	20 172
Коэффициент напряженности, ед.	0,7	0,4

По данным мониторинга увольнения работников на 31 мая 2023 года уведомили органы занятости населения Забайкальского края о ликвидации; сокращении численности работников; о работающих неполный рабочий день (смену); о работниках, находящихся в простое по вине работодателя; о работниках, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы 271 предприятие и организация.

Численность работников, предполагаемых к увольнению на отчетную дату составила 694 человека. Всего уволены с начала высвобождения 1 356 человек, из которых трудоустроены 474 человека (416 человек трудоустроены в данной организации).

В органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы обратились 345 человек, 21 человек из них трудоустроен при содействии органов службы занятости, признаны безработными 204 человека, 1 человек направлен на профессиональное обучение.

В 2023 году по сравнению с аналогичными показателями 2022 года на 13,6 % сократилась численность работников, предполагаемых к увольнению, и на 16,6 % уменьшилась численность граждан, уволенных с начала высвобождения.

Сравнение с показателями прошлого года представлено в таблице.

№	Высвобождение работников	31 мая 2023 года	1 июня 2022 года	изменения в сравнении с показателями прошлого года (ед.)
1	количество предприятий (единиц)	271	354	-83
2	заявленное высвобождение с начала года (нарастающим итогом) (человек)	2 050	2 429	-379
3	численность работников, предполагаемых к увольнению (человек)	694	803	-109
4	уволено по состоянию на отчетную дату (человек)	1 356	1 626	-270
5	из числа уволенных работников:			
5.1	трудоустроено (человек)	474	1 005	-531
	в том числе в данной организации (человек)	416	893	-477
5.2	назначена трудовая пенсия по старости (человек)	3	17	-14
5.3	обратились в органы службы занятости (человек)	345	237	+108
6	из числа обратившихся в органы службы занятости:			
6.1	трудоустроено (человек)	21	14	+7

№	Высвобождение работников	31 мая 2023 года	1 июня 2022 года	изменения в сравнении с показателями прошлого года (ед.)
6.2	признано безработными (человек)	204	130	+74
6.3	направлено на профобучение (человек)	1	1	0
6.4	направлено на пенсию досрочно (человек)	0	0	0
7	численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению (человек)	7	16	-9
8	численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения (человек)	37	15	+22

По состоянию на отчетную дату о неполной занятости работников заявили 16 организаций, в которых:

численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, составила 131 человек на 11 предприятиях края;

численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, составила 32 человека на 5 предприятиях края.

Сравнение с показателями прошлой недели и прошлого года представлено в таблице.

№	Высвобождение работников	31 мая 2023 г.	24 мая 2023 г.	изменения в сравнении с показателями прошлой недели (ед.)	1 июня 2022 г.	изменения в сравнении с показателями и прошлого года (ед.)
1	количество предприятий, заявивших о неполной занятости (единиц)	16	17	-1	21	-5
	из них:	X	X	X	X	X
2.1.	количество предприятий, в которых работники работают неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя (единиц)	11	11	0	17	-6
2.2.	численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя (человек)	131	131	0	807	-676
3.1.	количество предприятий, в которых работники находятся в простое по вине работодателя (единиц)	5	6	-1	4	+1
3.2.	численность работников, находящихся в простое по вине работодателя (человек)	32	33	-1	267	-235
4.1.	количество предприятий, в которых работники находятся в отпусках без сохранения заработной платы (единиц)	0	0	0	0	0
4.2.	численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы	0	0	0	0	0

Полученные результаты достигнуты за счет мероприятий, которые реализуются как при федеральной, так и региональной поддержке. Одними из основных мер являются повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, содействие повышению уровня занятости населения.

Одной из больших проблем является отсутствие профессионального образования у большей части граждан, которые не могут найти работу. Начиная с 2019 года большая поддержка оказывается со стороны федерального центра в рамках национального проекта «Демография». В крае реализуется федеральное содействие занятости, которое затрагивает многие категории граждан, имеющие возможность воспользоваться бесплатным профессиональным обучением. В прошлом году обучилось 1 029 человек, процент трудоустройства составил 75 %. В этом году выделена квота на Забайкальский край на 564 человека, приступили к обучению уже 300 человек. Также продолжается реализация мероприятий в рамках региональных программ содействия занятости населения. В прошлом году профессиональное обучение за счет регионального бюджета прошли 242 человека, в текущем году планируется обучить 500 человек.

Меры поддержки, которые направлены на повышение уровня занятости населения это также временное трудоустройство граждан, которые испытывают трудности в поиске работы (2 200 человек направлены в этом году), содействие в открытии собственного дела (20 человек оформили собственное дело, 297 человек получили консультационные услуги).

Также, при поддержке федерального бюджета, реализуются мероприятия направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края. Три основных направления: организация общественных работ, организация временного трудоустройства, организация профессионального обучения. В прошлом году была оказана поддержка АО «103 БТРЗ», у которого в первой половине года находилось 400 работников в простое и за счет организации временных работ удалось сохранить и поддержать кадровый потенциал завода.

В целом, перечисленные меры поддержки привели к положительной динамике на рынке труда Забайкальского края. С 2020 года наблюдается устойчивое снижение уровня общей безработицы. По данным статистики: в 2020 году – 9,8%, по итогам 2022 года – 8,7%, за три месяца текущего года – 6,8 %

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Е.Ю.Шаманской.

2. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

2.1. продолжить работу по предоставлению в адрес Федерации профсоюзов Забайкалья и Союза работодателей Забайкальского края еженедельной информации о ситуации на рынке труда Забайкальского края;

2.2. Своевременно информировать работодателей о мерах поддержки, которые направлены на снижение напряженности на рынке труда.

5. О целесообразности ежегодного проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

(Шаманская Е.Ю., Прохорова З.В., Щеглова И.С., Гальченко С.Ю., Шадрин Е.Г.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Е.Ю.Шаманской, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В., Комиссия отмечает следующее.

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – Конкурс) проводится ежегодно с 2000 года. В Забайкальском крае он стартовал в 2016 году

Цели Конкурса – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа. Уполномоченным органом, ответственным за проведение регионального этапа конкурса в Забайкальском крае, определено Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края. Конкурс проводится в два этапа – на региональном и федеральном уровнях по номинациям, утверждаемым организационным комитетом по проведению конкурса.

Проведение Конкурса в 2017-2018 годах показало низкую заинтересованность работодателей и как следствие малое количество участников. В 2018 году социальными партнерами было принято решение о нецелесообразности его проведения на региональном уровне, поддержанное заместителем председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам.

Также при разработке Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы пункт о проведении Конкурса был исключен.

В 2023 году проведение регионального этапа Конкурса в перечень основных социально значимых для Забайкальского края мероприятий не включено, следовательно, проведение Конкурса за счет бюджета Забайкальского края не представляется возможным.

В целях финансового сопровождения Конкурса были направлены запросы работодателям Забайкальского края и в Федерацию профсоюзов Забайкалья об оказании спонсорской помощи. В связи с отсутствием возможности оказания финансовой поддержки, проведение Конкурса за счет внебюджетных источников также не представляется возможным.

В мае 2023 года состоялась рабочая встреча с представителями всех сторон социального партнерства о целесообразности возвращения Конкурса. На встрече было отмечено, что проведение конкурса – это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа, в том числе трансляция опыта другим организациям Забайкальского края.

На основании вышеизложенного,

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Е.Ю.Шаманской, председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В.

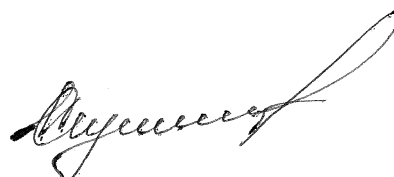
2. Рассмотреть смету расходов и источники финансирования проведения регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году» на заседании Комиссии в третьем квартале 2023 года.

3. По итогам положительного рассмотрения сметы и решения вопросов финансирования расходов Конкурса:

включить Конкурс в Перечень основных социально значимых для Забайкальского края мероприятий, проводимых в 2024 году;

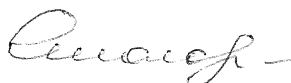
включить в Трехстороннее соглашение между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы проведение регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на территории Забайкальского края.

Председательствующий,
координатор Комиссии



И.С.Щеглова

Секретарь Комиссии



О.Н.Шолохова