



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

«21» сентября 2023г.

№ *1276*

г. Чита

**Об утверждении Порядка взаимодействия органов занятости населения
Забайкальского края с работодателями и органами местного
самоуправления по некоторым вопросам приоритетного
трудоустройства отдельных категорий граждан**

В соответствии с постановлением Губернатора Забайкальского края от 7 сентября 2023 года № 64 «О трудоустройстве в приоритетном порядке отдельных категорий граждан», Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия органов занятости населения Забайкальского края с работодателями и органами местного самоуправления по некоторым вопросам приоритетного трудоустройства отдельных категорий граждан.

2. Государственному казенному учреждению «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края:

1) определить ответственных специалистов в районных отделах Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, комплексно занимающихся вопросами кадрового обеспечения, за которыми будут закреплены дополнительные обязанности в части курирования вопросов приоритетного трудоустройства отдельных категорий граждан.

2) обеспечить постоянное доведение информации до работодателей Забайкальского края о приоритетном трудоустройстве отдельных категорий граждан, о программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и о возможности получения субсидии в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных

предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

3) предоставлять информацию о проделанной работе в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края до двенадцатого числа месяца, следующего за отчетным, согласно приложению № 5 утвержденного Порядка.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<https://право.зabaykalskiykray.rf>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

И.о. министра



Е.В. Нижегородцева

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от «21» сентября 2023 года № 1276

ПОРЯДОК
взаимодействия органов занятости населения Забайкальского края с
работодателями и органами местного самоуправления по некоторым
вопросам приоритетного трудоустройства отдельных категорий граждан

1. ОБЩИЕ

1.1. Настоящий Порядок взаимодействия органов занятости населения Забайкальского края с работодателями и органами местного самоуправления по некоторым вопросам приоритетного трудоустройства отдельных категорий граждан (далее – Порядок) устанавливает механизм и условия взаимодействия Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (далее – центр занятости населения) с юридическими лицами, включая некоммерческие организации, и индивидуальными предпринимателями, государственными организациями, подведомственными исполнительным органам Забайкальского края, и организациями, подведомственными органам местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края (далее – работодатели), осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края, а также органами местного самоуправления по обеспечению в приоритетном порядке трудоустройства отдельных категорий граждан, утвержденных постановлением Губернатора Забайкальского края от 7 сентября 2023 года № 64 «О трудоустройстве в приоритетном порядке отдельных категорий граждан» (далее – участники СВО).

1.2. Центр занятости населения в целях содействия занятости участников СВО, осуществляет взаимодействие с работодателями по вопросам подбора кандидатов из числа указанной категории граждан на вакантные рабочие места (должности) для их приоритетного трудоустройства; с органами местного самоуправления по обмену информацией о свободных рабочих местах, расположенных на территории соответствующих муниципальных образований Забайкальского края, и сопровождению лиц для трудоустройства в приоритетном порядке.

1.3. Работодатели осуществляют предоставление в центр занятости населения сведений и информации о трудоустроенных гражданах в приоритетном порядке, в том числе в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования

занятости отдельных категорий граждан» (далее – Постановление 362), а также о вакантных рабочих местах для трудоустройства участников СВО.

1.4. Органы местного самоуправления осуществляют адресное сопровождение участников СВО и предоставление информации о проделанной работе по вопросу приоритетного трудоустройства вышеуказанной категории граждан в центр занятости населения.

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

2.1. Механизм взаимодействие с юридическими лицами, включая некоммерческие организации, и индивидуальными предпринимателями, за исключением государственных и муниципальных учреждений

2.1.1. Сотрудничество работодателя осуществляется с ответственным специалистом отдела центра занятости населения по месту осуществления деятельности работодателя.

2.1.2 Работодатель предоставляет сведения в соответствии с законодательством Российской Федерации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.1.3 Работодатель представляет сведения о трудоустроенных гражданах в приоритетном порядке в отдел центра занятости населения по месту осуществления деятельности работодателя в сроки и по формам, утвержденным Постановлением 362.

2.2. Механизм взаимодействие с государственными организациями, подведомственными исполнительным органам Забайкальского края, и организациями, подведомственными органам местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края

2.2.1. Сотрудничество работодателя осуществляется с ответственным специалистом отдела центра занятости населения по месту осуществления деятельности работодателя.

2.2.2. Работодатель представляет в центр занятости населения информацию о вакантных рабочих местах для трудоустройства участников СВО до десятого числа месяца, следующего за отчетным, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

2.2.3. По представленным центром занятости населения спискам участников СВО, желающих трудоустроится, работодатель проводит собеседование с потенциальными претендентами на вакансию по результатам которого трудоустраивает граждан.

2.2.4. Работодатель представляет сведения о трудоустроенных участниках СВО до десятого числа месяца, следующего за отчетным в отдел центра занятости населения, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.2.5. Работодатель представляет сведения и информацию в центр занятости населения лично или почтовым отправлением либо с использованием факсимильной связи, электронной почты, по телефону с последующим представлением сведений и информации на бумажном носителе в течение двух рабочих дней.

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

3.1. Органы местного самоуправления Забайкальского края:

3.1.1. на постоянной основе проводят мониторинг прибывших и проживающих в муниципальном образовании участников СВО.

3.1.2. направляют сведения в отдел центра занятости населения до десятого числа месяца, следующего за отчетным:

о прибывших участниках СВО в муниципальное образование, нуждающихся в трудоустройстве, а также желающих приобрести профессию (специальность) с целью последующего трудоустройства по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;

о самостоятельно трудоустроившихся участниках СВО в муниципальном образовании по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

Приложение № 1
к Порядку взаимодействия с работодателями
и органами местного самоуправления по некоторым
вопросам приоритетного трудоустройства
отдельных категорий граждан

ФОРМА

Информация
о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей
на предприятии (организации)
по состоянию на _____

Муниципальное образование	Наименование организации	ИНН, ОГРН	Фактический адрес организаций (контакты)	Количество вакантных рабочих мест	Профессия (специальность)	Размер оплаты труда	Условия труда

Приложение № 2
к Порядку взаимодействия с работодателями
и органами местного самоуправления по некоторым
вопросам приоритетного трудоустройства
отдельных категорий граждан

ФОРМА

**Информация
о трудоустроенных гражданах
в рамках постановления Губернатора Забайкальского края от
7 сентября 2023 года № 64 «О трудоустройстве в приоритетном порядке
отдельных категорий граждан»**

Муниципальное образование	Наименование организации	ИНН, ОГРН	Профессия (специальность)	ФИО трудоустроенного гражданина	Дата рождения	Категория	Дата трудоустройства

Приложение № 3
к Порядку взаимодействия с работодателями
и органами местного самоуправления по некоторым
вопросам приоритетного трудоустройства
отдельных категорий граждан

ФОРМА

**Информация
о прибывших участниках СВО в муниципальное образование,
нуждающихся в трудоустройстве, а также желающих приобрести
профессию (специальность) с целью последующего трудоустройства**

Муниципальное образование	ФИО гражданина	Дата рождения	Категория	Имеющееся образование, профессия (специальность)	Содействие в трудоустройстве	Содействие в получении профессии (специальности)

Приложение № 4
к Порядку взаимодействия с работодателями
и органами местного самоуправления по некоторым
вопросам приоритетного трудоустройства
отдельных категорий граждан

ФОРМА

**Информация
о самостоятельно трудоустроившихся гражданах в рамках
постановления Губернатора Забайкальского края от 7 сентября 2023
года № 64 «О трудоустройстве в приоритетном порядке отдельных
категорий граждан»**

Муниципальное образование	ФИО гражданина	Дата рождения	Категория	Дата трудоустройства	Наименование организации (ИНН, ОГРН)	Профессия, на которую трудоустроен

