

ПРОТОКОЛ
заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита, ул. Чайковского, д. 8, зал заседаний

5 октября 2023 года № 5

Председательствующий

Кефер
Андрей Иосифович координатор Комиссии,
первый заместитель председателя Правительства
Забайкальского края

Стороны:

Правительство Забайкальского края:

Нижегородцева
Елена Владимировна исполняющая обязанности министра труда и
социальной защиты населения Забайкальского края,
координатор стороны, представляющей
Правительство Забайкальского края;

Акжигитов
Артур Рифатович заместитель министра физической культуры и
спорта Забайкальского края;

Кузнецова
Марина Валерьевна заместитель министра сельского хозяйства
Забайкальского края;

Ларионов
Иван Александрович заместитель министра жилищно-коммунального
хозяйства, энергетики, цифровизации и связи
Забайкальского края;

Лиценберг
Наталия Юрьевна заместитель министра культуры Забайкальского
края;

Лхасаранов
Бато Цырендоржиевич заместитель министра образования и науки
Забайкальского края по вопросам лицензирования,
государственной аккредитации, государственного
контроля (надзора) в сфере образования, правового
и кадрового обеспечения;

Рысев
Денис Геннадьевич заместитель министра экономического развития
Забайкальского края;

Чикичева
Светлана Юрьевна заместитель министра финансов Забайкальского
края;

Шаманская
Елена Юрьевна заместитель министра труда и социальной защиты
населения Забайкальского края – начальник
управления труда и занятости населения.

Федерация профсоюзов Забайкалья:

Прохорова Зоя Васильевна	председатель Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья», координатор стороны, представляющей профсоюзы Забайкалья;
Батомункуева Соилма Бороевна	правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья;
Борвенко Татьяна Ивановна	председатель Забайкальской краевой территориальной организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
Грунова Надежда Прокопьевна	председатель Читинской районной организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки;
Мельников Сергей Владимирович	заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья;
Назарова Ольга Анатольевна	председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
Пушкарева Елена Анатольевна	председатель территориальной организации профсоюза гражданского персонала вооруженных сил России Забайкальского края;
Рогалева Евгения Николаевна	председатель территориальной организации сферы социальной защиты населения Забайкальского края
Романова Татьяна Викторовна	заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья;
Симкина Елена Валерьевна	председатель Забайкальской краевой организации «Всероссийский электропрофсоюз»;
Худякова Галина Степановна	председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников культуры Российской Федерации;
Шестакова Елена Викторовна	председатель Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Союз работодателей Забайкальского края:

Шадрин Евгений Георгиевич	исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края, координатор стороны, представляющей объединение работодателей Забайкальского края;
Гальченко Сергей Юрьевич	первый вице-президент Читинской межрайонной Торгово-промышленной палаты города Читы;
Гебеков Мурад Бахмудович	коммерческий директор общества с ограниченной ответственностью «Стройкомплект»;
Ишенин Денис Евгеньевич	директор МП «Троллейбусное управление»;
Маресева Татьяна Ивановна	президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
Стуканов Дмитрий Георгиевич	заместитель генерального директора по развитию ООО «Мясокомбинат «Даурский»;
Суворов Александр Николаевич	генеральный директор ОАО «Агропромстрой»;
Суханов Сергей Викторович	генеральный директор ООО «Техпром»;
Цыремпилон Бато- Цырен Владимирович	заместитель генерального директора АО «Коммунальник»;
Шиллер Лиана Ивановна	председатель союза строителей Забайкальского края.

Приглашенные:

Васильева Ольга Анатольевна	заместитель министра образования и науки Забайкальского края – начальник финансового управления;
Волчек Александр Геннадьевич	заместитель министра развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики Забайкальского края;
Зимирева Мария Георгиевна	пресс-секретарь, главный редактор газеты Федерации профсоюзов Забайкалья;
Коваленко Людмила Александровна	заместитель министра здравоохранения Забайкальского края;

Лазебных Наталия Юрьевна	главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
Малкова Галина Владимировна	заместитель начальника отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
Орлов Александр Сергеевич	директор АНО ЛОД «Энергетик»;
Пасечкин Николай Николаевич	заместитель министра природных ресурсов Забайкальского края;
Пуртова Александра Петровна	председатель Молодежного Совета ФПЗ;
Шолохова Ольга Николаевна	начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь комиссии.
Якимова Виктория Андреевна	и.о. заместителя министра строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края
Янина Евгения Сергеевна	начальник планово-финансового отдела Министерства здравоохранения Забайкальского края

В режиме видеоконференции:

Представители муниципальных районов, муниципальных и городских округов	Агинский, Александрово-Заводский, Балейский, Борзинский, Газимуро-Заводский, Дульдургинский, Забайкальский, Каларский, Калганский, Карымский, г. Краснокаменск и Краснокаменский район, Красночикоийский, Кыринский, Могочинский, Нерчинский, Нерчинско-Заводский, Оловянинский, Ононский, Петровск-Забайкальский, Приаргунский, Сретенский, Тунгино-Олёкминский, Тунгокоченский, Улётовский, Хилокский, Чернышевский, Шелопугинский, Шилкинский, Читинский, городские округа: «Город Чита», «Город Петровск-Забайкальский», ЗАТО поселок Горный, «Поселок Агинское».
--	---

Об утверждении порядка проведения внеочередного заседания Комиссии

Заслушали информацию А.И. Кефера о проведения очередного заседания и утверждении порядка проведения заседания Комиссии, Комиссия отмечает следующее

На очередном заседании присутствуют всего 31 представитель, в том числе:

Правительства Забайкальского края - 9 представителей;

Федерации профсоюзов Забайкалья – 12 представителей;

Союза работодателей Забайкальского края – 10 представителей.

Присутствует более половины членов от каждой из сторон, заседание Комиссии считается правомочным.

На основании выше изложенного предлагается утвердить порядок проведения внеочередного заседания Комиссии.

Комиссия решила:

Утвердить порядок проведения очередного заседания Комиссии.

Голосовали:

«за» - 31, «против» - нет, «воздержались» - нет.

1. О мерах принимаемых органами исполнительной власти Забайкальского края по обеспечению дифференциации заработной платы работникам бюджетной сферы. Рассмотрение проекта закона

Заслушали информацию Шаманской Е.Ю., Чикичевой С.Ю. и обсудили с представителями сторон, Комиссия отмечает следующее.

Для обеспечения роста заработной платы работникам бюджетной сферы и установления дифференциации в оплате труда Правительством Забайкальского края принято решение о повышении заработных плат работников бюджетной сферы.

Принят Закон Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», которым установлено увеличение заработной платы работников бюджетной сферы с 1 июля 2023 года на 5,9 % увеличение окладов с 1 ноября 2023 года на 5 % и с 1 января 2024 года на 5 % (за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций (16,6%)).

В целях обеспечения дальнейшего роста уровня заработных плат в настоящее время разработан проект закона Забайкальского края «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае»,

который предлагается, предлагается обеспечить повышение заработной платы в 2024 году в следующем порядке:

с 1 января 2024 года на 8,5% размер заработной платы неквалифицированным работникам, то есть, к которым не предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования;

с 1 февраля 2024 года на 3 % размеры окладов «указных» категорий работников, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, которым ранее установлено повышение с 1 января 2024 года на 16,6%;

с 1 июня 2024 года на 4,5 % размеры окладов квалифицированных работников, то есть, к которым предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, государственных гражданских служащих Забайкальского края, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности.

Проектом закона, рекомендовано органам местного самоуправления в аналогичном порядке обеспечить рост размера заработной платы и увеличить размеры окладов.

Необходимо отметить, что рост размера заработной платы неквалифицированным работникам, который в настоящее время составляет 27 611,4 руб. проектом закона предлагается установить на 8,5% в связи тем, что ранее принятый Закон края предусматривал повышение заработной платы только квалифицированным специалистам и служащим.

Проектом закона предлагается в поселке городского типа Забайкальск» и поселке городского типа Приаргунск предлагается установить районный коэффициент к заработной плате в размере 1,4. Это связано с тем, что определением Верховного Суда Российской Федерации и апелляционным определением Забайкальского краевого суда установлено, что их территории имеют статус городских поселений и на них не распространяется действие постановления 1977 года и 1978 года, устанавливающие размер районного коэффициента в размере 1,4. Таким образом, данные изменения вызваны необходимостью сохранения гарантий работников при установлении повышенного районного коэффициента к заработной плате в организациях, предприятиях, учреждениях, находящихся в населенных пунктах в приграничной 30-километровой зоне с границей Китайской Народной Республики.

Проектом закона также устанавливается гарантия неснижения минимального размера пенсии за выслугу лет государственным гражданским служащим Забайкальского края.

Для реализации проекта закона края дополнительная потребность средств краевого бюджета на фонд оплаты труда составит 2,3 млрд. руб.

В проекте бюджета края на 2024 год средства на реализацию проекта закона предусмотрены в полном объеме.

Комиссия решила:

1. Одобрить проект закона Забайкальского края «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае».

2. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

проработать вопрос увеличения с 1 февраля 2024 года на 3 % окладов педагогическим работникам и исключить из статьи 2 проекта закона слова «за исключением педагогических работников»;

рассмотреть вариант включения в проект закона рекомендации организациям, не относящимся к бюджетной сфере, осуществляющим деятельность на территории пгт. Забайкальск и пгт. Приаргунск о применении повышенного районного коэффициента к заработной плате в размере 1,4.

4. Рекомендовать Федерации Профсоюзов Забайкалья направить в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края предложения о внесении в часть 1 статьи 1 законопроекта (об установлении минимального значения заработной платы для указанной в статье категории работников) и часть 6 статьи 1 Закона № 2222-ЗЗК (об увеличении минимального значения размера заработной платы при каждом повышении заработной платы) для дальнейшего рассмотрения и определения возможности включения в проект закона.

5. Рекомендовать Правительству Забайкальского края продолжить работу, направленную на повышение уровня заработных плат работников бюджетной сферы и обеспечение дифференциации заработной платы квалифицированных и неквалифицированных специалистов.

Голосовали:

«за» - 31, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2023 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2024 году

Заслушали информацию Секержитской М.А., Ульдановой Д.С., Мельникова С.В., обсудили с представителями сторон, Комиссия отмечает следующее.

1) В 2023 году на территории Забайкальского края организована деятельность 498 организаций отдыха детей и их оздоровления, в том числе: 48 загородных стационарных лагерей; 437 лагерей с дневным пребыванием детей; 5 санаторно-оздоровительных учреждений круглогодичного действия (отдохнуло 2708 детей), 8 лагерей палаточного типа. Работа лагерей была организована с учетом требований безопасного пребывания организованных групп детей.

В летний период было проведено 605 смен с общим охватом – 36 425 чел. Запланировано проведение смен в период осенних каникул, а также в организациях отдыха и оздоровления детей в санаторно-оздоровительных учреждениях круглогодичного действия до конца текущего года и организации

выезда детей во Всероссийские детские центры «Океан», «Орленок», «Смена», Международный детский центр «Артек».

По состоянию на 25 сентября 2023 года за пределы Забайкальского края в ВДЦ «Океан», «Орленок», «Артек», «Смена» выехало 429 детей.

Три загородных лагеря не осуществляли свою деятельность (Республика Дружных, Багульник, Олимпиец), так как имеются предписания надзорных органов в части обеспечения безопасного пребывания несовершеннолетних. Работа по данным лагерям запланирована на следующий год.

По состоянию на 1 октября 2023 года проведено 674 смены с общим охватом 40 419 чел.

Имеется снижение по сравнению с 2022 годом по численному охвату обучающихся.

Министерством образования и науки Забайкальского края проведены конкурсные процедуры по закупке путевок для детей в организации санаторно-курортного типа.

В соответствии с государственными контрактами приобретено 68 путевок в МЦ «Дарасун»; 70 путевок в РЦ «Шиванда», 200 путевок в РЦ «Спасатель». Детям участников СВО путевки на санаторно-курортное лечение предоставляются в приоритетном порядке. Путевки распределены до конца 2023 года, в учебное время обеспечен образовательный процесс. Путевки предоставляются на безвозмездной основе. В настоящее время 657 путевок реализовано, из них 224 путевки для детей участников СВО.

В рамках Соглашения между Правительством Забайкальского края и Администрацией Старобешевского района Донецкой Народной Республики, согласованного распоряжением Правительства Забайкальского края от 30 мая 2023 года № 203-р, Министерство направило 123 ребенка, проживающих на территории Старобешевского района Донецкой Народной Республики в детский лагерь «Дружба» на территории Московской области. Общие затраты из средств краевого бюджета на организацию мероприятия (приобретение путевок, оплата проезда, досуговые мероприятия) составили 8 704 тыс. руб.

По решению Минпросвещения России 30 детей военнослужащих и сотрудников Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Забайкальскому краю на безвозмездной основе в период с 31 августа 2023 года по 20 сентября 2023 года посетили ВДЦ «Океан». Особое достижением последних трех лет – технологии проведения профильной смены для несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом, основной целью проведения которой является профилактика подростковой преступности. Партнеры проведения смены: Министерство, УМВД по Забайкальскому краю, Министерство физической культуры и спорта, Правительство Забайкальского края.

В 2023 году профильная смена прошла на базе ЗОЛ «Парус» Молодежного центра «Искра». Участниками смены стали 70 несовершеннолетних в возрасте 12-14 лет. Государственным учреждением «Забайкальский краевой Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья» разработана специальная программа, направленная на создание условий для проектирования позитивного

жизненного сценария несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом, на основе профориентационной работы с подростками в процессе их отдыха и оздоровления. Важным является то, что профилактическая работа с участниками смен носит непрерывный характер. Специалистами центра «Семья» осуществляется постоянный мониторинг психолого-педагогического сопровождения через взаимодействие с образовательными организациями, в которых обучаются несовершеннолетние.

В рамках Дальневосточного трека программы академического лидерства «Приоритет-2030. Дальний Восток» на базе образовательного центра «Эврика» с 14 по 27 августа прошла первая смена «Летняя Горная школа», организованная совместно с горным факультетом ЗабГУ и Забайкальским детско-юношеским центром. Её участниками стали 113 школьников 8-10 классов, имеющие опыт участие в горных классах Забайкальского края. Во время обучения для школьников были организованы научно-познавательные лекции, экскурсии, туристические походы, встречи с учеными Забайкалья и специалистами горнодобывающих предприятий.

В период летней оздоровительной кампании прошло 142 тематических дня Первых Российского движения детей и молодежи. Охват составил 10 364 ребенка. В период с 24 по 31 августа прошла региональная профильная смена «Время первых», по результатам конкурсного отбора участниками которой стали 110 школьников.

В организациях отдыха и оздоровления детей реализовано 245 программ Всероссийского проекта «Орлята России». Охват составил 7350 детей.

Всего из средств краевого бюджета на организацию летнего отдыха и оздоровления выделено 352 008,0 тыс. руб., из них 50 633,0 тыс. руб. – на организацию отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В Забайкальском крае финансирование организации отдыха и оздоровления детей осуществляется в соответствии с подпрограммой «Развитие систем воспитания и дополнительного образования детей» государственной программы Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 225. Норматив стоимости путевки на 1 ребенка в сутки составляет: загородные лагеря – 645 руб.; лагеря с дневным пребыванием детей – 168 руб.; палаточные лагеря – 450 руб.; санаторно-курортные лагеря – 1259 руб. (2022 г. – 830 руб.).

В настоящее время на территории Забайкальского края находится 51 стационарный загородный объект, требующий капитального ремонта. В регионе нет загородных круглогодичных лагерей. Часть лагерей на протяжении нескольких лет не открываются в связи с аварийным состоянием инфраструктуры, в связи с чем практически 400 детей не имеют возможность на отдых и оздоровление детей.

Планирование летней оздоровительной кампании 2024 года предполагает увеличение численности детей, охваченных различными формами отдыха и оздоровления, достижение показателя не менее 45% от общей численности детей от 7 до 17 лет.

В 2024-2025 годах планируется реализация мероприятий по созданию некапитальных объектов (быстровозводимых конструкций) организаций отдыха детей и их оздоровления, а также по реконструкции, модернизации и капитальному ремонту объектов отдыха детей и их оздоровления.

Минобразования разработан проект региональной программы, содержащей мероприятия по развитию инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления, в том числе предусматривающей создание условий для отдыха и оздоровления детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья. Ее цель – повышение доступности, качества и безопасности инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления в Забайкальском крае.

В соответствии с протоколом заседания комиссии Минпросвещения России от 11 августа № Д06-58/06ПР, Забайкальский край вошел в перечень субъектов Российской Федерации – получателей средств федерального бюджета в 2026 году по результатам отбора в размере 65 043,20 тыс. рублей.

Количество планируемых к возведению некапитальных объектов (быстровозводимых) конструкций) в 2026 году – 2.

В 2023 году в конкурсном отборе Минпросвещения России от Забайкальского края участвовали 4 организации отдыха и оздоровления, победителем определен загородный оздоровительный лагерь «Сосновый бор» (ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Спасатель» Забайкальского края). Сумма гранта составила 6 884,4 тыс. руб. В течение 2024-2025 года по итогам конкурсного отбора будут определены еще 2 лагеря.

Планируется в рамках программы в Забайкальском крае ежегодно объявлять грантовый конкурс за лучший опыт организации отдыха детей и их оздоровления.

В настоящее время проект региональной программы находится на согласовании в заинтересованных ведомствах и будет утвержден в установленном порядке.

2) В 2023 году функционировало 492 (2022 г. – 527) летних оздоровительных учреждения с числом детей 35 262 (2022 г. – 40 020), находящихся под контролем Управления, в том числе: 45 стационарных загородных оздоровительных учреждений (2022 г.– 45) с количеством детей 12 723 (2022 г. – 14 633); 435 ЛОУ с дневным пребыванием на базе различных типов образовательных учреждений (2022 г. - 469), где отдохнуло 20910 детей (в 2022 г. – 24 633); в прочих организациях, на базе которых организован летний отдых детей и подростков – 2 (2022 г. – 2) с количеством детей 50 (2022 г. – 120); 5 санаторно-оздоровительных лагерей (2022 г. – 5) с количеством детей 940 (в 2022 г. – 261); 6 лагерей палаточного типа (2022 г. – 6) с количеством детей 639 (2022 г. – 373).

В 2023 году в Забайкальском крае количество оздоровительных организаций в сравнении с прошлым годом уменьшилось в связи с неготовностью к эксплуатации и проведением ремонта в оздоровительных

организациях, а также получения санитарно-эпидемиологических заключений о несоответствии требованиям 2 оздоровительными организациями.

В летний оздоровительный сезон не функционировало 35 оздоровительных организаций, в том числе:

в связи с неготовностью к эксплуатации - 32 лагеря дневного пребывания (их работа перенесена на осенние каникулы), 1 стационарный загородный лагерь «Байрус». В данных учреждениях проводятся ремонты;

по причине выдачи санитарно-эпидемиологического заключения о несоответствии требованиям - 2 лагеря, из них: 1 палаточный лагерь «Альтаир» и 1 стационарный загородный лагерь «Единство».

Продолжительность смен в учреждениях отдыха детей и их оздоровления составила:

в стационарных загородных оздоровительных организациях минимальная продолжительность смены 7 дней, максимальная - 2 месяца (без выезда). Перерыв между сменами составил от 2 до 5 дней;

в стационарных оздоровительных организациях санаторного типа минимальная - 18 дней, максимальная - 21 день. Перерыв между сменами от 3 до 5 дней;

в оздоровительных организациях с дневным пребыванием детей минимальная - 18 дней, максимальная - 21 день. Перерыв между сменами 3 дня;

в палаточных лагерях минимальная - 7 дней, максимальная 10 дней. Перерыв между сменами от 3 до 14 дней.

Дезинсекционные, дератизационные мероприятия были проведены во всех 492 функционирующих оздоровительных учреждениях с последующим контролем качества обработки.

Акарицидная обработка проведена на территории 45 загородных ЛОУ (100 %), 5 ЛОУ санаторного типа (100 %), 5 палаточных ЛОУ (100 %) и 215 оздоровительных учреждений с дневным пребыванием детей и на общей площади 636,679 га.

В летний сезон 2023 года всего охвачено контрольно-надзорными мероприятиями и профилактическими визитами 404 из 492 ЛОУ (82,1%), в отношении 88 ЛОУ (17,9 %) проводились обследования в составе межведомственных комиссий по организации отдыха и оздоровления детей.

С лабораторными и инструментальными методами исследования обследовано 326 (81,1%) ЛОУ. По результатам лабораторных исследований удельный вес несоответствующих проб составил: питьевой воды: по санитарно-химическим показателям 10,7 (2022 г. – 3,8%); по микробиологическим показателям – 5,9% (2022 г. – 3%); готовых блюд; по микробиологическим показателям – 0,8% (2022 г. – 0,3%); на калорийность и химический состав – 9,7% (2022 г. – 9,5%); на содержание витамина С – 6,7% (2022 г. – 6,9%); на качество термической обработки – 2,5% (в 2022 г. – 1,1%).

При проведении проверок выявлено 330 нарушений требований санитарного законодательства, из них: по размещению детей - 97 (29,4 %); по организации питания - 148 (44,8 %), в том числе. по несоблюдению санитарного режима - 76 (23 %); по организации водоснабжения - 31 (9,4 %); по содержанию

территории и помещений - 25 (7,5 %); по соблюдению личной гигиены - 23 (7 %); по утилизации отходов – 6 (1,8 %).

По результатам проверок выдано 216 предписаний об устранении выявленных нарушений обязательных требований. Составлено 20 протоколов об административном правонарушении по ч. 1 ст. 6.7, ст. 6.3 и ст. 19.5 КоАП РФ, вынесено 17 постановлений по делу об административном правонарушении, общая сумма наложенных штрафов составила 32 000 руб.

Оценка эффективности оздоровления проводилась в оздоровительных организациях с продолжительностью смен 21 день и более, а именно: в 17 стационарных загородных оздоровительных лагерях, в 5 оздоровительных организациях санаторного типа и 5 оздоровительных организациях с дневным пребыванием детей. У 6 217 детей или 17,6 % (из 35 262 отдохнувших детей) была проведена оценка эффективности оздоровления, по итогам которой установлено: выраженный оздоровительный эффект получили 96,7 % детей (6014); слабый оздоровительный эффект – 2,2 % детей (139); отсутствовал оздоровительный эффект у 1,03 % детей (64).

3) Детскую летнюю оздоровительную кампанию 2023 года осуществляли автономная некоммерческая организация «Лагерь отдыха и досуга «Энергетик» Забайкальской краевой организации «Всероссийский электропрофсоюз», а также детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе ПАО «ППГХО», где первичная профсоюзная организация выступает организатором летнего отдыха: детский оздоровительный лагерь «Спутник» и детский оздоровительный лагерь «Аргунь». За период летних смен было оздоровлено 1447 детей от 6 до 17 лет.

В соответствии санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 в 2023 году наполняемость не превышала пределы проектной вместимости организаций отдыха детей и их оздоровления (100% наполняемость).

В лагерях были обеспечены условия для полноценного отдыха и оздоровления детей, соответствующие нормам санитарного законодательства. Проводились интересные досуговые, развивающие и спортивные мероприятия, игры, конкурсы, работали кружки и спортивные секции. За время летней оздоровительной кампании в детских загородных лагерях профсоюзов нештатных ситуаций не возникало.

В Забайкальском крае постоянно поднимается вопрос о подготовке детских лагерей к началу оздоровительного сезона. Основные проблемы – недостаточность средств на содержание стационарных детских оздоровительных организаций, их устаревшая материально-техническая база, значительный рост эксплуатационных расходов. Не решается проблема низкого качества мобильной и интернет связи на территории загородных оздоровительных организаций, что затрудняет работу по оперативному обмену информацией с надзорными органами. Кроме того, возникают трудности в подборе специалистов (педагогов, медиков и т.д.) на период летней оздоровительной кампании.

Комиссия решила:**1. Рекомендовать Правительству Забайкальского края:**

рассмотреть возможность увеличения норматива стоимости путевки в организациях отдыха оздоровления детей;

рассмотреть возможность продления срока оздоровительной смены в лагерях до 21 дня;

предусмотреть в бюджете Забайкальского края средства в виде субсидий (грантов) организациям, участвующим в летней оздоровительной кампании, на проведение ремонта основных объектов, а также приобретение и установление спортивных площадок, тренажеров, обновление материально-технической базы.

2. Рекомендовать юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в области организации отдыха и оздоровления детей, обеспечить:

своевременное выполнение предписаний Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю и реализацию профилактических мероприятий по улучшения материально-технической базы детских оздоровительных учреждений и подготовить к открытию оздоровительные учреждения, не функционирующие в 2021 году;

организацию подготовительной работы, направленной на комплектование каждого оздоровительного учреждения квалифицированными специалистами, имеющими специальное образование и практику работы в детских оздоровительных учреждениях, прошедшими гигиеническое обучение и медицинские осмотры в установленном порядке с учетом наполняемости ЛОУ, организации дополнительных противоэпидемических мероприятий;

бесперебойную работу технологического оборудования пищеблоков, банно-прачечных комплексов, систем водоснабжения, в том числе обеспечение горячей водой пищеблоков, умывальных раковин, душевым, ногомоек и медицинских пунктов;

готовность территорий пляжей, рекреационных зон и наличие санитарно-эпидемиологических заключений для использования в рекреационных и оздоровительных целях;

своевременное заключение договоров на проведение противоклещевых и дератизационных обработок территорий детских лагерей с учетом анализа и уточнения площадей и объемов финансирования;

наличие и подготовки резервных кадров на случай замены персонала, исключение замены квалифицированных работников на неквалифицированных;

своевременное заключение договоров на поставку продуктов питания;

организацию рационального и безопасного питания детей, выполнение установленных норм питания;

3. Рекомендовать Министерству образования и науки Забайкальского края:

учесть имеющуюся практику по увеличению заявленных мест на отдых детей от организаций отдыха с целью планирования финансового обеспечения его оплаты;

спланировать работу с подачей заявок в соответствии с программой, предусматривающей ремонт лагерей и сроков ее исполнения, исходя из планируемых сроков подачи заявок на участие в конкурсе: определить количество организаций отдыха на территориях муниципальных районов, требующих ремонта; запланировать необходимые средства на разработку проектно-сметной документации (ПСД) на каждый последующий год;

рассмотреть вопрос включения в план капитального ремонта детские лагеря всех организационно-правовых формы собственности;

рассмотреть при оказании услуг капитального ремонта вариант встречного обязательства юридического лица, осуществляющего деятельность в области организации отдыха детей по обеспечению им улучшения условий материально-технического и иного характера (например, улучшение сан эпидемических условий) в данном учреждении отдыха детей;

оказывать помощь руководителям организаций детского отдыха и оздоровления в подборе квалифицированных специалистов, имеющих специальное образование и практику работы в детских оздоровительных учреждениях (предложение Федерации профсоюзов).

4. Рекомендовать исполнительным органам Забайкальского края, осуществляющим полномочия по организации отдыха детей и их оздоровления на территории Забайкальского края, органам местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края:

рассмотреть вопрос специализации лагерей и применения практики персонального кураторства (например: горнорудный, сельскохозяйственный, железнодорожный и т.д.), привлекая к участию материально-технического их оснащения крупный бизнес и работодателей;

принять меры, исключая возможность открытия и функционирования несанкционированных оздоровительных организаций без санитарно-эпидемиологических заключений на деятельность по организации отдыха и оздоровления детей ;

разработать мероприятия поэтапного улучшения материально-технической базы оздоровительных организаций Забайкальского края (предложение Управления Роспотребнадзора);

планировать максимально возможное количество смен для обеспечения наибольшего охвата несовершеннолетних различными формами отдыха и оздоровления в летний период;

обеспечить подготовку инфраструктуры, материально-технического и кадрового обеспечения детских организаций отдыха и оздоровления, расположенных на территории муниципального района (округа) до начала летней оздоровительной кампании (1 июня), предусмотрев соответствующее расходное обязательство в муниципальном бюджете.

5. Рекомендовать Министерству строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края при формировании плана ремонта дорог руководствоваться необходимостью первоочередного ремонта дорог к детским оздоровительным лагерям (предложение стороны работодателей).

6. Рекомендовать Министерству жилищного коммунального хозяйства, энергетики, цифровизации и связи Забайкальского края рассмотреть возможность и принять меры по решению проблемы низкого качества мобильной интернет связи на территории детских оздоровительных лагерей: определить количество детских оздоровительных лагерей, требующих улучшения качества связи, разработать программу и составить соответствующий план.

Голосовали:

«за» - 31, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. «Об актуальных проблемах молодежи Забайкальского края» (по результатам социального опроса)

Заслушали информацию Волчека А.Г. обсудили с представителями сторон, Комиссия отмечает следующее.

В сентябре 2023 года Управлением молодежной политики и реализации общественных проектов совместно с независимой научно аналитической социальной службой Государственного университета проведен социологический опрос на тему «Актуальные проблемы – молодежь Забайкальского края».

Выборочная совокупность составила около 400 человек. В исследовании использована методика случайной выборки. Массовой опрос проведен среди учащихся и рабочей молодежи в возрасте от 14 до 35 лет.

По возрастным характеристикам стоит отметить, что 14-18 лет возраст респондентов составил – 28 %, 19-23 года – 40 %, 24-35 лет – 32 %.

По роду занятий: студенты и учащиеся – 48,5 %, работающие – 51 %.

Ключевыми вопросами, изучаемыми с помощью социологического опроса стали: оценка уровня материального достатка молодежи; оценка сферы молодежного досуга; оценка уровня девиации молодежи в Забайкальском крае.

В рамках изучения вопроса «Оценка уровня материального достатка молодежи» большинство респондентов считают, что их уровень жизни средний. Так ответило 52 % опрошенных, 43 % утверждают, что их уровень жизни – ниже среднего; 4 % оценивают свое материальное положение как - «бедность» и менее 1 % опрошенных считают, что их уровень жизни – «высокий».

Коррекция зависимости между возрастом респондентов и оценкой своего качества жизни, дает основания считать, что среднюю оценку своему материальному благополучию дают работающие молодые люди.

Результаты в изучении вопроса «Оценка молодежи в сфере организации и доступности досуга» свидетельствует об относительном балансе «удовлетворенных» и «неудовлетворенных» оценок. Так, 35 % удовлетворены уровнем организации и доступности досуга молодежи, 33 % - не удовлетворены и 32 % опрошенных затруднились ответить.

При оценке уровня девиации молодежи большинство респондентов выделили следующие основные формы молодежной девиации: алкоголизм,

табак курение, вэйпинг, вандализм. В анкете участникам было предложено самостоятельно отметить проблемы молодежи Забайкальского края. Таким образом, наибольшее количество ответов получили такие проблемы, как: некачественное медицинское обслуживание, плохая экология и высокий уровень девиации в регионе при малом количестве доступной молодежной инфраструктуры.

Полученные результаты социального опроса молодежи могут влиять на тенденцию оттока потенциального и трудоспособного населения с территории региона, в том числе молодежи до 35 лет, а также влиять на имеющуюся естественную убыль населения, связанную со снижением рождаемости, как в целом, так и в молодых семьях в частности.

Факторами, способствующими оттоку трудоспособного населения с территории региона среди молодежи в Забайкальском крае, является низкий уровень развития региональной инфраструктуры в области культуры, образования, спорта, молодежной политики необходимой для раскрытия и развития творческого, спортивного потенциала и получения качественного образования по актуальным для молодежи направлениям подготовки. Как правило, с территории региона выезжают благополучные и социально активные категории молодежи, а высокий процент социально неблагополучных молодых людей может способствовать нарастанию негативных проявлений в молодежной среде, рост молодежной преступности, алкоголизации и других форм зависимого поведения развития деструктивных субкультур и т.д.

Важной задачей государственной молодежной политики является создание необходимых условий для реализации молодежи, ресурсное обеспечение этих условий и создание социальных гарантий для ее защищенности. По результатам проведенного исследования пристальное внимание в рамках реализации молодежной политики необходимо уделить развитию региональной инфраструктуры для молодежи, содействию повышению уровню материального благополучия и занятости молодежи, поддержки реализации молодежных инициатив с целью создания условий для социальной активности молодежи в регионе, профилактики негативных тенденций в молодежной среде.

Комиссия решила:

Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края рассмотреть включение в план работы Комиссии вопрос «Об актуальных проблемах молодежи Забайкальского края»;

Рекомендовать Министерству развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики Забайкальского края:

в целях определения дальнейших направлений работы; осуществить комплексный анализ проблем, интересующих молодежь, причин по которым они уезжают, социального настроения, существующее в среде подрастающего поколения;

разработать конкретные мероприятия, которые позволят объединить усилия по качественной работе с молодежью;

определить содокладчиками органы исполнительной власти Забайкальского края, в полномочиях которых находятся регулирование вопросов молодежи и направить предложения в Министерство труда и социальной защиты населения для рассмотрения о включении в план работы Комиссии;

Голосовали:

«за» - 31, «против» - нет, «воздержались» - нет.

4. «О совместном проведении сторонами социального партнерства Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»»

Заслушали информацию Прохоровой З.В. обсудили с представителями сторон, Комиссия отмечает следующее.

Ежегодно во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнерства и в этом году девиз акции – «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».

Профсоюзы в новых реалиях через инструменты социального партнерства продолжают борьбу за права работников на соблюдение норм трудового законодательства и охраны труда. В 2023 году взаимодействие власти и профсоюзов было достаточно интенсивным, проведена большая совместная работа Правительства и Профсоюзов Забайкальского края, консультации, обсуждения законопроектов на заседаниях рабочих групп, на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Региональный районный коэффициент отменен, но в результате дискуссий и обсуждений в законопроекте было заложено повышение заработной платы, тогда как в первоначальной редакции этого предусмотрено не было.

В целях контроля Федерация профсоюзов Забайкалья ведет мониторинг реального повышения уровня заработных плат работников бюджетной сферы. Организована горячая линия по вопросам повышения заработной платы с 1 июля 2023 года, а также ведется онлайн опрос членов профсоюзов по данному вопросу.

Остается нерешенный вопрос о заработной плате указных категорий работников в части достижения целевого показателя. Для достижения целевого показателя повышения оплаты труда по-прежнему применяется значение показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности в размере 35 832 руб. (утвержденного в 2020 году). Во время обсуждения первоначальной редакции законопроекта об отмене регионального районного коэффициента предлагался проект распоряжения краевого правительства об установлении целевого показателя на 2023 год в размере 41 872 руб. (уровень 2021 года), но в конечной редакции закона не имел место быть.

Кроме того, следует отметить что, на 1 января 2023 года среднемесячный доход от трудовой деятельности составлял 47 448 руб., а на 1 июля 2023 года его размер уже составляет 51 468 руб.

Акцией «За достойный труд!» профсоюзы Забайкалья пытаются привлечь внимание государственных органов к необходимости решения существующих проблем.

Комиссия решила:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства совместно продолжить работу, направленную на повышение уровня и качества жизни населения, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости, оплаты и охраны труда работников, социальной защиты населения на основе принципов социального партнерства.

2. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края привлекать в свой состав организации, представляющие реальный сектор экономики.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства пересмотреть содержание отраслевых соглашений, трехсторонних соглашений, коллективных договоров в целях проработки и исполнения взятых на себя обязательств.

Голосовали:

«за» - 31, «против» - нет, «воздержались» - нет.

5. «О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году!»

Заслушали информацию Е.Ю.Шаманской, обсудили с представителями сторон, Комиссия отмечает следующее

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно, начиная с 2000 года.

В Забайкальском крае впервые Конкурс был организован в 2016 году.

Его цели – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа.

Уполномоченным органом, ответственным за проведение регионального этапа конкурса в Забайкальском крае, определено Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Конкурс проводится в два этапа – на региональном и федеральном уровнях по номинациям, утверждаемым организационным комитетом по проведению конкурса.

В мае 2023 года состоялась рабочая встреча с представителями всех сторон социального партнерства о целесообразности возвращения Конкурса. На встрече было отмечено, что проведение конкурса – это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда,

развитию социального партнерства, формированию здорового образа, в том числе трансляция опыта другим организациям Забайкальского края.

Министерством разработан проект сметы расходов проведения регионального этапа всероссийского конкурса (прилагается) в 2024 году, включающий расходы на сумму 1 275 800 руб.

21 сентября текущего года состоялась еще одна рабочая встреча по обсуждению сметы Конкурса с представителями федерации профсоюзов, Министерства культуры Забайкальского края и Министерства финансов Забайкальского края. Принято решение рекомендовать Правительству Забайкальского края включить Конкурс в перечень основных социально значимых для Забайкальского края мероприятий в 2024 году с заявленной сметой расходов за счет бюджетных источников.

Комиссия решила:

1. Рекомендовать Правительству Забайкальского края включить проведение Конкурса в Перечень основных социально значимых для Забайкальского края мероприятий, проводимых в 2024 году (далее – Перечень) с заявленной сметой расходов.

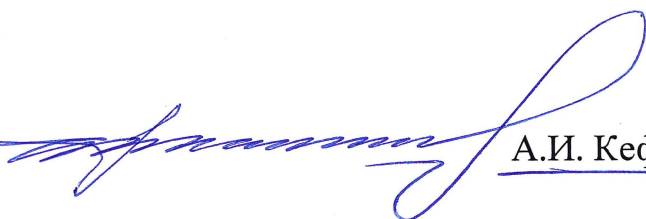
2. Рекомендовать сторонам социального партнёрства принять решение о проведении Конкурса в 2024 году по итогам включения в Перечень.

3. При принятии решения о проведении конкурса в 2024 году возложить обязанности экспертной рабочей группы по рассмотрению и оценке заявок участников Конкурса на рабочую группу Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений полномочиями.

Голосовали:

«за» - 31, «против» - нет, «воздержались» - нет

Председательствующий,
координатор Комиссии



А.И. Кефер

Секретарь Комиссии



О.Н. Шолохова