**ИТОГИ РАБОТЫ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**в 2022 году**

*Слайд 2*

В 2022 году основными направлениями деятельности Министерства являлись:

* Улучшение демографической ситуации. Народосбережение;
* Сохранение трудовых ресурсов;
* Обеспечение доступности государственных и социальных услуг для граждан;
* Обеспечение права ребенка жить и воспитываться в семье, профилактика семейного неблагополучия.

*Слайд 3*

Одним из инструментов улучшения демографической ситуации стала реализация региональных проектов «Финансовая поддержка семей при рождении детей» и «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» Национального проекта «Демография», в рамках которых достигнуты все показатели и освоены выделенные средства.

*Слайд 4*

Так в рамках реализации регионального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» более 29,6 тысяч семей получили финансовую поддержку при рождении детей на общую сумму 4,2 млрд. рублей.

*Слайд 5*

Кроме этого, осуществлялась поддержка семей с детьми:

в возрасте от 3 до 7 лет. Более 27 тыс. семей в назначена ежемесячная выплата в зависимости от дохода семьи в размере от 8,6 *тыс. руб. до 17,2 тыс. руб*.

в возрасте от 8 до 17 лет. Более 41,4 тыс.семьям назначена ежемесячная выплата назначена ежемесячная выплата в зависимости от дохода семьи в размере от 8,6 *тыс. руб. до 17,2 тыс. руб*.

Проведен региональный этап Всероссийского конкурса «Семья года». На рассмотрение организационного комитета было представлено 33 семьи из 20 районов Забайкальского края. Уже традиционно семья из Забайкалья стала победителем Всероссийского конкурса «Семья года» - в 2022 году в номинации «Семья – хранитель традиций» – семья Дориевых (Дульдургинский район).

*Слайд 6*

По состоянию на 1 января 2023 года социальным сопровождением охвачено 3586 семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в которых воспитывается 8,0 тыс. детей. В течение 2022 года заключено 1906 договоров о социальном сопровождении, снято с сопровождения 1160 семей (2690 детей) в связи с преодолением трудной жизненной ситуации.

На базе 32 ГУСО 1621 ребенок, находящийся в трудной жизненной ситуации, прошёл реабилитацию в стационарных условиях. В результате 83,5% детей возвращены в родные семьи.

В 2022 году 3028 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, отдохнули в летних оздоровительных лагерях и санаторно-куротных учреждениях (РЦ «Шиванда», РЦ «Спасатель, РЦ «Топаз», КЦСОН «Орловский») системы социальной защиты *(план - 3085 детей, выделено 51,03 млн. руб.*).

Специалистами Службы сопровождения несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом, в районах края изучено 91 уголовное дело в отношении 182 несовершеннолетних. Социально-психологическую, социально-педагогическую помощь получили 492 человека. Результатом данной работы явилось сохранение доли несовершеннолетних, совершивших преступления повторно, на уровне прошлого года – 4,4%.

Продолжает свою работу отделение помощи несовершеннолетним, отбывшим наказание в виде лишения свободы и осужденным без лишения свободы, на 15 мест (на базе ГУСО «Черновский КЦСОН «Берегиня»). За 2022 год курс реабилитации прошли 63 подростка.

В крае функционирует 21 «Школа подготовки приемных родителей», в 2022 году обучение прошли 589 человек, из них 338 приняли в свою семью 399 детей из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей *(57 % от общего числа обученных)*. В 2022 году обучение в школе подготовки приемных родителей прошли 589 человек, из них 338 приняли в свою семью 399 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (57,36 % от общего числа обученных). Остальные находятся в поиске (подборе) ребенка. Необходимо отметить, что в 2022 году в школы подготовки приемных родителей обратились 748 граждан, из них окончили обучение 589 человек (79%), 159 человек в силу различных причин отказались от прохождения обучения (передумали, изменились семейные обстоятельства, переехали).

Показатель госпрограммы "Количество человек, прошедших подготовку в школе подготовке приемных родителей" в 2022 году выполнен на 107 %.

*Слайд 7*

Следует отметить положительные результате работы по сохранению института семьи и профилактике семейного неблагополучия

На протяжении последних 4 лет наблюдается:

- снижение общей численности детей сирот в крае на 6,7%;

- снижение количества детей, состоящих на учете в региональном банке данных на 15%;

- увеличение доли числа детей-сирот выявленных в течение года в общем числе детей-сирот, устроенных в семьи граждан в течение года с 75 до 81 %.

- сохранение доли детей-сирот, переданных на воспитание в семьи граждан, в общей численности детей-сирот края, на уровне 77 %.

По состоянию на 1 января 2023 года в региональном банке данных зарегистрированы 1228 (*при запланированном показателе 1200*) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в устройстве в семьи, из них существенную часть составляют дети «трудоустраиваемых категорий»:

- 1095 (89,17 %) – дети старше 7 лет;

- 820 (66,76 %) – сиблинги;

-212 (17,26 %) – дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья.

Показатели не достигнуты по причине увеличения числа выявленных детей - сирот в 2022 году(2020 г. – 829, 2021 год – 761, 2022 - 846 детей).

Основное количество выявленных детей, получают статус «оставшихся без попечения родителей», т.е социальной сироты (76%). Причины социального сиротства носят комплексный характер:

- отсутствие трудовой занятости родителей;

- формирование безответственной родительской позиции по воспитанию детей;

- не доступность социальной инфраструктуры для организации досуга и отдыха семьи;

- девиантное и зависимое поведение родителей.

В 2022 году Министерством проведен дополнительный комплекс мероприятий направленный на стимулирование семейного жизнеустройства детей-сирот. Основные направления проведенной работы следующие:

- обеспечение публикации достоверной и актуальной информации о детях-сиротах в региональном банке данных, в соответствии с установленными требованиями;

- расширение форм и способов информирования граждан о детях, нуждающихся в устройстве в семьи (при методической поддержке Госкорпорации «Росатом» реализован проект «Совершенствование процесса информирования кандидатов в приемные родители о детях, нуждающихся в устройстве в семьи граждан», заключено соглашение с Благотворительным фондом «Солнечный город» г. Новосибирска по реализации проекта «Все свои», предназначенный для оказания помощи специалистам органов опеки и попечительства в подборе семьи для детей, оставшихся без попечения родителей. С марта 2021 года на официальном сайте Министерства ведется рубрика «Звездочки, которые хотят обрести семью», в рамках которой публикуются статьи, раскрывающие индивидуальные особенности, способности и успехи детей-сирот, с сентября 2022 года с «ГТРК Чита» начато сотрудничество в части осуществления видеосъемок детей-сирот и размещения о них видеосюжетов под названием «Звездочки, которые хотят обрести семью» на телевидении периодичностью 2 раза в месяц).

- обучение специалистов эффективным способам предоставления информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве в семьи (изготовление качественных фото и видео материалов).

На различные формы семейного устройства в 2022 году передано 1040 детей, из них: под опеку (попечительство) – 461 детей, на усыновление (удочерение) – 73, в приемную семью – 173, на патронатное воспитание – 1, под предварительную опеку - 332. В 2021 году 1016 детей.

Дополнительно из числа впервые выявленных 846 детей-сирот 525 переданы в замещающие семьи граждан на первоначальном этапе работы. **Всего в с 2022 году в замещающие семьи передано 1565 детей-сирот.**

В результате комплекса проведенных мероприятий в 2022 году удалось снизить общую численность детей-сирот в крае с 5705 до 5618 человек и численность детей-сирот, нуждающихся в устройстве в семьи с 1280 до 1228 человек, а так же сохранить долю детей-сирот, воспитывающихся в замещающих семьях на уровне более 77 %.

Достигнуть указанных результатов невозможно без ключевых и главных участников – кандидатов в приемные родители. Принять ребенка в свою семью осознанное и очень важное решение. Отрадно что среди нас есть люди, которые принимают в свою семью двоих и более детей – сирот. Такие факты имеют место и в 2022 году.

Например в г.Чита проживают:

Семья Кузнецовой Олеси Петровны, которая воспитывает 2 собственных и 2 приемных детей

Семья Гавриковых Татьяны Николаевны и Владимира Валентиновича воспитывает 2 собственных и 10 приемных детей, из них 5 братьев и сестер из одной семьи они прияли в 2022 году.

*Слайд 8*

Реализуемые государственные меры поддержки семьи способствуют стабилизации демографической ситуации в регионе.

Суммарный коэффициент рождаемости в Забайкальском крае составил в 2022 году, по оценке, 1,64 и снизился по сравнению с 2021 годом на 5,7 %. Однако, данный показатель остается выше в сравнении с показателем по РФ (1,42) и ДФО (1,56).

Благодаря поддержке государства семьи чаще принимают положительное решение о рождении детей, наметилась устойчивая тенденция к многодетности. Так, удельный вес третьих и последующих рождений продолжает расти, число таких рождений увеличилось до 35 % (на 2,5 процентных пункта по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Число многодетных семей (согласно данным в АС «Адресная социальная помощь») увеличилось по сравнению с прошлым годом на 29,6 % (с 17 399 до 22 546).

Вместе с тем, число вторых рождений сократилось на 15,4%, первых рождений – на 6,2%. Снижение числа рождений происходит, главным образом, по причине сокращения численности женщин фертильного возраста в возрастных группах, которые дают наибольшее количество рождений. Указанная тенденция характерна в целом для Российской Федерации.

Миграционная убыль населения за 11 месяцев 2022 года составила -4756 человек и сократилась на 3,2 % по сравнению с аналогичным периодом 2021 года.

*Слайд 9*

В течение 2022 года продолжена работа социальных служб по поддержке граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках реализации ФП Старшее поколение в системе долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами (далее – СДУ),включающая сбалансированные социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы и сиделок, а также по поддержке семейного ухода.

Всего в 2022 году на СДУ общая сумма финансирования составила 58,1 млн. руб., в т.ч. из федерального бюджета выделено 56,9 млн. руб., из бюджета края – 1,2 руб. В реализации проекта участвуют 8 пилотных учреждений социального обслуживания *(4 - КЦСОН из них один со стационарным отделением, 3 – стационарные учреждения, 1- социально-реабилитационный центр).*

В 2022 года СДУ охвачено 861 человек: (*548 чел.– стационарное обслуживание, 288 чел. – на дому, 25 чел. – полустационар*).

Продолжает работу краевой координационный центр для выявления нуждающихся в СДУ граждан, проведения типизации, признания нуждаемости, методического сопровождения и контроля, так за отчетную дату поступило 1118 обращений граждан, из них выявлено 773 чел., нуждающихся в СДУ.

Введены 4 штатные единицы к 91 существующей ставке социального работника, что позволило распространить СДУ на территории Ононского района и увеличить охват предоставления бесплатного пакета социальных услуг до 288 чел. В рамках СДУ функционируют 4 отделения дневного пребывания, принято 8 специалистов, на полустационарном обслуживании находятся 25 чел., осуществляется подвоз, питание граждан. (Средняя продолжительность пребывания от 4 до 5 часов, 3 раза в неделю).

***ДО СДУ:*** *Социальные услуги предоставляются гражданам согласно Стандартам в соответствии с прожиточным минимумом без учета уровня нуждаемости. Услуги, предоставляемые сверх объемов, установленных Стандартами, предоставляются за полную плату по тарифам. Отсутствие регулярных процессов и регламентов взаимодействия организаций соцзащиты и здравоохранения. Отсутствовала межведомственная передача данных.*

***С внедрением СДУ:*** *определяется индивидуальная потребность в предоставлении услуг, 1-3 уровней нуждаемости - от 7 до 28 часов ухода в неделю, бесплатный перечень услуг по уходу. Обучение родственников методикам ухода с целью облегчения их труда.* ***Запущена информационная система передачи данных****из поликлиник и больниц о гражданах, нуждающихся в социальном обслуживании или долговременном уходе.*

На территории Забайкальского края в 32 муниципальных образованиях открыты 34 центра активного долголетия. ЦАД, как современная форма организации досуга граждан старшего поколения, включает в себя, творческие, оздоровительные кружки, работу вокально-инструментальных групп и многое другое. Большая часть ЦАД функционируют на базе ГУСО, в некоторых муниципальных районах ЦАД открыты на базе учреждений культуры (библиотеки, дома культуры). В настоящее время ЦАД посещают 16481 человек, проведено 604 мероприятия.

*Слайд 10*

На сегодняшний день в Забайкальском крае проживает **74 697** инвалидов, из них 5 476 - детей-инвалидов. С целью развития социальной защиты инвалидов, оказания им содействия в решении проблем социальной адаптации и интеграции в общество в системе функционирует Служба сопровождения, где на сопровождении находится 9 545 инвалидов, в т.ч. 2 466 детей-инвалидов.

С целью доступности получения социальных услуг созданы мобильные бригады для оказания помощи гражданам старшего поколения, проживающим в отдаленных селах. За 2022 год 26 мобильными бригадами оказано 5 994 услуги 1 998 гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

В целях проведения дополнительных исследований лицам старше 65 лет, проживающим в сельской местности, на выявление отдельных социально значимых неинфекционных заболеваний, службами «Мобильная бригада» совершено 574 выезда и доставлено для прохождения медицинских и профилактических осмотров, доставки в отделения дневного пребывания – 4 956 граждан старше 65 лет.

В реабилитационных центрах (ГАУСО РЦ «Шиванда», ГАУСО РЦ «Топаз», ГКУСО «ЦМСРИ «Росток») в 2022 году курс реабилитации прошли 9 231 человек *(2021 г. –* 8224 *чел.), из них 1417 детей-инвалидов (2021 – 1384 чел.), 776 человек из числа сопровождающих (2021 – 637), 2626 ребенка с ослабленным здоровьем (2021 г. – 3198), 2850 взрослых инвалидов (2021 – 2450).*

В рамках реализации плана развития центров экономического роста на базах ГБУСО ЦМСРИ «Росток», ГАУСО РЦ «Топаз», ГАУСО «Доброта», ГСУСО «Петровск-Забайкальский детский дом-интернат для умственно-отсталых детей» функционируют группы кратковременного пребывания детей с ограниченными возможностями здоровья, (*на 30,10,10 и 16 мест соответственно)*, за 2022 год их посетили 132 ребенка-инвалида.

Продолжается работа по краткосрочному высвобождению семьи от постоянного ухода за ребенком-инвалидом с тяжелыми ментальными нарушениями здоровья - 14 семьям оказаны услуги по кратковременному присмотру.

*Слайд 11*

В 2022 году совместно с Благотворительным фондом помощи пожилым и инвалидам «Старость в радость» (г. Москва) реализован проект «Неотложка», в рамках которого продуктовые наборы получили 242 человека и дровами обеспечены 37 граждан из числа одиноких, одиноко проживающих неработающих пенсионеров и инвалидов, доход которых ниже прожиточного минимума.

*Слайд 12*

В рамках приоритетной задачи по сохранению трудовых ресурсов основными направлениями работы в отчетном году были следующие:

1. Реализация государственной политики в сфере трудовых отношений на территории Забайкальского края.

Состоялось подписание Трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Забайкалья, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей региона. Данный документ является одним из важных факторов стабилизации социально-экономической ситуации в крае.

*Слайд 13*

Работа по государственному управлению охраной труда в 2022 году проводилась с учетом изменений в разделе Х ТК РФ, суть которых в переходе к предупреждающим действиям в охране труда, то есть - к системе управления профессиональными рисками.

С работодателями всех форм собственности и вида деятельности в течении года проводились семинар-совещания в режиме видео-конференц-связи по информированию о создании эффективной системы управления охраной труда, о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Подготовлены и буклеты и информационные памятки, на сайте Министерства размещены видеоролики «Изменения в раздел X Трудового кодекса Российской Федерации» и «О создании рабочей системы управления охраной труда» «Расследование, оформление, учет несчастных случаев и микроповреждений (микротравм) на производстве».

*Слайд 14*

С целью распространения передового отечественного опыта по организации охраны труда и активизации работы по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края проведен 18 региональный конкурс «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае», который является социально значимым для нашего края мероприятием. Приняли участие: 150 организаций, 53 специалиста по охране труда, 31 муниципальное образование, 42 победителя в 4 номинациях.

*Слайд 15*

Продолжена оабота по легализации неформальной занятости. В 2022 году в результате межведомственного взаимодействия 20 289 граждан, ранее не осуществляющих трудовую деятельность, легализовали свою занятость:

* При содействии органов службы занятости 9 909 граждан, ранее длительно не работавших, оформили трудовые договоры.
* По требованию государственных инспекторов труда с 13 гражданами заключены трудовые договоры.
* При содействии сотрудников УФНС России по Забайкальскому краю заключено 23 трудовых договоров.
* По данным УФНС России по Забайкальскому краю 10 344 граждан зарегистрировались в качестве плательщиков налога на профессиональный доход.

*Слайд 16*

Пока не решена общая проблема для всех отраслей бюджетной сферы – отсутствие обоснованной дифференциации в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных работников. Повышение МРОТ на федеральном уровне сопровождается снижением внутриотраслевой дифференциации заработной платы. Рост минимального размера оплаты труда, начиная с мая 2018 года, составляет 36,9 % (с учетом МРОТ на 2022 год 15 279 руб.). За данный период индексация базовых окладов заработной платы в Забайкальском крае составила 11,6 %.

Действующая система оплаты труда требует значительного совершенствования, осуществляется поиск решения проблемы дифференциации в оплате труда, в том числе с изучением и сравнением с действующими системами оплаты труда в других регионах, проводятся необходимые расчеты с участием всех заинтересованных ОИВ.

Для решения данной проблемы общая потребность в дополнительных средствах составляет 13 млрд. рублей, в том числе на «указные категории» – 3,9 млрд. рублей, междолжностная дифференциация заработной платы, рост МРОТ – 9,1 млрд. рублей.

2. Основное внимание уделялось работе с незанятым населением.

С 1 января 2022 года все отделы Краевого центра занятости населения перешли на работу с населением через единую цифровую платформу «Работа в России». Во всех отделах занятости функционируют «гостевые» компьютеры для граждан, не имеющих возможности самостоятельного выхода в Интернет и доступа к единой цифровой платформе «Работа в России», обеспечена возможность подтверждения учетных записей граждан на портале Госуслуг.

Одним из приоритетных направлений является повышение качества трудовых ресурсов посредством организации профессионального обучения и переобучения незанятого населения по программам курсовой подготовки через возможности государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Всего подано 3 947 заявок на профобучение, направлено 1 084 гражданина. Одной из основных задач 2022 года стояла задача по снижению напряженности на рынке труда по средствам реализации дополнительных мероприятий.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» в текущем году в Забайкальском крае реализуются следующие мероприятия:

1. Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

2. Организация временного трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простоя, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках региональной программы.

После проведенных 13 отборов работодателей для участия в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края, к участию в мероприятиях приступили:

- 972 гражданина, зарегистрированных в органах занятости населения в целях поиска подходящей работы, трудоустроены на общественные работы в 45 организаций;

- 590 работников, находящихся под риском увольнения, из 6 организаций приступили к временным работам;

- 64 работника, находящихся под риском увольнения, направлены на профессиональное обучение по 24 направлениям профессиональной подготовки.

В 2023 году планируется:

- организация общественных работ 508 граждан;

- организация временного трудоустройства работников промышленных предприятий, в том числе оборонно-промышленного комплекса, в количестве 593 чел.;

- профессиональное обучение 60 работников, находящихся под риском увольнения.

*Слайд 17*

Органами службы занятости населения организована адресная работа с молодыми гражданами, охват которой составил более 17 тыс. человек. Молодые люди получили государственные услуги по профессиональной ориентации, социальной адаптации граждан, а также содействию началу осуществления предпринимательской деятельности. При поддержке органов службы занятости населения 424 человека приступили к профессиональному обучению. При содействии органов службы занятости населения трудоустроено 7 348 граждан в возрасте от 14 до 35 лет, что составляет 44 % от всех обратившихся граждан в возрасте от 14 до 35 лет.

В 2022 году трудоустроено 2 928 выпускников, закончивших высшие и средние специальные учебные заведения Забайкальского края.

Конкурс по профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций Забайкальского края «Трудовые династии земли Забайкальской» проводится с 2018 года ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края при поддержке Минсоцзащиты Забайкальского края, Минобразования Забайкальского края, Союза работодателей Забайкальского края.

Целями проведения Конкурса являются содействие возрождению, сохранению, развитию, приумножению трудовых традиций Забайкальского края, выявление династий, внесших существенный вклад в экономическое, социальное и культурное развитие Забайкальского края, воспитание у молодого поколения уважительного отношения к труду, чувству гордости за свою малую Родину, ее труженикам. В 2022 году в конкурсе приняли участие 66 команд из 25 муниципальных образований, мероприятием охвачено более 400 школьников.

Победители:

**1** место – династия военнослужащих (Кыринский район), трудовой стаж семьи 198 лет;

**2** место – династия полицейских (Сретенский район), трудовой стаж семьи 63 года;

**3** место – династия железнодорожников (Могочинский район) трудовой стаж семьи более 498 лет.

В Забайкальском крае разработана и утверждена постановлением Правительства Забайкальского края от 27 июля 2022 года № 289-р Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года в рамках исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р, целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

В рамках межведомственной реализации программы охват молодых граждан составил более 20 000 человек: более 7 тыс. незанятых молодых людей трудоустроено при содействии органов службы занятости, 424 человека приступили к профессиональному обучению, 3 тыс. выпускников ВУЗов и СУЗов трудоустроено, около 10 тыс получили профориентационные услуги.

В реализации проекта «Страна мастеров» приняли участие 1 080 человек, из которых 952 молодых человека завершили обучение, 368 оформили занятость в качестве плательщиков налога на профессиональный доход, 179 человек выполнили и реализовали первые заказы.

2022 году продолжена реализация региональной программы мобильности трудовых ресурсов, привлечено 28 квалифицированных работников (агрономы, механики, рабочие высокой квалификации) на 14 предприятий края. Наибольшее число работников привлечено в отрасль сельского хозяйства: Акционерное общество «Племенной завод «Комсомолец», Общество с ограниченной ответственностью «Доронинское», ИП Глава КФХ Балбаров Ц.Д., Общество с ограниченной ответственностью «Агролизинг плюс», Общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК», Сельскохозяйственный потребительский перерабатывающий кооператив «СЭСЭГ». Работники приехали из Белгородской области, Томской области, Краснодарского края и других регионов страны.

Также на территорию Забайкальского края привлекались квалифицированные работники на предприятия оборонного комплекса Акционерное общество «103 бронетанковый ремонтный завод» по профессии «слесарь по ремонту боевых и специальных машин».

*Слайд 18*

Всего за содействием в поиске подходящей работы обратилось 36 тыс. человек. В результате всех мероприятий было трудоустроено 40,6 % от всех обратившихся, что на 8,9 п.п. больше по сравнению с прошлым годом. Уровень безработицы составил 1,1%.

*Слайд 19*

Забайкальский край с 2021 года включен в перечень субъектов РФ, в отношении которых за счет федеральных бюджетных ассигнований осуществляется софинансирование расходов, связанных с оказанием государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Модель социального контракта призвана сформировать дополнительный источник дохода у конкретной семьи, что в конечном итоге приведет к повышению реальных доходов граждан, снижению уровня безработицы и глубины бедности в Забайкальском крае.

За 2022 год заключено 2895 социальных контрактов на 359,0 млн. руб.

Стали предпринимателями или самозанятыми, в том числе в ЛПХ, **1242** человека *(изготовление железобетонных изделий; изготовление газобетонных блоков; химчистка меховых изделий; пекарня; груминг (услуги по уходу за животными); изготовление мебели; деятельность в области дизайна «Школа аэрографии» (художник шаржист); автомойка.),* **959**человек трудоустроились *(по профессиям: кочегар, разнорабочий, помощник воспитателя, продавец, социальный работник, и др.)*, **694** человека получили государственную социальную помощь на осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление трудной жизненной ситуации.

*Слайд 20*

В 2022 году по итогам конкурсного отбора инновационных социальных проектов (комплексов мер), направленных на развитие социальной поддержки семей с низким уровнем дохода, Министерство стало победителем и получило финансовую поддержку Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в объеме 15,5 млн.руб. Цель комплекса мер – повышение качества жизни детей в семьях с низким уровнем дохода.

Комплекс мер Забайкальского края «Развитие в Забайкальском крае на 2022-2023 годы социальной поддержки семей с низким уровнем дохода» направлен на:

укрепление инфраструктуры социальной поддержки семей с низким уровнем дохода;

повышение мотивации детей, воспитывающихся в малообеспеченных семьях, к достижению личного профессионального успеха и финансовой независимости в будущем;

создание условий для внедрения эффективных социальных практик работы с семьей.

В прошедшем году:

проведен краевой конкурс «Успешные бизнес-идеи детей» среди воспитанников государственных учреждений социального обслуживания;

обучено 12 специалистов на стажировочной площадке (г. Тверь, г. Великий Новгород);

созданы 4 службы «Академия раннего развития»;

на базе 9 ГУСО реализуется технология «Школа ответственного родительства»;

в 7 ГУСО созданы службы профориентационной направленности, целью которых является оказание помощи несовершеннолетним в выборе профессии;

в 2-х ГУСО созданы группы кратковременного пребывания, предусматривающие реализацию мероприятий по организации присмотра за детьми в период трудовой занятости родителей, заключивших социальный контракт.

В 2023 году работа в рамках Комплекса мер будет продолжена.

*Слайд 21*

В итоге получателями социальных выплат *на 1 января 2023 года* являлись 338,6 тысяч человек – почти каждый третий житель Забайкальского края.

В отчетном году гражданам предоставлялись 70 видов социальных выплат, из них более 70% - с учетом принципа адресности и критериев нуждаемости.

Самыми массовыми выплатами остаются ежемесячные денежные выплаты и компенсация на оплату жилого помещения и коммунальных услуг льготополучателям 268,4 тысячи чел., социальные выплаты семьям с детьми – 98,2 тысячи чел., региональная социальная доплата к пенсии – 63,9 тысяч чел., связи с произошедшей на территории Забайкальского края чрезвычайной ситуацией, обусловленной паводком, выплаты пострадавшим гражданам произведены на общую сумму 204,6 млн. рублей.

Все вышеперечисленные мероприятия и предоставление всех социальных выплат позволит снизить уровень бедности в крае на 2 п.п. или до 18 %.

*Слайд 22*

Потребность в денежных средствах укрепление МТБ учреждений в 2022 году составляла 749,46 млн. руб.

За 2022 года учреждениями на укрепление МТБ освоены средства в сумме 82 млн. рублей, при этом запланированные суммы на пожарную, санитарную, энергетическую безопасность, антитеррористическую защищенность освоены в полном объеме.

В 2022 году проведены основные мероприятия: ремонт в 36 ГУСО, огнезащитная обработка проведена в 13 ГУСО, замеры сопротивления изоляции – в 10 ГУСО, ремонт (монтаж) систем автоматической пожарной сигнализации – в 6 ГУСО.

Потребность в денежных средствах на 2023 год составляет 1 088,9 млн.руб.

*Слайд 23*

С началом специальной военной операции в 2022 году Министерством организован сбор гуманитарной помощи военнослужащим и мобилизованным гражданам в рамках акции #МыВместе.

Сбор гуманитарной помощи производится на базе подведомственных государственных учреждений социального обслуживания и отделов ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края и ГКУ «Краевой центр занятости» Забайкальского края, с последующей сортировкой, упаковкой и доставкой в Министерство.

За 3 месяца 2022 года неравнодушными гражданами, получателями социальных услуг и персоналом учреждений собрано более 9 тонн груза (средства личной гигиены, одежда и обувь, продукты питания, медикаменты, инструмент и другое). В акции приняли участие все 57 учреждений, более 4000 человек.

Помимо организации основной доставки груза, в октябре 2022 года около 200 килограмм медикаментов преданы землякам, участвующим в специальной военной операции, при участии депутата краевого Законодательного собрания Алексея Саклакова.

Сбор гуманитарной помощи продолжается и в 2023 году.

Ежегодный фотоконкурс среди учреждений на лучшее новогоднее украшение территории «Новый Год к нам мчится» в рамках акции #МыВместе приобрел патриотическую направленность.

В конкурсе приняло участие 53 учреждения (в том числе отделы ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края и ГКУ «Краевой центр занятости» Забайкальского края), более 3000 человек трудились над созданием праздничной атмосферы (оформление окон, внутренней и прилегающей территории, новогодней елки, создание новогодних игрушек своими руками).

*Слайд 24*

В социальных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проведены мероприятия по поддержке военнослужащих, участвующих в СВО. Воспитанники вместе с педагогами сшили 450 балаклав. Помимо этого, ребята написали более 500 писем для военнослужащих – участников специальной военной операции и мобилизованных граждан и записали видеообращения.

*Слайд 25*

С целью оперативного оказания содействия работодателям, работники которых попали под частичную мобилизацию органами службы занятости населения Забайкальского края организован мониторинг данных предприятий.

С 21 сентября 2022 года по 11 января 2023 года на 564 предприятиях убыло 1 609 работников. За указанный период при содействии органами службы занятости населения Забайкальского края замещено 1278 рабочих мест (вакантных должностей). По состоянию на 11 января 2022 года сохраняется потребность на 93 предприятиях в количестве 331 рабочего места. С каждым работодателем организована адресная работа по содействию в поиске необходимых работников и замещению свободных рабочих мест.

Также организована информационная кампания с безработными гражданами и гражданами, обратившимися за содействием в поиске работы о возможности трудоустройства на предприятия, работники которых попали под частичную мобилизацию, в ходе которой было проинформировано 2 310 человек.

В помощь военкоматам в период частичной мобилизации организован мониторинг безработных граждан, в том числе длительно неработающих, для возможного участия их в мобилизационных мероприятиях.

В начальный период мобилизации, в связи с большим количеством вопросов работодателей и граждан, Министерством была организована «горячая линия» по вопросам соблюдения трудовых прав мобилизованных и сохранения рабочих мест.

Первый месяц работы потвердил высокую востребованность горячей линии. Рассмотрено более 200 устных обращений. В основном это были обращения работодателей с целью консультаций по вопросам соблюдения трудового законодательства при мобилизации. Порядка 20 устных обращений поступило от мобилизованных и их родственников по вопросам трудовых отношений с работодателями. Отдельные обращения касались компетенции военкоматов, а также вопросов социальной поддержки. Проблемные ситуации разрешались в рабочем порядке.

Кроме того в оперативном порядке была организована рассылка работодателям и гражданам принимаемых правовых актов по вопросам трудовых отношений при мобилизации и официальных разъяснений Минтруда России. Проведены семинары в режиме ВКС с работодателями по вопросам обеспечения трудовых прав мобилизованных граждан, принято участие в семинаре для руководителей и специалистов, организованном Администрацией городского округа «Город Чита».

С целью снижения напряженности на рынке труда и обеспечения социально-экономической стабильности, в том числе в связи с введением в отношении Российской Федерации экономических санкций и проведения специальной военной операции, в рамках дополнительных мероприятий, направленных на стабилизацию ситуации и сохранение занятости АО «103 БТРЗ» в 2022 году предоставлены меры поддержки:

- обеспечены финансовые затраты работодателя на заработную плату 469 работников, находящихся под риском увольнения, при организации их временного трудоустройства на сумму 13 701,7 тыс. рублей;

- обеспечены финансовые затраты работодателя на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 5 работников, находящихся под риском увольнения, на сумму 77,9 тыс. рублей;

- оказано содействие в подборе необходимых работников и замещено свободных рабочих мест 310 единиц.

*Слайд 26*

Организована работа по оказанию помощи в сборе необходимых документов для предоставления выплаты членам семей погибших участников. Единовременная выплата членам семей в случае гибели/смерти лиц, участвующих в специальной военной операции, в размере 1,0 млн. рублей в равных долях членам семьи и единовременная выплата на несовершеннолетнего ребенка в размере 300,0 тыс. рублей предоставлена на 282,15 млн. рублей (230 семей - 225,75 млн. рублей, и 188 детей – 56,4 млн. рублей).

Также даны разъяснения и оказывалось содействие в сборе документов участникам, получившим ранение. Выплата перечислена 58 чел. на сумму 29,0 млн. рублей.

Лицам, заключившим краткосрочный контракт о прохождении военной службы в зоне специальной военной операции в 74 отдельном инженерно-саперном батальоне «Даурский», предоставлена выплата 287 чел. на сумму 28,7 млн. рублей.

В проактивном формате предоставлена единовременная выплата гражданам, призванным на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, согласно спискам, представленным военным комиссариатом Забайкальского края и воинскими частями. Единовременная выплата осуществлена 5319 чел. на 799,2 млн. рублей.

*Слайд 27*

Специалистами краевых психологических служб сферы социальной защиты населения, образования и здравоохранения с привлечением специалистов психологов Забайкальского государственного университета разработан алгоритм информирования о возможностях получения семьями мобилизованных граждан Российской Федерации бесплатной психологической помощи, определены соответствующие зоны ответственности по организации работы, сформирован перечень телефонов и служб, в которые можно обратиться за психологической помощью.

Также сформирован перечень организаций, предоставляющих услуги психолого-педагогической и консультативной помощи на территории муниципальных районов края.

Информация о возможности и механизме получения психологической помощи направлена в адрес всех заинтересованных структур (министерства социального блока, органы местного самоуправления, государственные учреждения социального обслуживания, Администрация Губернатора Забайкальского края).

Организовано информирование граждан о возможности получения бесплатной психологической помощи (на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, на официальном портале Правительства Забайкальского края; в социальных сетях «Одноклассники.ru», «ВКонтакте», в «Телеграмм-канале»; рассылка сообщения в региональные и районные средства массовой информации).

Организованы и осуществлены выезды группы специалистов психологов для оказания помощи семьям мобилизованных граждан.

Бесплатная психологическая помощь оказана 104 чел.

*Слайд 28*

**Задача: финансовая поддержка семей при рождении детей:**

Предоставить меры финансовой поддержки при рождении детей не менее 11,3 тыс. семей с соблюдением нормативных сроков на 100%.

**Задача: профилактика семейного неблагополучия:**

Передать под опеку и в замещающие семьи не менее 1000 детей-сирот. Снизить численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей до 1200 человек.

Увеличить долю детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в замещающие семьи, в общей численности детей, оставшихся без попечения родителей до 80,0%

**Задача: реализация комплекса мер по снижению уровня бедности до 18,0%:**

Увеличить долю граждан, охваченных государственной помощью на основании соцконтракта, в общей численности малоимущих граждан до 6,0 %

Реализовывать комплекс мер «Развитие в Забайкальском крае на 2022-2023 годы социальной поддержки семей с низким уровнем дохода»

**Задача: формирование сбалансированной системы социального обслуживания, медицинской помощи и поддержки семейного ухода, которая индивидуальна для каждого и полностью отвечает всем нуждам пожилого человека и инвалида:**

Обеспечить долю граждан пожилого возраста и инвалидов, получивших услуги соц. обслуживания, от общей численности признанных нуждающимися 98%.

Доля граждан пожилого возраста и инвалидов, находящихся на социальном обслуживании в рамках системы долговременного ухода, в соответствии с нуждаемостью 35%.

*Слайд 29*

**Задача: сохранение трудовых ресурсов Забайкальского края:**

Работа службы занятости в цифровых сервисах и онлайн-формате, оказание государственных услуг в электронном виде.

Реализовать региональную долгосрочную программу содействия занятости молодежи на период до 2030 года

Повысить уровень трудоустройства граждан, обратившихся в органы занятости населения до 50%

Совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы края с учетом необходимости дифференциации заработной платы в зависимости от квалификации работников.

**Задача: цифровизация в сфере социальной защиты и занятости населения**

Перевод мер соцподдержки в формат «Социального казначейства» . Создание банков данных льготных категорий граждан в ЕГИССО

Запуск единого по всей России контакт-центра взаимодействия с гражданами по вопросам социальной поддержки.

**СПРАВОЧНО:**

1) В рамках реализации государственной программы по оказанию содействия **добровольному переселению** в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом, в 2022 году на территорию региона прибыло 87 человек (108,8 % от плана 80 чел.), в том числе 34 участника и 53 членов их семей. Из них постоянно или временно проживающих в РФ на законном основании - 71 соотечественник, прибывших из-за рубежа – 16 соотечественников.

**2) Из Задач на 2022 год: цифровизация в сфере социальной защиты и занятости населения**

Реализация проектов цифровой трансформации в сфере социальной защиты и занятости населения Забайкальского края:

перевод мер социальной поддержки в формат «Социального казначейства» - *не выполнен - проект Минтруда РФ, для регионов в 2022 году не реализовывался;*

создание банков данных льготных категорий граждан в ЕГИССО – *не выполнен - проект Минтруда РФ, в 2022 году исключен из планов цифровой трансформации Минтруда РФ;*

модернизации государственной службы занятости населения в части использования единой цифровой платформы «Работа в России» при предоставлении гражданам государственных услуг в области содействия занятости населения – *проект Роструда РФ, в 2022 году проводилось внедрение сервисов предоставления услуг в области содействия занятости населения в электронном виде на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Таких услуг было две (содействие гражданам в поиске подходящей работы, содействие работодателям в подборе необходимых работников), в 2023 – дополнительно планируется перевод еще 10 услуг в сфере занятости населения;*

запуск единого по всей России контакт-центра взаимодействия с гражданами по вопросам социальной поддержки – *проект Минтруда РФ, запущен в Забайкальском крае в режиме 1 оператора с 11 ноября 2022 года: доступен перевод на оператора второй линии (специалиста ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края). Пока ЕКЦ у нас в регионе работает в ограниченном режиме, так как происходит подготовка операторов, наполнение экспертной системы ЕКЦ, решаются организационные вопросы. В день поступает 1-2 звонка на единую линию ЕКЦ. На сегодняшний день значительная часть звонков от граждан поступает на действующие прямые линии ГКУ КЦСЗН. В 2023 году планируем запустить процесс использования линии ЕКЦ в полном объеме.*

Внедрение ПО «Программный комплекс «Анкеты соотечественников» *– выполнено.*

3) **Бюджетные ассигнования** Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края по состоянию на 01.01.2023 года освоены в размере 23 916,3 млн. руб. *(99,7 % от объема уточненных бюджетных ассигнований (23 982,94 млн. руб.)*, что на 2 572,2 млн. руб. или на 12,0 % больше, чем за аналогичный период 2021 года (21 344,08 млн. руб.).

В целом в первом полугодии 2022 году Министерство осуществило реализацию мероприятий следующих государственных программ Забайкальского края:

в том числе:

- по программе «Социальная поддержка граждан» *предусмотрено бюджетных ассигнований – 21 551,8 млн. руб., освоено – 21511,8 млн. руб. или 99,8 %;*

- по программе «Содействие занятости населения» *предусмотрено бюджетных ассигнований – 960,4 млн. руб., освоено – 934,5 млн. руб. или 97,3 %;*

- по программе «Доступная среда» *предусмотрено бюджетных ассигнований – 1,49 млн. руб., освоено – 1,49 млн. руб. или 100 %.*

На реализацию мероприятий национального проекта «Демография» за 2022 года использовано *4 283,37 млн. руб.*, в том числе:

- по региональному проекту «Финансовая поддержка семей при рождении детей» *предусмотрено бюджетных ассигнований –   
4 197,3 млн. руб., освоено –4 197,3 млн. руб. или 100,0 %;*

- по региональному проекту «Старшее поколение» *предусмотрено бюджетных ассигнований – 58,01 млн. руб., освоено – 58,01 млн. руб. или 100,0 %.*

4) **Выплаты гражданам в результате ЧС**

В связи с произошедшей на территории Забайкальского края чрезвычайной ситуации, сложившейся в связи с прошедшими опасными и неблагоприятными метеорологическими явлениями в 2022 году, выплаты пострадавшим гражданам произведены на общую сумму 204,64 млн. рублей:

на оказание единовременной материальной помощи – 73,24 млн. рублей (7324 чел. по 10,0 тыс. рублей);

на оказание финансовой помощи за частично утраченное имущество – 93,6 млн. рублей (1872 чел. по 50,0 тыс. рублей);

на оказание финансовой помощи за полностью утраченное имущество – 37,8 млн. рублей (378 чел. по 100,0 тыс. рублей).

5) **Обеспечение жильем отдельных категорий граждан**

Министерство продолжило работу по исполнению полномочия по предоставлению мер социальной поддержки по обеспечению жильем отдельных категорий граждан

Так в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов» в 2022 году обеспечено 4 чел. на сумму 16,09 млн. рублей за счет средств федерального бюджета.

На 1.01.2022 года мера социальной поддержки по обеспечению жильем предоставлена всем нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Всего жильем обеспечены 4559 ветеранов войны на сумму 4,47 млрд. руб. Участниками строительства стали 1312 ветеранов войны, 3247 - приобрели готовое жилье.

В течение 2022 года за счет средств федерального бюджета обеспечено жильем 6 чел. из числа инвалидов, ветеранов боевых действий и семей, имеющих детей-инвалидов, на сумму 10,3 млн. рублей.

В соответствии с федеральным законодательством необходимо обеспечить жилыми помещениями еще 117 граждан данной категории (9 ветеранов боевых действий, 108 инвалидов).