

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по**  
**регулированию социально-трудовых отношений**

---

г. Чита, ул. Чайковского, д. 8, зал заседаний

7 декабря 2023 года №6

**Председательствующий**

Кефер  
Андрей Иосифович                      координатор Комиссии,  
первый заместитель председателя Правительства  
Забайкальского края

**Стороны:**

**Правительство Забайкальского края:**

Нижегородцева  
Елена Владимировна                      исполняющая обязанности министра труда и  
социальной защиты населения Забайкальского края,  
координатор стороны, представляющей  
Правительство Забайкальского края;

Акжигитов  
Артур Рифатович                      заместитель министра физической культуры и  
спорта Забайкальского края;

Кузнецова  
Марина Валерьевна                      заместитель министра сельского хозяйства  
Забайкальского края;

Лиценберг  
Наталия Юрьевна                      и.о. культуры Забайкальского края;

Лхасаранов  
Бато Цырендоржиевич                      заместитель министра образования и науки  
Забайкальского края по вопросам лицензирования,  
государственной аккредитации, государственного  
контроля (надзора) в сфере образования, правового  
и кадрового обеспечения;

Немков  
Сергей Иванович                      министр природных ресурсов Забайкальского края;

Рысев  
Денис Геннадьевич                      заместитель министра экономического развития  
Забайкальского края;

Чикичева  
Светлана Юрьевна                      заместитель министра финансов Забайкальского  
края;

Шаманская  
Елена Юрьевна                      заместитель министра труда и социальной защиты  
населения Забайкальского края – начальник  
управления труда и занятости населения.

**Федерация профсоюзов Забайкалья:**

Батомункуева Соилма Бороевна	правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья;
Борвенко Татьяна Ивановна	председатель Забайкальской краевой территориальной организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
Грунова Надежда Прокопьевна	председатель Читинской районной организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки;
Мельников Сергей Владимирович	заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья;
Рогалева Евгения Николаевна	председатель территориальной организации сферы социальной защиты населения Забайкальского края
Романова Татьяна Викторовна	заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья;

#### **Союз работодателей Забайкальского края:**

Шадрин Евгений Георгиевич	исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края, координатор стороны, представляющей объединение работодателей Забайкальского края;
Гальченко Сергей Юрьевич	первый вице-президент Торгово-промышленной палаты города Читы;
Ишенин Денис Евгеньевич	директор МП «Троллейбусное управление»;
Кузьминская Елена Николаевна	председатель Ассоциации «Совет директоров учреждений профессионального образования Забайкальского края»;
Маресева Татьяна Ивановна	президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
Собанчеев Владимир Евгеньевич	начальник отдела ТО и ГО ГУЗ «Краевая клиническая больница»
Стуканов Дмитрий Георгиевич	заместитель генерального директора по развитию ООО «Мясокомбинат «Даурский»;
Суханов Сергей Викторович	генеральный директор ООО «Техпром»;
Шиллер Лиана Ивановна	председатель союза строителей Забайкальского края.

## **Приглашенные:**

Зими́рева Ма́рия Гео́ргиевна	пресс-секретарь, главный редактор газеты Федерации профсоюзов Забайкалья;
Лазарева Елена Владимировна	Начальник отдела кадровой политики Министерства здравоохранения Забайкальского края;
Лазебных Наталия Юрьевна	главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
Малкова Галина Владимировна	заместитель начальника отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
Морозова Елена Геннадьевна	консультант отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
Рычкова Наталья Владимировна	председатель Читинской территориальной (городской) организации Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ.

## **В режиме видеоконференции:**

Представители муниципальных районов, муниципальных и городских округов	Агинский, Акшинский, Александрово-Заводский, Балейский, Борзинский, Газимуро-Заводский, Дульдургинский, Забайкальский, Каларский, Калганский, Карымский, г. Краснокаменск и Краснокаменский район, Красночикойский, Кыринский, Могойтуйский, Могочинский, Нерчинский, Нерчинско-Заводский, Оловянинский, Ононский, Петровск-Забайкальский, Приаргунский, Сретенский, Тунгиро-Олёкминский, Тунгокоченский, Улётовский, Хилокский, Чернышевский, Шелопугинский, Шилкинский, Читинский городские округа: «Город Чита», «Город Петровск-Забайкальский», ЗАТО поселок Горный, «Поселок Агинское».
--	--

---

## Об утверждении порядка проведения внеочередного заседания Комиссии

---

**Заслушали информацию** Е.В.Нижегородцевой о проведения очередного заседания Комиссии и утверждении порядка ее заседания, Комиссия отмечает следующее

На очередном заседании присутствуют всего 24 представителя, в том числе:

Правительства Забайкальского края - 9 представителей;  
Федерации профсоюзов Забайкалья – 6 представителей;  
Союза работодателей Забайкальского края – 9 представителей.  
Заседание Комиссии считается правомочным.

На основании выше изложенного предлагается утвердить порядок проведения внеочередного заседания Комиссии.

### **Комиссия решила:**

Утвердить порядок проведения очередного заседания Комиссии.

### **Голосовали:**

«за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

---

## 1. О проекте бюджета Забайкальского края на 2024 год и на плановый период 2025-2026 годов

---

**Заслушав информацию** Чикичевой С.Ю. и обсудив с представителями сторон, Комиссия отмечает следующее.

Основными задачами бюджетной политики при формировании проекта бюджета на 2024-2026 годы были сохранение налогового потенциала, безусловное исполнение принятых социальных обязательств, финансовое обеспечение реализации национальных проектов и государственных программ, поддержка местных бюджетов, инвестиционное и инфраструктурное развитие, взвешенная долговая политика.

С учетом таблицы поправок, представленных в закон края, доходы бюджета на 2024 год составят – 123,3 млрд. руб., с ростом к первоначальному бюджету текущего года на 19,2 млрд. руб., или 18,4%;

Налоговые и неналоговые доходы спрогнозированы на основе показателей прогноза социально-экономического развития края, с учетом текущей динамики поступлений доходов, в объеме 69,9 млрд. руб., с ростом к первоначальному бюджету на 16 млрд. руб. (на 30%), к уточненному плану рост составил 3,3 млрд. руб., или 5%.

Общий объем безвозмездных поступлений – 53,4 млрд. руб. с ростом к первоначальному бюджету 2023 года на 3,0 млрд. руб., рост дотаций составил 4,1 млрд. руб.

Планирование расходов осуществлялось с учетом повышения заработной платы в соответствии с Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222 «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и Законом Забайкальского края от 25 октября 2023 года № 2239 «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае», индексации на 4,5 % публичных нормативных обязательств с 1 января 2024 года, стипендий с 1 сентября 2024 года и индексации коммунальных услуг на 4,73 % с 1 июля 2024 года;

Расходы предусмотрены в объеме 127,0 млрд. руб., с ростом к первоначальному бюджету на 15,6 млрд. руб. (на 14%).

Бюджет 2024 года, как и в прошлые годы, остается социально направленным, 58 % в общем объеме расходов составляют расходы на социальные программы (73 млрд. руб.), с увеличением на 14 % к первоначальному уровню 2023 года. В общей структуре расходы на социальную сферу составляют: 48 % образование, 29 % соцзащита, 19 % здравоохранение, 2,4% культура, 1,3% спорт.

Расходы на заработную плату с начислениями работников бюджетной сферы предусмотрены в объеме 37,5 млрд. руб., в том числе на реализацию законов о росте заработной платы в Забайкальском крае 10,2 млрд. руб.

Меры социальной поддержки граждан предусмотрены в общем объеме 11,4 млрд. руб., в том числе на предоставление мер социальной поддержки участников СВО и членов их семей - 3 млрд. руб. (2023 год -1,8 млрд. руб.).

На сферу образования планируется направить 32,7 млрд. рублей, с ростом к первоначальному бюджету на 7 млрд. руб.

В рамках президентской субсидии на 2024 год предусмотрено проведение капитального ремонта и оснащение действующих лагерей в сумме 48,3 млн. руб. (приобретение и монтаж быстровозводимых летних корпусов в лагерях; разработка ПСД для участия в федеральных направлениях по капремонту образовательных организаций; капитальный ремонт 12 образовательных учреждений). В проекте 2024 года предусмотрены расходы на новую сеть учреждений образования 13 объектов в 9 муниципальных образованиях.

На здравоохранение предусмотрено 15,4 млрд. руб., с ростом к первоначальному бюджету текущего года на 1,6 млрд. руб. Увеличены взносы на ОМС неработающего населения с учетом удорожания стоимости медицинских услуг на 10 %. На лекарственное обеспечение предусмотрено 604,3 млн. руб. Кроме того, 32 ребенка с тяжелыми и хроническими заболеваниями, в том числе редкими (орфанными) заболеваниями будут обеспечены лекарственными препаратами за счет средств фонда «Круг добра». На модернизацию первичного звена здравоохранения предусмотрено около 1 млрд. руб. для приобретения 20 модульных конструкций ФАП, 7 автомобилей, 20 ед. оборудования, капитального ремонта 8 объектов, строительства детской поликлиники. В 5 раз увеличены расходы на приобретение иммунобиологических препаратов для обеспечения вакцинации против гриппа, кори и коронавируса. На обеспечение детей с сахарным

диабетом системами непрерывного мониторинга глюкозы потребность закрыта полностью.

Новые расходы – это ежемесячные стимулирующие выплаты медработникам, оказывающим не входящую в базовую программу ОМС первичную медико-санитарную помощь, скорую медицинскую помощь (размер выплат составит от 4,5 тыс. руб. до 14,5 тыс. руб.).

На сферу культуры в целом предусмотрено 2,2 млрд. руб., на 0,9 млрд. руб. больше первоначального бюджета 2023 года, в том числе: на мероприятия в области культуры предусмотрено 96,4 млн. рублей, с ростом к первоначальному бюджету 2023 года в 2,5 раза. Новые расходы: на приобретение 2 автобусов и 1 передвижной телевизионной станции в сумме 36,4 млн. руб. и создание филиала «Буряад-ТВ». Создано новое учреждение ГАУ «Этно-археопарк «Сухотино».

На физкультуру и спорт направлено 1,8 млрд. руб., с увеличением к первоначальному бюджету 2023 года на 0,8 млрд. руб. Расходы предусмотрены на создание, ремонт, оснащение объектов, оснащение спортивным инвентарем, проведение спортивных мероприятий, включая выплату спортсменам за высокие спортивные результаты.

В части капитальных вложений на 2024-2026 годы предусмотрены бюджетные ассигнования в сумме 27,3 млрд. руб., в том числе средства федерального бюджета - 18,5 млрд. руб.

Для поддержки реального сектора экономики планируется направить порядка 19,0 млрд. руб. Общий объем субсидий юридическим лицам предусмотрен в объеме 8,2 млрд. руб.

На поддержку малого и среднего предпринимательства в рамках национального проекта – 0,3 млрд. руб., в том числе на мероприятия региональных проектов «Акселерация субъектов МСП», поддержка фермеров, «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса» «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами».

На поддержку промышленности в рамках реализации госпрограммы Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» на реализацию региональных программ развития промышленности планируется направить – 50 млн. руб., софинансирование края составит 50,0 млн. руб., итого – 100 млн. руб.

На поддержку ЖКХ предусмотрено 5,8 млрд. руб., на следующие мероприятия: компенсация межтарифной разницы, модернизация систем коммунальной инфраструктуры, подготовка к осенне-зимнему периоду, создание аварийного запаса, газификация жилых домов г. Читы, благоустройство общественных территорий, в том числе в малых городах и исторических поселениях, приобретение коммунальной техники и оборудования в лизинг и строительство котельной в п. Первомайский по концессионному соглашению.

На мероприятия по обеспечению улучшения жилищных условий отдельным категориям граждан предусмотрены ассигнования в сумме 992,8 млн. руб., в том числе 783,2 млн. руб. на предоставление жилья для

174 детей-сирот (31 сертификат, 12 судебных решений, приобретение 131 квартиры).

На реализацию 12 национальных проектов (28 региональных проектов) в 2024 году предусмотрено 24 млрд. руб. Объем межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на 2024 год предусмотрен в сумме 53,4 млрд. руб.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию Чикичевой С.Ю..

Голосовали:

«за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

---

**2. О реализации Трехстороннего соглашения между  
Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов  
Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края за  
2023 год и задачах на 2024 год**

---

Заслушали информацию Шаманской Е.Ю., Мельникова С.В., Шадрина Е.Г., обсудив с представителями сторон, Комиссия отмечает следующее.

**1. В области развития социального партнерства**

Шаманская Е. Ю.

В 2023 году проведено шесть заседаний Комиссии (с учетом настоящего заседания), на которых рассмотрено 19 вопросов.

В рамках рабочей группы по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений (далее – рабочая группа) рассмотрены 9 проектов нормативных правовых актов, в том числе по вопросам регулирования заработной платы, индексации должностных окладов, установления нерабочих праздничных дней, а также деятельности территориальных трехсторонних комиссий.

На территории края создано 34 территориальных трехсторонних комиссии.

На заседаниях рабочей группы заслушаны представители 16-ти муниципальных образований Забайкальского края по вопросам деятельности территориальных трехсторонних комиссий. Подведены итоги проделанной работы, даны рекомендации представителям территориальных комиссий.

На рабочей группе Российской трехсторонней комиссии в июне текущего года заслушан Забайкальский край по вопросу реализации социального партнерства, на 22 декабря 2023 года назначено очередное заслушивание региона.

В Забайкальском крае действуют 4 краевых отраслевых соглашения (в сферах социальной защиты, агропромышленного комплекса, культуры,

образования), 32 территориальных трехсторонних соглашения и 16 отраслевых соглашений на территориальном уровне.

Действует более 1 400 коллективных договоров с охватом более 102,6 тыс. работников государственных и муниципальных учреждений, а также крупных хозяйствующих субъектов.

По состоянию на 1 ноября 2023 года на краевом и муниципальном уровнях осуществлена уведомительная регистрация 603 коллективных договоров (с учетом дополнительных соглашений к ним).

В 2023 году Министерством труда и социальной защиты населения края с органами местного самоуправления на постоянной основе проводились семинары и методическая работа.

В целях повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства распоряжением Правительством Забайкальского края от 12 мая 2023 года № 172-р утвержден План мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2023-2025 годы.

Мельников С.В.

В 2023 году продолжают действовать региональные отраслевые соглашения краевых организаций профсоюза образования, культуры, госучреждений, социальной защиты, АПК. Ежегодно на заседаниях коллегиальных органов рассматривается вопрос о реализации соглашений с приглашением широкого круга профактива, социальных партнёров, работодателей, органов власти.

В апреле 2023 года заключено «Региональное отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2023-2025 годы».

На новый период заключены «Отраслевое соглашение между Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края и Территориальной профсоюзной организацией сферы социальной защиты населения Забайкальского края на 2023-2026 гг.»; «Отраслевое соглашение между Забайкальской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и УФСИН России по Забайкальскому краю на 2023-2025 гг.».

В рамках объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России года развития и укрепления социального партнерства Федерация профсоюзов Забайкалья проведен конкурс «Лучшее социальное партнерство», победителями стали Забайкальский государственный университет и «Могойтуйский детский сад «Туяя»; круглый стол на тему: «Опыт работы сторон социального партнерства по принятию и реализации отраслевых соглашений».

Ежегодно проводится традиционный конкурс «Лучшее социальное партнёрство», который объявляется Крайкомом культуры с 2016 года.

В 30-ти муниципальных образованиях Забайкальского края организована деятельность координационных советов организаций профсоюзов, которые представляют сторону профсоюзов в работе



территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

С целью формирования у профсоюзного актива системы теоретических знаний, навыков и умений, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзами вопросов в части социально-трудовых отношений, а также по организации взаимодействия сторон социального партнерства в 2023 году проведены обучения: для вновь избранных председателей Координационных советов организаций профсоюзов, в том числе по вопросу «Социальное партнёрство в Забайкальском крае»; для председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе по вопросу «Социальное партнёрство в сфере труда»; для представителей муниципальных районов, муниципальных и городских округов методический семинар на тему: «Разработка территориальных трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях Забайкальского края»; для председателей Координационных советов организаций профсоюзов, в том числе по вопросам: «Координационные советы организаций профсоюзов в системе социального партнерства Забайкальского края» и «Медиация при разрешении трудовых конфликтов в организации», а также для председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе по вопросу: «Социальное партнёрство: роль и тенденции развития» и т.д.

В соответствии с планом работы на 2023 г. проводятся обучающие семинары для руководителей образовательных организаций и профактива с выездом в районы; площадка «Школа правового ориентирования» для молодых педагогических работников.

В августе текущего года Федерацией профсоюзов Забайкалья подписано соглашение о сотрудничестве с филиалом Российского общества «Знание». Взаимодействие позволяет доводить важную информацию до широкой аудитории, развивать навыки публичных выступлений специалистов, популяризировать формат «живого диалога» с работниками различных отраслей.

Профсоюзными юристами членских организаций оказана правовая помощь при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений. Наиболее активно ведут работу в данном направлении краевые организации профсоюзов работников гражданского персонала Вооруженных Сил России, народного образования и науки, культуры, жизнеобеспечения, правовая инспекция труда Федерации профсоюзов Забайкалья.

С участием сторон социального партнерства в Первомайской акции профсоюзов Забайкалья в 2023 году приняло участие 26 783 члена профсоюзов. Всего проведено 455 мероприятий. Федерация профсоюзов Забайкалья совместно с членскими организациями второй год включилась в реализацию проекта «Человек труда» Межрегионального благотворительного фонда «Земляки». На торжественном мероприятии прошло чествование трудовых династий сферы образования, энергетики, культуры, агропромышленного комплекса из г. Читы, Агинского, Борзинского, Улётовского районов.

Шадрин Е.Г.

Стороной работодателей проводились совместные заседания, межведомственные комиссии и рабочие группы, комиссии, созданные внутри Союза работодателей, отдельные встречи с общественными и деловыми объединениями, работодателями. За истекший период 2023 года следует отметить работу с работодателями муниципальных образований Приаргунского, Ононского, Акшинского, Кыринского, Шилкинского, Борзинского, а также трёхсторонней комиссии Городского округа «Город Чита».

Союз работодателей тесно взаимодействует с Инспекцией труда в Забайкальского края (по обращениям граждан и работодателей), Прокуратурой Забайкальского края (в сфере соблюдения прав работников на производстве), УФАС России по Забайкальскому краю (посредством участия в работе Общественного совета при территориальном органе части антимонопольного законодательства).

На 1 октября 2023 года: действующих объединений работодателей в составе Союза работодателей составляет 5 (объединяющих 72 работодателя), осуществляли деятельность 34 Координационных советов Союза работодателей Забайкальского края в муниципальных образованиях (объединяет 220 предприятий и индивидуальных предпринимателей).

### **В области социально-экономической политики**

#### *Е.Ю. Шаманская*

Постановлением Правительства Забайкальского края от 2 июня 2023 года № 272 утверждена Стратегия социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2035 года.

Одним из приоритетов деятельности Правительства Забайкальского края является развитие малого и среднего предпринимательства. По состоянию на 1 октября 2023 года количество субъектов МСП в крае составило 27 207 единиц, или 106,8 % к соответствующему периоду прошлого года. По темпам роста МСП Забайкальский край в текущем году поднялся с 3-го на 1-ое место в ДФО и превысил средний темп роста по ДФО (101,9 %) и в целом по РФ (105,0 %).

По вновь созданным субъектам МСП Забайкальский край также вышел на первое место в ДФО (в 2022 году – 2 место), их количество составило 4 911 единиц. Поддержка МСП в крае осуществляется при реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Из федерального бюджета на реализацию мероприятий по развитию МСП в 2023 году направлено 103,8 млн. руб.

Проведена работа по улучшению инвестиционного климата, условий ведения предпринимательской деятельности, созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций. Результатом работы стали итоги Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации 2023 года, озвученные на Петербургском международном

экономическом форуме (июнь 2023 года). Высокий рост Забайкальского края в рейтинге отметил Президент России в своей речи на форуме.

Одним из приоритетов агропродовольственной политики в Забайкальском крае является развитие малых форм хозяйствования (фермерства и сельскохозяйственной потребительской кооперации). Поддержка осуществляется в форме грантов.

В Забайкалье ежегодно отмечается положительная динамика в сфере развития сельской кооперации. Так, за последние 3 года в крае создано 32 кооператива. Сельскохозяйственные кооперативы создают и сохраняют рабочие места, создано 76 новых рабочих мест.

Предоставлены гранты на развитие материально-технической базы три сельскохозяйственным потребительским кооперативам в сумме 51,69 млн. руб.

В целом на поддержку и развитие предпринимательства в 2023 году предусмотрено 1,8 млрд. руб.

По вопросам формирования и обсуждения бюджета Забайкальского края традиционно на заседаниях комиссии рассматриваются предложения от сторон социального партнерства. В установленном порядке Министерством финансов Забайкальского края организованы и проведены публичные слушания по проекту закона о бюджете края, на которых представлен прогноз социально-экономического развития региона на среднесрочный период, проект бюджета края на очередной финансовый год и плановый период, а также проект краевой адресной инвестиционной программы на 2024 – 2026 годы.

При формировании бюджета Забайкальского края расходы на здравоохранение, образование, науку, активную занятость, транспортную и социальную инфраструктуру учитываются в приоритетном порядке.

Налоговые и неналоговые доходы консолидированного бюджета Забайкальского края на 1 ноября 2023 года составили 73,2 млрд. руб., рост составил 22,8 млрд. руб. или 45,3% к аналогичному периоду прошлого года.

В крае установлен инвестиционный вычет для компаний, поддерживающих культуру и образование. Воспользоваться им компании-инвесторы смогут уже с 1 января 2024 года. Введение инвестиционного налогового вычета позволит привлечь дополнительные источники финансирования для поддержки учреждений культуры и образовательных организаций Забайкалья.

Совместная работа сторон социального партнерства по данному разделу позволила достичь следующих результатов, характеризующих качество жизни населения: валовый региональный продукт – 615,6 млн. руб. (рост по сравнению с 2022 годом - 40,3 млрд. руб.); инвестиции в основной капитал – 222,6 млн. руб. (рост - 40,5 млн. руб.); индекс производства продукции сельского хозяйства – 101,4 (в 2022 г. – 97,1); уровень общей безработицы – 6,9 % (в 2022 г. – 8,7%); уровень зарегистрированной безработицы – 0,9 % (1,2 %); оборот розничной торговли на душу населения – 177,6 тыс. руб. (162,7 тыс. руб.); объем платных услуг населению на душу населения – 52,6 тыс. руб. (44,0 тыс. руб.); миграционная убыль населения – 3,3 тыс. чел. (3,6 тыс. чел.).

Мельников С.В.

В целях повышения уровня и качества жизни человека в течение 2023 года профсоюзами: осуществлялся мониторинг, анализировалась и изучалась информация по достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных указами Президента Российской Федерации 2012 года; обобщались и выносились проблемные вопросы для обсуждения на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также информация направлялась в адрес Федерации Независимых Профсоюзов России с просьбой последующего рассмотрения на РТК; по итогам первомайской акции были направлены требования, связанные с необходимостью улучшения социально-экономического положения забайкальцев в адрес председателя Правительства Российской Федерации, председателя Государственной Думы Российской Федерации, сенаторов Российской Федерации, депутатов Государственной Думы Российской Федерации; подготовлены и направлены предложения и замечания к законопроектам: «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае», «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае».

Шадрин Е.Г.

Основными целями является развитие региональной системы стратегического планирования, актуализация приоритетов и направлений развития в соответствии с задачами, поставленными Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации, определение действенных механизмов и инструментов экономического и социального развития.

Выполнение мероприятий по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, в соответствии с Концепцией развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012–2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года № 324-р обеспечивается посредством участия представителей работодателей в общественных и координационных советах при органах государственной власти, в работе межведомственных комиссий, рабочих групп министерств и ведомств, муниципальных районов, а также, непосредственной работы с работодателями и представителями бизнес-сообщества.

**В области развития рынка труда и содействия занятости населения**Шаманская Е.Ю.

На сегодняшний день на учете в центре занятости состоит 4,1 тыс. чел., по сравнению с 2022 годом на 1,2 тыс. меньше. За весь год обратилось в поиске работы в отделы занятости населения 21 тыс. чел. (в прошлом году на 13 тыс. больше). При этом работодатели заявили более 71 тыс. вакансий.

Для помощи в трудоустройстве, в целях снижения дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда в этом году была продолжена работа по организации обучения или переобучения незанятого населения.

В рамках государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», а также федерального проекта «Содействие занятости»

национального проекта «Демография» осуществляется обучение по различным профессиям и направлениям деятельности, востребованным на рынке труда.

В 2023 году приступили к профессиональному обучению, переобучению и повышению квалификации 840 человек, из числа завершивших обучение трудоустроено 350 граждан. При реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» 3 063 гражданина подали заявления на прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Проводится работа с работодателями, направленная на снижение напряженности на рынке труда. Организовано обучение работников предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК): АО «103 БТРЗ» – 30 работников; АО «810 авиационный ремонтный завод» – 30 работников

Обеспечивается оптимизация привлечения иностранных работников с учетом развития экономики края, роста производительности труда, наличия у работодателей-заявителей возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов. Квота на привлечение иностранных работников ежегодно снижается. Всего за период 2020-2022 гг. квота на привлечение иностранных работников для Забайкальского края снизилась в 2,2 раза или на 54 %, с 3 806 до 1 743 разрешений на работу.

В рамках проекта «Содействие занятости сельскому населению» государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», на территории Забайкальского края ведется реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов для работы в сельской местности путем обучения по целевым договорам и прохождения производственной практики.

В 2023 году: численность рабочей силы – 509,2 тыс. чел (в 2022 г. – 522,6 тыс. чел); численность занятых в экономике – 458 тыс. чел. (446 тыс. чел); число зарегистрированных безработных в государственных учреждениях службы занятости населения – 4 тыс. чел. (5,3 тыс. чел); количество вакансий – 15, 5 тыс. ед. (12,2); количество иностранных работников – 15 тыс. чел. (15,3 тыс. чел); размер утвержденной квоты в 2023 году составил 2 585 разрешений на работу, что в 1,2 раза меньше прошлого года (3 198). На привлечение иностранных работников в 2023 году выдано 266 заключений на 898 чел., из них по утвержденной потребности 154 заключения на 752 чел., а также на 17 чел. принято решение о нецелесообразности привлечения иностранных работников.

По сравнению с 2022 годом снижена численность всего выданных заключений на 11,6. %, в том числе, заключений по квоте на 19,2 % (2022 год на привлечение иностранных работников выдано 229 заключений на 1 003 чел.).

Мельников С.В.

В отдельных учреждениях образования предусмотрены доплаты за прерывистый график работы, за превышение нормативной наполняемости классов и групп, предоставление дополнительных отпусков за работу в течение рабочего года без больничных, дополнительных отпусков отдельным

категориям работников по семейным обстоятельствам и за ненормированный рабочий день, председателям первичных профорганизаций устанавливаются доплаты за выполнение общественной работы, либо предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, устанавливается преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников отдельным категориям работников.

В целях поддержки и поощрения особо отличившихся работников в рамках 75-летия Федерацией профсоюзов Забайкалья награждены члены профсоюзов почётным профессиональным званием «Заслуженный профсоюзный работник», благодарственными письмом Губернатора Забайкальского края, Законодательного Собрания Забайкальского края, Федерации профсоюзов Забайкалья медалью Законодательного Собрания Забайкальского края «Знак Почёта», нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе», почётной грамотой ФНПР, благодарностью Исполкома ФНПР, почетной грамотой ФПЗ,.

Также проходит чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей. Почётной грамотой Федерации профсоюзов Забайкалья «За социальное партнёрство» награждены руководители шести организаций: войсковых частей 59313-47 и 59313-22, ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Спасатель» Забайкальского края, ГАУСО «Шерловогорский реабилитационный центр «Топаз» Забайкальского края, ФГБОУ высшего образования «Забайкальский государственный университет», МДОУ «Могойтуйский детский сад «Туяа». В рамках «Августовских совещаний» проходит награждение руководителей муниципальных органов управления образования за социальное партнерство.

Забайкальская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ежегодно подводит итоги работы по социальному партнерству, где работодатель получает Диплом «Лучший социальный партнер» или «Лучший работодатель».

Шадрин Е.Г.

Союз работодателей принимает участие в организации, экспертном сопровождении и в продвижении на территории края конкурсов профессионального мастерства Ворлдскиллс.

В рамках реализации государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 осуществлялось взаимодействие с центром занятости населения Забайкальского края в части обращения работодателей в подборе и поиске работников АО «Ново-Широкинский рудник» и по процедуре сокращению рабочих мест и трудоустройству работников АО «Дарасунский рудник».

Союзом работодателей продолжена практика совместной работы с профессиональными образовательными организациями и предприятиями различных организационно-правовых форм. Осуществляется взаимодействие между работодателями и профессионально-образовательными учреждениями через Ассоциацию «Совет директоров СПО» по вопросам подготовки,

переподготовки, повышение квалификации под требуемые рабочие места, ЧПОУ «Учебный центр профессионального развития».

Продолжено взаимодействие с комиссией по распределению контрольных цифр приема Министерства науки, образования и молодежной политики Забайкальского края, где учитывается и конкретизируется потребность в необходимых профессиональных рабочих кадрах и перераспределения количества, требуемых для производства и экономики края специалистов.

Одним из важных вопросов является взаимодействие в области регулирования внешней трудовой миграции, которое обеспечивает оптимизацию привлечения иностранных работников, с учетом потребности экономики Забайкальского края, посредством участия в работе комиссии по использованию и привлечению иностранной рабочей силы. По состоянию на текущий период времени утвержденная квота составляет 2 387 иностранных работника: сельское хозяйство – 127; добыча полезных ископаемых – 1 269; обрабатывающие производства – 157; строительство – 739; торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 43; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 45; прочие – 7.

В рамках работы на муниципальном уровне в части развития предприятий малого и среднего предпринимательства, увеличения числа самозанятых граждан Союзом работодателей проведены беседы с руководством и населением в муниципальных образованиях в части реализации планов развития сельскохозяйственного направления (Кыринский, Акшинский, Ононский, Приаргунский).

Союз работодателей является активным организатором и участником программы региональных чемпионатов «Абилимпикс» для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, а также одним из постоянных организаторов и участников конкурса «Трудовые династии Забайкальского края».

### **В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

#### **Шаманская Е.Ю.**

Приоритетной задачей деятельности Правительства Забайкальского края является своевременная и в полном объеме выплата заработной платы в бюджетной сфере.

На 1 января 2023 года просроченная задолженность по оплате труда с начислениями и оказанию мер социальной поддержки отсутствовала. По прогнозной оценке, на 1 января 2024 года просроченная задолженность, как в бюджетной, так и во внебюджетной сферах, так же не ожидается.

29 июля 2023 года в Забайкальском крае принят Закон № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», в соответствии с которым размеры окладов работников бюджетной сферы увеличены на 20%, районные коэффициенты, применяемые при начислении заработной платы, приведены к размерам, установленным на федеральном уровне, при этом заработная плата квалифицированным работникам с 1 июля текущего года увеличилась на 5,9 %, с 1 ноября 2023 года увеличены оклады на 5 %.

С 1 января 2024 года повышение окладов педагогических работников общеобразовательных учреждений запланировано на 16,6 %, остальных квалифицированных работников на 5 %.

25 октября 2023 года принят Закон Забайкальского края №2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», которым предусмотрен поэтапный рост заработной платы с 1 января 2024 года: неквалифицированным работникам бюджетной сферы заработная плата увеличивается на 8,5%, увеличение окладов: с 1 февраля 2024 года «указным» категориям на 3 %, с 1 июня квалифицированным работникам на 4,5 %.

С реализацией вышеназванных законов рост окладов у квалифицированных работников (за исключением «указных» категорий) составит – 38,3 %, «указных» категорий – 42,4 %. педагогов – 58,1 %.

Ежегодное повышение МРОТ на федеральном уровне повлекло за собой снижение дифференциации заработной платы между квалифицированными и неквалифицированными работниками. Кроме того, с принятием законов уровень дифференциации заработной платы сохраняется на уровне 10 %.

Проект бюджета Забайкальского края на 2024 год сформирован в рамках действующего законодательства. Бюджетные ассигнования, необходимые для повышения заработной платы предусмотрены.

Денежные доходы (в среднем на душу населения) составили 37 286 руб. и увеличились по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 13,6 %. Размер номинальных денежных доходов жителей края меньше среднего по Российской Федерации (44 753 руб.), что говорит о более низком, по сравнению с другими регионами, уровне жизни населения Забайкалья. Денежные доходы (в среднем на душу населения) занимают 9 место в ДФО.

В I полугодии 2023 года реальные располагаемые денежные доходы составили 106,6 % и увеличились по сравнению аналогичным периодом предыдущего года на 8,2 %

Рост реальной начисленной заработной платы в январе-сентябре 2023 года составил 107,7 % и увеличился по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 5,1 %. Основным фактором, оказавшим влияние на положительную динамику реальной заработной платы, является опережающий рост номинальной начисленной заработной платы работников организаций относительно уровня инфляции.

Отдельно следует остановиться на заработной плате «указных категорий» работников. В настоящее время целевые показатели заработной платы данных категорий работников не достигают уровня среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников. Соответственно, не может быть устранено разногласие, принятое по пункту 4.4 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2022 – 2024 годы.

Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения в



2022 году составила 18 %. В 2023 году по прогнозной оценке, доля населения с денежными доходами ниже границы бедности составит 16,7 % и снизится к уровню 2022 года на 1,3 %. Номинально начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций – 64,4 тыс. руб. (темп роста составил – 16,6%). Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, индивидуальных предпринимателей и физических лиц – 54,9 тыс. руб. (в 2022 году – 47,4 тыс. руб., темп роста 15,7%).

Мельников С.В.

В целях контроля Федерация профсоюзов Забайкалья ведет мониторинг реального повышения уровня заработных плат работников бюджетной сферы, а именно с августа 2023 года по октябрь 2023 года прошел онлайн-опрос членов профсоюзов по данному вопросу. Анкеты были разработаны отдельно по каждой отрасли. Данные опроса были репрезентативны только в сфере образования (5 935 человек приняли участие в опросе). В соответствии с полученными данными, на вопрос об увеличении заработной платы 46 % опрошенных ответили, что их заработная плата не увеличилась, а 54 % отметили ее увеличение, в том числе на сумму менее 2 000 руб. – 40 % опрошенных, на сумму от 3 000 руб. до 4 000 руб. – 10,4 %, на сумму более чем 5 000 руб. – 3,6%.

Соотношение средней заработной платы за январь-сентябрь 2023 года по категориям к среднемесячной заработной плате наемных работников в организациях (по данным Росстата за период январь-сентябрь 2023 года в размере 51 462 руб.) говорит о том, что целевой показатель не выполняется. То есть действующая система оплаты труда однозначно требует значительного совершенствования и методические подходы по ее формированию не должны зависеть от уровня средней заработной платы в регионе и уровня обеспеченности бюджетной системы региона и муниципальных образований.

На основании соглашений о сотрудничестве с Прокуратурой Забайкальского края, в текущем году проводились совместные проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства в части начисления заработной платы. Результаты проверок подведомственных учреждений показали факты недоначислений по заработной плате работников в результате включения в МРОТ компенсационных выплат (ночных, сверхурочных, совмещения, работы в выходные и праздничные дни) и надбавки за работу во вредных условиях труда. Оказана помощь в расчетах. Всем организациям прокуратурой вынесено представление об устранении выявленных нарушений.

### **В области социальной защиты населения**

Шаманская Е.Ю.

Получателями социальных выплат являются 276 тыс. чел. В отчетном году гражданам предоставлялись 70 видов социальных выплат, из них более 70% предоставляется с учетом принципа адресности и критериев нуждаемости.

Самыми массовыми выплатами остаются выплаты семьям с детьми 134 162 чел., компенсация на оплату жилого помещения и коммунальных услуг 249,7 тыс. чел., региональная социальная доплата к пенсии – 64,9 тыс. чел., ежемесячная денежная выплата отдельным категориям граждан 146,9 тыс. чел.

В 2023 году продолжалась реализация новых мер поддержки участников специальной военной операции и их семей в виде единовременных выплат. Такая мера поддержки предоставлена 6 231 чел.

Реализован ряд мероприятий государственных программ, направленных на поддержку малоимущих слоев населения: на обеспечение льготным питанием отдельных категорий обучающихся, на предоставление компенсации части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в образовательных организациях.

За 11 месяцев 2023 года заключено 2 764 социальных контракта, из них особо востребованными являлись контракты, заключенные на поиск работы (1 075), осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности (704) и ведение личного подсобного хозяйства (708). Всего заключено социальных контракта на общую сумму 437,0 млн. руб.

Объем расходов консолидированного бюджета Забайкальского края на социальную политику в 2023 году составил 31,7 млрд. руб. (в 2022 г. – 32,9 млрд. руб.); индекс потребительских цен – 106,4 % (в 2022 г. – 113 %); численность постоянного населения Забайкальского края (в среднегодовом исчислении) – 988,9 тыс. чел. (996,5 тыс. чел.); суммарный коэффициент рождаемости – 1,6 детей на одну женщину (1,7); общий коэффициент смертности – 13,7 (число умерших на 1 тыс. чел. населения (13,8); коэффициент естественного прироста населения – минус 3,3 на 1 тыс. чел. (-2,6); ожидаемая продолжительность жизни – 68,2 лет (67,8 лет).

Мельников С.В.

Федерация профсоюзов Забайкалья подписала соглашение (31 июля 2023 года) с Реабилитационным центром «Шиванда», которое дает право членам профсоюзов на санаторно-курортное лечение со скидкой 10% и с Экокурортом Кука (8 сентября 2023 года), которое дает право членам профсоюзов на санаторно-курортное лечение и отдых со скидкой 20%. Кроме того, членские организации предоставляют частичную компенсацию членам профсоюзов фактически понесенных ими расходов на оплату данных услуг в размере до 20%.

Детскую летнюю оздоровительную кампанию 2023 года осуществляли автономная некоммерческая организация «Лагерь отдыха и досуга «Энергетик» Забайкальской краевой организации «Всероссийский электропрофсоюз», а также детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе ПАО «ППГХО», где первичная профсоюзная организация выступает организатором летнего отдыха: детский оздоровительный лагерь «Спутник» и детский оздоровительный лагерь «Аргунь». Лагеря приняли 1 447 детей (Энергетик – 870; Аргунь и Спутник - 577).

Согласно положениям о материальной помощи членскими организациями Федерации профсоюзов Забайкалья было выделено более 1 млн. руб. для оплаты компенсации расходов на отдых и оздоровление 291 ребёнка членов профсоюзов.

## **В области осуществления мер социальной и экономической поддержки молодежи Забайкальского края**

Шаманская Е.Ю.

Для решения проблемы дефицита молодых специалистов в Забайкальском крае реализуются мероприятия в рамках национальных проектов «Демография», «Образование», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Успешно осваиваются программы «Земский доктор», «Земский фельдшер», «Земский учитель».

Дефицит молодых педагогических кадров решается посредством механизма целевого обучения по педагогическим специальностям в Забайкальском государственном университете.

При реализации регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса», входящего в структуру национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» предоставлена финансовая поддержка в виде грантов 66 молодым предпринимателям. Размер гранта составил от 100 до 500 тыс. рублей.

Не оставлены без внимания вопросы профессионального образования молодежи. В Забайкальском крае активно применяется система наставничества в образовательных организациях, что благоприятно способствует трудовой адаптации молодежи.

Наставниками студентов являются классные руководители, руководители проектов и дипломных работ, преподаватели-консультанты по практике. Организованы службы профориентационной направленности несовершеннолетних, проводятся экскурсии, мастер – классы, занятия «Основы финансовой культуры и грамотности».

Проведен краевой конкурс «Успешные бизнес-идеи детей» среди воспитанников учреждений, направленный на популяризацию предпринимательской деятельности, развитие у воспитанников творческого мышления и навыков, формирование предпринимательской инициативы.

Оказывалось содействие молодым людям в участии во Всероссийской форумной кампании, целью которой является создание развивающей экосистемы для личностного и профессионального потенциала молодых людей, воплощения бизнес-инициатив или общественных идей при участии опытных наставников и авторитетных экспертов.

Проводилась информационная компания среди учащихся общеобразовательных организаций по содействию участия представителей талантливой молодежи в межрегиональных, Всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, семинарах, форумах, слетах, играх, тренингах, а также обучающих программах. По ее результатам 31 представитель молодежи Забайкальского края принял участие в 12 Всероссийских, окружных и профильных молодежных форумах.

В рамках форумной кампании представителями молодежи выигран грант на развитие спорта на сумму 530 000 рублей («Форум молодых

предпринимателей»), бесплатное обучение в школе документального кино и звание автора лучшей педагогической практики.

Запущены два проекта Росмолодежи - «Больше, чем путешествие» и «Лидеры региона-2023». От Забайкальского края в них примут участие 163 представителя активной молодежи.

Реализуется проект «Твой герой», направленный на продвижение традиционных духовно-нравственных ценностей и повышение патриотического духа молодежи на примере подвигов современных героев-участников СВО. В рамках проекта бойцы СВО принимают участие в патриотическом воспитании детей и молодежи. Участниками проекта стали 300 молодых человек.

По Указу Президента России ведется большая работа по формированию молодежной делегации от Забайкальского края на Всемирный фестиваль молодежи 2024 года.

Особое внимание уделяется мероприятиям по вовлечению молодежи в добровольческую (волонтерскую) деятельность. В настоящее время насчитывается около 40 тыс. молодых людей, занятой в добровольческой деятельности. Волонтерские отряды активно принимают участие, в том числе, в организации помощи мобилизованным гражданам, семьям мобилизованных и вернувшимся мобилизованным из зоны СВО.

Силами волонтеров в Забайкальском крае (единственном среди других регионов) обеспечена торжественная встреча участников СВО, прибывающих в аэропорт города Читы.

За первое полугодие 2023 года в Забайкальском крае прошло более 80 мероприятий при реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года в Забайкальском крае, в которых приняло участие около 29 тыс. молодых граждан в возрасте от 14 до 35 лет.

За весь период реализации программы август 2022 года – август 2023 года общий охват молодых граждан составил более 49 000 человек.

Доля трудоустроенных молодых людей при содействии органов службы занятости населения увеличилась по сравнению с прошлым годом на 5 %. и составила 41,2 % (2022 год – 36,1 %).

По данным Минтруда России в результате обследования регионов Российской Федерации уровень общей безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет за первое полугодие 2023 года составил 9,6 %, что ниже на 5,1 % показателя 2022 года (14,7 %). Численность молодежи Забайкальского края составила 287,8 тыс. чел. Количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке – 211. Количество участников студенческих отрядов – 500 чел. Доля победителей и призеров всероссийский, межрегиональных и международных конкурсов профмастерства в общем числе участников – 0,3. Количество бюджетных мест в профессиональных образовательных организациях краевого уровня – 4 971.

Мельников С.В.

Команда проекта «ПРОФИ В ДЕЛЕ» из числа представителей молодежного совета Федерации профсоюзов Забайкалья и Центра опережающей профессиональной подготовки Забайкальского края стала победителем конкурса «Росмолодёжь. Гранты» в номинации «делись опытом»

и получила грант на развитие в Забайкальском крае просветительского проекта, направленного на оказание содействия в трудовой адаптации молодых специалистов в регионе, развитие наставничества. Грант начнет реализовываться в 2024 году.

Специалисты профсоюза образования участвуют в «Ярмарке профессий». Забайкальская Ассоциация молодых педагогов включает в план работы мероприятия, способствующие адаптации и закреплению на рабочих местах молодых педагогов.

Заключено соглашение о сотрудничестве с Центром опережающей профессиональной подготовки Забайкальского края, обсудили возможные направления совместной работы: взаимодействие в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости»; совместные мероприятия в рамках работы Базового центра содействия трудоустройству выпускников ПОО; применение ресурсов ЦОПП как региональной образовательной площадки-агрегатора и возможностей Федерации профсоюзов Забайкалья в части работы с профсоюзным активом муниципальных образований края для оказания содействия в подготовке квалифицированных и компетентных кадров региона.

Забайкальская краевая организация образования является соорганизатором конкурсов профессионального мастерства. Совместно с Забайкальским государственным университетом проводится фестиваль-конкурс профессионального педагогического мастерства «Ступени мастерства» для студентов педагогических специальностей.

Совместно с Институтом развития образования и Министерством образования и науки проводится конкурс «К вершинам профессионального успеха» для молодых педагогов со стажем работы до 5 лет.

Состоялась стратегическая сессия работающей молодежи на тему «Содействие трудовой адаптации молодых специалистов в организациях Забайкальского края». В сессии приняли участие молодые работники, члены профсоюзных организаций лесных отраслей, сферы образования, социальной защиты населения, здравоохранения, энергетики, государственных учреждений и общественного обслуживания, гражданского персонала Вооруженных сил России Забайкальского края.

В качестве мотивации устанавливаются дополнительные стипендии для студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования за отличие в учебе и профсоюзной деятельности. Стипендию в 2023 году получили 3 студента ВУЗов, средних профессиональных учреждений.

Забайкальской краевой организацией Общероссийского профсоюза образования с 2015 года утверждена стипендия для студентов СПО и студентов ЗабГУ. Ежегодно профсоюзную стипендию получают 10 студентов ЗабГУ в размере 5 000 руб. и 8 студентов учреждений СПО в размере 3 000 руб. Забайкальской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения также учреждены дополнительные стипендии – одна стипендия для ФНБОУ ВО ЧГМА, четыре стипендии для СПО.

В целях использования молодежного потенциала для укрепления и развития профсоюзного движения России представители студенческой и работающей молодежи ежегодно направляются для участия во Всероссийском молодежном профсоюзной форуме ФНПР «Стратегический резерв». В 2023 году три представителя молодежи от Забайкальского края вышли в финал. На своей площадке Федерация профсоюзов Забайкалья также провела форум «Стратегический резерв 2023». 63 молодых профактивиста приняли участие.

В 2019 году под эгидой Забайкальской краевой организации образования создан Клуб «Наставник». Пропагандируется форма наставничества – «Молодые молодым». Для информирования молодых активистов о деятельности профсоюзов создаются страницы в социальных сетях, телеграмм-каналы, проводятся региональные и межрегиональные онлайн семинары.

### **В области охраны труда и экологической безопасности**

#### Шаманская Е.Ю.

В рамках обеспечения экологической безопасности населения проводились контрольные надзорные мероприятия при осуществлении регионального экологического надзора, федерального государственного лесного и охотничьего контроля (надзора), в ходе которых осуществлено 12 167 выездных мероприятий. По их результатам нарушителям закона выдано 309 предостережений и 204 предупреждения, внесено 208 представлений об устранении нарушений закона. Выявлено 687 случаев незаконной рубки леса, составлено 789 протоколов об административных правонарушениях, возбуждено 558 дел об административных правонарушениях.

Проведена работа по оказанию поддержки волонтерской деятельности и реализации гражданских инициатив, направленных на решение экологических проблем Забайкальского края.

Большую роль в формировании экологического сознания и воспитания бережного отношения к природе играют различные семинары, конференции, конкурсы и смотры, экологические смены для школьников, экскурсии и туристические маршруты на особо охраняемые природные территории, фотовыставки, экологические мероприятия в учреждениях дополнительного образования, направленные на активизацию данной работы.

Организованы и проведены мероприятия, направленные на экологическое воспитание населения, к которым привлекались учащиеся, трудовые коллективы и волонтеры.

В области охраны труда работа осуществлялась в межведомственном взаимодействии исполнительных органов Забайкальского края, органов местного самоуправления Забайкальского края, Федерации профсоюзов Забайкалья и Союза работодателей Забайкальского края.

В целях выработки мероприятий и принятия решений по проблемным вопросам охраны труда в 2023 году проведено 4 заседания Краевой межведомственной комиссии по охране труда.

Для просвещения и ознакомления проведено 7 семинаров-совещаний в режиме видеоконференцсвязи с работодателями бюджетной сферы и внебюджетного сектора экономики по вопросам трудовых отношений.

С целью распространения передового отечественного опыта по организации охраны труда на территории Забайкальского края в 2023 году раз проведен региональный конкурс «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае». В конкурсе приняли участие: 156 организаций, 64 специалиста по охране труда, 22 муниципальных образования Забайкальского края и 11 организаций, принявшие участие в номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

В 2023 году: уровень производственного травматизма составил 1,2 случая на 1 тыс. работающих (в 2022 г. – 0,9 случая на 1 тыс. работающих); численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями – 21 чел. (23 чел.); удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – 54,0 % (54,2 %); количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 263 тыс. (243,6 тыс.). Случаи возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с высоким и экстремально высоким уровнем загрязнения окружающей среды отсутствовали.

Мельников С.В.

Профсоюзы проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда. Для этого техническими инспекторами труда проводятся проверки соблюдения работодателями правил и норм охраны труда на подконтрольных предприятиях и в организациях. В том числе проводятся проверки совместно с контрольно-надзорными органами, выявляются нарушения требований нормативных документов.

В результате работы с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае и Забайкальским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, в 2023 г. технические инспекторы Федерация профсоюзов Забайкалья и её членских организаций приняли участие в расследовании 61 несчастного случая на производстве с тяжелым и смертельным исходом.

Федерация профсоюзов Забайкалья в 2023 году провела обучение уполномоченных лиц по охране труда в количестве 70 человек. Со стороны Забайкальской краевой организации образования проводится обучение по охране труда. В текущем году обучено 523 человека через «Центр подготовки кадров» и 350 человек на выездных семинарах в районах края.

Шадрин Е.Г.

Работодатели обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда на рабочем месте работников организаций и не допускают к работе лиц, не прошедших вышеуказанные процедуры.

Перечень направлений обучения, которым занимались профильные организации в 2022 году: охрана труда; повышение квалификации в области пожарной, промышленной, экологической безопасности; оказание первой

помощи пострадавшим (в том числе отъезжающим гражданам в места проведения спецоперации); программы целевого назначения по рабочим специальностям; оценка профессиональных рисков; аудит документации организации; консультационные услуги. Общее количество слушателей за 2023 год составило 1 043 чел. Общее количество организаций за 2023 год – 251. Количество выездов в организации для проведения мероприятий за 2023 год – 21.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию Шаманской Е.Ю., Мельникова С.В., Шадрина Е.Г.

2. Продолжить работу, направленную на повышение уровня и качества жизни населения, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости, оплаты и охраны труда работников, социальной защиты населения на основе принципов социального партнерства, а также сохранение ранее установленных объемов социальных гарантий работников в соглашениях и коллективных договорах.

3. Совместно с социальными партнерами организовать работу по разработке системы оплаты труда работников бюджетной сферы с учетом отраслевой специфики и в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда.

4. Продолжить работу по реализации Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Союзом работодателей Забайкальского края в 2022-2024 годах.

5. В 2024 году вернуться к рассмотрению протокола разногласий к пункту 4.4 Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2022 – 2024 годы.

Голосовали:

«за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

---

**3. Об утверждении Плана работы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год**

---

**Заслушали информацию Шаманской Е.Ю., обсудили с представителями сторон, Комиссия отмечает следующее.**

Предлагается на утверждение План работы на 2024 год, который подготовлен с учетом предложений, которые мы получили от социальных партнеров, с сохранением периодичности заседаний Комиссии один раз в квартал. В плане учтено поручение Т.А. Голиковой о необходимости рассмотрения на комиссиях вопросов содействия занятости инвалидов. Кроме того, включен вопрос «Об актуальных проблемах молодежи Забайкальского края» по итогам решений Комиссии от 5 октября 2023 года.



Кроме того, предлагается продолжить на постоянной основе работу рабочей группы «Трехсторонней комиссии» по рассмотрению нормативных правовых актов и заслушиванию деятельности территориальных комиссий муниципальных районов.

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию Е.Ю.Шаманской.
3. Принять за основу проект Плана работы Комиссии на 2024 год с дополнительными предложениями, поступившими в ходе его обсуждения в части включения рассмотрения вопросов повышения статуса решений и полномочий Комиссии, привлечения иностранной рабочей силы в Забайкальском крае (выработка стратегии), популяризации темы «Человек труда».

Голосовали:

«за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Председательствующий,  
координатор Комиссии



А.И. Кефер

Секретарь Комиссии



Г.В.Малкова