|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Министерство труда****и социальной защиты населения****Забайкальского края** |
|  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |

**ГАРАНТИЙНОЕ ПИСЬМО**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

выступая работодателем, планирующим привлечение иностранного работника, гарантирую выполнение следующих обязательств:

1) соблюдение действующего федерального и регионального законодательства о правовом положении иностранных граждан, в том числе законодательства по охране труда;

2) создание условий и охраны труда для иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

3) обеспечение иностранных работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

4) обеспечение финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

5) начисление заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

6) создание условий для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

7) ежегодное снижение численности привлекаемых иностранных работников на 10 %;

8) в случае неиспользования в полном объеме утвержденной квоты на привлечение иностранных работников своевременно подавать заявку об уменьшении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг);

9) обеспечение приема на работу российских граждан в количестве:

\_\_\_\_\_ человек вместо иностранных работников;

\_\_\_\_\_ человек дополнительно к иностранным работникам;

10) обеспечение подготовки специалистов в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования на договорной основе в количестве \_\_\_\_\_ человек;

11) заключение с государственными образовательными учреждениями края договоры о целевой контрактной подготовке студентов по профессиям, на которые планируется привлечение иностранных работников;

12) своевременная уплата всех обязательных платежей в соответствии с действующим законодательством;

13) предоставление медицинского и жилищного обеспечения иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

14) выполнение условий Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы, в том числе пунктов 3.43, 3.47,3.48,6.58;

15) своевременно и в полном объеме начислять и уплачивать страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в отношении работающих лиц в соответствии с действующим законодательством;

16) своевременно удерживать и перечислять налог на доходы физических лиц с выплат, произведенных работникам, в том числе иностранным;

17) ведение документов по личному составу иностранных работников в соответствии с действующим законодательством, а также их сохранность;

18) исполнять обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами;

19) выполнять обязательные требования, установленные:

статьями 212, 213, 215, 217 – 226 Трудового кодекса Российской Федерации;

статьей 53 Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года №  565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

статьей 6 Закона Забайкальского края от 29 мая 2009 года № 181-ЗЗК «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае»;

статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536- ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель |  |  |
|  | подпись | Ф.И.О. полностью |
|  | М.П. |  |