



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края
ПРИКАЗ**

от 12 января 2024 г.

№ 21

г. Чита

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста Заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», **приказываю**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 4 марта 2020 года № 301 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 13 мая 2020 года № 600, от 11 ноября 2020 года № 1274, от 25 февраля 2021 года № 355, от 11 октября 2022 года № 1484, от 8 декабря 2022 года № 1823, от 9 февраля 2023 года № 171, от 19 июня 2023 года № 862, 7 июля 2023 года № 944, 7 ноября 2023 года № 1516).

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

И.о.министра



Е.В.Нижегородцева



УТВЕРЖДЕНЫ

**приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от 12 января 2024 № 21**

**Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда руководителей
государственных учреждений социального обслуживания и занятости
населения Забайкальского края, их заместителей и главных
бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и
социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020
года № 301**

1. Приложение № 1 к указанному приказу изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений социального обслуживания
и занятости населения Забайкальского
края, их заместителей и главных
бухгалтеров

**Размер должностного оклада
руководителей государственных учреждений социального
обслуживания и занятости населения Забайкальского края**

I. Распределение государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения на группы по оплате труда исходя из плановой мощности учреждения и (или) численности обслуживаемых граждан и типа учреждения:

Группы по оплате труда руководителей	Плановая мощность, численность обслуживаемых граждан *	Штатная численность, штатных единиц	Размер должностного оклада	Кратность к окладу рабочего ОПР1У 1 квалификационного уровня	Предельный уровень соотношения к средней заработной плате работников учреждения
1	2	3	4	5	6
<i>Специальные дома-интернаты</i>					
1	до 50 коек	до 50	19841	3	4
2	свыше 50 коек	от 50 и более	26927	4	5
<i>Дома-интернаты и другие учреждения, оказывающие социальное обслуживание в стационарной форме</i>					

1	до 120 коек	до 155	26927	4	5
2	от 121 до 180 коек	от 155 до 230	30186	4,5	5
3	от 181 до 400коек	от 230 до 420	30186-33446	5	6
4	от 401 коек	от 420 и более	40107	6	6
<i>Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов</i>					
1	от 120 человек и более	от 30 и более	19841	3	3
<i>Комплексные центры социального обслуживания населения</i>					
1		до 122	19841-23385	3	4
2		свыше 122	до 26927	до 4	4
<i>Комплексные центры социального обслуживания населения, имеющие обособленные структурные подразделения</i>					
1		от 70 и более	до 26927	до 4	4
<i>Прочие учреждения</i>					
1		от 300	24092	до 4	до 5
<i>Центры психолого-педагогической помощи населению</i>					
1		до 100	26927	4	3
<i>Реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями, реабилитационные центры, имеющие филиалы (обособленные подразделения)</i>					
1	от 70 и более	свыше 150	до 30186	до 5	до 5
<i>Реабилитационные центры, центры медико-социальной реабилитации инвалидов</i>					
1		до 200	26927	4	4
<i>Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних</i>					
1	до 30	до 150	19841	3	3
2	свыше 30	свыше 150	33446	5	5
<i>Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, имеющие отделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</i>					
1	до 30	до 110	19841	3	4
2	от 31 до 59	От 110 до 150	26927	4	4
3	от 60 и более	от 151 и более	33446	5	5
<i>Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей</i>					
1	до 50		26927	4	4
2	от 50 и более		32596	5	5

».

2. Приложение № 7 к указанному приказу изложить в следующей редакции:
- «Приложение № 7
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений социального
обслуживания и занятости населения

Забайкальского края, их заместителей
и главных бухгалтеров

**Порядок
проведения оценки эффективности деятельности учреждений
социального обслуживания и занятости населения Забайкальского
края и результативности работы их руководителей**

1. Настоящий Порядок проведения оценки эффективности деятельности учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края (далее – учреждения) и результативности работы их руководителей регламентирует основные положения, принципы, порядок расчета и проведения оценки эффективности деятельности учреждений, а также порядок согласования результатов оценки и предложений по премированию руководителей учреждений за отчетный период.

2. Оценка эффективности деятельности учреждений осуществляется на основании данных государственной статистической отчетности, отчетности, информации, сведений, представляемых учреждениями в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – министерство).

3. Оценка эффективности деятельности учреждений проводится ежеквартально по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября текущего финансового года нарастающим итогом с начала года. Годовая оценка проводится по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным.

4. Формирование результатов оценки эффективности осуществляется в два этапа.

На первом этапе до 10 числа месяца, следующего за отчетным:

- ответственными исполнителями (отделами министерства) производится сбор необходимой информации, обобщение и анализ данных представленной учреждениями отчетности, формирование сводного отчета о выполнении показателей, расчет балльной оценки каждого из показателей эффективности, формирование таблицы с обобщающей оценкой учреждений, получаемой путем суммирования оценок по всем группам показателей оценки эффективности и предоставляется в отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений до 20 числа месяца, следующего за отчетным.

Ответственный исполнитель по сбору информации по учреждениям, указанным в разделе 1 Приложения № 6 является отдел координации деятельности организаций для детей сирот и постинтернатного сопровождения.

Ответственный исполнитель по сбору информации по учреждениям, указанным в разделе 2 Приложения № 6 является отдел демографии и семейной политики.

Ответственный исполнитель по сбору информации по учреждениям, указанным в Разделе 3 Приложения № 6 является отдел по работе с гражданами пожилого возраста и инвалидов.

Ответственный исполнитель по сбору информации по ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края - является отдел организации социальных выплат.

Ответственный исполнитель по сбору информации по ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края - является Управление труда и занятости населения.

На втором этапе осуществляется согласование полученных результатов оценки эффективности и предложений по премированию руководителей с учетом достигнутых результатов с начальниками профильных отделов и управлений, заместителями министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края, курирующих отдельные вопросы деятельности учреждений, (далее – заместители министра).

Согласованные результаты оценки деятельности учреждений визируются специалистами - ответственными исполнителями, принимающими участие в оценке показателей, их непосредственными начальниками и заместителями министра.

После получения результатов оценки отделом планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений Министерства подготавливается проект приказа о премировании руководителей за отчетный период.

При не предоставлении или предоставлении позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным согласованных результатов оценки эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя ответственными исполнителями в отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений, премия руководителю учреждения не начисляется;

_____ .»