

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000  
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37  
E-mail: [pochta@minsz.e-zab.ru](mailto:pochta@minsz.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

16 февраля 2024 года

№ 1

г. Чита

Заместитель председателя: Е.Ю.Шаманская  
Секретарь: О.А.Астраханцева

**Присутствовали:**

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

А.Е.Астраханцев, Е.Ю.Астраханцева, К.Э.Жулябина,  
К.А.Золотухин, Т.А.Каргина, П.Н.Малета, А.В.Мальшев,  
Т.С.Нимаева, К.И. Осипов, А.Г.Попов, З.П.Прохорова,  
О.А.Якубенко, Е.Г.Шадрин

**Приглашенные:**

Батоцыренов Б.М., и.о. директора ГКУ КЦЗН  
Забайкальского края;  
Лаврентьева А.А., начальник отдела содействия занятости и  
рынка труда ГКУ КЦЗН Забайкальского края  
Житлухина Н.Н., главный государственный налоговый  
инспектор УФНС по Забайкальскому краю

**Представители работодателей:**

ИП Чжан Фэнго (администратор Санжиева С.С.), ИП Эльсайед  
Лия Викторовна, ООО «Дун Дэ» (руководитель Толопа Л.В.,  
главный бухгалтер (Каштанова И.Ю.), ООО ГК Аргунь  
(руководитель Пэй Лифа)

**ПОВЕСТКА:**

1. Рассмотрение заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год.
2. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год.

**СЛУШАЛИ:**

Е.Ю. Шаманскую – заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

**ВЫСТУПИЛИ по вопросам № 1 и № 2:**

О.А. Астраханцева, консультант отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2024-2025 гг.

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступила 61 заявка работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

32 заявки об увеличении размера определенной на 2024 год потребности в привлечении иностранных работников на 1025 разрешений на работу;

29 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год на 1467 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустранимых нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов

производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства развития и планирования Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства; о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии;

от Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения»:

– о численности безработных граждан;

– о количестве направленных и трудоустроенных граждан;

– о размещении информации о потребностях в работниках на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

– о работодателях, имеющих выявленные нарушения обязательных требований, установленных:

а) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

б) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

отсутствие на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;

информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2023 года № 1511 «Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

Е.Ю.Астраханцева, Б.М.Батоцыренов, Н.Н.Житлухина  
К.Э.Жулябина, К.А.Золотухин, Т.А.Каргина, А.А.Лаврентьева  
П.Н.Малета, Т.С.Нимаева, К.И.Осипов, А.Г.Попов,  
З.П.Прохорова, О.А.Якубенко, Е.Г.Шадрин

### **ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;
- обеспечивать подготовку специалистов в образовательных учреждениях;
- своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;
- своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и занятость/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

4. Рекомендовать работодателям использовать пошаговую инструкцию по внесению сведений на единую цифровую платформу, размещенную на Интерактивном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

5. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

6. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ИП Ерохин В.Ф., ООО «Аэмкан», ООО «Байкалруд», ООО «Восточная Сибирь», ООО «Мидас», ООО «Росток», ООО «Черновский овощевод», ООО «Читинская горнорудная компания».

7. Пригласить работодателей, в случае предоставления повторной заявки на привлечение иностранной рабочей силы, на очередное заседание Межведомственной комиссии: ООО «Алгактая», ООО «Аэмкан», ООО «Пегас».

8. Представить налоговую и бухгалтерскую отчетность следующему работодателю: ООО «Авторем» в УФНС по Забайкальскому краю.

9. Оплатить штраф ООО «Байкалруд» в ОФПиСС по Забайкальскому краю.

10. Устранить расхождение в отношении штатной, среднесписочной численности организации при подаче сведений в ГКУ КЦЗН Забайкальского края, в УФНС по Забайкальскому краю, в ОФПиСС по Забайкальскому краю следующим работодателям: ООО «Алгактая», ООО «Дун Дэ», ООО «Дом 2000», ООО «Новый материк», ООО «Читинская горнорудная компания».

9. Рекомендовать работодателю ООО ГК «Аргунь» разместить сведения о наличии вакантных рабочих мест на Единой цифровой платформе в сфере

занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с заявкой на привлечение иностранных работников (ГКУ КЦЗН Забайкальского края); привести в соответствие основной вид экономической деятельности (УФНС по Забайкальскому краю); разработать и заказать проект рекультивации земель (Министерство экономического развития Забайкальского края).

10. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2024 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

11. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2025 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

12. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края в срок до 5 марта 2024 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2024 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна
				<b>468</b>	<b>468</b>	
1	ИП ЦЗОУ ХУН (3)	753403422918	Контролер пищевой продукции	1	1	КНР
			Оператор линии в производстве пищевой продукции	1	1	КНР
			Подготовитель пищевого сырья и материалов	1	1	КНР
2	ООО Автомастер Ли (10)	7536126061	Повар	3	3	КНР
			Маляр	4	4	КНР
			Слесарь по ремонту автомобилей	3	3	КНР
3	ООО ЗАБСВЕТ-ИНВЕСТ (6)	7536155979	Маляр	3	3	КНР
			Рихтовщик кузовов	3	3	КНР
4	ООО ЛЕТЯЩИЙ ДРАКОН (3)	7500012286	Повар	2	2	КНР
			Шеф-повар	1	1	КНР
5	ООО Подкова (10)	7536156309	Полировщик	2	2	КНР
			Механик по ремонту транспорта	2	2	КНР
			Жестянщик	2	2	КНР
			Рихтовщик кузовов	2	2	КНР
			Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата	1	1	КНР
6	ООО Руда промышленная (20)	7536121842	Маляр	1	1	КНР
			Повар	2	2	КНР
			Мастер по ремонту оборудования (на транспорте)	5	5	КНР
			Мастер по ремонту оборудования (в промышленности)	6	6	КНР
			Переводчик	2	2	КНР
7	ООО СЗ СТРОЙСФЕРА (10)	7536181947 7536076903 7536185349 7536066609	Машинист промывочной машины	5	5	КНР
			Арматурщик	2	2	КНР
			Бетонщик	3	3	КНР
			Штукатур	2	2	КНР
8	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ (236)	7536076903	Каменщик	3	3	КНР
			Каменщик	96	96	КНР
			Кровельщик по стальным кровлям	10	10	КНР
			Облицовщик-плиточник	9	9	КНР
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	18	18	КНР
			Плотник	11	11	КНР
			Стропальщик	16	16	КНР
			Штукатур	36	36	КНР
Бетонщик	40	40	КНР			
9	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ-ЧИТА (62)	7536185349	Каменщик	36	36	КНР
			Бетонщик	14	14	КНР
			Облицовщик-плиточник	7	7	КНР
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	4	4	КНР
			Штукатур	1	1	КНР
10	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ (100)	7536066609	Плотник	3	3	КНР
			Арматурщик	5	5	КНР
			Бетонщик	20	20	КНР
			Каменщик	40	40	КНР



№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна
			Кровельщик по стальным кровлям	6	6	КНР
			Стропальщик	2	2	КНР
			Штукатур	8	8	КНР
			Облицовщик-плиточник	10	10	КНР
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	6	6	КНР
11	ООО Хайфэн (8)	7524016674	Шеф-повар	2	2	КНР
			Повар	6	6	КНР

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				469	0	
1	ИП Ван Ли Цзя	753600831589	КНР	5	0	10е
2	ИП Ерохин Виктор Фёдорович	751300129569	КНР	150	0	10е
3	ИП Сунь Цзинной	750583812517	КНР	2	0	10е
4	ИП Чжан Фэнго	800302952640	КНР	9	0	10е
5	ИП Эльсайед Лия Викторовна	753600485233	АР Египет	7	0	10е 10ж
6	ООО АЛГАКТАЯ	7536177468	КНР	29	0	10е
7	ООО БИКОМ	7524012327	КНР	1	0	10е
8	ООО Гелиос	7536158225	КНР	2	0	10е
9	ООО ГК АРГУНЬ	7500002880	КНР	60	0	10е
10	ООО Дан	7529012987	КНР	8	0	10е
11	ООО Дом 2000	0323089158	КНР	70	0	10е 10ж
12	ООО Дун Дэ	7536078516	КНР	53	0	10е
13	ООО ЗЕММИРА	7500013875	КНР	17	0	10б
14	ООО Кафе Цин-Сян	7536000510	КНР	5	0	10е
15	ООО МИДАС	7536172043	КНР	6	0	10е
16	ООО Новый материк	7536051698	КНР	28	0	10е
17	ООО Новый материк	7536051698	КНР	13	0	10е
18	ООО ПЕГАС	7536177764	КНР	1	0	10е
19	ООО Сталкер	7536102127	КНР	3	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии  
Забайкальского края по вопросам привлечения и использования

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по  
вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна	Пункт Правил
				88	65		
1	ООО ВЕСЕЛЫЙ ФЕРМЕР (8/7)	7500003838	Агроном	1	1	КНР	10ж
			Овощевод	7	6	КНР	
2	ООО СФЕРА (80/58)	7536086034	Слесарь по ремонту автомобилей	10	5	КНР	10ж
			Моторист автоматизированной топливоподачи	10	10	КНР	
			Каменщик	10	10	КНР	
			Водитель автомобиля	10	2	КНР	
			Арматурщик	10	10	КНР	
			Штукатур	10	5	КНР	
			Оператор установок по тепловой обработке бетона	10	6	КНР	
			Бетонщик	10	10	КНР	

Заместитель Межведомственной комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам  
привлечения и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна
				<b>40</b>	<b>40</b>	
1	ИП ЦЗОУ ХУН (3)	753403422918	Контролер пищевой продукции	1	1	КНР
			Оператор линии в производстве пищевой продукции	1	1	КНР
			Подготовитель пищевого сырья и материалов	1	1	КНР
2	ООО Автомастер Ли (10)	7536126061	Повар	3	3	КНР
			Слесарь по ремонту автомобилей	3	3	КНР
			Маляр	4	4	КНР
3	ООО ЗАБСВЕТ-ИНВЕСТ (6)	7536155979	Маляр	3	3	КНР
			Рихтовщик кузовов	3	3	КНР
4	ООО ЛЕТЯЩИЙ ДРАКОН (3)	7500012286	Шеф-повар	1	1	КНР
			Повар	2	2	КНР
5	ООО СЗ СТРОЙСФЕРА (10)	7536181947	Каменщик	3	3	КНР
			Штукатур	2	2	КНР
			Арматурщик	2	2	КНР
			Бетонщик	3	3	КНР
6	ООО Хайфэн (8)	7524016674	Шеф-повар	2	2	КНР
			Повар	6	6	КНР

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				1339	0	
1	ИП Ван Ли Цзя	753600831589	КНР	5	0	10е
2	ИП Ван Фэн Чжи	753600594761	КНР	5	0	10е
3	ИП Ерохин Виктор Фёдорович	751300129569	КНР	150	0	10е
4	ИП Чжан Фэнго	800302952640	КНР	9	0	10е
5	ООО АвтоРем	7536131015	КНР	5	0	10е
6	ООО АЛГАКТАЯ	7536177468	КНР	29	0	10е
7	ООО Александровский сад	7536092285	КНР	3	0	10е
8	ООО АЭМКАН	7536173907	КНР	27	0	10е
9	ООО Байкалруд	7536059947	КНР	832	0	10е
10	ООО Восточная Сибирь	7535014277	КНР	40	0	10е 10ж
11	ООО Гелиос	7536158225	КНР	2	0	10е
12	ООО ГК АРГУНЬ	7500002880	КНР	60	0	10е
13	ООО ЗЕММИРА	7500013875	КНР	17	0	10б
14	ООО Кафе Цин-Сян	7536000510	КНР	5	0	10е
15	ООО Новый материк	7536051698	КНР	57	0	10е
16	ООО Новый материк	7536051698	КНР	13	0	10е
17	ООО ПЕГАС	7536177764	КНР	1	0	10е
18	ООО РОСТОК	7536185469	КНР	10	0	10е
19	ООО Сталкер	7536102127	КНР	3	0	10е
20	ООО Черновский овощевод	7536155739	КНР	20	0	10е
21	ООО Читинская горнорудная компания	7536156972	КНР	46	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна	Пункт Правил
				<b>88</b>	<b>65</b>		
1	ООО ВЕСЁЛЫЙ ФЕРМЕР (8/7)	7500003838	Овощевод	7	6	КНР	10ж
			Агроном	1	1	КНР	
2	ООО СФЕРА (80/58)	7536086034	Каменщик	10	10	КНР	10ж
			Штукатур	10	5	КНР	
			Арматурщик	10	10	КНР	
			Водитель автомобиля	10	2	КНР	
			Моторист автоматизированной топливоподачи	10	10	КНР	
			Слесарь по ремонту автомобилей	10	5	КНР	
			Бетонщик	10	10	КНР	
			Оператор установок по тепловой обработке бетона	10	6	КНР	

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А.Астраханцева