



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

19 марта 2023 г.

г. Чита

№ 389

**Об утверждении Регламента работы Аттестационной комиссии по  
аттестации педагогических работников государственных учреждений  
социального обслуживания Забайкальского края**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196, Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением, правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Регламент работы Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края.

2. Утвердить прилагаемый состав аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края.

3. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 15 ноября 2017 года № 1940 «Об утверждении Регламента работы Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края»;

приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 17 декабря 2018 года № 1787 «О внесении изменений в состав Аттестационной комиссии педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края», утвержденный

приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 15 ноября 2017 года № 1940;

приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 15 октября 2019 года № 1355 «О внесении изменений в состав Аттестационной комиссии педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 15 ноября 2017 года № 1940;

приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 13 июля 2020 года № 798 «О внесении приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 15 ноября 2017 года №1940;

приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 12 ноября 2021 года № 1625 «О внесении изменений в состав Аттестационной комиссии педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края»;

приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 03 ноября 2022 года № 1640 «О внесении изменений в Регламент работы Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края»;

4. Отделу организационной работы Министерства (Белимова А.В.) довести настоящий приказ до начальников управлений и отделов Министерства, руководителей государственных учреждений социального обслуживания.

5. Отделу автоматизации разместить (опубликовать) настоящий на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра - начальника управления демографии, семьи и детства – Кастарную А.А.

Министр



Е.В. Калашникова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от «19» марта 2024г. № 389

## **Регламент работы Аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий регламент определяет последовательность и порядок действий Аттестационной комиссии Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Аттестационная комиссия) при проведении аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края в целях установления первой и высшей квалификационной категории.

1.2. Аттестационная комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом по проведению аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края.

1.3. Аттестационная комиссия в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
- постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог» от 24 июля 2015 года №514-н;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» от 18 октября 2013 года № 544-н;

– приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» от 08 сентября 2015 года № 613-н;

– приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания» от 30 января 2023 года № 53н.

1.4. Основными принципами работы Аттестационной комиссии являются: коллегиальность, гласность, открытость, объективность, соблюдение норм профессиональной этики.

1.5. Целью деятельности Аттестационной комиссии является организация и проведение аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края (далее – педагогические работники). К педагогическим работникам относятся лица, занимающие должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 08.08.2013г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в том числе на условиях совместительства.

1.6. Основными задачами проведения аттестации являются:

а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;

б) определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;

в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

г) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в учреждении социального обслуживания;

д) учет требований государственных стандартов социального обслуживания Забайкальского края;

е) обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий.

1.7. Информационно – методическое обеспечение деятельности Аттестационной комиссии осуществляет государственное учреждение «Центр психолого-педагогической помощи населению «Доверие» Забайкальского края.

## **2. Формирование состава Аттестационной комиссии**

2.1. Аттестационная комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии из числа представителей государственной власти Забайкальского края,

профессионального союза, научных организаций и общественных объединений, педагогических работников учреждений социального обслуживания.

2.2. Состав Аттестационной комиссии утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

2.3. Заседания Аттестационной комиссии проводятся председателем, в отсутствие председателя – заместителем председателя.

2.4. Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей её членов.

2.5. Председатель Аттестационной комиссии:

- проводит заседания Аттестационной комиссии;
- осуществляет общее руководство работой Аттестационной комиссии;
- даёт в пределах своих полномочий поручения секретарю и членам Аттестационной комиссии;
- подписывает протоколы;
- контролирует выполнение решений Аттестационной комиссии.

2.6. Секретарь Аттестационной комиссии:

- обеспечивает организационную подготовку заседаний Аттестационной комиссии;
- участвует в заседаниях Аттестационной комиссии;
- ведет и оформляет протокол заседания Аттестационной комиссии;
- готовит проект приказа об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории.

2.7. Члены Аттестационной комиссии (далее-члены комиссии):

- участвуют в заседаниях Аттестационной комиссии;
- обеспечивают равные условия для педагогических работников, проходящих аттестацию;
- обеспечивают объективность принятия решения аттестационной комиссией.

2.8. Для реализации возложенных функций члены комиссии:

- должны знать нормативные правовые акты, регламентирующие порядок проведения аттестации педагогических работников;
- обязаны соблюдать права аттестуемых педагогических работников, правовые и нравственные и этические нормы. Следовать требованиям профессиональной этики и обеспечить защиту персональных данных педагогического работника;
- имеют право вносить предложения по совершенствованию процедур аттестации педагогических работников и организацию работы Аттестационной комиссии.

2.9. Полномочия членов комиссии могут быть досрочно прекращены приказом Министерства по следующим основаниям:

- невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;
- увольнение члена комиссии;

– неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена Аттестационной комиссии.

### **3. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников**

3.1. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установлении квалификационной категории осуществляется Аттестационной комиссией на основе результатов их работы, по основаниям, предусмотренными пунктами 35 и 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организацией, осуществляющей образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

Педагогическим работникам, ставшими победителями и призерами (в номинациях) конкурсов профессионального мастерства педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания населения Забайкальского края, проводимых Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, первая и высшая квалификационные категории устанавливаются без прохождения процедуры аттестации:

- а) первая квалификационная категория, если победителю или призеру не присваивалась первая квалификационная категория;
- б) высшая квалификационная категория, если победитель или призер имеет первую квалификационную категорию.

3.2. Для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников на условиях заключения договора возмездного оказания услуг привлекаются специалисты со стажем педагогической работы не менее 5 лет, прошедшие соответствующее обучение (далее – привлеченные специалисты).

3.3. Из числа привлеченных специалистов создается экспертная группа, формируемая один раз в календарный год, и утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края. Количество специалистов в экспертной группе: 1 чел. – аттестация на первую квалификационную категорию, 2 чел. – на высшую квалификационную категорию.

3.4. Деятельность экспертной группы регулируется приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 29 ноября 2022 года № 1743 «Об экспертной группе по аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края».

3.5. По результатам всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников, выходящих на аттестацию с целью установления квалификационной категории, экспертной группой оформляется экспертное заключение.

#### **4. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»**

4.1. Аттестация в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» проводится по желанию педагогических работников. К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

4.2. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» проводится в соответствии с пунктами 45-59 Порядка проведения аттестации педагогических работников организацией, осуществляющей образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196.

#### **5. Принятие решений Аттестационной комиссией**

5.1. По результатам аттестации Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой педагогическому работнику устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность педагогического работника, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

5.2. Решение Аттестационной комиссии фиксируется в протоколе заседания Аттестационной комиссии.

5.3. Решение Аттестационной комиссии вступает в силу со дня вынесения решения Аттестационной комиссии.

5.4. При равном количестве голосов членов Аттестационной комиссии решение принимается в пользу педагогического работника.

5.5. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом Аттестационной комиссии, в голосовании по своей кандидатуре не участвует.

5.6. Педагогический работник имеет право лично присутствовать на заседании Аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет Аттестационную комиссию.

5.7. Результаты аттестации педагогического работника, присутствующего непосредственно на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования в устной форме.

## 6. Оформление результатов аттестации

6.1. Решение Аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

6.2. На основании решения Аттестационной комиссии в течение 14 рабочих дней издается и утверждается приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края об установлении первой или высшей квалификационной категории.

6.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края в течение 2 календарных дней после его утверждения размещается на официальном сайте Министерства: <https://minsoc.75.ru/>

6.4. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 7. График работы, почтовый и электронный адреса Аттестационной комиссии

7.1. График работы Аттестационной комиссии утверждается ежегодно приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

7.2. Заявление о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории подаются педагогическими работниками по форму указанной в приложении №1 к настоящему Регламенту, в течение всего календарного года по адресу:

Государственное учреждение «Центр психолого-педагогической помощи населению «Доверие» Забайкальского края, г. Чита, ул. Текстильщиков 1а.

*Адрес электронной почты:* [resurs\\_doverie@mail.ru](mailto:resurs_doverie@mail.ru)

*График работы:*

Понедельник-пятница: 09.00-18.00ч.

Обеденный перерыв: 13.00-14.00.

*Выходные дни:* суббота, воскресенье.

6.3. Рассмотрение заявления педагогического работника не должно превышать 30 календарных дней со дня его получения.

6.4. Заседания аттестационной комиссии проводятся 1 раз в квартал.

---



Приложение №1  
к Регламенту работы Аттестационной  
комиссии педагогических работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания Забайкальского  
края

В Аттестационную комиссию  
Министерства труда и социальной защиты  
населения Забайкальского края

от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
\_\_\_\_\_  
(год, число и месяц рождения)  
\_\_\_\_\_  
(должность, место работы)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в \_\_\_\_\_ (указать квартал) 20 \_\_\_\_ года на  
\_\_\_\_\_ квалификационную категорию по должности \_\_\_\_\_

В настоящее время (нужное подчеркнуть): имею \_\_\_\_\_ квалификационную категорию, срок ее действия до \_\_\_\_\_ имею высшую квалификационную категорию, срок ее действия до \_\_\_\_\_, квалификационной категории не имею.

Сообщаю о себе следующие сведения:

образование (когда и какое образовательное учреждение профессионального образования окончил, полученная специальность и квалификация)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
стаж педагогической работы (по специальности) \_\_\_\_\_ лет, в данной должности \_\_\_\_\_ лет; в данном учреждении \_\_\_\_\_ лет.

Имею следующие награды, звания, ученую степень, ученое звание

Сведения о повышении квалификации:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии/без моего присутствия (нужное подчеркнуть).

С порядком аттестации педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания ознакомлен (а).

Телефон \_\_\_\_\_,

служ. \_\_\_\_\_.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

подпись

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства труда  
и социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от «19» *марта* 2024г. № *389*

**Состав Аттестационной комиссии по аттестации педагогических  
работников государственных учреждений социального обслуживания  
Забайкальского края**

1. Кастарная Анна Анатольевна – заместитель министра, начальник управления демографии, семьи и детства Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее - Министерство), председатель комиссии;
  2. Каргина Радмила Николаевна – заместитель начальника управления демографии, семьи и детства – начальник отдела демографии и семейной политики Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края Министерства, заместитель председателя комиссии;
  3. Михайлова Татьяна Сергеевна – заместитель начальника отдела демографии и семейной политики управления демографии, семьи и детства Министерства;
  4. Фатеева Светлана Алексеевна – методист первой квалификационной категории государственного учреждения «Центр психолого-педагогической помощи населению «Доверие» Забайкальского края, секретарь;
  5. Волостных Наталья Владимировна – начальник отдела кадров управления по кадровым, государственно-правовым и организационным вопросам Министерства;
  6. Кимова Светлана Зандаревна – начальник Управления научно-методической и инновационной деятельности, заведующая кафедрой педагогики цифровой дидактики государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Забайкальского края», к.п.н. (по согласованию);
  7. Кузьмина Наталья Евгеньевна – директор государственного учреждения «Центр психолого-педагогической помощи населению «Доверие» Забайкальского края;
  8. Роголёва Евгения Николаевна – председатель территориальной профсоюзной организации сферы социальной защиты населения Забайкальского края.
-