

ПРОТОКОЛ

рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

г. Чита, ул. Профсоюзная, 18

«19» мая 2023 года № 4

Присутствовали:

Шаманская Елена Юрьевна	заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения;
Чикичева Светлана Юрьевна	заместитель министра финансов Забайкальского края;
Мельников Сергей Владимирович	заместитель председателя – главный правовой инспектор труда Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;
Маресева ^(в режиме ВКС) Татьяна Ивановна	президент Ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
Суворов Александр Николаевич	генеральный директор ОАО «Агропромстрой».

Приглашенные:

Голышева Анна Анатольевна	заместитель министра финансов Забайкальского края - начальник управления в сфере межбюджетных отношений с муниципальными образованиями;
Романова Татьяна Викторовна	заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;
Шолохова Ольга Николаевна	заместитель начальника отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда

Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;

Лазебных
Наталья Юрьевна главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;

Сафронова
Александра Игоревна главный специалист - эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

В режиме видеоконференции:

Представители муниципальных районов (городских и муниципальных округов): городской округ «Город Петровск-Забайкальский», Акшинский, Тунгокоченский, Агинский район, Кыринский район», Газимуро-Заводский район, городской округ «Город Чита», Борзинский, Ононский, Приаргунский, Красночикойский, Шилкинский, Балейский, Читинский, Могочинский, Газимуро-Заводский, Улетовский, Нерчинский, Могойтуйский, Каларский.

1. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в городском округе «Город Петровск-Забайкальский»

(Кривицкий Ю.Е., Мельников С.В., Суворов А.Н.)

Заслушав информацию заместителя главы городского округа «Город Петровск-Забайкальский») Кривицкого Ю.Е. рабочая группа отмечает следующее.

В рамках выполнения пункта 3 протокола рабочей группы Забайкальской краевой Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений от 8 декабря 2022 года № 10 Администрацией городского округа «Город Петровск-Забайкальский» (далее – городской округ, Администрация) совместно со сторонами социального партнерства (далее – стороны) организована работа по созданию территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) в соответствии с Положением о комиссии, утвержденным решением Думы городского округа от 25 мая 2012 года № 25.

Представлены списки в состав комиссии от представителей Координационного совета Союза работодателей города, Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном районе «Петровск-Забайкальский район», городского округа и Администрации городского округа (по 7 человек).

Распоряжением Администрации городского округа от 17 мая 2023 года № 197 утвержден состав территориальной комиссии (далее – распоряжение), в который вошли глава городского округа (Зарыпов И.И.) и первый заместитель главы городского округа (Шестопапов Н.Ю.).

На рабочем совещании комиссии 17 мая 2023 года выбран координатор комиссии и заместитель координатора комиссии (представитель со стороны Администрации). Постановлением главы городского округа от 17 мая 2023 года № 383 координатором территориальной комиссии назначен Кривицкий Ю.Е., который членом комиссии не является.

Ответственный секретарь будет утвержден на первом заседании комиссии, до конца мая текущего года. Также планируется на заседании комиссии утвердить план ее работы на 2023 год.

На рабочем совещании 5 марта 2023 года сторонами рассмотрен проект территориального трехстороннего соглашения на 2023-2026 годы (далее – трехстороннее соглашение) со планируемым сроком заключения до 1 июля 2023 года. В настоящее время оказывается содействие по доработке проекта трехстороннего соглашения Федерацией профсоюзов Забайкальского края.

В ходе обсуждения рабочей группой указано на длительную задержку сроков подписания трехстороннего соглашения и уточнен срок подписания территориального соглашения до 1 июня 2023 года.

2. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в Акшинском муниципальном округе

(Зверев К.А., Шаманская Е.Ю., Мельников С.В.)

Заслушав информацию первого заместителя главы Акшинского муниципального округа Забайкальского края (далее – Акшинский МО, округ) Зверева К.А. рабочая группа отмечает следующее.

На территории округа образована и действует территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия). Положение о комиссии утверждено решением Совета муниципального района «Акшинский район» (далее – муниципальный район) от 22 ноября 2013 года № 99.

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 июня 2022 года № 2072-ЗЗК произошло преобразование муниципального района в округ. В настоящее время ведется работа по принятию нового правового акта о деятельности комиссии с планируемым сроком утверждения в течение июля-августа текущего года.

В 2023 году обновлен состав комиссии, в который вошли от администрации округа: заместитель руководителя администрации по

социальным вопросам Ибрагимов Е.А. (председатель комиссии), ведущий специалист по охране труда Попова М.В. (секретарь комиссии); от работодателей: главный врач ГУЗ «Акшинская ЦРБ» (Баранов А.В.), руководитель МКУ «Служба материально-технического обеспечения Акшинского муниципального округа» (Корнаков О.Ю.), председатель комитета образования Акшинского МО (Сафина О.В.), руководитель комитета культуры Акшинского МО (Доложевская С.Ю.); от профсоюзов: председатель координационного совета профсоюзов Акшинского МО (Аршинин Д.В.), председатель территориального отдела работников образования Акшинского МО (Донская О.А.).

В 2022 - 2023 годах было проведено 2 заседания комиссии, на котором были рассмотрены вопросы трудоустройства несовершеннолетних детей, хода подготовки детской оздоровительной кампании, трудоустройства инвалидов, подготовки проведения мероприятий ко дню Победы, утверждению плана работы комиссии.

В ходе обсуждения уточнено, что срок подписания территориального трехстороннего соглашения запланирован на 31 мая 2023 года.

Отмечено что имеет место несоответствие по представленному плану работы комиссии на 2022 и 2023 год и озвученной докладчиком информации и план работы комиссии на 2022 год утвержден 29 декабря 2022 года.

Рабочей группой обращено внимание на необходимость в ходе работы комиссии рассматривать вопросы стратегии и перспективы социально-экономического развития округа, а также активизировать работу комиссии. Обсужден вопрос улучшения взаимодействия с работодателями-частными предпринимателями, возможности поделиться опытом с другими муниципальными районами и округами по привлечению их к совместной работе.

3. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Агинский район»

(Дугарова Д.М., Шаманская Е.Ю., Мельников С.В., Суворов А.Н., Голышева А.А.)

Заслушав информацию заместителя Главы муниципального района «Агинский район» по социальному развитию Дугаровой Д.М., рабочая группа отмечает следующее,

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) муниципального района «Агинский район» (далее – муниципальный район, район) образована постановлением Главы муниципального района «Агинский район» от 11 ноября 2013 года № 403 «О создании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Агинский район».

В состав комиссии входит 16 человек (координатор – 1, представители: администрации района – 5, работодатели – 5, профсоюзы – 5). Назначен секретарь комиссии.

В 2022 году проведено 3 заседания комиссии, на которых рассмотрены вопросы, связанные с ситуацией на рынке труда, оплатой труда, профилактикой профессиональных заболеваний, диспансеризацией и реабилитацией жителей, переболевших коронавирусной инфекцией, организацией оздоровления детей и подростков, организацией детского юношеского спорта, дефицитом и мерах поддержки молодых специалистов на муниципальном уровне, основными направлениями деятельности профсоюзных организаций в трудовых коллективах, новыми подходами в системе охраны труда, состоянием работы по заключению коллективных договоров в организациях.

В 2023 году на заседании комиссии, рассмотрены вопросы подготовки к детской оздоровительной кампании 2023 года, порядка психиатрического освидетельствования работников, состояния производственного травматизма.

В администрации муниципального района (далее – администрация) проведена уведомительная регистрация коллективных договоров (2022 году – 9 договоров, в 2023 году – 8 договоров). В настоящее время действует 53 коллективных договоров. Численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 1389 человек или 58% от общей численности работников. На стадии регистрации также находится несколько договоров.

В 2022 году заключено на 2022-2024 годы отраслевое соглашение между комитетом образования района и Агинской территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Осуществляется контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров. В 2022 году проверено 6 организаций (все замечания устранены).

В докладе отмечена проблема в организации проведения летней оздоровительной кампании, которая должна быть решена на региональном уровне. В соответствии с Законом Забайкальского края от 26 мая 2022 года № 2065-ЗЗК «О внесении изменений в статью 5 Закона Забайкальского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Забайкальского края отдельными государственными полномочиями по обеспечению отдыха, организации и обеспечению оздоровления детей в каникулярное время» норматив частичной оплаты стоимости путевки за счет средств бюджета края в муниципальные загородные стационарные детские оздоровительные лагеря на 1 ребенка составляет 645 рублей в сутки, не более 18 дней. При этом исходя из установленного норматива пребывания ребенка для получения оздоровительного эффекта в количестве 21 день следует, что оздоровительный эффект ребенком не может быть получен. Все остальные расходы должны приходиться на муниципальный район и родителей ребенка, а исходя из отсутствия средств местных бюджетом – фактически на родителей ребенка.

Установленный норматив в размере 645 рублей является самым минимальным по Дальневосточному федеральному округу. Эта проблема озвучена органам прокуратуры, Роспотребнадзору Забайкальского края, вопрос не решен.

По социально-экономическому развитию рассматривается проблема банкротства ЗАО «Новоорловский ГОК», на котором было трудоустроено порядка 400 человек.

По введению новых рабочих ведется работа по заключению социальных контрактов, с проведением еженедельных комиссий по поступившим заявлениям малоимущих граждан.

В ходе обсуждения рабочей группой отмечено, что на стадии формирования бюджета Забайкальского края на 2023 год в Министерство финансов Забайкальского края поступали обращения заинтересованных организаций о пересмотре продолжительности летней оздоровительной кампании и выделения соответствующего финансирования. Решений нет. Также актуальным остается вопрос относительно программы, предусматривающей компенсацию стоимости путевки родителям из средств федерального бюджета. Рекомендовано Министерству образования и науки Забайкальского края актуализировать и направить информацию по данному вопросу в адрес трехсторонних комиссий Забайкальского края

4. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в Тунгокоченском муниципальном округе

(Мальцева С.В., Шаманская Е.Ю., Мельников С.В.)

Заслушав и обсудив информацию заместителя главы Тунгокоченского муниципального округа (далее – округ) Мальцеву С.В. рабочая группа отмечает следующее.

Администрацией округа (далее – администрация) разработано Положение о территориальной трехсторонней комиссии (далее – комиссия), утвержден состав комиссии.

В настоящее время в работе используется территориальное трехстороннее соглашение (далее – соглашение), действующее до 2022 года. Изменения будут внесены после утверждения новой структуры округа.

В 2022 году заседания комиссии проводились в соответствии с утвержденным планом, а также с учетом предложений, поступивших от отдела экономики и рабочей группы по легализации трудовой занятости населения.

В соответствии с утвержденным планом работы на 2022 год проведено 3 заседания территориальной комиссии.

Рассмотрены вопросы стратегии социально-экономического развития округа до 2030 года, о формах государственной и муниципальной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. В этом направлении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создана группа

индивидуальных предпринимателей (далее – ИП), где оперативно размещается информация о бизнес – сообществах, оказывается помощь в оформлении кредитов, оформлении договоров лизинга, открытии торговых точек, оформлении документации, помощь в регистрации.

Наиболее проблемные вопросы обсуждаются на заседаниях «круглых столов». В 2022 год проведено два заседания, в 2023 году планируется также два заседания (май 2023 года).

В 2022 году, по итогам работы с населением оформлены востребованные населением маршруты для перевозки пассажиров (Тунгокочен – В-Усугли, В-Усугли – Чита).

В настоящее время оказывается помощь по открытию ИП «Ритуальные услуги», где планируется организовать 3 рабочих места.

Для ИП предоставляются льготы:

для арендаторов земли и имущества в виде 80% от рыночной стоимости арендной платы на весь срок действия договора, 50% от размера оплаты, если имущество передано в аренду для размещения объектов связи и центров обработки данных.

Для перевозки пассажиров выделен автобус администрации на безвозмездной основе для организации перевозки пассажиров из северного отдаленного села (ИП Базылеву);

Организована работа совместно с рабочей группой по неформальной занятости населения, проведена 1 выездная проверка совместно с органами прокуратуры, проверено 5 торговых точек на предмет исполнения трудовых обязательств работодателей.

Рассмотрены также следующие вопросы:

о состоянии производственного травматизма и безопасности труда в организациях округа, в которых были выявлены факты нарушений (заслушан доклад директора ООО «Забкомунэнерго» о проведенной работе с работниками котельных установок);

по организациям сферы культуры заключены 3 коллективных договора, по организациям сферы образования заключены 8 коллективных договоров, 1 договор на стадии подписания (МБОУ Верх-Усуглинская СОШ);

работы ГУЗ «Тунгокоченская центральная районная больница» в рамках проведения диспансеризации в округе (накануне майских праздников проведена диспансеризация тружеников тыла и детей войны 100%);

организации оздоровительной кампании в каникулы для детей с учетом формы оплаты за оказание услуг и предоставлении бесплатных путевок детям, находящимся в трудной жизненной ситуации (одобрено 2 путевки);

об изменениях в пенсионном законодательстве (по обращению совета ветеранов) с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций, руководителя пенсионного отдела, руководителя отдела социальной защиты населения);

о дополнительных мерах поддержки работодателям в трудоустройстве безработных граждан, а также возможность обучения в рамках реализации национального проекта «Демография».

Совместно с комиссией по выделению социальных контрактов в 2022 году рассмотрено 37 заявлений, в 2023 году – 12 (одобрено – 5). С работниками социальной защиты проведены выездные мероприятия по отдаленным селам с информационными материалами по оформлению социальных контрактов.

Заслушан доклад руководителя ГКУ «Краевой центр занятости населения» по сокращению численности работников на предприятии ООО «Дарасунский рудник». Обратилось в центр занятости населения 114 чел., поставлены на учет. Признаны безработными 91 чел., из них трудоустроено 30 чел. (8 чел. из числа мобилизованных). В настоящее время состоит на учете 62 чел., 21 чел. сняты с учета за длительную неявку.

Также рассмотрен вопрос организации спортивной работы, формирования ЗОЖ, взаимодействие с профсоюзными организациями в сфере развития физической культуры и спорта. В бюджетных организациях разработаны корпоративные программы, проводится игра Зарница между организациями района, спортивные соревнования на различные кубки.

Дополнительно рассмотрены вопросы по оказанию помощи семьям мобилизованных граждан. На бесплатное питание переведены все школьники с 5 по 11 классы, 119 семей получили помощь в виде вывоза топливной древесины, организована расколка и укладка дров, выделены средства на приобретение подарков для детей, организованы праздничные мероприятия.

В 2023 году проведено одно заседание комиссии на котором рассмотрены вопросы плана работы на 2023 год, о мерах социальной защиты населения, предоставляемых отделом службы занятости населения, запланирована работа по социальным контрактам на 2023 год. Также в текущем году проведены информационные мероприятия по всем селам округа, в северных малодоступных селах проведена индивидуальная работа с желающими получить социальный контракт.

На заседании комиссии заслушан доклад представителя ПУЗ «Тунгокоченская центральная районная больница» по диспансеризации населения, в частности, диспансеризации тружеников тыла и детей войны.

Совместно с местным отделением партии «Единая Россия» принято решение о проведении в северных селах «Ярмарку здоровья».

По проведению летнего отдыха детей рассмотрены вопросы о выделении 10 бесплатных путевок детям мобилизованных граждан (стоимость 11 000 руб.) в загородный лагерь округа «Кучегэр» и о вывозе детей эвенков на эвенкийскую стоянку в Каларский муниципальный округ для погружения в традиционную культуру эвенкийского народа.

Докладчиком отмечено, что проблемные вопросы это сокращение работников ООО «Дарасунский рудник», безработица по отдаленным северным селам в связи с невозможностью граждан приехать на перерегистрацию. Решение этих вопросов на уровне округа не представляется возможным.

Рабочей группой обсуждено взаимодействие сторон социального партнерства на уровне округа. Отмечено отсутствие инициативного участия

со стороны работодателей и профсоюзов в формировании плана работы территориальной комиссии. Предложено усилить сторону работодателей представителями из внебюджетного сектора экономики. Высказано пожелание пригласить ООО «Дарасунский рудник» как сторону социального партнерства для решения вопросов на площадке комиссии.

4. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Кыринский район»

(Куприянов А.М., Шаманская Е.Ю., Мельников С.В.)

Заслушана информация первого заместителя руководителя администрации муниципального района «Кыринский район» (далее – район) Куприянова А.М. рабочая группа отметила следующее.

Нормативной правовой базой деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений района (далее – комиссия) на муниципальном уровне является решение Совета муниципального района от 26 марта 2019 года №124 «Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии».

Заключено территориальное трехстороннее соглашение на 2023-2025 годы (далее – соглашение). Соглашение содержит положения о взаимных обязательствах сторон в областях развития социального партнерства, социально-экономической политики, содействия занятости населения и развития рынка труда, оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, социальной защиты населения, пенсионного обеспечения и социального страхования, осуществления мер социальной и экономической поддержки молодежи района, охраны труда и экологической безопасности, координации действий сторон соглашения и организации контроля за ходом выполнения соглашения

В 2022 году проведено три заседания на комиссии, на которых рассмотрены вопросы: организации диспансеризации, реабилитации жителей района трудоспособного возраста, переболевших коронавирусной инфекцией; поддержки развития среднего и малого предпринимательства на территории района, дефицита кадров и мерах поддержки молодых специалистов на муниципальном уровне; итогов организации летнего отдыха, оздоровления и занятости подростков, трудовых отношений и трудовых прав несовершеннолетних; о ситуации на рынке труда района; деятельности профсоюзных организаций; распространения практик по укреплению здоровья работающего населения с целью снижения заболеваемости и смертности.

В 2023 году на заседании комиссии рассмотрены вопросы о ходе подготовки к детской оздоровительной кампании и занятости населения подростков, совместном проведении сторонами социального партнёрства Первомайского праздника.

В структуре администрации района (далее – администрация) образован отдел экономики развития среднего, малого предпринимательства и потребительского рынка, специалистами которого оказана помощь в составлении бизнес-планов 12 индивидуальным предпринимателям (далее – ИП) и 16 самозанятым гражданам в целях получения государственной социальной помощи на основании социального контракта. Число консультаций в 2022 году составило 167, за истекший период 2023 года – 56. Ежегодно проводится конкурс «Лучший предприниматель», определяются призовые места.

Также проведено 6 комиссий по соблюдению налоговой дисциплины и ярмарки (32).

В прошлом году на территории района открыто 20 объектов потребительского рынка (16 – торговли, 2 – производственных и 2 – общественное питание).

Одним из актуальных вопросов в работе комиссии является заключение социальных контрактов. В 2022 году заключен 71 контракт (по поиску работы – 31; ИП – 10; ЛПХ – 21; лицам, находящимся в тяжелой жизненной ситуации – 9), в 2023 году – 23 контракта (по поиску работы – 11, ИП – 3, ЛПХ – 8, лицам, находящимся в тяжелой жизненной ситуации – 1).

В 2022 году заключено 28 коллективных договоров, из них 14 проведена уведомительная регистрация, в 2023 году соответственно 28 и 13. Ведется работа по расширению охвата коллективными договорами на территории района.

Рабочей группой отмечена недостаточность рассмотрения наиболее проблемных вопросов, связанных с планом социально-экономического развития района.

В ходе обсуждения отмечена тенденция снижения численности членов профсоюзных организаций, низкая эффективность профсоюзной деятельности.

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

Принять к сведению информацию о деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссии) и рекомендовать в дальнейшей работе:

1) активизировать деятельность, в том числе за счет увеличения количества рассматриваемых актуальных вопросов, расширения направлений деятельности, обеспечения реализации планов и осуществления контроля за исполнением решений комиссий;

2) включать в территориальные трехсторонние соглашения и планы работы комиссий вопросы социально-экономического положения и перспектив развития муниципальных образований (при отсутствии);

3) исключить формальный подход к формированию планов работы комиссий (далее – планы работы):

координаторам комиссий принять дополнительные меры по вовлечению всех сторон социального партнерства к формированию вопросов планов работы;

сторонам социального партнерства (профсоюзам, работодателям) инициировать вопросы при формировании плана заседаний комиссий.

4) устранить имеющиеся замечания в оформлении документов, регулирующих деятельность территориальных трехсторонних комиссий;

5) завершить подписание проекта территориального трехстороннего соглашения на территории городского округа «Город Петровск-Забайкальский», Акшинского муниципального округа и направить копии в Федерацию профсоюзов Забайкалья.

6) Министерству образования и науки Забайкальского края проработать вопрос по перспективам реализации мероприятий программы детской летней оздоровительной кампании в части пересмотра продолжительности летней оздоровительной кампании, выделения соответствующего финансирования и компенсации затрат родителям и направить информацию в адрес комиссий.

Решение принято единогласно.

Члены рабочей
группы:

<u>Шаманова Е.Ю.</u>	<u>Смирнов</u>
<u>Чикичева С.Ю.</u>	<u>А.И.</u>
<u>Мельников С.В.</u>	<u>Стефанов</u>
<u>Суворова А.Н.</u>	<u>Стефанов</u>
<u>Жуль</u>	<u>Матвеева</u>

Секретарь

<u>Лазарев А.Ю.</u>	<u>Лаз</u>
---------------------	------------