

ПРОТОКОЛ
рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению
проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области
регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними
экономических отношений

г. Чита, ул. Профсоюзная, 18

«14» сентября 2023 года № 9

Присутствовали:

- | | |
|-------------------------------|---|
| Шаманская Елена Юрьевна | заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения; |
| Мельников Сергей Владимирович | заместитель председателя – главный правовой инспектор труда Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»; |
| Шестакова Елена Викторовна | председатель Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации; |

Приглашенные:

- | | |
|-----------------------------|---|
| Романова Татьяна Викторовна | заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»; |
| Шолохова Ольга Николаевна | начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края; |
| Малкова Галина Владимировна | заместитель начальника отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края; |

Лазебных
Наталия Юрьевна главный специалист - эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;

Сафронова
Александра Игоревна главный специалист - эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

В режиме видеоконференции:

Представители муниципальных районов (городских и муниципальных округов): городской округ «Город Чита», Петровск-Забайкальский район, Агинский, Кыринский, Газимуро-Заводский, Борзинский, Ононский, Шилкинский, Балейский, Могочинский, Улетовский, Нерчинский, Сретенский, Александрово-Заводский, Могойтуйский, Хилокский, Дульдургинский, Забайкальский, Читинский, Нерчинско-Заводский, Забайкальский.

1. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Балейский район»

(Соловьева Т.Р., Шаманская Е.Ю., Шестакова Е.В.)

Заслушав заместителя главы администрации муниципального района «Балейский район» по социальным вопросам Соловьеву Т.Р., рабочая группа отмечает следующее.

Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Балейский район» (далее – комиссия) была образована в 2004 году, ее состав вошли представители администрации муниципального образования, представители профсоюзных организаций шести отраслей (здравоохранения, образования, культуры, дорожного строительства, геологии и сельского хозяйства) и представители работодателей района.

Территориальными трехсторонними соглашениями предусматривались вопросы социально - экономической политики, развития отраслей района, предпринимательства, содействия занятости населения, подготовки кадров, занятости молодежи, оплаты труда, охраны труда и другие вопросы, имеющие важное для района значение.

В связи с тем, что специалист по труду уволился, работа территориальной комиссии в период с 2021 по настоящее время не проводилась. В данное время работа возобновлена, обновлен состав территориальной комиссии.

В третьем квартале 2023 года проведено одно заседание комиссии, на котором утвержден план работы на третий и четвертый кварталы 2023 года, а также рассмотрено и утверждено трехстороннее соглашение на 2023-2026 годы. Данное соглашение находится на стадии подписания, после чего будет проведена уведомительная регистрация.

В ходе обсуждения рабочей группой отмечена важность включения в планы территориальной комиссии вопросов экономического развития района, работы по повышению уровня заинтересованности работодателей к активным формам сотрудничества для реального решения вопросов и задач, имеющих стратегическое значение для района.

2. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в Могочинском муниципальном округе

(Рюмкина О.А., Шаманская Е.Ю., Шестакова Е.В.)

Заслушав заместителя главы Могочинского муниципального округа (далее – муниципальный округ) по социальным вопросам Рюмкину О.А., рабочая группа отмечает следующее.

Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Могочинский район» (далее – комиссия) была создана в 2021 году. Постановлением администрации муниципального района «Могочинский район» от 9 июня 2021 года № 350 утверждено положение о комиссии.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утверждённым планом работы на календарный год, который формируется на основании предложений координаторов сторон и утверждается на заседании территориальной комиссии.

Заседания проводятся не реже одного раза в квартал в соответствии с утвержденным регламентом комиссии и повесткой. На заседаниях, по согласованию с координатором комиссии принимают участие приглашенные руководители различных ведомств и организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального округа.

В 2022 году было рассмотрено 10 вопросов, среди которых следует выделить вопрос о трудоустройстве подростков в летний период. Одним из решений комиссии было рекомендовано главам городских и сельских поселений обеспечить трудоустройство подростков, включая работодателей градообразующих предприятий. Решение комиссии выполнено, работодатели выполнили установленную квоту на 121 %.

Также рассматривался вопрос о мерах поддержки субъектов малого предпринимательства, в частности, выделение грантов молодым предпринимателям в возрасте до 25 лет.

На комиссии был рассмотрен вопрос о привлечении молодых специалистов в учреждения образования, культуры и здравоохранения, решением которой рекомендовано разработать стимулирующие меры

поддержки для реализации указанных мероприятий. Администрацией муниципального округа 27 августа 2023 года принято решение об утверждении муниципальной программы по привлечению молодых специалистов для работы в социальной сфере. На сегодняшний день выплаты в рамках данной программы составляют: для врачей, педагогов и работников культуры – 300 тыс. руб., для фельдшеров – 200 тыс. руб., для медицинских сестер – 100 тыс. руб.

Актуальным вопросом является поддержка участников специальной военной операции (далее – участники СВО) и членов их семей. В соответствии с решением территориальной комиссии на уровне муниципального округа принят ряд нормативно-правовых актов, предусматривающих предоставление указанным лицам мер социальной поддержки. Приняты решения по обеспечению твердым топливом членов семей участников СВО, приобретение дополнительных подарков для детей в организации, где работник приостановил действие трудового договора в связи с убытием в зону СВО.

В 2023 году было проведено три заседания территориальной комиссии. В третьем квартале планируется проведение заседания, которое посвящено вопросу разработки корпоративных программ в организациях в рамках программы «Укрепление общественного здоровья». В настоящее время подготовлен проект территориального трехстороннего соглашения на 2024 – 2029 годы.

В ходе обсуждения рабочей группой отмечено отсутствие в составе комиссии организаций бюджетной сферы (образования и медицины).

3. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Сретенский район»

(Ворсина Е.С., Шаманская Е.Ю., Мельников С.В.)

Заслушав и.о. заместителя главы муниципального района «Сретенский район» по социальным вопросам Ворсину Е.С., рабочая группа отмечает следующее.

Социальное партнёрство в Сретенском районе строится по следующим направлениям: деятельность районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия); реализация территориального трёхстороннего соглашения между Администрацией муниципального района «Сретенский район», Координационным советом организаций профсоюзов муниципального района «Сретенский район» и Объединением работодателей муниципального района «Сретенский район» на 2022-2025 годы (далее – территориальное соглашение); уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений, заключенных на территории муниципального района «Сретенский район» (далее – муниципальный район, район); информационно-разъяснительная работа.

Работа комиссии осуществляется в соответствии с положением «О территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Сретенский район»», утверждённым решением Совета муниципального района «Сретенский район» от 24 октября 2013 года № 24-РНП.

Постановлением администрации муниципального района «Сретенский район» от 6 марта 2023 года № 71 «Об утверждении состава территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе обновлён состав комиссии. Глава муниципального района является координатором комиссии. Координаторами комиссии являются: со стороны работодателей – председатель Координационного совета работодателей муниципального района (осуществляет деятельность с 26 февраля 2018 года), со стороны работников – председатель Координационного совета профсоюзных организаций муниципального района. Комиссия работает согласно ежегодному плану работы, заседания проводятся ежеквартально.

В 2023 году на заседаниях территориальной комиссии рассмотрены вопросы: реализация мероприятий по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста в Сретенском районе; о ходе коллективно-договорного процесса и итогах контроля за выполнением коллективных договоров в 2022 году; итоги оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта в муниципальном районе в 2022 году; о работе Координационного совета профсоюзных организаций Сретенского района; итоги реализации территориального соглашения в 2022 году; улучшение жилищных условий молодых семей в рамках муниципальной программы «Обеспечение жильем молодых семей муниципального района; развитии общего и дополнительного образования в муниципальном районе в рамках реализации национального проекта «Образование» в 2022 году.

По результатам заседаний комиссии вырабатываются рекомендации и предложения с указанием ответственных исполнителей. Члены комиссии регулярно принимают участие в семинарах, совещаниях по развитию социально-трудовых отношений, а также в городских отраслевых профсоюзных конференциях. Представители районных профсоюзных организаций и районного совета работодателей включены в состав рабочих групп и комиссий администрации муниципального района по различным вопросам жизнедеятельности района.

В связи с истечением срока действия территориального соглашения в 2022 году принято решение о продлении срока его действия на 2022-2025 годы. Ежегодно готовится отчет по реализации трёхстороннего соглашения.

На территории района коллективные договоры действуют в 48 организациях. Наибольшее количество действующих коллективных

договоров принадлежит организациям муниципальной и государственной форм собственности – 42 ед. или 89% от их общего числа.

В организациях малого и среднего бизнеса наблюдается социальная пассивность работников, отсутствует стремление к объединению и коллективной защите своих интересов. Коллективные договоры отсутствуют в большинстве малых и средних предприятий. В организациях среднего и малого бизнеса заключено шесть коллективных договоров, что составляет 12,5 % от общего количества действующих в районе коллективных договоров. Доля коллективных договоров, заключенных с «иным» представителем работников составляет 19 % (9 ед.) от числа действующих в муниципальном районе.

В 2022 году прошло уведомительную регистрацию 10 коллективных договоров и 2 дополнительных соглашения к коллективным договорам, за первое полугодие 2023 года зарегистрировано 7 коллективных договоров.

В 2022 году проведено шесть контрольных мероприятий за выполнением коллективных договоров в 6 организациях, в 2023 году контрольные мероприятия не проводились.

Увеличивается количество коллективных договоров, содержащих дополнительные льготы и гарантии работникам, не предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, например: предоставление оплачиваемых кратковременных отпусков по семейным обстоятельствам, оказание материальной помощи (рождение детей, свадьба, погребение, выход на пенсию, юбилей, в случае чрезвычайных ситуаций).

На официальном сайте администрации района размещается информация о развитии социального партнерства, деятельности комиссии, проводится адресная рассылка информации работодателям, организуются совещания с работодателями, ежегодно проводится анализ развития профсоюзного движения на предприятиях и в организациях, а также проводится мониторинг уровня заработной платы. С работодателями проводится разъяснительная работа по заключению коллективных договоров, распространению положительного опыта коллективно-договорных отношений и социальной защиты работников. Организовано тесное взаимодействие с Координационным Советом Сретенского района.

4. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в Ононском муниципальном округе

(Бородина О.А., Шаманская Е.Ю., Мельников С.В.)

Заслушав главу Ононского муниципального округа Бородину О.А., рабочая группа отмечает следующее.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) на территории Ононского муниципального округа (далее – муниципальный округ) действует на основании положения, утвержденного Решением совета

муниципального района «Ононский район» от 28 декабря 2018 года № 34. Состав утвержден распоряжением администрации муниципального района «Ононский район» от 19 марта 2021 года № 66. Координатором комиссии является заместитель главы муниципального округа социальным вопросам.

Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с утвержденным планом работы.

В 2022 году было проведено четыре заседания комиссии. В текущем году проведено 2 заседания комиссии, рассмотрены вопросы: о совместном проведении сторонами социального партнерства праздника Весны и Труда в 2023 году; о ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2023 года. Очередное заседание назначено на 19 сентября 2023 года.

В 2023 году комиссия принимала участие в семинаре, проводимом координационным Советом профсоюзов по вопросу реализации Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

Комиссией было оказано содействие объединению профсоюзов муниципального округа при проведении культурно-образовательных мероприятий, организованных межпоселенческой центральной библиотекой на проведение флешмоба по здоровому образу жизни.

Из действующих на территории муниципального округа коллективными договорами охвачены 17 организаций (45%).

Для реализации Закона Забайкальского края от 24 февраля 2021 года № 1920-ЗЗК «О государственной социальной помощи, социальной помощи для отдельных категорий граждан в Забайкальском крае» в муниципальном округе создана комиссия по координации взаимодействия органов местного самоуправления, органов социальной защиты населения, органов службы занятости при оказании государственной поддержки на основании социального контракта. В 2022 году проведено десять заседаний и заключены социальные контракты по поддержке малоимущих семей и граждан, проживающих в сельских поселениях в количестве 67 участников на общую сумму 7,9 млн. руб.

В 2023 году проведено 18 заседаний, заключено 37 социальных контрактов по поддержке малоимущих семей и граждан, проживающих в сельских поселениях на общую сумму 5,4 млн. руб.

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

Принять к сведению информацию выступающих о деятельности комиссий и рекомендовать в дальнейшей работе:

увеличить количество рассматриваемых актуальных вопросов при формировании планов работы заседаний территориальных комиссий (далее - планы работы комиссий);

исключить формальный подход к формированию планов работы комиссий;

координаторам комиссий принять дополнительные меры по вовлечению всех сторон социального партнерства к формированию вопросов планов работы комиссий;

сторонам социального партнерства (профсоюзам, работодателям) инициировать вопросы при формировании планов работы комиссий;

включать в планы работы комиссий вопросы социально-экономического положения и перспектив развития муниципальных районов, городских и муниципальных округов.

сторонам социального партнерства принимать активное участие в заседаниях рабочей группы.

Комиссии Могочинского муниципального округа:

завершить подписание проекта территориального трехстороннего соглашения;

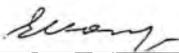
увеличить количество членов комиссии от каждой стороны.

Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

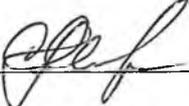
включить в план-график заседаний рабочей группы на 2024 год рассмотрение вопросов деятельности территориальной комиссии муниципального района «Балейский район».

Члены рабочей
группы:

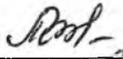
Шаламанская Е.Ю.



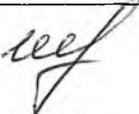
Мельников С.В.



Романова Т.В.



Мещанов Е.В.



Секретарь

Лагудина Н.Ю.

