

ПРОТОКОЛ

рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

г. Чита, ул. Профсоюзная, 18

«22» ноября 2023 года № 13

Присутствовали:

Шаманская Елена Юрьевна	заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения;
Мельников Сергей Владимирович	заместитель председателя – главный правовой инспектор труда Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;
Шадрин Евгений Георгиевич	исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края;
Маресева ^(ВКС) Татьяна Ивановна	президент ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;
Суворов Александр Николаевич	генеральный директор ОАО «Агропромстрой»

Приглашенные:

Романова Татьяна Викторовна	заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;
Рычкова Наталья Владимировна	главный специалист по социально-трудовым отношениям Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Малкова Галина Владимировна	заместитель начальника отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;

Морозова Елена Геннадьевна	консультант отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края;
Сафронова Александра Игоревна	главный специалист - эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

В режиме видеоконференции:

Представители муниципальных районов (городских и муниципальных округов): городской округ «Город Чита», Петровск-Забайкальский район, Агинский, Кыринский, Газимуро-Заводский, Борзинский, Шилкинский, Бaleyский, Улетовский, Сретенский, Могойтуйский, Хилокский, Забайкальский, Читинский, Нерчинско-Заводский, Забайкальский, пос. Агинское, Калганский, Краснокаменский, Оловянинский, Чернышевский, Карымский, Акшинский, ЗАТО п. Горный, Каларский, Красночикоийский, Приаргунский, Тунгокоченский, Шелопугинский

1. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Борзинский район»

(Абидаева М.М., Мельников С.В., Шаманская Е.Ю., Суворов А.Н.)

Заслушав заместителя главы администрации муниципального района «Борзинский район» по социальному развитию Абидаеву М.М., рабочая группа отмечает следующее.

Работа территориальной трехсторонней комиссии (далее – Комиссия) осуществляется в соответствии с Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Борзинский район» от 15 марта 2017 года № 81.

Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в квартал в соответствии с утвержденным Регламентом комиссии и повесткой дня. На заседаниях, по согласованию с координатором комиссии принимают участие приглашенные руководители различных ведомств и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района.

В течение 2023 года проведено 3 заседания Комиссии, на которых участниками социального партнерства и приглашенными было рассмотрено 16 вопросов, вместо запланированных 10, т. е. количество рассматриваемых актуальных вопросов увеличилось, в том числе за счет расширения круга направлений деятельности, выполнения соответствующих рекомендаций Забайкальской краевой территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Значимым результатом на территориальном уровне является заключение сторонами социального партнерства в мае 2021 года территориального трехстороннего соглашения сроком на 3 года, срок которого истекает 31 декабря 2023 года.

Информация о развитии социального партнерства систематически освещается в местных СМИ; на официальном сайте администрации» (раздел «Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений»).

2. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Забайкальский район»

(Нимаева О.Ю., Шаманская Е.Ю., Мельников С.В., Шадрин Е.Г., Суворов А.Н.)

Заслушав заместителя главы Забайкальского муниципального района (далее – муниципальный район) по социальному развитию и здравоохранению Нимаеву О.Ю., рабочая группа отмечает следующее.

В соответствии с Постановлением от 28 января 2020 года № 67 создана территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Забайкальский район» (далее – Комиссия).

В соответствии с планом работы на 2022 год проведено 3 заседания Комиссии рассмотрено 6 вопросов.

В 2023 году заседания Комиссии проводились в соответствии с утвержденным планом. В соответствии с планом проведено 2 заседания Комиссии, рассмотрено 10 вопросов.

3. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Газимуро-Заводский район»

(Березина В.В., Шаманская Е.Ю., Мельников С.В., Шадрин Е.Г.)

Заслушав и.о. главы муниципального района «Газимуро-Заводский район» Березину В.В., рабочая группа отмечает следующее.

Для эффективного взаимодействия исполнительных органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и согласовании социально-экономических интересов сторон на уровне муниципального района в 2013 году была создана территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений муниципального района «Газимуро-Заводский район» (далее – Комиссия).

В состав Комиссии вошли представители комитета образования, культуры, здравоохранения, представители профсоюзных организаций, а также работодатели осуществляющие свою деятельность на территории

муниципального района «Газимуро-Заводский район». С 2013 года по 2023 год вносились изменения в состав Комиссии.

Положение о Комиссии утверждено постановлением от 2 августа 2013 года за № 465.

В заседаниях Комиссии, по согласованию с координатором Комиссии, принимают участие приглашенные (руководители различных ведомств, организаций).

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утверждённым планом работы на календарный год, который формируется на основании предложений координаторов сторон и утверждается на последнем заседании ежегодно.

29 декабря 2022 года заключено территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2023-2025 года (далее – трехстороннее соглашение) сроком на 3 года.

Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в квартал в соответствии с утвержденным регламентом и повесткой дня.

В 2023 году проведено три заседания, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1 квартал 2023 года:

1. О выполнении обязательств трехстороннего соглашения между администрацией муниципального района «Газимуро-Заводский район» профсоюзами и работодателями в 2022 году.

2. О совместном проведении сторонами социального партнерства праздника Весны и Труда в 2023 году

3. Об объединении фондов ПФР и ФСС в Единый государственный внебюджетный Социальный фонд России.

4. О снижении неформальной занятости в районе (итоги 2022 года, план работы на 2023).

2 квартал 2023 года:

1. О ходе подготовки и проведения детской оздоровительной кампании 2023 года.

2. О проведении специальной оценки условий труда в организациях Газимуро-Заводского района.

3. Об обеспечении экологической безопасности на территории муниципального района «Газимуро-Заводский район».

3 квартал 2023 года:

1. О своевременной выплате и легализации о своевременной выплате и легализации заработной платы работникам работодателями района, о ходе реализации мер по снижению неформальной занятости, повышению собираемости налоговых платежей.

2. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2023 году и предложениях по совершенствованию системы организации отдыха.

3. Содействие занятости инвалидов.

4. Об актуальных проблемах молодежи Газимуро-Заводского района.

На территории муниципального района 11 образовательных учреждений. В рамках подпрограммы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на 2021-2024 года» было направлено четверо несовершеннолетних детей в лагерь профсмены на 21 день.

Проведено более 290 мероприятий, в которых было задействовано 352 ребенка. Для детей проходили интересные и разнообразные занятия (настольные игры, познавательные викторины, театрализованные программы, мастер-классы, подвижные игры, спортивные эстафеты, беседы и многое другое).

Во время работы летних игровых площадок, ребята приняли участие в акции «Культурная суббота. Игры народов России», а также в акциях, приуроченных ко Дню памяти детей – жертв войны в Донбассе. На организацию летних игровых площадок выделены денежные средства в размере 283 200 рублей фондом развития Забайкальского края при поддержке Губернатора Забайкальского края.

Было уделено большое внимание реализации Закона Забайкальского края № 2222-33К от 29.06.2023 года «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края». Обращений, замечаний и жалоб со стороны муниципальных служащих не зарегистрировано.

На 1 ноября 2023 года в администрации муниципального района «Газимуро-Заводский район» уведомительную регистрацию прошли 13 коллективных договоров, а также три дополнительных соглашения об изменениях и дополнений к ним. Общее количество зарегистрированных коллективных договоров – 29, количество работников – 2972 человека.

4. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Хилокский район»

(Ермолаев А.Н., Шаманская Е.Ю., Мельников С.В., Шадрин Е.Г.)

Заслушав главу и.о. главы муниципального района «Хилокский район» Ермолаева А.Н., рабочая группа отмечает следующее.

Работа территориальной трехсторонней комиссии (далее – Комиссия) осуществляется в соответствии с Положением о Комиссии в муниципальном районе «Хилокский район», утвержденным решением Совета муниципального района «Хилокский район» от 17 декабря 2009 года № 18.133. Комиссия является постоянно действующим органом социального партнерства в районе и состоит из полномочных представителей администрации муниципального района «Хилокский район» (далее – администрация), координационного совета профсоюзов организаций Хилокского района, объединения работодателей.

Постановлением администрации от 31 мая 2022 года № 31-п обновлен состав Комиссии. Общий количественный состав членов Комиссии – 9 человек. Количество членов Комиссии от каждой из сторон – 3 человека. Утвержден координатор Комиссии – заместитель главы муниципального района «Хилокский район» по социальным вопросам.

Деятельность каждой из сторон и взаимодействие с другими сторонами организует координатор стороны.

На основании предложений представителей сторон социального партнерства ежегодно формируется план работы Комиссии, который утверждается решением Комиссии.

Периодичность проведения заседаний Комиссии не реже одного раза в квартал. Согласно Плану работы Комиссии в 2022 году проведено 4 заседания Комиссии, в 2023 году 3 заседания. В декабре планируется итоговое заседание Комиссии.

По результатам заседаний вырабатываются рекомендации и предложения с указанием ответственных исполнителей.

Стороны социального партнерства заключили территориальное трехстороннее соглашение (далее трехстороннее соглашение) на 2022-2025 годы от 21 июня 2022 года.

В рамках трехстороннего соглашения предусмотрены обязательства сторон в области экономической политики, уровня жизни, регулирования оплаты труда и социальной защищенности населения, содействия занятости населения, охраны труда и экологической безопасности, развития социального партнерства, также предусмотрен контроль за исполнением трехстороннего соглашения.

На заседаниях Комиссии рассматривается вопрос о выполнении обязательств трехстороннего соглашения сторонами социального партнерства. На стадии заключения находится отраслевое соглашение в сфере образования.

На официальном сайте администрации размещается информация о развитии социального партнерства, проводится адресная рассылка информации работодателям. Организовано тесное взаимодействие с Координационным Советом профсоюзов муниципального района «Хилокский район».

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

Принять к сведению информацию выступающих о деятельности комиссий и рекомендовать в дальнейшей работе:

увеличить количество рассматриваемых актуальных вопросов при формировании планов работы заседаний территориальных комиссий (далее – планы работы комиссий);

исключить формальный подход к формированию планов работы комиссий;

координаторам комиссий принять дополнительные меры по вовлечению всех сторон социального партнерства к формированию вопросов планов работы комиссий;

сторонам социального партнерства (профсоюзам, работодателям) инициировать вопросы при формировании планов работы комиссий;

включать в планы работы комиссий вопросы социально-экономического положения и перспектив развития муниципальных районов, городских и муниципальных округов, легализации трудовых отношений; формирования муниципального бюджета и оплаты труда;

сторонам социального партнерства принимать активное участие в заседаниях рабочей группы;

пересмотреть состав работодателей комиссий, включить представителей внебюджетного сектора;

устранить имеющиеся замечания в оформлении документов, регулирующих деятельность территориальных трехсторонних комиссий (при наличии);

активизировать работу с незанятым населением в целях борьбы с безработицей (рассмотреть методы борьбы и результаты проведенной работы в рамках заседаний комиссий).

Члены рабочей
группы:

Шаманская Е.Ю.

Семин

Шадрин Е.Г.

Мельник

Марецова Т.И.

Кулл

Мельников С.В.

Сидоров

Сутерев А.Н.

Сидоров

Секретарь

Саргина Н.В.

Сар

