

Утверждаю:

Представитель работодателя
И.о. министра
труда и социальной защиты
населения Забайкальского края




_____ Е.В. Нижегородцева

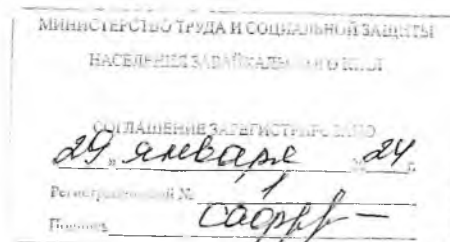
Утверждаю:

Представитель работников
Председатель
Территориальной профсоюзной
организации сферы социальной
защиты населения
Забайкальского края




_____ Е.Н. Роголева

**Дополнения и изменения к отраслевому соглашению между
Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского
края и Территориальной профсоюзной организации сферы социальной
защиты населения Забайкальского края от 5 октября 2023 года.**



г. Чита
2024

1. Пункт 1.3 читать в следующей редакции: Сторонами настоящего Отраслевого соглашения на 2023-2026 г.г. являются: - работники государственных учреждений социального обслуживания (далее - Учреждения) в лице их представителя - Территориальной профсоюзной организацией сферы социальной защиты населения Забайкальского края (далее- Профсоюз);

- работодатели Учреждений (далее - Работодатели) в лице их представителя – Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее - Минсоцзащиты), действующее на основании Постановления Правительства Забайкальского края от изменить на Постановление Правительства Забайкальского края от 27.12. 2016 года № 502 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края"

2. Пункт 2.8 дополнить: Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

3. Пункт 4.2 дополнить статьей 223 ТК РФ

В соответствии со статьей 217 Трудового Кодекса Российской Федерации в Учреждениях функции уполномоченного по охране труда осуществляет руководитель учреждения или уполномоченный руководителем работник.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

4. Пункт 4.9 слова "с частью 7 статьи 220" заменить словами " статья 216.1"

5. Пункт 4.13 читать в следующей редакции: Работодатель проводит специальную оценку условий труда с привлечением организаций, имеющих

соответствующую аккредитацию на проведение данных работ. С специальной оценки условий труда производится за счет средств Учреждения. Конкретные формы и степень участия Работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

6. Пункт 4 дополнить в соответствии со статьей 214 ТК РФ пунктом следующего содержания: Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, включая управление профессиональными рисками. В этих условиях разрабатывают и утверждают локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представителя работников органа Положение о системе управления охраной труда в учреждении и с учетом специфики своей деятельности".

7. Пункт 1 раздела 1 приложения № 1 к коллективному договору - исключить ссылку на Федеральный закон от 10.12. 1995 года № 195-ФЗ "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации" и Федеральный закон от 2 августа 1995 года № 122-ФЗ "О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, утратившие силу, заменить на Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ (ред. с 25.12.2023г) "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации".

Юридические адреса сторон

Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края
672000, г. Чита, ул. Курнатовского, 7, тел. 35-50-85

И.о.министра
труда и социальной защиты
Забайкальского края

« 12 » 01 2024г.



Е.В. Нижегородцева

Е.В. Нижегородцева

Территориальная профсоюзная организация сферы социальной защиты населения
Забайкальского края
672000, г. Чита, ул. Курнатовского, 7 тел. 35-26-45

Председатель

« 12 » 01 2024 г.



Е.Н. Роголёва

Е.Н.Роголёва

пронумеровано,
пронумеровано и скреплено
печатью на 4 листах.

Подпись Рогов
Ф.И.О. Рогов Е. И.

