

Министр здравоохранения
Забайкальского края


О.В.Немакина
« 27 »  2023г.


Председатель Забайкальской краевой
организации профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации

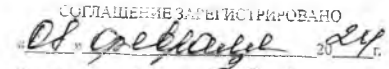
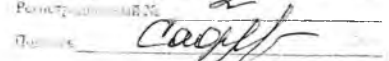

О.А. Назарова
« 27 »  2023г.


РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством здравоохранения Забайкальского края
и Забайкальской краевой организацией Профсоюза работников
здравоохранения РФ
на 2023-2026 годы

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в Министерстве труда
и социальной защиты населения
Забайкальского края

« _____ » _____ 2023 г.

г. Чита, 2023 год

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
СОГЛАШЕНИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 27 »  2023 г.
Регистрационный № _____
Подпись: 

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Региональное Соглашение (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Забайкальского края, с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности медицинских организаций и образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского края.

1.2. Сторонами Соглашения, заключившими между собой Соглашение, являются работники в лице полномочного представителя Забайкальского краевого комитета Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Крайком Профсоюза), действующего на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 года, и Министерство здравоохранения Забайкальского края (далее – Министерство здравоохранения), действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края, утвержденного постановлением Правительства Забайкальского края от 27 июля 2017 года № 319.

1.3. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ним экономических отношений в сфере здравоохранения между работниками и работодателями государственных медицинских организаций и образовательных организаций, содержащими обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов.

1.4. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права работодателей медицинских организаций и образовательных учреждений в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4.1. Соглашение распространяется на всех работников, на работодателей государственных медицинских организаций, государственных образовательных учреждений и на соответствующие профсоюзные органы и служит основой при заключении коллективных договоров, трудовых договоров в медицинских организациях и образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского края.

В случае противоречия положений настоящего Соглашения нормам федерального (регионального) законодательства применяются нормы федерального (регионального) законодательства.

1.5. Стороны договорились о том, что:

1.5.1. Коллективные договоры медицинских организаций и образовательных учреждений не могут содержать условий, снижающих

уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре медицинской организации и образовательного учреждения, с учетом особенностей деятельности и финансовых возможностей, могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными и правовыми актами и настоящим Соглашением.

Медицинские организации и образовательные учреждения в обязательном порядке информируют Министерство здравоохранения Забайкальского края и Крайком Профсоюза о заключении коллективных договоров в целях контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения, а также обобщения опыта коллективно-договорного регулирования.

1.5.2. Представители сторон оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров. В случае проведения реорганизационных мероприятий у представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до окончания срока действия данного Соглашения.

1.5.3. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения на основании взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации письменное уведомление о начале ведения переговоров. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и Соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения работодателей, организаций профсоюза и работников медицинских организаций и образовательных учреждений и проходят уведомительную регистрацию.

1.5.4. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения работников.

1.6. Законы, другие нормативные акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-трудовое положение работников, расширяют действия соответствующих пунктов Соглашения и вступают в действие автоматически с момента вступления их в силу.

1.7. Краевая организация и первичные организации профсоюза выступают в качестве полномочных представителей работников, являющихся членами данного Профсоюза, при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также ведении переговоров по разрешению трудовых, профессиональных и социально-экономических

вопросов: оплаты труда, занятости, найма, увольнения (в том числе при сокращении штата и численности работников), охраны труда.

Министерство здравоохранения края, руководители государственных медицинских организаций и образовательных учреждений участвуют в реализации норм трудового законодательства РФ в части оплаты труда, а также контролируют их выполнение.

В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения прав работников на период действия Соглашения в учреждениях действуют нормы, не противоречащие Федеральному законодательству.

1.8. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение 3-х лет. Стороны имеют право продлить Соглашение еще на срок до 3-х лет. Расторжение соглашения допускается по соглашению сторон, а также по инициативе каждой из сторон с уведомлением об этом другой стороны не менее чем за один месяц до даты расторжения.

1.9. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период.

1.10. В период действия настоящего Соглашения стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами права работников на забастовку как способ разрешения коллективного спора.

1.11. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения Министерство здравоохранения доводит текст Соглашения до сведения руководителей медицинских организаций и образовательных учреждений, Крайком профсоюза, до первичных организаций Профсоюза медицинских организаций и образовательных учреждений.

Текст Соглашения публикуется в газете «Будьте здоровы!» и «Информационном бюллетене».

II. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие медицинских организаций и образовательных учреждений и необходимость улучшения положения их работников, Министерство здравоохранения и Крайком профсоюза договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества медицинского обслуживания по принципу пациентоориентированности и конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Указа Президента Российской Федерации от 6 июня 2019 года № 254

«О Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года», государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, государственной программы Забайкальского края «Развитие здравоохранения Забайкальского края», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 28 июля 2014 года №448, национальных проектов в сфере здравоохранения, Программы госгарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2023 год и на плановый период 2024-2025 годов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2022 года №2497 и реализацию профессиональных, трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения.

2.1.2. Способствовать реализации Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края, в медицинских организациях и образовательных учреждениях.

2.1.3. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства.

2.1.4. Принимать участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства.

2.1.5. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и контроля Соглашения, разработки и составления планов мероприятий по выполнению Соглашения создать на равноправной основе Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия по переговорам), а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения. Не реже 1 раза в год рассматривать ход выполнения Соглашения на совместном заседании Коллегии Министерства здравоохранения и Пленума (Президиума) Профсоюза. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами комиссии и их представителями.

Комиссия вправе разрешать разногласия и спорные вопросы по толкованию и выполнению положений Соглашения. Состав комиссии определяется сторонами.

Срок полномочия комиссии три года (на срок действия настоящего Соглашения).

2.1.6. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в системе здравоохранения, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения социально-трудовых гарантий и прав работников, совершенствования нормативно-правовой базы и по другим социально-значимым вопросам.

2.1.7. Обеспечивать участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения.

2.1.8. Предоставлять друг другу достоверную и своевременную информацию по общим вопросам заработной платы и охраны труда в медицинских организациях и образовательных учреждениях.

2.1.9. Учредить совместную Почетную грамоту Министерства здравоохранения Забайкальского края и Комитета профсоюза работников здравоохранения РФ в целях поощрения работников, добившихся значительных результатов в работе и принимающих активное участие в общественной жизни.

2.2. Министерство здравоохранения:

2.2.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование государственных медицинских организаций и образовательных учреждений Забайкальского края, подведомственных Министерству здравоохранения в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными законом Забайкальского края о краевом бюджете.

2.2.2. Организует систематическую работу по повышению квалификации медицинских кадров и педагогических работников, подведомственных медицинских организаций и образовательных учреждений в соответствии с Федеральным и краевым законодательством. Предусматривает мероприятия в региональной «дорожной карте», направленные на повышение эффективности здравоохранения в части проведения оценки уровня соответствия занимаемой должности или выполняемой работы специалистов, с последующим переводом на «Эффективный контракт».

2.2.3. Обеспечивает возможность участия представителей Краевого комитета профсоюза в работе краевой аттестационной комиссии для аттестации медицинских работников на присвоение квалификационных категорий.

2.2.4. При реализации функций государственного заказчика региональных целевых программ предоставляет Крайкому профсоюза информацию о соответствующих краевых целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение, а также учитывает мнение Крайкома профсоюза при разработке и реализации указанных программ.

2.2.5. Предоставляет Крайкому профсоюза по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, результатах специальной оценки труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению

исленности (штатов) работников, принятых государственными органами в решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности Министерства здравоохранения и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.2.6. Предоставляет возможность представителям Крайкома профсоюза принимать участие в работе коллегии, Совете главных врачей, совещаниях, планерках, а также в представлении к награждению отраслевыми и государственными наградами и других мероприятиях.

2.2.7. Министерство здравоохранения при издании приказов, распоряжений, положений и других нормативных правовых актов и иных документов, содержащих нормы трудового права учитывает положения настоящего Соглашения.

2.2.8. Рекомендует своим учреждениям обеспечивать учет мнения выборного органа первичной организации Профсоюза при принятии локальных актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда (Положение об оплате труда, стимулирующие выплаты, премии и др.).

2.2.9. Министерство здравоохранения в предусмотренных краевым законодательством случаях, заблаговременно направляет в Краевой комитет профсоюза проекты нормативных документов, вносимых в администрацию Забайкальского края и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников.

2.3. Работодатель:

2.3.1. При заключении трудовых договоров с работником не препятствует его добровольному вступлению в члены профсоюза

2.3.2. Обеспечивает гарантии деятельности в учреждениях здравоохранения организации Профсоюза, их выборных органов, а также освобожденным и неосвобожденным членам выборных профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

2.3.3. Не препятствует деятельности профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в медицинских организациях и образовательных учреждениях.

2.3.4. Представляет право профсоюзным органам знакомиться с документами в сфере социально-трудовых отношений в медицинских организациях и образовательных учреждениях.

2.3.5. В установленных законом случаях принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза, либо по согласованию с ним в порядке, предусмотренном в коллективном договоре.

2.3.6. Работодатели способствуют созданию первичных организаций Профсоюза в медицинских организациях и образовательных учреждениях, где они еще не созданы, способствуют развитию коллективно-договорных отношений с профсоюзом на всех уровнях социального партнерства, а также

пределах своей компетенции оказывают поддержку первичной организации Профсоюза по реализации ее основных уставных целей и задач.

2.3.7. При проведении проверок соблюдения законодательства по социально-трудовым вопросам и охраны труда, правовым и техническим инспекторам ЦК Профсоюза по Забайкальскому краю в установленных законом случаях предоставляет все необходимые документы.

2.4. Стороны согласились, что вопросы, обеспечивающие защиту прав и интересов работников должны прилагаться к коллективным договорам медицинских организаций и образовательных учреждений.

2.5. Стороны договорились, что все неурегулированные предложения, внесенные в Соглашения, могут быть включены в протокол разногласия.

2.6. Крайком профсоюза:

2.6.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников отрасли. Способствует реализации данного Соглашения и взаимодействует с работодателями на принципах социального партнерства.

2.6.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным организациям профсоюза в медицинских организациях и образовательных учреждениях помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В установленных законом случаях осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.6.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и принимает меры по предотвращению социальной напряженности в трудовых коллективах. Содействует предотвращению в учреждениях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

2.6.4. Обращается в региональные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.6.5. Проводит с участием внештатной правовой инспекции экспертизу проектов региональных законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников медицинских организаций в образовательных организациях, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в области здравоохранения.

2.6.6. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников медицинских организаций и образовательных учреждений здравоохранения.

2.6.7. Обеспечивает взаимодействие председателя первичной организации профсоюза и руководителя медицинской организации, образовательного учреждения по вопросам соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка организации, Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края и принципов пациентоориентированности в работе.

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении медицинскими организациями и образовательными учреждениями.

3.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства в отрасли на региональном и локальном уровнях.

3.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), являющейся постоянно-действующим органом социального партнерства в отрасли на региональном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в год).

3.1.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров организаций.

Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров медицинских организаций и образовательных учреждений, а также контроль состояния и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли в целом.

3.1.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования и текущего финансирования федеральных, региональных целевых программ в сфере здравоохранения по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ним отношений, обеспечения социальной социально-трудовых прав работников отрасли, совершенствования

2.6.6. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников медицинских организаций и образовательных учреждений здравоохранения.

2.6.7. Обеспечивает взаимодействие председателя первичной организации профсоюза и руководителя медицинской организации, образовательного учреждения по вопросам соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка организации, Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения, осуществляющих свою деятельность на территории Забайкальского края и принципов пациентоориентированности в работе.

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении медицинскими организациями и образовательными учреждениями.

3.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства в отрасли на региональном и локальном уровнях.

3.1.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), являющейся постоянно-действующим органом социального партнерства в отрасли на региональном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в год).

3.1.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров организаций.

Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения коллективных договоров медицинских организаций и образовательных учреждений, а также контроль состояния и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли в целом.

3.1.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам исполнения и текущего финансирования федеральных, региональных целевых программ в сфере здравоохранения по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ним отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников отрасли, совершенствования

ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально-значимым вопросам.

3.1.6. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашением в работе своих руководящих, совещательных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другой стороне полную достоверную и своевременную текущую и запрашиваемую информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

Органам управления здравоохранением, медицинским организациям и образовательным учреждениям, профсоюзным организациям рекомендуется осуществлять аналогичный порядок взаимодействия в части предоставления полной, достоверной информации о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников. Порядок взаимодействия может конкретизироваться в коллективных договорах.

3.1.7. Содействовать осуществлению в медицинских организациях и образовательных учреждениях, в случаях, предусмотренных законодательством, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3.1.8. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.1.9. Ежегодно освещать в средствах массовой информации, в том числе отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на профсоюзных сайтах в интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения и коллективных договоров.

3.2. Министерство здравоохранения Забайкальского края обязуется:

3.2.1. В соответствии со ст. 35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации обеспечивать условия для участия представителей крайкома Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. При принятии приказов, распоряжений, затрагивающих права и интересы работников заблаговременно информировать о них крайком Профсоюза, рассматривать решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по направленным проектам.

3.3. Стороны договорились совместно один раз в два года проводить конкурс на лучший коллективный договор.

3.4. Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи по следующим направлениям:

- закреплению наставников за специалистами из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу на условиях, определяемых коллективными договорами;
- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установлению им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;
- осуществлению повышению квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

IV. Трудовые отношения, организация и нормирования труда, рабочего времени и отдыха

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того,

4.1.1. Трудовой договор с работниками медицинских организаций и образовательных учреждений заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, установленных законом.

4.1.2. С руководителями медицинских организаций и образовательных учреждений трудовой договор заключается на неопределенный срок или определенный срок (ст.59 ч.2 ТК РФ). Срок действия трудового договора определяется Уставом учреждения или согласованием сторон.

4.1.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом изменений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, других соглашений, коллективного договора, устава и иных локальных актов учреждения.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством, являются недействительными и не могут применяться.

4.2. Министерство здравоохранения и крайком Профсоюза рекомендуют:

4.2.1. Предусматривать в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднемесячного среднего заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ в связи с отказом работника от продолжения

работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

- в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, помимо предусмотренных ст. 179 Трудового кодекса РФ, в следующих случаях: обучение в образовательных учреждениях профессионального образования (независимо от того, за чей счет обучается); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности после окончания учебного заведения; работникам, проработавшим в отрасли здравоохранения свыше десяти лет; работникам предпенсионного возраста за два года до пенсии; работникам, имеющим детей до 18 лет и др.

4.2.2. Обеспечивать установленную законодательством Российской Федерации для медработников продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю и времени отдыха с учетом соблюдения требований норм Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности» от 14 февраля 2003 года № 101.

V. Оплата труда и норма труда

5. Министерство здравоохранения Забайкальского края и крайком Профсоюза рекомендуют предусматривать в коллективных договорах следующие положения:

5.1. Осуществлять мониторинг ситуации по разработке и реализации в медицинских организациях и образовательных учреждениях здравоохранения Забайкальского края новых систем оплаты труда работников, в части обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

5.2. Предусматривать в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее двукратного среднего заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

- в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, помимо предусмотренных ст. 179 Трудового кодекса РФ, в случаях: обучение образовательных учреждениях профессионального образования (независимо от того, за чей счет обучается); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности

осле окончания учебного заведения; работникам, проработавшим в отрасли здравоохранения свыше десяти лет; работникам предпенсионного возраста за два года до пенсии; работникам, имеющим детей до 18 лет и др.

5.3. Совершенствовать критерии оценки качества работы работников для определения размера стимулирующих выплат.

5.4. Рекомендовать работодателям и первичным организациям Профсоюза медицинских организаций и образовательных учреждений предусматривать в Положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда, особенно в течение первых трех лет лечебной и преподавательской работы.

5.5. Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшим в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном ст.142 ТК РФ, заработную плату в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.

5.6. Работодатели, с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза разрабатывают Положение об оплате труда работников медицинских организаций и образовательных учреждений, утверждаемые в порядке, установленном Трудовым законодательством для принятия локальных нормативных актов, которое является приложением к коллективному договору.

VI. Социальные льготы, гарантии и компенсации

6.1. Стороны принимают решение в пределах своей компетенции о дополнительных социальных гарантиях для женщин и матерей, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, в части подтверждения квалификационной категории.

6.1.1. Аттестационной комиссии, созданной на уровне Министерства здравоохранения Забайкальского края обеспечивать возможность женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет подтверждение имеющейся у них квалификационной категории. После выхода на работу, либо находясь в указанных отпусках, они могут подтвердить категорию с представлением отчета о работе по специальности за трудовой период, соответствующий указанным отпускам.

6.2. Стороны в установленном порядке и в пределах своей компетенции принимают и направляют предложения по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников здравоохранения в адрес Правительства РФ, Министерства здравоохранения РФ, регионального Правительства ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, региональные органы государственной власти и органы местного самоуправления.

6.3. Стороны проводят совместные мероприятия:

- по организации летнего отдыха и оздоровления детей работников отрасли;
- по организации оздоровления работников отрасли и членов их семей;
- краевые культурно-спортивные мероприятия, смотры-конкурсы, дни профессиональных праздников.

6.4. Стороны выражают намерение продолжить работу по выработке предложений по сохранению существующего уровня прав и гарантий в сфере предоставления льгот по оплате жилья и коммунальных услуг работникам медицинских организаций и образовательных учреждений на всей территории Забайкальского края:

- поддержке молодых специалистов в отрасли;
- повышению уровня заработной платы работников отрасли;
- обеспечению служебным жильем молодых работников;
- предоставлению работникам права пользования за счет бюджетных средств санаторно-курортным лечением, больницами восстановительного лечения и спортивно-оздоровительными лагерями;
- реализации права молодых специалистов на получение субсидий на приобретение жилых помещений путем реализации мероприятий по направлению оказания государственной поддержки путем предоставления им льготных выплат на приобретение жилья по средствам субсидирования первоначального взноса при оформлении ипотечного жилищного кредита (займа на приобретение жилья);

Предусматривать выделение средств на оплату коммунальных услуг педагогическим работникам, работающим в медицинской организации в сельской местности.

6.5. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах, соглашениях:

- выделение дополнительных средств из внебюджетных источников для санаторно-курортного лечения и отдыха работников, на оплату коммунальных услуг;
- обязательства работодателей и их полномочных представителей по выделению не менее 2-х процентов из внебюджетных средств учреждений на содержание работников;
- работодатели перечисляют на счет профсоюзной организации учреждения денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.6. Стороны контролируют вопросы предоставления коммунальных услуг студентам, проживающим в сельской местности в соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 121-33К (ред. от 15 октября 2021 года) «О форме предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Забайкальском крае».

205.
2023

6.7. Краевая организация Профсоюза:

6.7.1. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими коллективных договоров, соглашений.

6.7.2. Обеспечивает представительство и защиту индивидуальных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза. Способствует созданию условий для повышения жизненного уровня работников медицинских и образовательных организаций и их семей.

6.7.3. Иницирует привлечение к административной ответственности должностных лиц (руководителей учреждений здравоохранения), допустивших нарушения трудовых прав работников.

6.7.4. Осуществляет контроль за использованием и распределением средств, предназначенных на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, предусматривая средства на удешевление стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и детские оздоровительные лагеря.

6.7.5. Проводит необходимую организационную работу по обеспечению детей работников медицинских и образовательных организаций путевками на период каникул в оздоровительные лагеря.

VII. В сфере содействия занятости и социальной защиты высвобождаемых работников

7.1. Министерство здравоохранения Забайкальского края:

7.1.1. Анализирует состояние кадрового состава медицинских и других работников подведомственных ему учреждений, потребность в кадрах, обеспечивают необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки работников. Координирует деятельность образовательных учреждений среднего профессионального образования, направленную на обеспечение развития кадрового потенциала сферы здравоохранения.

7.1.2. Включает в состав аттестационных комиссий представители Профсоюза.

7.1.3. Обеспечивает систематическую работу аттестационных комиссий по присвоению квалификационных категорий врачам и среднему медицинскому персоналу медицинских организаций.

7.1.4. Принимает меры по повышению социального профессионального статуса медицинских работников, педагогических работников, формирование позитивного образа врача, медицинской сестры в общественном сознании.

7.1.5. Для обеспечения повышения квалификации медицинских педагогических работников учреждений не реже, чем один раз в пять лет предусматривает при формировании бюджета средства, необходимые

планового повышения квалификации медицинских и педагогических работников.

7.1.6. Информировать крайком Профсоюза не менее чем за три месяца о размерах, влекущих возможное массовое увольнение работников учреждений, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

7.2. Краевая организация Профсоюза:

7.2.1. Контролирует соблюдение правовых гарантий работников при сокращении рабочих мест.

7.3. Министерство здравоохранения Забайкальского края и Краевая организация Профсоюза совместно:

7.3.1. Контролируют обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам медицинских учреждений и образовательных учреждений при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации учреждений здравоохранения.

7.3.2. В целях определения единой кадровой политики в отрасли здравоохранения края ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации работников, аттестации их, создания благоприятных условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определение потребности в кадрах на перспективу и оказание эффективной помощи молодым специалистам.

7.3.3. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников.

7.3.4. При проведении структурных преобразований в отрасли не допускают массовых сокращений работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников.

7.4. Работодатели и соответствующие выборные профсоюзные органы:

- при изменении подведомственности (подчиненности) организации, равно при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) обязуются соблюдать требования ст.75 ТК РФ;

- при принятии решений о возможности массовом высвобождении работников в связи с реформированием медицинских организаций руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

Считать критерием массового высвобождения в отрасли сокращен численности или штата работников организации одновременно в течение календарных дней:

-25 человек и более при численности работающих 1000 и более человек;

-20-24 человека при численности работающих от 500 до 1000 человек;

-15-19 человек при численности работающих от 300 до 500 человек;

-5% от общей численности работающих, в организации до 300 человек

7.5. Работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа осуществляет работу по прогнозированию высвобождения работников в целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работы; работодатель с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа разрабатывает соответствующие мероприятия.

7.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников медицинских организаций и образовательных учреждений работодатель руководствуется нормами ТК РФ, в том числе:

- производит отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий предусмотренных статьями 178, 179. 180 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 5.2.2 настоящего соглашения;

- своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представляет сведения о массовом высвобождении работников, сведения о месте осуществления, численности, категориях работников, которых коснется высвобождение, органам соответствующей службы занятости и выборному профсоюзному органу;

- предупреждение каждого работника о предстоящем высвобождении не менее чем за два месяца. Одновременно с предупреждением работодатель предлагает работнику другую имеющуюся работу в медицинской организации.

7.7. В случае увольнения из медицинских организаций и образовательных учреждений в связи с их ликвидацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, высвобождаемым работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

7.8. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, должно предоставляться время поиска работы в течение рабочего дня на условиях и порядке, предусмотренном коллективным договором.

7.9. Рекомендовать работодателям медицинских организаций и образовательных учреждений, включать в коллективные договоры, условия финансовых возможностей, в том числе за счет средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности при согласии соответствующего выборного профсоюзного органа в коллективные договоры обязательства о дополнительной социальной поддержке работников согласно которому:

- оказывается материальная помощь высвобождаемым работникам в случае наличия двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- оказывается материальная помощь всем высвобожденным работникам в период нахождения в организации;

- выплачивается компенсация при увольнении сверх установленного законодательством пособия, установленного законодательством;

- производится выплата единовременного пособия в случае увольнения работника за два и более года до наступления пенсионного возраста.

7.10. Указанным положением, являющимся приложением к коллективному договору, могут быть предусмотрены и другие дополнительные условия социального плана.

7.11. Работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа создает условия для профессиональной переподготовки и переобучения работников в соответствии с техническим переоснащением и развитием организации.

7.12. В случае увольнения работника, являющегося членом Профсоюза учитывается мотивированное мнение первичной организации Профсоюза в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ либо коллективным договором.

VIII. Условия и охрана труда

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровье работников медицинских организаций и образовательных учреждений в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

8.1. Министерство здравоохранения Забайкальского края:

8.1.1. Принимает меры по разработке и совершенствованию основополагающей нормативно-правовой базы по организации работы в сфере охраны труда в медицинских организациях и образовательных учреждениях в соответствии с изменениями и дополнениями, внесенными ТК РФ Федеральным законом от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ. С этой целью организует разработку в течение 2023-2026 годов Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) в медицинских организациях образовательных учреждениях, подведомственных Министерству, с учетом требований межгосударственного стандарта ГОСТ 0230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», введенного в действие в качестве национального стандарта РФ с 01 июля 2009 года.

Выносит на рассмотрение органов исполнительной государственной власти и Законодательного собрания Забайкальского края предложения по финансированию мероприятий по охране труда в учреждениях отрасли (проведение специальной оценки труда, на приобретение молока, обеспечение безопасности медицинских организаций и образовательных учреждений) и т.д.

8.1.2. Осуществляет контроль за состоянием охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а так исполнения законодательства об охране труда.

8.1.3. С целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма способствует созданию, в соответствии со ст. 217 ТК РФ

службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда в организациях, с количеством работников, превышающим 50 человек. Способствует назначению работника уполномоченного лица по охране труда в структуре органов управления здравоохранения, системы управления безопасностью и охраны труда в медицинских организациях и образовательных учреждениях. Осуществляет организационно-методическое руководство службами охраны труда, обеспечивает нормативно-методическую документацией по охране труда.

8.1.4. Осуществляет учет и ежегодный анализ случаев производственного травматизма и несчастных случаев с работниками и обучающимися, профессиональной заболеваемости в государственных медицинских организациях, принимает меры по их профилактике, несет государственную отчетность по формам 7-Т (травматизм) и 7-Т (заболевание) за истекший год для последующего рассмотрения на заседании Министерства здравоохранения с участием Профсоюза с целью принятия мер по улучшению охраны труда, снижению заболеваемости, производственного травматизма.

8.1.5. Осуществляет информационное и методическое обеспечение деятельности государственных медицинских организаций и образовательных учреждений в области охраны труда. Информировует Краевой профсоюз о производственном травматизме и мероприятиях по охране труда, а также на приобретение спецодежды, молока или равноценного питания, проведение медосмотров, на компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда.

8.1.6. Осуществляет контроль за разработкой мероприятий по улучшению условий и охраны труда в государственных медицинских организациях и образовательных учреждений в соответствии с требованиями законодательства об охране труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

8.1.7. Оказывает консультативно-методическую помощь государственным медицинским организациям и образовательным учреждениям по вопросам организации работы по охране труда и обеспечивает координацию их деятельности в этой области.

8.1.8. Оказывает методическую помощь в организации обучения и повышения квалификации специалистов по охране труда государственных медицинских организаций и образовательных учреждений.

8.1.9. Оказывает методическую помощь в организации и обучении по охране труда руководителей государственных медицинских организаций и образовательных учреждений.

8.1.10. Рассматривает в установленном порядке представления, заявления, жалобы по вопросам охраны труда.

8.1.11. Осуществляет контроль за внесением предложений в проект краевого бюджета на соответствующий год в части финансирования и

реализации мероприятий по охране труда в государственных м
организациях и образовательных учреждениях.

8.1.12. Проводит регулярные проверки соблюдения закон
по охране труда в государственных медицинских орган
образовательных учреждениях.

8.1.13. В соответствии со ст.370 ТК РФ при выявлении
законодательства о труде, включая вопросы охраны труда, р
обязан в недельный срок информировать профсоюзную орга
результатах рассмотрения требований Профсоюза.

8.1.14. Осуществляет контроль за установленными в госуд
медицинских организациях и образовательных учреждениях
бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви
средств индивидуальной защиты работникам медицинских органи

8.1.15. Рекомендует организациям предусматривать выплат
компенсации семье работника, погибшего в результате несчастно
производстве, в размере и на условиях определяемых ко
договором.

8.2. Работодатель обеспечивает:

8.2.1. Создание в медицинских организациях и обра
учреждениях комитетов (комиссий) по охране труда (ст.218 ТК РФ)

8.2.2. Введение должности специалиста по охране труда в
с численностью 50 и более работников и дополнительно – по меж
нормативам численности работников службы охраны труда в о
(ст.217 ТК РФ).

8.2.3. Проведение специальной оценки труда в сроки, о
коллективным договором учреждения, но не реже одного раза
(Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О
оценке условий труда»).

8.2.4. Проведение за счет собственных средств предварите
поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой де
в сроки не реже одного раза в течение двух лет медицински
(обследований). Перечень вредных и (или) опасных произв
факторов и работ, при выполнении которых проводятся предва
периодические медицинские осмотры (обследования) и порядок
этих осмотров (обследований) утвержден Приказом Минздрав
России от 12 апреля 2011 № 302н (ст.213 ТК РФ, ст.138 ФЗ №122

8.2.5. Бесплатную выдачу работникам, занятым на работах
условиями труда, по установленным нормам: молоко и
равноценные пищевые продукты, а на особо вредных работах
профилактическое питание; кроме того, спецодежду, спец. обу
средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвре
вещества, а также санитарную одежду и обувь.

8.2.6. Проведение обучения безопасным приемам и методам выполнения работ и инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда.

8.2.7. Своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст.229 ТК РФ), Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», приказами Минздравсоцразвития России «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» от 24 февраля 2005 года № 160 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» от 15 апреля 2005 года № 275 и случаев профессиональных заболеваний, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 года № 967 и приказом Минздрава России от 28 мая 2001 года № 176.

8.2.8. Обеспечение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитета (комиссий) по охране труда правилами, инструкциями, другими нормативными документами по охране труда.

8.2.9. Работодатель предоставляет уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда для исполнения возложенных на них функций в течение рабочей смены, свободное время в размере, определенном в коллективном договоре. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий, происшедших в организациях отрасли. Предоставляет информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев аварий в установленные сроки.

8.2.10. На время приостановки работ в учреждении, отделении, лаборатории, на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

8.2.11. Работник вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требования охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Федеральными законами.

8.2.12. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья обязательны к рассмотрению работодателем и выполнения их. Обеспечивает беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации, расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.2.13. Работодатель ежегодно предоставляет в Крайком профсоюза анализ заболеваемости среди работников здравоохранения, осуществляет учет и анализ производственного травматизма и о мерах по их снижению, отчет по охране труда и оздоровлению детей работников здравоохранения в оздоровительных лагерях, санаторно-курортных учреждениях, в центрах восстановительного лечения. Привлекает представителей профсоюзных органов к участию в комиссиях по приемке законченных строительством объектов лечебных учреждений и принимаемых после капитального ремонта.

8.2.14. Определяет порядок стимулирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в положениях коллективных договоров.

8.2.15. В целях улучшения медицинского обслуживания работников обеспечивает (или устанавливает) ответственного за оздоровлением сотрудников, проводит бесплатное обследование и лечение своих сотрудников.

8.3. Забайкальская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ обязуется:

8.3.1. Содействовать Министерству здравоохранения Забайкальского края, руководителям медицинских организаций и образовательных учреждений в реализации настоящего Соглашения в улучшении условий и охраны труда, укрепления материально-технической базы здравоохранения, создание здоровых и безопасных условий труда для работников, проведению специальной оценки условий труда рабочих мест, выполнения мероприятий по специальной оценке условий труда рабочих мест.

8.3.2. Осуществлять контроль над соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права техническими и правовыми инспекторами профсоюзов и уполномоченными по охране труда профсоюзных организаций.

8.3.3. Активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза для предотвращения несчастных случаев на работе и контролировать обязательства в области охраны труда в коллективных договорах.

8.3.4. Ежегодно проводить обучение профактива по вопросам охраны труда.

8.3.5. Оказывать необходимую консультативную помощь работникам медицинских организаций и образовательных учреждений по вопросам охраны труда.

8.3.6. Оказывать содействие и осуществлять обучение уполномоченных по охране труда первичных организаций Профсоюза и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

8.3.7. Осуществлять контроль за охраной труда в медицинских организациях и образовательных учреждениях и рассматривать вопросы охраны труда на заседаниях Президиума.

IX. Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и учащейся молодежи.

9.1. Министерство здравоохранения Забайкальского края обязуется содействовать созданию первичных организаций Профсоюза в медицинских организациях и образовательных учреждениях.

9.2. Стороны считают приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в медицинских организациях и образовательных учреждениях:

- проведение работы с молодежью в целях закрепления на рабочем месте;

- содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;

- развитие творческой активности молодежи;

- обеспечение их правовой и социальной защищенности;

- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

- содействие созданию Молодежного Совета первичной организации профсоюза, с предоставлением председателю Молодежного Совета одного дня в месяц (при необходимости) с сохранением среднего заработка по основному месту работы для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников организации.

9.3. Работодатель обеспечивает:

9.3.1. При заключении коллективных договоров и соглашений содержание в них специальных разделов по защите социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и учащейся молодежи.

9.3.2. Организацию работ по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

9.3.3. Закрепление наставников за всеми молодыми специалистами в первый год их работы в медицинских организациях и образовательных учреждениях. Установление, по возможности, наставникам доплаты за работу с молодежью на условиях, определяемых коллективными договорами.

9.3.4. С целью поддержки молодых специалистов предусматривать установления ежемесячной 20% надбавки в Положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда, путем надбавки в течение 3-х лет после окончания учебного заведения и первых трех лет работы.

9.3.5. Проведение за счет средств работодателя плановой подготовки и повышения квалификации врачебного и среднего медицинского персонала.

9.3.6. Осуществление профессиональной подготовки и повышения квалификации для женщин, вышедших из декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года жизни.

9.3.7. Выплачивать при наличии финансовых средств молодому специалисту, впервые поступившему на работу, единовременного пособия в

размере не менее оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на условиях, устанавливаемых договором, коллективным договором или локальным нормативным актом.

9.3.8. Обеспечивать молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы (не увольнять, не переводить на другое место работы без его согласия)

9.4. Крайком Профсоюза обязуется:

9.4.1. Оказывать молодым специалистам необходимую правовую помощь в защите своих трудовых, экономических и социальных прав.

9.4.2. Устанавливать ежегодно профсоюзные ежемесячные стипендии по 1000 рублей для студентов среднего профессионального образования.

9.4.3. Участвовать в реализации программы развития студенческого самоуправления на базе первичной организации Профсоюза.

9.5. Профсоюз и работодатели:

9.5.1. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности первичной организации Профсоюза.

Х. Обязательства Забайкальской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в соответствии с Уставом отраслевого Профсоюза:

Краевая организация профсоюза работников здравоохранения в соответствии с положением Конституции Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством, действующим на территории России, Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ, коллективным договором и Соглашениями:

10.1. Всемерно способствует реализации настоящего Соглашения.

10.2. Участвует в разработке законопроектов и других нормативных правовых актов в области экономики, социальных вопросах, охраны труда учреждений и вносит предложения в Законодательное собрание Забайкальского края по усилению социально-экономической защиты работников отрасли.

10.3. Осуществляет представительство и защиту профессиональных социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза в судебных инстанциях и органах прокурорского надзора, оказывает бесплатную правовую помощь членам профсоюза.

10.4. Осуществляет через свои органы на местах, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, техническую и правовую инспекции труда ЦК Профсоюза контроль за состоянием охраны труда, соблюдением трудового законодательства.

10.5. Содействует улучшению условий труда, быта и оздоровления работников медицинских организаций и образовательных учреждений и их

10.6. Соблюдает установленный законодательством порядок разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов).

10.7. Осуществляет контроль за соблюдением социальных гарантий работников здравоохранения в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением с целью материальной помощи членов профсоюза в случаях стихийных бедствий, тяжелых заболеваний, тяжелых материальных условий, поддержки студенческой молодежи, ветеранов профсоюзного движения, учреждает фонды: «Фонд материальной поддержки», «Фонд обучения кадров и профсоюзного движения», «Фонд ветеранов профсоюзных работников». «Фонд солидарности».

10.8. Оказывает методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза, организует совместное обучение профсоюзных работников и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Х. Контроль и ответственность сторон.

10.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех предприятиях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду. Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном настоящим Соглашением. При невыполнении Соглашения заинтересованные стороны немедленно информируют отраслевую комиссию или непосредственно представителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают соответствующее решение.

10.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают планы мероприятий по выполнению Соглашения с указанием сроков и ответственных лиц.

10.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или интересов его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации.

10.4. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением и воспрепятствованием деятельности инспекций органов государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства, охраны труда, а также органам государственного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

ой краевой
работников
ской

А. Назарова

23 г.

ГЕ

о края
работников

омительную
стве труда
иты населения

2023 г.



11.5. Информация о выполнении Соглашения ежеквартально рассматривается на отраслевой комиссии и на совместном заседании Краевой комиссии Министерства здравоохранения Забайкальского края и Президиума Крайкома профсоюза и доводится до сведения подведомственных медицинских организаций и образовательных учреждений, органов управления здравоохранением и первичных организаций Профсоюза.

11.6. На основании поступающих обращений направлять предложения в Правительство РФ, органы местной, законодательной и исполнительных властей:

- о ликвидации разницы оплаты труда работникам первичного звена и других специальностей;

- об увеличении минимальной оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения.

11.7. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другой стороной и Трудового кодекса Российской Федерации Профсоюз воздерживается от организации забастовок, а руководители массовых увольнений работников, ликвидации и приватизации организаций и учреждений, и необоснованных реорганизаций.

11.8. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до сведения своих организаций в течение 1 месяца с даты вступления его в силу.

11.9. В период действия Соглашения стороны вправе проводить коллективные переговоры о внесении в него изменений и дополнений на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном статьями 40-49 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.10. Первичные организации Профсоюза и работодатели, которые имеют своих представителей в составе Забайкальской краевой 2-х сторонней комиссии Министерства здравоохранения Забайкальского края и Краевого профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока действия, а также участвовать в реализации его мероприятий по оформлению процедуры присоединения в установленном порядке.

11.11. Соглашение распространяется на все медицинские организации и образовательные учреждения, подведомственные Министерству здравоохранения Забайкальского края, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

11.12. Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес краевой 2-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в здравоохранении.

11.13. В случае возникновения коллективного трудового спора по невыполнению обязательств Соглашения и проведения забастовки Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества учреждения и работников.

также работы машин и оборудования, остановка которых представлял непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

11.14. Министерство здравоохранения Забайкальского края на основе перечня минимума необходимых работ (услуг), разработанных утвержденных Министерством здравоохранения РФ, разрабатывает утверждает по согласованию с отраслевым Профсоюзом региональные Перечень минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период забастовки.

Пронито и
предварительно
лист
ДОКУМЕНТУ

