Приложение 1

**ОТЧЕТ**

**о реализации государственной программы Забайкальского края**

**«Содействие занятости населения»**

**за 2023 год**

Государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения» утверждена постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 (далее – государственная программа). Срок реализации государственной программы в соответствии с паспортом – 2014–2025 годы. Соисполнители – Министерство здравоохранения Забайкальского края; Министерство образования и науки Забайкальского края; Министерство культуры Забайкальского края; Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края; Департамент записи актов гражданского состояния Забайкальского края, Министерство сельского хозяйства Забайкальского края, Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края, Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края.

По состоянию на дату окончания отчетного периода (31 декабря 2023 года) государственная программа действовала в редакции, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 13 апреля 2023 года№ 179.

В 2023 году изменения в государственную программу внесены постановлениями Правительства Забайкальского края от 13 апреля 2023 года № 179.

Внесенные изменения связаны, в том числе, с приведением объемов финансирования государственной программы в соответствие с законом Забайкальского края о бюджете Забайкальского края.

В соответствии с действующей в 2023 году редакцией государственной программы в ее структуре предусмотрены 83 показателя, из которых уровня государственной программы – 7 показателей, уровня подпрограмм – 74 показателя.

Плановые значения предусмотрены по всем 7 показателям уровня государственной программы. В результате реализации показателей, обеспечено:

«Закрепление к 2025 году среднегодовой численности постоянного населения Забайкальского края, тыс. человек» (план – 1031,8 тыс. чел.; факт –988,4 тыс. чел.),

«Снижение уровня общей безработицы, %» (план – 8,9 %; факт – 6,7%), «Сдерживание регистрируемой безработицы на уровне, %» (план – 1,5%; факт – 0,8 %),

«Снижение уровня безработицы сельского населения, %» (план –10,2%; факт – 10,2%),

«Снижение уровня безработицы молодежи в возрасте 20-29 лет, %» (план – 10,6%; факт –10,6%),

«Сокращение доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения, %» (план – 16,7 %; факт – 16,7 %),

«Снижение уровня производственного травматизма в расчете на 1000 работающих, %» (план – 1,3%; факт –1,3%).

Из общего числа показателей уровня подпрограмм достигнуты 74 показателя.

Для одного показателя программы установлено нулевое значение по следующей причине: показатель носит заявительный характер в связи с исполнением приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 7 ноября 2019 года № 1 501 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров». Для одного показателя значение не установлено в связи с тем, что мероприятие реализовывалось в предшествующем периоде.

Сведения о достижении запланированных значений показателей указаны в приложении № 3 к отчету об оценке эффективности государственной программы за 2023 год «Информация о плановых и фактических показателях и плановых и фактических объемах расходов на реализацию государственной программы «Содействие занятости населения» и результатах оценки эффективности».

В соответствии с планом реализации государственной программы (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27 января 2023 года № 110, в редакции от 15 мая 2023 года № 641) предусмотрено 81 контрольное событие, согласно отчетным данным за рассматриваемый период наступило (исполнено) 64 контрольных событий, не наступило – 17 контрольных событий. Степень выполнения контрольных событий плана реализации государственной программы – 79 % (в 2022 году – 91,5% динамика отрицательная).

В государственную программу интегрирован Региональный проект «Содействие занятости» (Забайкальский край).

Всего в государственной программе предусмотрено 7 подпрограмм, 2 из которых в 2023 году не реализовывались: подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году» и подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов». Достижение целей государственной программы в 2023 году осуществлялось через решение соответствующих задач посредством комплекса пяти подпрограмм: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Развитие институтов рынка труда», «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае», «Обеспечивающая подпрограмма», «Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

В рамках реализации основных мероприятий подпрограммы в 2023 году разработан на период 7 лет Прогноз потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности и Прогноз баланса трудовых ресурсов Забайкальского края. Общая численность трудовых ресурсов в Забайкальском крае в 2023 году составила 615,8 тыс. человек (по оценке). Среднегодовая численность занятых в экономике – 458,0 тыс. человек (по оценке), численность населения, не занятого в экономике – 157,8 тыс. человек (по оценке).

В сфере использования труда иностранных работников в 2023 году:

проведена оценка эффективности использования иностранных работников, привлеченных работодателями, заказчиками работ (услуг), по итогам использование иностранных работников в Забайкальском крае признано эффективным (план ­ 70 %; факт – 87,5 %);

исчерпание квоты на привлечение иностранных работников составило 40,8 %.

с целью приоритетного трудоустройства 167 российских граждан направлены на заявленные работодателями профессии (водитель автомобиля, переводчик, повар, слесарь по ремонту автомобилей, технолог, машинист бульдозера, проходчик, машинист экскаватора, мастер участка и др.).

В 2023 году:

в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 22 554 жителя Забайкальского края, трудоустроено 14 096 человек (план – 15 000 чел.), в том числе с 1 183 гражданами заключен социальный контракт;

в целях развития предпринимательской инициативы безработных граждан 582 человека получили консультационные услуги по организации собственного дела (план – 534 чел.). Из общего количества граждан, получивших государственную услугу, 91 человек зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей, в том числе 43 человека получили финансовую помощь;

во временных работах приняли участие 5 386 человек особо учитываемых категорий из них: 303 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 50 безработных гражданина в возрасте от 18-25 лет, ищущих работу впервые, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и 4 057 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; в оплачиваемых общественных работа приняли участие 976 человек. Показатель «Численность граждан, трудоустроенных на временные работы» выполнен (план – 4 830 чел.; факт – 5 386 чел.);

проведено 328 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (участники:614 работодателей и более 7 тысяч граждан);

гражданами имеющими II и III группы инвалидности в количестве 34 человек, представлены заявления о предоставлении государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, обратившимся гражданам оказан комплекс услуг, в результате 20 инвалидов трудоустроено;

безработным гражданам оказано 2 322 государственных услуги по психологической поддержке. Из числа безработных граждан, получивших государственную услугу, трудоустроились 981 человек;

безработным гражданам оказано 2 299 государственных услуг по социальной адаптации;

оказаны 18 928 государственных услуг по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

услуга по профессиональному обучению оказана 833 безработным гражданам (план –­ 600 чел.) из направленных на обучение; успешно завершили обучение 563 безработных гражданина.

В 2023 году:

выплаты пособия по безработице произведены 19 606 гражданам;

материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, назначена 131 гражданину;

выданы предложения о назначении пенсии досрочно 20 человек.

Показатель «Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты» выполнен (план – 7 673 чел.; факт – 3 338 чел.).

В 2023 году в рамках реализации основного мероприятия «Региональный проект «Содействие занятости» (Забайкальский край)» в Забайкальский край привлечено 40 квалифицированных работников (план – 40 работников) на 16 предприятий края.

Наибольшее число работников привлечено в отрасль сельского хозяйства 16 чел. (40 % от общей численности привлеченных) - это общество с ограниченной ответственностью «Терос ЗК» (3 человека), производственный кооператив «Артель старателей «Даурия» (7 человек), общество с ограниченной ответственностью «Филин парк» (6 человек).

Привлечены квалифицированные специалисты на предприятия оборонно-промышленного комплекса:

Акционерное общество «810 авиационный ремонтный завод» - авиационный техник по радиоэлектронному оборудованию и вооружению 4 разряда – 1 чел., инженер-технолог – 1 чел., контрольный мастер – 1 чел.;

 Акционерное общество «103 бронетанковый ремонтный завод» - машинист крана – 1 чел.

В результате реализации подпрограммы в 2023 году достигнуты 23 показателя, не достигнуты 2 показателя приведено в приложении № 3 к отчету об оценке эффективности государственной программы.

Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда».

В рамках основных мероприятий подпрограммы в 2023 году:

 осуществлялось совершенствование нормативной правовой базы Забайкальского края по вопросам оплаты труда, приняты 5 нормативных правовых актов, в том числе 2 закона об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае;

принято постановление Правительства Забайкальского края об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам на 2024 год;

осуществлялся мониторинг ситуации с выплатой заработной платы в бюджетной сфере и в организациях внебюджетного сектора экономики;

проведено одно заседание комиссии по проблемам оплаты труда, рассмотрены 3 организации внебюджетного сектора экономики, а также вопросы задолженности по заработной плате по оплате «ковидных» отпускных в бюджетных учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края;

проведено 6 заседаний Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрено 17 вопросов, касающихся: детской оздоровительной кампании, ситуации на рынке труда, внесения предложений в проект бюджета края на предстоящий год, приведения размера районного коэффициента в соответствие с федеральным законодательством и другие;

осуществлялось взаимодействие с муниципальными образованиями по вопросам организации деятельности территориальных трехсторонних комиссий, рассмотрено 16 территориальных комиссий;

предоставлена государственная услуга по уведомительной регистрации в отношении 271 коллективного договора и дополнительных соглашений к ним и 1 отраслевого соглашения. Коллективные трудовые споры не регистрировались;

осуществлялся мониторинг состояния условий и охраны труда, подготовлены информационные материалы. Проведены заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда.

работодатели Забайкальского края утвердили программы «Нулевой травматизм», по состоянию на 31 декабря 2023 года 1754 работодателей имеют утвержденные программы;

проведено 3 государственных экспертиз условий труда на 3 рабочих местах, по результатам 2 рабочих места признаны не соответствующими требованиям законодательства;

на территории края обучение по охране труда осуществляли 12 учебных заведений, прошедших аккредитацию в установленном порядке. Обучено 6214 человек, в том числе руководители организаций и индивидуальные предприниматели;

с работодателями всех форм собственности и вида деятельности в течение года проводились семинар-совещания в режиме видео-конференц-связи по информированию о создании эффективной системы управления охраной труда, о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

подготовлены и распространены среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края буклеты и информационные памятки;

подготовлены и размещены на сайте Министерства «Бюллетень производственного травматизма, произошедшего в Забайкальском крае за 2022 год» с практическим обзором несчастных случаев на производстве;

«Бюллетень производственного травматизма, произошедшего в Забайкальском крае за I полугодие 2023 года» с практическим обзором несчастных случаев на производстве.

Проведен конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае по четырем номинациям (участники – 156 организации, 64 специалиста по охране труда, 22 муниципальное образование Забайкальского края).

В 2023 году проведен анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях строительной отрасли, здравоохранения и торговли расположенных на территории Забайкальского края.

В результате реализации подпрограммы в 2023 году достигнуты 40 показателей из 48.

Не достигнуты следующие 8 показателей:

«Количество проверок организаций по выполнению коллективных договоров, соглашений» (план –8 ед.; факт – 0 ед.) не выполнено в связи с продлением действия постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», контрольные мероприятия по выполнению коллективных договоров и соглашений не проводились;

«Количество муниципальных образований, где проводилось обучение по охране труда» (план – 10 ед.; факт – 6 ед.) не выполнено в связи с уменьшением количества аккредитованных учебных учреждений по обучению по охране труда с 17 до 12;

«Количество согласованных программ» (план – 1 шт.; факт – 0 шт.) согласование программ обучения по охране труда по категориям обучаемых не осуществлялось в связи изменением законодательства. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 утратила силу, а новый порядок обучения, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 не содержит требований по согласованию с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда программ обучения по охране труда;

«Количество обучающих организаций, включивших в программы обучения тему «Нулевой травматизм» (план – 1 ед.; факт – 0 ед.) не осуществлялось в связи изменением законодательства (Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 утратила силу, а новый порядок обучения, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 не содержит требований по согласованию с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда программ обучения по охране труда);

«Количество организаций, подвергавшихся проведению анализа состояния условий и охраны труда» (план – 700 ед.; факт – 546 ед.) действующий мораторий на проведение контрольно надзорной деятельности, снизил заинтересованность работодателей во взаимодействии с органами государственной власти;

«Количество участников - организаций Забайкальского края» (план – 215 ед.; факт – 156 ед.) низкое финансирование социально значимого мероприятия, потеря стимула к участию в конкурсе повлияло на выполнение показателя;

«Коэффициент эффективности системы государственного управления охраной труда на территории муниципальных образований Забайкальского края» (план – 11 коэф.; факт – 8 коэф.) показатель не выполнен в связи с высокой текучестью кадров в 2023 году (14 новых специалистов), а также низкой заработной платой специалистов;

«Количество проведенных проверок выполнения коллективных договоров, территориальных соглашений в каждом муниципальном районе (муниципальном или городском округе)» (план – 124 ед.; факт – 0 ед.) в связи с продлением действия постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», контрольные мероприятия по выполнению коллективных договоров и соглашений не проводились.

Подпрограмма «Создание условий для улучшения демографической ситуации в Забайкальском крае».

В 2023 году продолжена реализация Плана мероприятий демографического развития Забайкальского края на 2021–2025 годы.

В результате реализации подпрограммы в 2023 году не достигнуты 5  из 5 показателей: «Среднегодовая численность постоянного населения Забайкальского края» (план –1031,8 тыс. чел.; факт – 988,4 тыс. чел.), «Естественный прирост населения» (план – - 2,3 ед.; факт – - 2,9 ед.), «Ожидаемая продолжительность жизни населения Забайкальского края» (план –70,1 лет.; факт – 68,2 лет.), «Миграционный прирост (убыль)» (план – - 4,6 ед.; факт – - 5,2 ед.), «Суммарный коэффициент рождаемости» (план –1,7 ед.; факт – 1,64 ед.). Снижение числа рождений происходит, главным образом, по причине сокращения численности женщин фертильного возраста в возрастных группах, которые дают наибольшее количество рождений. Указанная тенденция характерна в целом для Российской Федерации. Вместе с тем, продолжает расти удельный вес третьих и последующих рождений, число таких рождений увеличилось до 36,6 % (на 1,1 процентных пункта по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).

Подпрограмма «Обеспечивающая подпрограмма»

В течение 2023 года 78 специалистов государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края повысили квалификацию. В результате реализации мероприятий подпрограммыдостигнуто плановое значение 1 показателя (1 из 2-х). Не достигнут показатель «Доля специалистов, повысивших квалификацию, от общего числа специалистов государственных казенных учреждений «Центры занятости населения Забайкальского края» (план –35 %; факт – 31,8 %.) в связи с недостаточностью финансирования.

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом»

В 2023 году:

по данным УМВД России по Забайкальскому краю за январь-декабрь 2023 года численность прибывших граждан из числа участников и членов их семей составила 66 чел. (план – 80 чел.);

в рамках информационного обеспечения для дальнейшей презентации Забайкальского края как территории вселения потенциальным участникам Государственной программы изготовлен видеоролик на сумму 60,0 тыс. рублей, который размещен в АИС «Соотечественники»;

за 2023 год дополнительными мерами поддержки воспользовались 23 соотечественника, в том числе: адресную материальную помощь получили 17 человек, компенсированы затраты за первичное медицинское обследование участников подпрограммы и членов их семей в размере фактических расходов 4 человека, пособие на каждого ребенка получили 2 участника подпрограммы на 6 детей.

В результате реализации подпрограммы не достигнут показатель (1 из

1-го) «Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю» (план – 80 чел.; факт –66 чел.) в связи с экономической ситуацией в стране.

Фактическое исполнение финансового обеспечения на реализацию государственной программы в 2023 году составило 1 120 667,6 тыс. рублей, или 115,9 % к плановому значению (в 2022 году – 73,6 %, динамика положительная).

В соответствии с результатами оценки эффективности государственной программы, представленными в составе годового отчета за 2023 год, значение показателя эффективности реализации государственной программы составило 0,97 (или 97 %), **уровень эффективности реализации государственной программы – высокий** (в 2022 году – 97 % %, динамика отсутствует).