**ИТОГИ РАБОТЫ**

**МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**за 2023 год**

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края до 2035 года, утвержденной Постановлением Правительства Забайкальского края от 02.06.2023 № 272 Стратегической целью номер 1 является:

«Обеспечение среднероссийских стандартов качества жизни населения на основе современного здравоохранения, образования и широких возможностей самореализации индивидов с учетом принципа человекосбережения как основы опережающего развития региона»

Для достижения поставленной цели Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края совместно с другими органами исполнительной власти необходимо исполнение к 2035 году следующих показателей:

1) численность постоянного населения (среднегодовая) – 1048,5 тыс. человек;

2) ожидаемая продолжительность жизни – 78 лет;

3) уровень бедности – 6,4%;

4) уровень безработицы (по методологии МОТ) – 5,9%.

Достижение показателей требует исполнения следующих стратегических задач, которые в отчетном периоде реализовывались Министерством:

1) демографическое развитие. Укрепление института семьи и сохранение традиций семейных отношений. Обеспечение экономической самостоятельности семьи;

2) обеспечение эффективного функционирования системы социальных гарантий (социальной защиты) населения. Поддержка наиболее уязвимых групп населения;

3) рост благосостояния граждан, повышение эффективной занятости населения, развитие рынка труда и кадрового потенциала.

Для решения данных стратегических задач Министерством реализуются 3 государственные программы:

Социальная поддержка граждан;

Содействие занятости населения;

Доступная среда.

Общий объем финансирования в рамках государственных программ в 2024 году составляет 18,3 млрд. рублей, в том числе 7,0 млрд. рублей – средства федерального бюджета.

Главной проблемой остается демографическая ситуация. Вследствие естественного и миграционного оттока продолжилось снижение численности населения региона.

По оперативным данным (Департамента ЗАГС) общее число рождений снизилось по сравнению с 2022 годом на 688 чел. или на 6,1%.

Тем не менее, есть и положительные тенденции. Благодаря поддержке государства семьи чаще принимают положительное решение о рождении детей, наблюдается устойчивая тенденция к многодетности, хотя и их число снизилось на 3,2% (с 3995 в 2022 году до 3866 в 2023 году). При этом, удельный вес третьих и последующих рождений продолжает расти, число таких рождений увеличилось до 36,6% (на 1,1 процентных пункта по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Число многодетных семей *(согласно данным в АС «Адресная социальная помощь»)* составило 21916, в них воспитывается 72255 детей.

Вместе с тем, число вторых рождений сократилось на 9,0% (в 2022 году – на 15,4%), первых рождений – на 6,4% (в 2022 году – на 6,2%). Снижение числа рождений происходит, прежде всего, по причине сокращения численности женщин фертильного возраста в возрастных группах, которые дают наибольшее количество рождений. Указанная тенденция характерна в целом для Российской Федерации *(демографическая яма 1987 - 1999 годов.).*

Суммарный коэффициент рождаемости в Забайкальском крае составил в 2023 году - 1,64 и снизился по сравнению с 2022 годом на 3,0% *(1,69 – 2022).* Однако, данный показатель остается выше в сравнении с показателем по РФ (1,41) и ДФО (1,53).

Миграционная убыль населения за 2023 год составила -4902 человека, её уровень снизился по сравнению с 2022 годом (-5153 чел).

Основные территории убытия представлены на слайде. Это соседняя Республика Бурятия, западные регионы (Новосибирская, Московская, Ленинградская области) и Краснодарский край.

В основном (63%) уезжают жители края из городской местности.

Прибыло в 2023 году в край 21,6 тыс. человек, в т.ч.:

по программе мобильности трудовых ресурсов – 40 чел.,

по программе переселение соотечественников – 66 чел.

Одним из инструментов улучшения демографической ситуации стала реализация регионального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» Национального проекта «Демография», в рамках которого достигнуты все показатели и освоены выделенные средства. Более 13 тысяч семей получили финансовую поддержку при рождении детей на общую сумму почти 1,5 млрд. рублей (в т.ч. 1,36 млрд. руб. средства федерального бюджета, 96 млн. руб. средства краевого бюджета). Тем не менее с начала реализации регионального проекта с 2019 года уже 98 тыс. семей получили поддержку, на эти цели израсходовано более 15 млрд. руб.

Кроме этого, в отчетном периоде осуществлялась поддержка семей с детьми Фондом пенсионного и социального страхования РФ:

в возрасте от 3 до 7 лет более 67 тыс. семьям на 121,0 тыс. детей общий объем средств составил 15,8 млрд. руб.;

в возрасте от 8 до 17 лет более 38,6 тыс.семьям на 55 тыс. детей общий объем средств составил 3,5 млрд. руб.

В 2023 году заключено 2958 социальных контрактов (100,3% от плана) на 489,4 млн. руб. Это на 2,2% больше количества заключенных соцконтрактов за 2022 год (2895). Охвачено данной мерой поддержки 9244 человека.

Стали предпринимателями или самозанятыми, в том числе в ЛПХ,1479 человек (на 19% больше показателя 2022 года) *(открытие пекарни, автомойки, автомастерской, парикмахерской, ремонт и пошив одежды, оказание услуг по ведению и организации детских праздников, оказание туристических услуг, изготовление строительных материалов, изготовление железобетонных изделий, груминг (услуги по уходу за животными), изготовление мебели, оказание услуг по ремонту квартир, строительству и др.).*

1183 человекатрудоустроились (на 23,4% выше 2022 года (959человек) *(по профессиям: кочегар, разнорабочий, помощник воспитателя, продавец, социальный работник, и др.)*, 296 человек получили государственную социальную помощь на осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление трудной жизненной ситуации (2022 год - 694 человека).

В целях сохранения семей реализовывались мероприятия профилактики семейного неблагополучия. По состоянию на 1 января 2024 года социальным сопровождением охвачено 3804 семьи, находящихся в трудной жизненной ситуации, в которых воспитывается 8,6 тыс. детей. В течение 2023 года заключено 2066 договоров о социальном сопровождении, снято с сопровождения 1848 семей (3966 детей), из них в связи с улучшением жизненной ситуации – 883 семьи (1589 детей).

На базе 32 ГУСО 1760 ребенок, находящийся в трудной жизненной ситуации, прошёл реабилитацию в стационарных условиях (в 2022 году – 1621 ребенок). В результате 85,0% детей возвращены в родные семьи.

3003 ребенка, находящихся в трудной жизненной ситуации, отдохнули в летних оздоровительных лагерях и санаторно-куротных учреждениях системы социальной защиты (РЦ «Шиванда», РЦ «Спасатель, РЦ «Топаз», КЦСОН «Орловский»), в 2022 году – 3028 детей *(план - 2799 детей, выделено 51,03 млн. руб.*).

Продолжает свою работу отделение помощи несовершеннолетним, отбывшим наказание в виде лишения свободы и осужденным без лишения свободы, на 15 мест (на базе ГУСО «Черновский КЦСОН «Берегиня»). За 2022 год курс реабилитации прошли 41 подросток.

В 2023 году на временные работы при содействии органов службы занятости населения трудоустроено 4057 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, акцент сделан на подростков особо учитываемых категорий. Так, из общей численности молодых ребят, с которыми была организована работа 80% - несовершеннолетние граждане, особо учитываемых категорий:

- дети из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; дети из неполных, многодетных, неблагополучных и малообеспеченных семей; дети, состоящие на учёте в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

- дети безработных граждан; подростки попавшие временно по различным причинам (семейным, стихийным) в трудную жизненную ситуацию; подростки, не состоящие на учете КДН, но уже находящиеся на контроле у воспитателей, учителей, социальных работников.

Завершил свою реализацию комплекс мер «Развитие в Забайкальском крае на 2022-2023 годы социальной поддержки семей с низким уровнем дохода, получившим грантовую поддержку Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (15,5 млн. руб.).

Внедрены службы и технологии, охвачено 2500 детей (службы профориентационной направленности для несовершеннолетних «В поисках своей профессии»; группы кратковременного пребывания в двух учреждениях социального обслуживания; «Школа ответственного родительства»; программы для подростков «Когда-то у тебя будет своя семья»; службы «Академия раннего развития» для детей дошкольного возраста из семей с низким уровнем дохода и т.д.).

 В крае функционирует 21 служба, осуществляющая подготовку и сопровождение замещающих семей.

В 2023 году обучение в школе подготовки приемных родителей прошли 555 человек, из них 279 приняли в свою семью 321 ребенка (50,27% от общего числа обученных).

По состоянию на 1 января 2024 года в Забайкальском крае проживают 5480 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – дети-сироты), что составляет 2,25% от общей численности детского населения края (243 058 чел.), из них:

4258 проживают в замещающих семьях на всех формах устройства (опека/попечительство, приемная, патронатная семьи) или 77,7% от общего числа детей-сирот в крае;

968 воспитываются в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей края;

в отношении 254 детей исполнения обязанностей возложены на органы опеки и попечительства несовершеннолетних края (в т.ч. 179 обучаются в учреждениях профессионального образования).

Всего в 2023 году 830 несовершеннолетних выявлены в качестве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Устроены в семьи 1108 детей.

1205 детей-сирот, нуждаются в устройстве в семьи по состоянию на 1 января 2024 года, в том числе 939 детей в возрасте от 10 до 17 лет (77,93 %).

По результатам работы в с детьми-сиротами за период с 2021 года отмечаются следующие тенденции:

 снизилось общее число детей-сирот в крае на 225 человек (3,94%);

 снизилось число детей-сирот, нуждающихся в устройстве в семьи граждан, на 75 человек (5,86% с 1280 до 1205);

сохранилась доля числа детей-сирот, выявленных в отчетном году, в общем числе детей-сирот, устроенных в семьи граждан в отчетном году, (с 74,90% до 74,91%).

В 2023 году 2 учреждения социального обслуживания при участии Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации включились в реализацию инфраструктурного проекта специализированных служб «Домашний микрореабилитационный центр».

 Основная задача таких центров создать условия для психолого-педагогической реабилитации детей – инвалидов на дому, особенно в отдаленных районах проживания. Это прокат реабилитационного оборудования, обучение родителей занятиям с детьми, выездные занятия для мини групп в отдаленных поселениях. За 2023 год 154 ребенка получили такую помощь.

Кроме этого, в 2023 году при участии Фонда поддержки детей, ГУ «Центр психолого-педагогической помощи «Доверие» стал региональной опорной площадкой по оказанию помощи детям в особых жизненных ситуациях, приводящих к психоэмоциональным травмам, получил грант на организацию психологической помощи в размере 1,4 млн. руб.

В 2023 году Министерством начата реализация Комплекса мер Забайкальского края по созданию семейных многофункциональных центров в 2023-2024 годах, получившего в рамках федерального проекта «Модернизация сферы социального обслуживания и развитие сектора негосударственных организаций в сфере оказания социальных услуг» грантовую поддержку Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (9,6 млн. руб.). Открыт семейный МФЦ в Чите на базе ГУСО «Ингодинский комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» Забайкальского края. В рамках указанного Комплекса мер отработка технологий социального сопровождения семей различных категорий будет осуществляться с использованием новых специализированных социальных сервисов для семей: службы экстренного реагирования, выездные мобильные бригады, группы кратковременного пребывания, пункты социального проката, семейные диспетчерские, психологические онлайн-приемные, семейные приемные, социальные гостиницы и др. Комплекс мер также предусматривает создание цифровых сервисов (сайты с интерактивными функциями обратной связи; порталы социальных услуг; чаты и чат-боты в мессенджерах; онлайн-приемные и др.).

В целях популяризации семейных ценностей проведен региональный этап Всероссийского конкурса «Семья года». (*На рассмотрение организационного комитета было представлено 17 семей из 14 районов Забайкальского края).* Уже традиционно семья из Забайкалья стала победителем Всероссийского конкурса «Семья года» - в номинации «Многодетная семья» – семья Мальчикитовых (Каларский район). Награждение семьи состоялось 18 октября 2023 года в Москве.

Также Министерством было организовано направление многодетной семьи (имеющих 8 детей) из г. Читы на торжественное мероприятие, посвященное Дню матери, которое проводилось в Государственном Кремлевском дворце.

Далее по достижению следующей задачи:

2) обеспечение эффективного функционирования системы социальных гарантий (социальной защиты) населения. Поддержка наиболее уязвимых групп населения.

В системе **социального обслуживания** функционирует 22 учреждения для граждан пожилого возраста и инвалидов, получающих услуги в стационарной форме. На сегодняшний день учреждения заполнены в полном объеме.

На 1 января 2024 г. очередность в дома-интернаты психоеврологического типа составляла 74 человека.

В 2023 году уровень удовлетворенности получателей социальных услуг качеством предоставления государственных услуг в сфере социальной защиты составил 99,2 %.

В организациях стационарного социального обслуживания с целью предоставления семьям технологии «Передышка» открыты одноместные комнаты повышенной комфортности с отдельным санузлом, необходимой бытовой техникой и предоставляются стандартные услуги (первая медицинская помощь, доставка в учреждения здравоохранения, 4-х разовое питание, организация досуга, психологическая помощь и др.). Данная услуга предполагает временное (до шести месяцев) круглосуточное пребывание в учреждении. Технологией в 2023 году воспользовались 97 граждан пожилого возраста и инвалидов.

В Забайкальском крае на базе 28 государственных учреждений социального обслуживания населения открыты пункты проката технических средств реабилитации, услугами которых в 2023 году услугой пунктов проката технических средств реабилитации воспользовались 3608 граждан. Сумма заработанных средств в 2023 году составила: 1 296 528,52 рублей (в 2022 году – 978 345,38 рублей).

С целью доступности получения необходимых социальных услуг созданы мобильные бригады для оказания социальной помощи гражданам старшего поколения, находящимся в трудной жизненной ситуации, проживающим в отдаленных селах. За 2023 год 26 мобильными бригадами оказано 6252 услуги 1918 гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации 283 участковых специалистов по социальной работе, которые осуществляют социальный мониторинг населения и обеспечивают доступность получения мер социальной поддержки и социальных услуг.

В Забайкальском крае предоставление социальных услуг в форме **социального обслуживания на дому** гражданам старшего поколения осуществляется 28 государственными учреждениями социального обслуживания, в которых функционируют 46 отделений социального обслуживания на дому, 4 отделения дневного пребывания, 4 отделения срочного социального обслуживания.

В 2023 году отделениями социального обслуживания на дому оказаны социальные услуги 7093 гражданам пожилого возраста и инвалидам. Автономными некоммерческими организациями на территории Борзинского, Читинского, Шелопугинского в 2023 году оказаны на дому 653 гражданам пожилого возраста и инвалидам. В течение года оказано более 5,0 млн. социальных услуг.

С 2021 года Забайкальский край в числе пилотных регионов реализует мероприятие по созданию и внедрению системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (далее – СДУ).

Мероприятиями в 2023 году предусмотрен родственный уход за гражданами, нуждающимися в уходе, родственники которых трудоустроены помощниками по уходу в государственные учреждения социального обслуживания. Трудоустроено 22 родственника, из них 2 родители участников СВО.

На реализацию СДУ в 2023 году Забайкальскому краю предусмотрено 65, млн. руб., в том числе 63,7 млн. руб. средств федерального бюджета, 1,3 млн. руб. средств регионального бюджета. Все показатели и средства исполнены на 100%.

 Средства израсходованы:

на оплату труда помощникам по уходу (сиделкам) (117 шт. единицы) за предоставление гражданам, нуждающимся в уходе социальных услуг, включаемых в социальный пакет долговременного ухода, государственными поставщиками социальных услуг (64,2 млн. руб.);

на обучение сотрудников профессиональным программам 800,00 тыс. руб.

В реализации СДУ в 2023 году на территории Забайкальского края участвуют 11 учреждений социального обслуживания.

В реализации пилотного проекта за счет средств текущего финансирования принимают участие 4 учреждения социального обслуживания на территории: Борзинского, Калганского, Нерчинско-Заводского, Красночикойского, Агинского районов.

Социальные услуги на дому в рамках СДУ получают 308 нуждающихся граждан, 865 чел. в отделениях милосердия стационарных учреждений, 24 чел. посещают группы дневного пребывания.

В целях расширения системы предоставления социальных услуг на дому в крае используется стационарозамещающая технология - приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов, которая дала возможность 537 гражданам, являющихся потенциальными получателями услуг стационарных учреждений остаться в привычных домашних условиях. Сегодня в приемных семьях проживают 115 граждан пожилого возраста и 23 инвалида, не достигших пенсионного возраста. Наибольшее количество приемных семей созданы в Борзинском, Кыринском, Улетовском, Хилокском, Нерчинском, Черновском и Ингодинском районах г.Читы. Сегодня сумма ЕДВ с учетом районного коэффициента (20%) составляет 7 297,48 руб., для инвалидов 1 гр. – 10 946,20 руб.

В рамках государственной программы Забайкальского края «Доступная среда» в 2023 году реализуется подпрограмма «Формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов» государственным учреждениям в сферах социальной защиты населения, образования, здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта Забайкальского края, входящим в перечень учреждений предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги инвалидам и детям-инвалидам, предоставлены средства субсидии из федерального и краевого бюджетов в размере 28,9 млн. рублей, с финансированием из федерального и краевого бюджетов.

Средства направлены на оснащение реабилитационным оборудованием государственных учреждений в сферах образования, здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта Забайкальского края, входящим в перечень учреждений предоставляющих реабилитационные и абилитационные услуги инвалидам и детям-инвалидам, на приобретение иного оборудования для государственных учреждений социального обслуживания в целях организации сопровождаемого проживания инвалидов и на обучение специалистов.

За истекший период, на базах реабилитационных центров комплексную реабилитацию прошли 7340 человек, из них 1176 детей-инвалидов, 1714 взрослых инвалидов.

В рамках реализации плана развития центров экономического роста на базах подведомственных учреждений «Росток», «Топаз», «Доброта», «Петровск-Забайкальский детский дом-интернат для умственно-отсталых детей» открыты группы кратковременного пребывания детей с ограниченными возможностями здоровья. В 2023 году в рамках ГКП услуги получили 83 ребенка-инвалида.

В рамках автопробега инвалидов «Преодоление» имени Виталия Хуторного в 2023 году на территории 6 муниципальных образований Забайкальского края (городской округ «Город Чита», «Город Петровск-Забайкальский», муниципальных районов «Читинский район», «Хилокский район», «Красночикойский район», «Петровск-Забайкальский район») проведены презентации настольных спортивных игр, адаптированных для инвалидов, информационно-обучающие семинары «Доступная среда - доступная услуга», возложение венков к мемориалам памяти призванные почтить память погибших в Великой Отечественной войне, организован круглый стол «Роль общественных организаций инвалидов в обществе».

Проведен краевой инклюзивный фестиваль художественного творчества «Вместе мы сможем больше!», призванный активизировать социокультурную деятельность и творческую реабилитацию инвалидов на территории Забайкальского края. Участниками фестиваля стали 289 человек из 21 муниципального образования Забайкальского края.

VI краевой интегрированный турнир по Бочче на кубок Губернатора Забайкальского края прошел в Чите 28 октября на базе физкультурно-оздоровительного комплекса «Университет» ЗабГУ, организованный ЗРО «Всероссийское общество инвалидов». Помощь в организации оказало Правительство Забайкальского края, Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края, РЦИО ЗабГУ. В финальном этапе турнира приняло участие 20 команд из районов края и числа команд - победителей городского отборочного этапа.

Подытожив обеспечение эффективного функционирования системы социальных гарантий, отмечаем, что получателями социальных выплат на 1 января 2024 годаявлялись 287,9 тысяч человек – почти каждый третий житель Забайкальского края.

В отчетном году гражданам предоставлялись 70 видов социальных выплат, из них более 70% - с учетом принципа адресности и критериев нуждаемости, общий объем средств на социальные выплаты, осуществленные Министерством составили 11,7 млрд. руб.

Самыми массовыми выплатами остаются ежемесячные денежные выплаты и компенсация на оплату жилого помещения и коммунальных услуг льготополучателям 146,6 тысяч чел., социальные выплаты семьям с детьми – 58,3 тысячи чел., региональная социальная доплата к пенсии – 65,9 тысяч чел.

Помимо социальных выплат Министерство участвовало в принятии решения Правительством Забайкальского края о приведении размера районного коэффициента на территории края к федеральному значению и повышению заработных плат работников бюджетной сферы.

Приняты Законы Забайкальского края: от 1 июля 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае» и от 25 октября 2023 года № 2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае», которыми установлено повышение заработной платы для всех категорий работников бюджетной сферы.

 Увеличены оклады всем работникам бюджетной сферы с 1 июля 2023 года на 20%, квалифицированным работникам с 1 ноября 2023 года на 5%, с 1 января 2024 на 5% (учителям 16,6%), с 1 июня 2024 года на 4,5%, «указным» категориям с 1 февраля 2024 года на 3%.

Неквалифицированным работникам установлен рост заработной платы с 1 января 2014 года на 8,5 %.

В целом рост окладов квалифицированных специалистов за 2021-2024 год составит – 43,8%, «указных» категорий работников – 42,4%, педагогических работников общеобразовательных учреждений – 58,1%.

Принятые решения позволили сократить дифференциацию заработной платы квалифицированных и неквалифицированных специалистов, которая в том числе вызвана значительным ростом МРОТ на федеральном уровне. Так, рост МРОТ за период 2021-2023 годы составил 26,9%, повышение окладов квалифицированным специалистам за данный период составило 31%, указным категориям работников 26% .

Существенное значение для оценки уровня жизни населения имеет величина прожиточного минимума. Именно этот размер используется для назначения различных мер социальной поддержки. Начиная с 2021 года ВПМ на душу населения, устанавливается ежегодно, рост составил 23,5%.

Все вышеперечисленные меры позволили снизить уровень бедности в крае на 0,9 п.п. или до 16,7 %.

В рамках приоритетной задачи по сохранению трудовых ресурсов основными направлениями работы стала реализация государственной политики в сфере трудовых отношений на территории Забайкальского края.

Основным координирующим органом для решения вопросов, касающихся социально-трудовых отношений на территории Забайкальского края является Забайкальская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

На заседаниях Комиссии рассматриваются значимые вопросы, в том числе повышения заработной платы работников бюджетной сферы, детской оздоровительной кампании, деятельности территориальных трехсторонних комиссий, проекта бюджета края на предстоящий год и др.

В 2023 году приняты решения в части приведения размера районного коэффициента к федеральному значению и повышении заработных плат работников бюджетной сферы Забайкальского края. Но при этом, указанные решения не могли быть приняты без учета мнения профсоюзов и работодателей и активно рассматривались на площадке Комиссии, что еще раз подтверждает безусловную значимость социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений.

На территории края действует 1 краевое трехсторонне соглашение,
32 территориальных трехсторонних соглашений, 3 краевых отраслевых соглашения (в сфере образования, культуры, социальной защиты) и 20 территориальных отраслевых соглашений.

За 2023 год на краевом и муниципальном уровнях предоставлена государственная услуга по уведомительной регистрации в отношении 798 коллективных договоров и дополнительных соглашений, что выше 2021 года на 21,8% (2021 год – 655, 2022 год – 658).

По состоянию на 1 января 2024 года действует 1 385 коллективных договоров (на 1 января 2021 года - 1408, на 1 января 2023 года - 1377).

Продолжено взаимодействие по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда, в 2023 году проведено 15 заседаний рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии, рассмотрено 27 вопросов, в том числе 13 проектов НПА. Всего, на площадке рабочей группы за 2021-2023 годы рассмотрено и согласовано 34 проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

Уровень общей безработицы в Забайкальском крае за 2023 год составил 6,9% от численности рабочей силы и снизился на 0,9 п.п. по сравнению с 2022 годом (7,8%), снизился на 2,2 п.п. по сравнению с 2021 годом (9,1%), в 2023 году уровень общей безработицы в Российской Федерации составил – 3,2%.

Планомерная работа в течение года позволила снизить уровень общей безработицы по сравнению с прошлогодним показателем от численности рабочей силы за счет повышения уровня трудоустройства граждан.

В Забайкальском крае наблюдается снижение уровня регистрируемой безработицы, на 1 января 2024 года уровень регистрируемой безработицы составил 0,8 % от численности рабочей силы, в сравнении с уровнем на 1 января 2023 года снизился на 0,3 п.п (на 01.01.2023 г. -1,1%), и на 0,7 п.п. в сравнении с уровнем на 1 января 2022 года (на 01.01.2022 г.- 1,5%).

Также наблюдается снижение коэффициента напряженности на рынке труда. Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 января 2024 года (отношение численности зарегистрированных безработных граждан к численности заявленных вакансий) составил 0,3 ед., показатель снизился на 0,2 п.п. в сравнении с аналогичной датой 2023 г. (0,5 ед.), на 0,1 п.п. в сравнении с аналогичной датой 2022 г. (0,4 ед.).

В целом за последние три года наблюдается устойчивая положительная динамика по снижению уровня безработицы в Забайкальском крае, но в сравнении с другими регионами ДФО ситуация сложная на рынке труда. В связи, с чем большое внимание уделяется мероприятиям, направленным на содействие занятости населения.

Комплекс проведенных мероприятий позволил за 2023 год повысить уровень трудоустройства в Забайкальском крае на 12,9 п.п. по сравнению с 2022 годом (40,4%), и составил на 1 января 2024 года 53,3%. При содействии органов службы занятости в различные отрасли экономики было трудоустроено 14,1 тыс. чел.

Региональная программа «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – региональная программа) в Забайкальском крае реализуется с 2020 года, основной целью является содействие социально-экономическому развитию Забайкальского края в части обеспечения потребности экономики в трудовых ресурсах за счет привлечения в Забайкальский край специалистов из других субъектов Российской Федерации.

Реализация региональной программы осуществляется в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В 2023 году в рамках региональной программы в Забайкальский край привлечено 40 работников из других регионов Российской Федерации (100% от плана). Кассовое исполнение составило 40 000,0 тыс.рублей (в том числе средства федерального бюджета – 36 400,0 тыс.рублей, средства краевого бюджета – 3 600,0 тыс.рублей) или 100% освоения.

Наибольшее число работников привлечено в отрасль сельского хозяйства, строительства, добыча полезных ископаемых.

В 2023 году на рынок труда Забайкальского края существенного влияния высвобождение работников не оказывало. За период 2021-2023 годов отмечается тенденция к снижению численности уволенных и предполагаемых к высвобождению работников как в связи с сокращением численности штата работников, так и в связи с ликвидацией организаций.

В рамках государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда прошли профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации: 1618 человек. 83% от общей численности прошедших обучение трудоустроено.

Обучение организовано по образовательным программам: «Слесарь-сантехник», «Мастер-механик», «Мастер по холодильному оборудованию», «Водители категорий», «Машинист экскаватора», «Машинист бульдозера», «Психолог-консультант»; «Бухгалтерский учет, отчетность и налогообложение»; «Кадровый менеджмент» и др.

Профессиональной ориентацией охвачено 18928 человек, 84% от числа граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве.

За 2023 год проведено 328 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие более 650 работодателей и более 10 тыс. граждан. Также в 2023 году впервые стартовала Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» (далее – Всероссийская ярмарка трудоустройства).

Приняло участие более **250** работодателей профилирующих отраслей экономики (строительство, транспортировка и хранение, государственное управление и обеспечение военной безопасности, добыча полезных ископаемых, торговля), в том числе: АО «РЖД», АО «103 Бронетанковый ремонтный завод», АО «810 Авиационный ремонтный завод», ООО «Удоканская медь», ООО «Терос ЗК», ПАО «ТГК-14» и многие другие. Кадровая потребность организаций составила 6,9 тыс. свободных рабочих мест.

По результатам проведенной ярмарки трудоустроено 1,4 тыс. чел.

Проведен Конкурс по профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций Забайкальского края «Трудовые династии земли Забайкальской», организованный Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, Министерством образования и науки Забайкальского края, образовательными организациями, работодателями. Целевой аудиторией Конкурса являются учащиеся общеобразовательных организаций Забайкальского края. Основные цели проведения Конкурса – повышение статуса человека труда, содействие возрождению, сохранению, развитию, приумножению трудовых традиций Забайкальского края.

В Конкурсе ежегодно принимают участие более 400 ребят, которые исследуют трудовые династии педагогов, медицинских работников, работников железнодорожного транспорта, военных, тружеников сельского хозяйства, энергетиков, пожарных, тружеников сельского хозяйства и др.

В 2023 году в Конкурсе приняло участие 80 команд из 29 муниципальных образований.

В 2022-2023 годах кадровой службой предприятий ОПК в органы службы занятости населения Забайкальского края была заявлена потребность в кадрах, которая составила 871 ед.

Проведенная совместная работа (рабочие встречи, собеседования с гражданами, информирование) по содействию в подборе необходимых работников позволила трудоустроить на предприятия 674 человека.

Органами службы занятости населения Забайкальского края осуществляется взаимодействие с предприятиями ОПК по следующим направлениям:

Поддержка в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. В 2023 году заключены соглашения об обеспечении затрат на сумму 3 574,7 тыс. руб. работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 108 работников.

Информирование населения Забайкальского края о возможности трудоустройства на предприятия ОПК.

Организованы выезды во все муниципальные образования Забайкальского края, по результатам которых проведено более **350** личных встреч с гражданами.

В помещении межрайонного отдела ГКУ «КЦЗН» организовано рабочие место представителю кадровой службы для работы с обратившимися за трудоустройством гражданами.

Государственное управление охраной труда в Забайкальском крае, осуществляется в соответствии с подпрограммой «Развитие институтов рынка труда» государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения» принятой постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457.

Динамика общего производственного травматизма в организациях Забайкальского края за последние годы свидетельствует о том, что травматизм в нашем крае имеет устойчивую тенденцию к снижению, показатель производственного травматизма 0,9 чел. в расчете на 1000 работающих, достигнутый в 2021 году, остался на том же уровне в 2022 году, что ниже на 0,1 человека Российской Федерации (РФ – 1,0) и на 0,6 чел. меньше среднего значения по регионам Дальневосточного федерального округа (ДФО – 1,5).

Среди регионов Дальневосточного федерального округа Забайкальский край в 2022 и 2021 году имеет самый низкий уровень травматизма на производстве на 1000 работающих находится на 1 месте.

Всего на территории Забайкальского края по данным Государственной инспекции труда в Забайкальском крае на 1 января 2024 года зарегистрировано 35 несчастных случаев на производстве (в 2022 году – 38 случаев), в том числе 11 смертельных, 22 тяжелых несчастных случаев и 2 групповых несчастных случая, в результате которых 2 работника получили тяжелые повреждения здоровья и 3 легких.

Считаем, что результаты достигнуты благодаря выполнению мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Забайкальском крае.

Ежеквартально краевой комиссией рассматриваются актуальные вопросы охраны труда и принимаются решения по реализации на территории Забайкальского края основных направлений государственной политики в области охраны труда.

С целью распространения передового отечественного опыта по организации охраны труда и активизации работы по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа, на территории Забайкальского края 19 раз проведен региональный конкурс «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае». Он является социально значимым для нашего края мероприятием. В 2023 году в конкурсе приняли участие: 156 организаций, 64 специалиста по охране труда, 22 муниципальных образования Забайкальского края и 11 организаций, принявшие участие в номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

С работодателями всех форм собственности и вида деятельности в течении года проводились семинар-совещания.

Особое внимание уделялось организациям в сфере добычи полезных ископаемых в которых ежегодно регистрируется от 6 до 8 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями. Так в 2023 году проведено два семинара для представителей добывающих предприятий – членов Ассоциации недропользователей Забайкалья по вопросам направленным на обеспечение безопасных условий труда и сохранения здоровья сотрудников на производстве.

Подготовлены и распространены:

«Бюллетень производственного травматизма, произошедшего в Забайкальском крае за 2022 год» с практическим обзором несчастных случаев на производстве;

«Бюллетень производственного травматизма, произошедшего в Забайкальском крае за I полугодие 2023 года» с практическим обзором несчастных случаев на производстве.

Осуществлялась координация проведения на территории Забайкальского края обучения по охране труда.

Всего в 2023 г. обучено 6214 представителей работодателей Забайкальского края.

Специалисты Министерства приняли участие в 12 комиссиях по проверке знаний требований охраны труда у работодателей.

Системная работа Министерства на всех уровнях (региональном, муниципальном) взаимодействия с работодателями привела к увеличению количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. По информации, содержащейся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда на 1 января 2023 года специальная оценка условий труда проведена на 261 500 рабочих местах, что на 17913 рабочих мест больше чем 1 января 2022 года.

Для сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве Социальный фонд России финансирует предупредительные меры для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В 2023 году использовали средства на предупредительные мероприятия 146 страхователя на сумму 203 487,8 тыс. руб., что составляет 99,9% от распределенных ассигнований (2022 год – 149 767,7 тыс. руб.).

В соответствии с Указом Президента России от 3 апреля 2023 года № 232 при непосредственном участии Министерства открыт филиал государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества».

Организованы подбор и обучение социальных координаторов на базе Дальневосточного института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (г. Хабаровск).

На сегодня в филиале Фонда работает 36 социальных координаторов.

С начала работы в филиал Фонда уже обратилось 4,5 тыс. человек (ветераны СВО, члены семей погибших бойцов, иные категории участинков специальной военной операции).

Проведено около 100 различных мероприятий, в том числе спортивной направленности, мероприятия по увековечению памяти, вручению наград семьям забайкальцев, погибших в зоне СВО.

Министерством с участием заинтересованных исполнительных органов разработан План мероприятий по обеспечению народосбережения на 2024 – 2030 годы (программа «Народосбережение»)». Мероприятия программы направлены на сохранение, укрепление и продвижение традиционных семейных ценностей, приведенных в Указе Президента Российской Федерации от 09 ноября 2022 года № 809, в том числе таких как: защита института брака как союза мужчины и женщины, обеспечение преемственности поколений, забота о достойной жизни старшего поколения, формирование представления о сбережении народа, как об основном стратегическом направлении.

Итогом совместной с другими исполнительными органами и ведомствами деятельности стало достижение следующий показателей:

рост ожидаемой продолжительности жизни (по прогнозируемым оценкам составит 68,2 года (в 2022 году – 67,75 лет или на 0,45 лет);

снижение уровня бедности до 16,7 % (в 2022 году – 17,6 % или на 0,9 п.п.);

снижение уровня общей безработицы до 6,9 % (в 2022 году – 7,8 % или на 0,9 п.п.).

Агентством стратегических инициатив во исполнение поручения Президента Российской Федерации запущен Рейтинг оценки усилий региональных органов исполнительной власти по созданию качественной среды для жизни граждан Российской Федерации (Рейтинг).

По результатам Рейтинга в 2023 году Забайкальский край занимает 83 место из 85 регионов.

Рейтинг построен так, чтобы мотивировать команды регионов на улучшения, повышающие приверженность жителей региона.

В целом Рейтинг оценивает качество среды в разрезе 10 элементов, соответствующих потребностям людей. Каждый элемент измеряется по 3 направлениям, что дает «объемную» картину качества среды для жизни в 10 различных сферах.

Сбор данных осуществляется по 3 источникам: опросы населения, статистические данные, инструменты геоаналитики.

Представленные результаты рейтинга по блокам «Социальная защита», «Инклюзивность и равенство» и «Возможности для работы и своего дела» свидетельствуют о необходимости проработки и проведения мероприятий для улучшения показателей Рейтинга, выхода из «красной» зоны (почти все показатели находятся в красной или розовой зоне – ниже среднего значения по регионам). В частности, проведение работы по повышению открытости и доступности информации о государственных услугах в сфере социальной защиты, внедрение принципов бережливого производства. В ближайшее время будет разработана соответствующая дорожная карта по систематизации и реализации мер, направленных на совершенствование сложившихся тенденций.

**Задачи на 2024 год**

1. Повышение доверия граждан к исполнительным органам:

* Обеспечение открытости и прозрачности деятельности Министерства, широкое информирование населения о мерах поддержки.
* Внедрение принципов Бережливого управления, клиентоцентричности при предоставлении государственных услуг.
* Внедрение Регионального социального стандарта, повышение показателей Рейтинга качества жизни и информирование населения.

2. Реализация комплекса мер по увеличению рождаемости, сохранения численности населения:

* Реализация плана мероприятий по проведению Года семьи.
* Разработка нормативно правой базы по реализации Указа Президента РФ «О мерах социальной поддержки многодетных семей».
* Обеспечение снижения численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сохранить долю детей-сирот, воспитывающихся в семьях на уровне 75%.
* Предоставление мер финансовой поддержки семей при рождении детей 6329 семьям.
* Реализация комплекса мероприятий по обеспечению народосбережения.

3. Реализация комплекса мер по снижению уровня бедности до 15,4%:

* Увеличение доли граждан, охваченных государственной помощью на основании соцконтракта, в общей численности малоимущих граждан до 4,7 %.
* Предоставление мер социальной поддержки граждан, в т. ч. числе участникам СВО и членам их семей.

4. Формирование сбалансированной системы социального обслуживания, медицинской помощи и поддержки семейного ухода:

* Сокращение очередности в стационарные учреждения социального обслуживания.
* Сохранение удовлетворенности получателей социальных услуг в учреждениях социального обслуживания, на уровне 99,6%.
* Увеличение доли граждан пожилого возраста и инвалидов, находящихся на социальном обслуживании 12,7% от общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов.

5. Реализация инструментов стратегического планирования:

* Реализация региональных проектов НП «Демография».
* Реализация государственных программ Забайкальского края: Социальная поддержка граждан, Содействие занятости населения, Доступная среда (объем финансирования 18,3 млрд руб.).

6. Сохранение и развитие трудовых ресурсов:

* Реализация дорожной карты «План первоочередных мер по стабилизации и развитию рынка труда Забайкальского края на 2024 – 2030 годы»;
* Снижение квалификационного дисбаланса на рынке труда реализацией региональной программы по обучению 2500 граждан;
* Реализация региональной долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года;
* Способствование легализации трудовых отношений 5,2 тыс. человек;
* Вовлечение работодателей в социальное партнерство;
* Сохранение уровня регистрируемой безработицы не выше 0,8%.