



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

«15» мая 2024 г.

№ 646

г. Чита

**О внесении изменений в Приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство), утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в связи с поручением Губернатора Забайкальского края А.М.Осипова от 27 апреля 2024 года № ИД-65-24, **приказываю:**

1. Внести в Приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 301 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 13 мая 2020 года № 600, от 11 ноября 2020 года № 1274, от 25 февраля 2021 года № 355, от 11 октября 2022 года № 1484, от 8 декабря 2022 года № 1823, от 9 февраля 2023 года № 171, от 19 июня 2023 года № 862, 7 июля 2023 года № 944, 7 ноября 2023 года № 1516, 12 января 2024 года № 21, 29 марта 2024 года № 455, 11 апреля 2024 года № 513) изменения, изложив его в прилагаемой редакции.

2. Настоящий приказ распространить на правоотношения, возникшие с 1 мая 2024 года.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.збайкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства

туда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

4. Отделу организационной работы Министерства (Белимова А.В.) довести настоящий приказ до руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, отдела кадров, управления демографии, семьи и детства, отдела планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдела исполнения бюджета и бюджетной отчетности, отдела по работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, отдела сопровождения деятельности поставщиков социальных услуг.

Министр



Е.В.Калашникова

Приложение к приказу Министерства  
труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края  
от «15» мая 2024 года № 646

«Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
руководителей государственных  
учреждений социального обслуживания  
и занятости населения Забайкальского края,  
их заместителей и главных бухгалтеров

**Перечень показателей эффективности деятельности  
государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края  
и критерии оценки результативности работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1	2	3	4	5	6	7
<b>РАЗДЕЛ 1 «Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, комплексные центры социального обслуживания населения, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	98	выполнение в объеме не ниже 90 %;	10	Ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различных инстанциях, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; отсутствие жалоб при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	10  5  0	предоставляют отделы Министерства  ва
1.3	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количество	Еженедельно 3 информационных материала	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	5  2  0	предоставляет специалист по связям с общественностью



№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.4	количество самовольных уходов, совершенных воспитанниками учреждения	да/нет	0	отсутствие уходов; наличие самовольных уходов от 1 и более	10 0	предоставляет отдел координации деятельности и организаций для детей-сирот и постинтернатного сопровождения, отдел опеки и попечительства несовершеннолетних
1.5	Доля воспитанников, занятых в работе кружков (секций) в учреждении дополнительного образования	Удельный вес	25% и более	При значении показателя 25 % и более При значении показателя менее 25%	5 0	
1.6	Доля детей, охваченных семейными формами устройства (приемная семья, опека, попечительство), усыновление	%	3 и более	При достижении показателя 3 и более% При достижении показателя до 3%	10 3	
1.7	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	да/нет	0	отсутствие правонарушений наличие правонарушений	10 0	
1.8	Достижение показателя уровня средней заработной платы по отдельным категориям работников государственных учреждений	%	95% от указных параметров	Средняя заработная плата по отдельным категориям составляет 95 % от указных параметров	10	Отдел планирования и финансового

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	социального обслуживания, здравоохранения не менее 95% от указных параметров по оплате труда работников учреждений.			Средняя заработная плата по отдельным категориям составляет менее 95 % от указных параметров	0	обеспечения подведомственных учреждений
	<b>Итого по пункту 1</b>				<b>70</b>	
	<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>					
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Smart Бюджет.	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Smart Бюджет.	10	предоставляют отделы Министерства
				при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Smart Бюджет.	5	с замечаниями по качеству и достоверности; при наличии в учреждении

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.	0	
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 %; при значении показателя менее 75 %	5 3 1	предоставляе т отдел планирования и финансового обеспечения подведомстве нных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавл ивается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности  Снижение значения просроченной кредиторской задолженности	10 5	предоставляе т отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.4	Предоставление информации в ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края о наличии вакансий		Не установлен	Предоставление подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края  Предоставление не подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края	5  0	Предоставляе т отдел кадров
	<b>Итого по пункту 2:</b>				<b>30</b>	
x	<b>ВСЕГО</b>	x	x	x	<b>100</b>	x
<b>РАЗДЕЛ 2 «Государственные учреждения социального обслуживания, оказывающие социальные услуги детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение государственного задания с	%	95	выполнение в объеме не	15	ежекварталь

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным			ниже 95 %;	определяется пропорционально достигнутому значению	новый отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; наличие жалоб; при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	15  5  0	предоставляют отделы Министрства
1.3	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количество	Еженедельно 3 информационных материала	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	5  2  0	предоставляет специалист по связям с общественностью

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.4	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	да/нет	0	отсутствие правонарушений наличие правонарушений	15 0	предоставляет отдел демографии и семейной политики
1.5	Достижение показателя уровня средней заработной платы по отдельным категориям работников государственного учреждения социального обслуживания, здравоохранения не менее 95% от указных параметров по оплате труда работников учреждений.	%	95% от указных параметров	Средняя заработная плата по отдельным категориям составляет 95 % от указных параметров  Средняя заработная плата по отдельным категориям составляет менее 95 % от указных параметров	10  0	Отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
Х	<b>Итого по пункту 1</b>			Х	<b>60</b>	Х
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.	10	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.			<p>при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p> <p>с замечаниями по качеству и достоверности;</p> <p>при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p>	5	
					0	

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, эффективность расходования средств	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 %; при значении показателя менее 75 %	15 10 5	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавливается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Снижение значения просроченной кредиторской задолженности Сохранение значения просроченной кредиторской задолженности Увеличение значения просроченной кредиторской задолженности	10 5 5 0	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности
2.4	Предоставление информации в ГКУ «Краевой центр занятости населения»		Не устанавливается	Предоставление подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края	5	Предоставляет отдел кадров



№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	Забайкальского края о наличии вакансий			Предоставление не подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края	0	
x	<b>Итого по пункту 2</b>	x	x	x	<b>40</b>	x
x	<b>ВСЕГО</b>	x	x	x	<b>100</b>	x
<b>РАЗДЕЛ 3 «Государственные учреждения социального обслуживания, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации»</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	95	выполнение в объеме не ниже 95 %;	15	ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг. качеством, доступностью предоставления социальных услуг.	%	90	при значении показателя 98 % и более – хороший уровень;	8	предоставляют отчеты отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				при значении показателя от 97 % до 98 % – удовлетворительный уровень; при значении показателя менее 97 % – неудовлетворительный уровень;	5  0	
1.3	Наличие/отсутствие обеспокоенных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	нет	отсутствует	Отсутствие жалоб Наличие жалоб	7  0	предоставляют отделы Министрства
1.4	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количество	Еженедельно 3 информационных материалов	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	5  2  0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.5	Достижение показателя уровня средней заработной платы по отдельным категориям работников государственных учреждений	%	95% от указанных параметров	Средняя заработная плата по отдельным категориям составляет 95 % от указанных	10	Отдел планирования



№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Smart Бюджет.		
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, эффективность расходования средств	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 %; при значении показателя менее 75 %	25 10 5	предоставля ет отдел планировани я и финансового обеспечения подведомств енных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавливается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Снижение значения просроченной кредиторской задолженности Сохранение значения просроченной кредиторской	15 10 5	предоставля ет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				задолженности	0	
2.4	Предоставление информации в ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края о наличии вакансий		Не устанавливается	Предоставление подтверждено ГКУ «Краевой ЦЗН» Забайкальского края	5	Предоставляет отдел кадров
X	<b>Итого по пункту 2</b>	X	X	X	<b>55</b>	X
X	<b>ВСЕГО</b>	X	X	X	<b>100</b>	X
<b>Раздел 4 ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением - удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных	да/нет	не устанавливается	отсутствие замечаний, наличие положительных результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг;	30	Предоставляет отдел организации социальных выплат
				наличие замечаний, обоснованных жалоб	снижение на 20	

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие обоснованных жалоб по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением					
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различных инстанциях, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	да/нет	не устанавливается	положительные результаты независимой оценки качества предоставления услуг; отсутствие жалоб  наличие замечаний при проведении независимой оценки качества предоставления услуг, наличие жалоб	25  0	Предоставляет отдел организации социальных выплат
1.3	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количество	3 информационных материала	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	15  10  0	предоставляет специалист по связям с общественностью
х	<b>Итого по пункту 1</b>	х	х	х	<b>70</b>	х
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
2.1	своевременность предоставления	да/нет	не	отсутствие у учреждения	25	предоставля

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений и отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество		устанавливается	нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности, плохого качества при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества	10 0	ют отделы Министерства
2.2	размер среднемесячной начисленной заработной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета повышения (индексации) размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского края	%	100	при значении показателя 100 и более при значении показателя менее 100	5 количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	сведения учреждения
x	<b>Итого по пункту 2</b>	x	x	x	<b>30</b>	x
x	<b>ВСЕГО</b>	x	x	x	<b>100</b>	x

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
<b>Раздел 5 ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение установленных контрольных показателей по реализации мероприятий по содействию занятости населения	%	100	при значении показателя 100;  при значении показателя менее 100	15	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства
1.2	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением - удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных услуг, оказываемых учреждением;	да/нет	не устанавливается	отсутствие замечаний, наличие положительных результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг;  наличие замечаний, обоснованных жалоб	10  -10	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства



№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.3	Выполнение плановых показателей качества заявленных вакансий и качества их описания	%	100	при значении показателя 100;  при значении показателя менее 100	14	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства
1.4	Обеспечение уровня трудоустройства ищущих работу граждан, в том числе инвалидов, с учетом переходящих (оценивается положительная динамика уровня трудоустройства по сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года)	%	более 100	при значении показателя более 100;  при значении показателя менее 100;	30  количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	
1.5	Предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства/ведение социальных сетей	количество	3 информационных материалов	Еженедельно 3 и более информационных материалов; меньше 5 материалов в месяц; меньше 1 материала в месяц	10  5  0	предоставляет специалист по связям с общественностью

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
х	<b>Итого по пункту 1</b>	х	х	х	<b>79</b>	х
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
2.1	своевременность предоставления учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений и отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности, плохого качества; при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности;	15	предоставляют отделы Министерства
					10	
					0	
2.2	размер среднемесячной начисленной заработной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета повышения (индексации) размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского края	%	100	при значении показателя 100 и более; при значении показателя менее 100	6	сведения учреждения
					количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
х		х	х	х	21	х
х	<b>ВСЕГО</b>	х	х	х	100	х
<b>РАЗДЕЛ 6 «Государственное казенное учреждение здравоохранения «Краевой специализированный дом ребенка № 2»</b>						
<b>1. Основная деятельность учреждений</b>						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	98	выполнение в объеме не ниже 90 %;	3 определяется пропорционально достигнутому значению	Ежеквартальный отчет о выполнении и государственного задания
1.2	отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различных инстанциях, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)			Есть жалобы Нет жалоб	-5 1	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.3	Достижение показателя уровня средней заработной платы по отдельным категориям работников государственных учреждений социального обслуживания, здравоохранения не менее 95% от указных параметров по оплате труда работников учреждений.	%	95% от указных параметров	Средняя заработная плата по отдельным категориям составляет 95 % от указных параметров	2	Отдел планирования и финансово го обеспечен ия подведомс твенных учреждений
<b>Итого по пункту 1</b>						
<b>2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений</b>						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждениям статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет	4	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измер ения	Целево е значен ие	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				при своевременном представлении отчетности и размещению информации в сети Интернет с замечаниями по качеству и достоверности;	2	
				при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет	0	
x	<b>Итого по пункту 2:</b>				<b>4</b>	
x	<b>ВСЕГО</b>				<b>10</b>	x

**Оценка эффективности деятельности учреждения и его руководителя осуществляется по итогам квартала:**

Высокая эффективность деятельности - от 86 до 100 баллов  
Средняя эффективность деятельности - от 66 до 85 баллов  
Низкая эффективность деятельности - от 65 до 50 баллов  
Неэффективная деятельность – от 49 баллов и менее».

Рейтинг учреждений ежеквартально размещается на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>)

---