

ПРОТОКОЛ
рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению
проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области
регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними
экономических отношений

г. Чита, ул. Профсоюзная, 18

«29» мая 2024 года № 5

Присутствовали:

Шаманская Елена Юрьевна	заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения
✓ Чикичева Светлана Юрьевна	заместитель министра финансов Забайкальского края
✓ Лхасаранов Бато Цырендоржиевич	заместитель министра образования и науки Забайкальского края
Батомункуева Соилма Боровна	правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья
Суворов Александр Николаевич	генеральный директор ОАО «Агропромстрой»

Приглашенные:

Зимирева Мария Георгиевна	заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства
Курбатова Светлана Борисовна	главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Лазебных Наталья Юрьевна	главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Морозова Елена Геннадьевна	консультант отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Наумова Анастасия Владимировна	ведущий специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда

Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края

Шолохова Ольга Николаевна начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края

В режиме видеоконференции:

Представители муниципальных районов (городских и муниципальных округов): Город Чита, Читинский, Борзинский, Агинский, Кыринский, Оловянинский, Борзинский, Шилкинский, ГО Петровск-Забайкальский, Хилокский, Забайкальский, Читинский, Забайкальский, Калганский, ЗАТО п. Горный, Каларский, Красночикойский, Чернышевский, Шелопугинский, Краснокаменский, Дульдургинский, Карымский, Кыринский, Нерчинский, Приаргунский, Кыринский

1. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Карымский район»

(Кузнецова В.А., Шаманская Е.Ю.)

Заслушав заместителя главы Администрации муниципального района «Карымский район» по социальным вопросам Кузнецову В.А., рабочая группа отмечает следующее.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) действует в Карымском районе с 2018 года. Решением Совета муниципального района «Карымский район» Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 124 утверждено Положение о деятельности Комиссии.

В соответствии с Постановлением администрации муниципального района «Карымского района» от 16 февраля 2024 года № 60 «О внесении изменений и дополнений в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Карымский район» актуализирован состав Комиссии.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы на год, который формируется с учётом предложений сторон.

В 2023 году проведено 4 заседания комиссии, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- 1) исполнение Федерального закона от 19 декабря 2022 года №522-ФЗ в части повышения заработной платы с 1 января 2023 года до уровня МРОТ;
- 2) итоги социально-экономического развития муниципального района «Карымский район» за 2022 год;

3) специальная оценка условий труда. Результаты проведенного мониторинга СОУТ за первое полугодие 2023 года;

4) организация охраны труда при осуществлении производственного процесса в ограниченных замкнутых пространствах, в том числе на объектах водоснабжения и канализации;

5) итоги проведения летней оздоровительной компании и занятости несовершеннолетних в 2023 году;

6) рассмотрение постановления губернатора Забайкальского края от 7 сентября 2023 года № 64 «О трудоустройстве в приоритетном порядке отдельных категорий граждан»;

7) о реализации на территории муниципального района «Карымский район», мероприятий по профессиональному обучению и дополнительного профессионального образования безработных граждан, граждан испытывающих трудности в поисках работы (инвалиды, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей инвалидов), в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

8) мониторинг работодателей о создании СУОТ, обучение руководителей охране труда;

9) утверждение плана работы Комиссии на 2024 год;

В 1 квартале 2024 года проведено одно заседание Комиссии, на котором рассмотрены следующие вопросы:

1) исполнение Федерального закона от 27 ноября 2023г. № 548-ФЗ в части повышения заработной платы с 01 января 2024 года в соответствии с МРОТ;

2) о реализации молодежной политики, о работе по развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди населения, итоги за 2023 год;

3) о дефиците кадров в учреждениях здравоохранения и мерах поддержки молодых специалистов на региональном уровне. Ближайшее заседание запланировано на вторую половину июня 2024 года.

Особое внимание уделялось вопросам охраны труда по информированию работодателей об обязательном вводе в организацию системы управления охраной труда. Также отдел ГКУ КЦЗН Забайкальского края продолжает работу по Федеральному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В первоочередном порядке приоритет отдавать лицам, вернувшимся со специальной военной операции и нуждающимся в трудоустройстве гражданам.

Предложения по рассмотрению проектов нормативно-правовых актов в 2023-2024 годах не поступали.

Информация о деятельности Комиссии размещается на официальном сайте администрации района.

2. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»

(Щербакова Н.С., Шаманская Е.Ю.)

Заслушав заместителя врио главы муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Щербакову Н.С., рабочая группа отмечает следующее.

В Краснокаменском районе постоянно действует территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия). Решением Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 26 декабря 2016 № 124 утверждено Положение о Комиссии и разработан регламент работы Комиссии.

Ежегодно утверждается план работы Комиссии, в который вносятся актуальные вопросы, наиболее важными из которых являются организация и итоги летнего отдыха детей; итоги ведомственного контроля по соблюдению норм трудового законодательства в подведомственных учреждениях (всего 52 учреждения); вопросы занятости населения, в том числе неформальной; вопросы индексации заработной платы в организациях всех форм собственности; состояние условий и охраны труда в организациях.

Кроме выше перечисленных рассматриваются вопросы «горячих» тем, таких, как организация диспансеризации населения трудоспособного возраста, переболевших коронавирусом; состояние здоровья населения трудоспособного возраста, экологическая безопасность населения Краснокаменского района и др.

В 2023 году проведено 4 заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых было рассмотрено 15 вопросов:

На одном из заседаний Комиссии сторонами было решено продлить срок действия территориального трехстороннего соглашения в связи с процедурой преобразования Краснокаменского района в муниципальный округ.

По состоянию на 1 января 2024 года в муниципальном районе действует 57 коллективных договоров (с учетом федеральных и краевых учреждений), численность работников, охваченных коллективными договорами, составляет 10 746 человек.

С начала 2023 года уведомительную регистрацию прошли 23 организации. Нарушений трудового законодательства при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров, дополнительных соглашений не выявлено, так как проекты договоров разрабатываются совместно с профильным специалистом администрации.

В 2023 году сумма средств, использованных на обеспечение дополнительных льгот и социальных выплат работникам и членам их семей (по коллективным договорам) составила 128 044,31 тыс. руб. (2022 год – 77 044,06 тыс. руб.).

3. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в Калганском муниципальном округе

(Маленьких Л.Ю., Шаманская Е.Ю.)

Заслушав заместителя главы Калганского муниципального округа по социальным вопросам Маленьких Л.Ю., рабочая группа отмечает следующее.

Территориальная трехсторонняя комиссия Калганского муниципального округа (далее – Комиссия) действует на основании Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденного Решением совета муниципального района «Калганский район» от 27 марта 2019 года № 63.

Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с планом работы Комиссии на текущий год, формируемым на основе предложений сторон и утверждаемым Координатором Комиссии.

В 2023 году были проведены три заседания Комиссии, на которых было рассмотрено 7 вопросов.

Территориальным трехсторонним соглашением (далее – трехстороннее соглашение) предусмотрены обязательства сторон в области экономического развития, развития рынка труда и содействия занятости населения, защиты трудовых прав, оплаты труда, доходов и уровня жизни населения, здоровья и экологической безопасности, развития социального партнерства, а также предусмотрен контроль за исполнением трехстороннего соглашения.

Достижению выполнения мероприятий, предусмотренных Территориальным соглашением, на территории Калганского муниципального района «Калганский район» способствовали:

реализация Стратегии социально-экономического развития муниципального округа «Калганский» на период до 2024 года;

реализация мероприятий 7 муниципальных программ: «Укрепление общественного здоровья», «Обеспечение жильем молодых семей», «Развитие и сохранение культуры в Калганском районе», «Комплексное развитие сельскохозяйственных территорий», «Создание и развитие инфраструктуры Калганского района», «Охрана окружающей среды», «Комфортное жилье» направленных на решение проблем и задач развития отраслей экономики и социальной сферы района, муниципального управления, обеспечение безопасности населения;

участие в федеральных и краевых программах, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства, на решение жилищных вопросов, проблем в сфере занятости населения, в сфере образования, культуры, жилищно-коммунального хозяйства, дорожного хозяйства.

В округе наблюдается отрицательная динамика предпринимательской активности хозяйствующих субъектов, чему способствует рост цен на товары и услуги, обостряющая конкуренция с федеральными торговыми сетями, снижение реальных доходов населения, а также сокращение численности населения.

В рамках работы комиссии проводились мероприятия по снижению неформальной занятости, в том числе, создана новая рабочая группа по

Создана межведомственная комиссия по мобилизации налоговых и неналоговых доходов. В 2023 года проведено 1 заседание межведомственной комиссии по ликвидации задолженности заработной платы и страховым взносам, а также по вопросу оплаты труда ниже прожиточного минимума.

В сфере охраны труда осуществлялись мероприятия согласно утвержденным планам мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 год, а также проведена летняя оздоровительная кампания детей и подростков.

В рамках государственной программы «Обеспечение и социальная выплата на приобретение или на строительство жилья» денежные средства в 2023 году получили 6 семей.

Количество заключенных коллективных договоров по состоянию на 1 января 2024 года равно 9.

4. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Нерчинский район»

(Шаманская Е.Ю.)

Рассмотрение не состоялось по причине отсутствия докладчика.

На основании вышеизложенного,

Рабочая группа решила:

1. Принять к сведению информацию глав муниципальных образований о деятельности комиссий.

2. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений:

2.1 включать в планы работы комиссий вопросы социально-экономического развития муниципальных районов, городских и муниципальных округов, формирования муниципального бюджета и оплаты труда;

2.2 принимать активное участие сторонам социального партнерства в заседаниях рабочих групп;

2.3 пересмотреть составы комиссий в части численности от каждой из сторон социального партнёрства;

2.4 принять дополнительные меры по вовлечению работодателей в социальное партнерство;

2.5 отметить положительную работу, проводимую территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Город Краснокаменск и Краснокаменский район», в связи с чем, координатору комиссии организовать работу по распространению положительного опыта по взаимодействию с работодателями в части заключения коллективных договоров с другими муниципальными образованиями.

связи с чем, координатору комиссии организовать работу по распространению положительного опыта по взаимодействию с работодателями в части заключения коллективных договоров с другими муниципальными образованиями.

3. Координатору комиссии муниципального района «Нерчинский район» совместно с координаторами сторон социального партнерства подготовить информацию о деятельности комиссии для заслушивания на очередном заседании рабочей группы в 3 квартале 2024 года.

Решение принято единогласно.

5. Об итогах работы руководителей муниципальных образований Забайкальского края по информированию и привлечению работодателей к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году» среди организаций

(Шаманская Е.Ю.)

Заслушав заместителя министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Шаманскую Е.Ю., а также 14 представителей муниципальных образований,

Рабочая группа решила:

1. Руководителям муниципальных образований продолжить работу по привлечению работодателей к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году».

2. Направить в адрес Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края информацию о работодателях, подавших заявки на участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году» в личном кабинете ПИК «Мониторинг».

Решение принято единогласно.

6. Обсуждение с членами рабочей группы поданных заявок от организаций на участие в региональном этапе конкурса всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году»

(Шаманская Е.Ю., Шолохова О.Н., Зимирева М.А.)

Заслушана информация о необходимости активного участия по привлечению организаций к участию в конкурсе, о наличии количества заявок на дату заседания рабочей группы.

Рабочая группа решила:

Экспертной рабочей группе принять активное участие по рассмотрению и оценке заявок участников регионального этапа конкурса в соответствии с методическими рекомендациями.

Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края разработать более доступные методические рекомендации, презентации для организаций при проведении конкурса в 2025 году.

Решение принято единогласно.

Члены рабочей
группы:

Мамонтова В.Ю.

Ветеринар

Баташенина С.Б.

С.Б.

Зубов А.Н.

Зубов

Ахсаров С.Б.

Ахсаров

Акишова С.Ю.

Акишова

Секретарь

Лозескина А.Ю.

Лоз