

ПРОТОКОЛ

рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

г. Чита, ул. Профсоюзная, 18

«9» июля 2024 года № 6

Присутствовали:

Шаманская Елена Юрьевна	заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения;
Чикичева Светлана Юрьевна	заместитель министра финансов Забайкальского края;
Лхасаранов Бато Цырендоржиевич	заместитель министра образования и науки Забайкальского края;
Батомункуева Соилма Бороевна	правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья;
Шестакова Елена Викторовна	председатель Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
Шадрин Евгений Георгиевич	исполнительный директор Союза работодателей Забайкальского края;
Суворов Александр Николаевич	генеральный директор ОАО «Агропромстрой»;
Маресева Татьяна Ивановна	президент Ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;

Приглашенные:

Шолохова Ольга Николаевна	начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Малкова Галина Владимировна	заместитель начальника отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края

**О рассмотрении проекта постановления Правительства
Забайкальского края «О мерах по повышению заработной платы
отдельных категорий работников государственных и муниципальных
учреждений Забайкальского края» (далее – проект постановления)**

По информации Шаманской Е.Ю.

Проект постановления разработан в целях обеспечения повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688 (далее – отдельные категории работников), реализации положений статей 1 и 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-33К «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (далее – Закон края).

Проектом постановления определяются условия и размеры надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее – оклад) отдельных категорий работников, относящимся к молодым специалистам, и одновременно определяются критерии отнесения работников к молодым специалистам. Размер надбавок устанавливается в зависимости от стажа работы молодого специалиста с момента заключения трудового договора в размерах от 30% до 80% от оклада, на срок до пяти лет и достижения молодым специалистом возраста 35 лет. Максимальный размер надбавки (80%) устанавливается в течение трех лет после заключения трудового договора с краевым или муниципальным учреждением.

Также проектом постановления определяются условия и размеры надбавки к окладу отдельных категорий работников, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края. Размер надбавки устанавливается в зависимости от численности населенного пункта, где осуществляет свою трудовую деятельность работник и составляет от 20% до 35% от оклада. Максимальный размер надбавки в размере 35% устанавливается на территории населенного пункта с численностью населения до 300 человек включительно.

Кроме того, проектом постановления для отдельных категорий работников по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) устанавливается надбавка в размере 50% минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Согласно проекту постановления перечень малых населенных пунктов утверждает Министерство строительства дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края, перечни и критерии определения востребованных должностей (профессий, специальностей) утверждают исполнительные органы Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые

осуществляют функции и полномочия учредителей государственных учреждений Забайкальского края.

В соответствии с Законом Забайкальского края от 3 июля 2024 года № 2369-ЗЗК «О внесении изменений в Закон Забайкальского края «О бюджете Забайкальского края на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» на реализацию положений Закона края предусмотрены средства в размере 4,3 млрд. руб., в том числе на повышение заработных плат отдельным категориям работников, относящимся к молодым специалистам, работникам малых населенных пунктов, работникам по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) – 1,0 млрд. руб.

По информации Батомункуевой С.Б, Шестаковой Е.В.

Рекомендовано понятие «молодой специалист» в целях установления надбавок применить в соответствии п. 6 ч.1 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» (далее – федеральный закон), то есть исключить установленное условие в части периода трудоустройства в течение пяти лет после окончания обучения, так как оно ограничивает права на надбавку некоторых молодых специалистов, например таких, как находящихся в отпуске по уходу за ребенком (первым и последующим), заключивших впервые трудовые договоры по истечении 5-ти лет после завершения обучения.

Предполагается, что порядок ежемесячных выплат молодым специалистам в уменьшаемом порядке (в первые три года работы – 80%, в течение четвертого года работы – 60%, в течение пятого года – 30%) будет являться ухудшающим условием оплаты труда и рекомендуется установить единый размер выплаты (например 50%) который будет действовать в течение всего пятилетнего периода.

Предлагается указать в проекте постановления, что размер надбавки для работников по наиболее востребованным должностям в размере 50% от минимального размера оплаты труда устанавливается с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате.

На основании вышеизложенного:

Отмечено, что уменьшение размера надбавки молодому специалисту в течение пяти лет работы не может снижать размер заработной платы, так как норма разработана с учетом того, что на момент перехода из одного периода работы в другой у специалиста будет право на назначение надбавки за непрерывный стаж работы в определенной отрасли.

С учетом контекста проекта постановления надбавка в размере 50% минимального размера оплаты труда, входит в состав заработной платы наравне с иными, устанавливаемыми проектом постановления надбавками и согласно порядку начисления заработной платы подлежит увеличению на размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате.

Закрепление условия трудоустройства молодого специалиста в течение пяти лет после окончания обучения и соответственно установление только в этот период права на надбавку в ситуации острого дефицита кадров в

основных отраслях бюджетной сферы призвано привлечь молодых специалистов в трудоустройстве в ближайшее время после окончания профессионального обучения с учетом полученной квалификации.

Рабочая группа решила:

Одобрить проект постановления с учетом мнения представителей Федерации профсоюзов Забайкалья.

Члены рабочей группы:

	<u>Венг</u>	<u>Маманова Е.Ю.</u>
✓	<u>Иль</u>	<u>Ильин Е.В.</u>
✓	<u>Сух</u>	<u>Батомуркуева С.</u>
	<u>Дул</u>	<u>Ласарский В.У.</u>
	<u>Иль</u>	<u>Шарин Е.Т.</u>
	<u>Иль</u>	<u>Чикирева С.Ю.</u>
С учетом замечаний стр.3	<u>Дуб</u>	<u>Сурков Д.Н.</u>
	<u>Иль</u>	<u>М.И. Нареева</u>
секретарь	<u>Евсолов</u>	<u>Молохова О.Н.</u>