

ПРОТОКОЛ

рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

г. Чита, ул. Профсоюзная, 18

« 26 » июля 2024 года № 7

Присутствовали:

Шаманская Елена
Юрьевна

заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения;

Лхасаранов Бато
Цырендоржиевич

заместитель министра образования и науки Забайкальского края;

Батомункуева Соилма
Бороевна

правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Забайкалья;

Шестакова Елена
Викторовна

председатель Забайкальской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Суворов Александр
Николаевич

генеральный директор ОАО «Агропромстрой»;

Маресева Татьяна
Ивановна

президент Ассоциации автотранспортных предприятий «Читаавтотранс»;

Приглашенные:

Курбатова
Светлана Борисовна

главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

О рассмотрении проекта постановления Правительства Забайкальского края «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»

(Шаманская Е.Ю.)

По информации Шаманской Е.Ю.

В связи с принятием закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», на основании протеста прокурора от 26 апреля 2024 года № 07-2-12-2024/3514-24-20760001, в целях недопущения снижения заработной платы проектом постановления предлагается внести изменения в размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края, увеличив их на 20 процентов.

Дополнительных средств из бюджета Забайкальского края при принятии постановления не потребуется.

По информации Батомункуевой С.Б., Шестаковой Е.В.

С учетом ранее принятых законов Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» (далее — Закон № 2222-ЗЗК) и от 25 октября 2023 года № 2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» (далее – Закон № 2239-ЗЗК) отмечено, что проект постановления соответствует только пункту 1 статьи 1 Закона № 2222-ЗЗК в части увеличения размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) на 20 процентов.

В остальной части проект постановления нарушает требования пунктов 3,4,5 статьи 1 Закона № 2222-ЗЗК (п.3 ст.1- с 01.11.2023г.- 5%, п.4 ст.1 - с 01.01.2024г.-5%, п.5 ст.1 - с 01.01.2024г. -16,5%), пунктов 2 и 3 статьи 1 Закона № 2239-ЗЗК (п.2 ст. 1 - с 01.02.2024г. - на 3%, п. 3 ст. 1 - с 01.06.2024г. - на 4,5%).

В проекте постановления отсутствуют перечисленные повышения размеров базовых окладов по категориям работников, установленных законами.

На основании вышеизложенного,

Отмечено, что постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края» схема

базовых окладов утверждена в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 2008 года.

При этом, в одном квалификационном уровне может быть более десяти наименований профессий и должностей, в том числе квалифицированных и неквалифицированных, «указных» и «неуказных» категорий работников, что не позволяет вносить необходимые изменения в части увеличения базовых окладов, начиная с 2019 года.

Однако вышеуказанными статьями законов края повышение базовых окладов установлены только для работников государственных учреждений, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования и «указным» категориям работников.

Исходя из этого, проектом постановления в соответствии с частью 1 статьи Закона № 2222-33К предусмотрено увеличение базовых окладов только на 20 %, так как оно осуществлено в отношении работников всех должностей (профессий, специальностей).

В целях совершенствования нормативного правового регулирования оплаты труда Законом Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-33К (далее – Закон № 2370-33К) внесены изменения в Закон Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» (далее – Закон № 964-33К).

В рамках изменений в Закон № 964-33К разрабатывается проект постановления Правительства Забайкальского края, в котором схема базовых окладов будет представлена в новой структуре, которая позволит их актуализировать с учетом произведенных изменений, в том числе предусмотренных Законом № 2370-33К.

Необходимо отметить, что в каждом исполнительном органе Забайкальского края разработаны и действуют примерные положения об оплате труда работников, в которых учтены все повышения базовых окладов.

Рабочая группа решила:

Одобрить проект постановления с учетом проводимой работы по совершенствованию нормативно-правового регулирования системы оплаты труда

Члены рабочей группы:

<u>Моломанова Е.Ю.</u>	<u>Винько</u>
<u>Мельникова Е.В.</u>	<u>Иванов</u>
<u>Иванова Е.В.</u>	<u>Сидорова</u>
<u>Баталкина Е.В.</u>	<u>Сидорова</u>

Ильин
Александр

Масленко И.И.
Сурганова И.И.

Секретарь

Ильин

Сурганова И.И.