

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000

тел.: (3022) 35-50-85

E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

13 сентября 2024 года

№ 5

г. Чита

Председатель: Б.Б. Батомункуев

Секретарь: О.А. Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

А.Е.Астраханцев, Е.Ю.Астраханцева, Е.А.Барбуева,
С.Ю.Гальченко, А.А.Днепровский, Т.А.Каргина,
В.В.Корж, М.В.Кузнецова, Б.Ц.Лхасаранов,
Е.А.Лысенко, Н.Н.Подрובה, З.В.Прохорова,
М.Г.Савкова, М.В.Степанова, Ю.А.Устимова,
С.А.Цыренов, Е.Ю.Шаманская, В.В.Шильников.

Приглашенные:

Б.М. Батоцыренов,
и.о. директора ГКУ КЦЗН Забайкальского края

ПОВЕСТКА:

1. Рассмотрение заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год.

2. О предложениях по привлечению в части регионального регулирования высококвалифицированных и квалифицированных специалистов, а также о замещении иностранных работников российскими гражданами (абзац 1 пункта 11 протокола межведомственной комиссии от 8-9 августа 2024 года).

3. О запретах на 2025 год в отношении постановления Губернатора Забайкальского края от 22 ноября 2023 года № 91 «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Забайкальского края, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности».

СЛУШАЛИ:

Б.Б. Батомункуева – и.о. заместителя председателя Правительства Забайкальского края, председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулировании процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

ВЫСТУПИЛИ по вопросу № 1:

О.А. Астраханцева, консультант отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2024-2025 гг.

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступила одна заявка работодателя об увеличении размера определенной на 2024 год потребности в привлечении иностранных работников на 8 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства; о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии;

от Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края:

- о численности безработных граждан;
- о количестве направленных и трудоустроенных граждан;
- о размещении информации о потребностях в работниках на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

- о работодателях, имеющих выявленные нарушения обязательных требований, установленных:

- а) статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

- б) статьей 6 Закона Забайкальского края от 20 мая 2009 года № 181-ЗЗК «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае» (в редакции от 17 ноября 2022 года), а именно:

- не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

- не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

б) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработицы, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края.

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2023 года № 1511 «Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ по вопросам № 1– № 3:

Е.Ю.Астраханцева, С.Ю.Гальченко, Т.А.Каргина,
 В.В.Корж, М.В.Кузнецова, Е.А.Лысенко,
 Н.Н. Подрובה, З.В.Прохорова, М.Г.Савкова,
 М.В.Степанова, С.А.Цыренов, Е.Ю.Шаманская,
 В.В.Шильников.

ПОСТАНОВИЛИ:

I. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

1. Соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать в приоритетном порядке трудоустройство российских граждан на заявленную под иностранную рабочую силу потребность, в том числе и на другие вакансии работодателя, использующего труд иностранных специалистов;
- обеспечивать подготовку специалистов в образовательных учреждениях;
- своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности.

2. Вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и занятость /Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского

края, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

4. Размещать информацию на единой цифровой платформе, размещенной на Интерактивном портале Министерства (<http://www.zabzan.ru>) во вкладке «Работодателям», раздел «Взаимодействие работодателей с единой цифровой платформой «Работа в России».

5. Обсудить на заседании Правительственной комиссии по миграционной политике Забайкальского края вопрос по запрету деятельности иностранных работников с патентным режимом въезда в сфере здравоохранения; пролонгировать действующие запреты на 2025 год.

II. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю:

продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

III. Рекомендовать отраслевым министерствам Забайкальского края:

провести информационную работу среди работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, об использовании утвержденной квоты в полном объеме.

IV. Рекомендовать Управлению по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю совместно с Министерством по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края:

разъяснить порядок получения иностранной рабочей силы для работодателей – резидентов ТОР, осуществляющих предпринимательскую и иную деятельность в целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения к очередному заседанию – 15 октября 2024 года.

V. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края совместно с Государственным казенным учреждением «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края заключить с ИП Золотухиным В.Л. трехстороннее соглашение об использовании иностранной рабочей силы и проконтролировать выплату заработной платы, указанной в заявке работодателя.

VI. Рекомендовать Министерству по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края:

включить в состав Наблюдательного совета территории опережающего социально-экономического развития «Забайкалье» представителей Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Союза работодателей Забайкальского края с правом принимать участие в решении вопросов о доле иностранных работников, привлекаемых резидентом территории опережающего социально-экономического развития.

VII. Рекомендовать Министерству образования и науки Забайкальского края совместно с Управлением по вопросам миграции Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю, Союзом работодателей Забайкальского края и работодателями (2-3), привлекающими иностранных работников:

организовать узкую встречу по факту и проблематике сдачи экзамена по русскому языку иностранными работниками и разъяснить на очередном заседании – 15 октября 2024 года.

VIII. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края:

пригласить на очередное заседание следующих работодателей: ООО СЗ «Мир Инвест» (ИНН 7536181418), ООО «Монолит» (ИНН 7500016107), ООО СЗ «Ракета» (ИНН 7536137994).

IX. Принять следующее решение по заявке работодателя об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2024 год:

1) об удовлетворении в полном объеме (приложение № 1).

X. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края в срок до 20 сентября 2024 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2024 год потребности в привлечении иностранных работников.

Председатель Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Б.Б.Батомункуев

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна
				8	8	
1	ИП Золотухин Валерий Леонидович	753700207102	Мастер пошивочной мастерской	8	8	СРВ

Председатель Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Б.Б. Батомункуев

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева