

## О нерабочем праздничном дне на территории Забайкальского края – празднике Белого месяца «Сагаалган» в 2025 году

Законом Забайкальского края от 31 марта 2015 года № 1151-33К «О празднике Белого месяца «Сагаалган» (далее – Закон края) на территории Забайкальского края установлен **нерабочий (праздничный) день** – первый день Нового года по лунному календарю – праздник Белого месяца «Сагаалган» (далее – праздник Белого месяца).

В соответствии со статьей 2 Закона края дата праздника Белого месяца ежегодно объявляется постановлением Губернатора Забайкальского края. Постановлением Губернатора Забайкальского края от 12 сентября 2024 года № 82 на территории Забайкальского края объявлена дата праздника Белого месяца в 2025 году – 1 марта 2025 года.

В 2025 году праздник Белого месяца приходится на выходной день - субботу.

Согласно части второй статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Таким образом, официально признанный на территории Российской Федерации, включая Забайкальский край, выходной день - суббота (1 марта 2025 года) переносится на следующий после праздничного рабочий день - понедельник, то есть на 3 марта 2025 года.

Таким образом, в связи с празднованием Белого месяца забайкальцы будут отдыхать 1, 2 и 3 марта 2025 года

Разъясняем, что к празднику Белого месяца применяются все нормы Трудового кодекса, других актов трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, относящиеся к нерабочим праздничным дням в Российской Федерации.

В связи с чем, работодателям, у которых работники осуществляют трудовую деятельность на территории Забайкальского края в целях соблюдения их прав и гарантий необходимо обеспечить **соблюдение требований статей 2, 21, 95, 112, 113, 153 Трудового кодекса**, предусматривающих продолжительность рабочего дня или смены в предпраздничный день; порядок привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни и оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Приведенные требования обязательны для безусловного исполнения всеми работодателями, **за исключением органов, в которых предусмотрена федеральная государственная служба** (федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов, их территориальных органов), а также организаций, не являющихся указанными органами, оплата труда работников которых производится за счет средств федерального бюджета.