

## ПРОТОКОЛ

рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

г. Чита, ул. Профсоюзная, 18

« 26 » ноября 2024 года № 13

### Присутствовали:

Шаманская Елена Юрьевна	заместитель министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края – начальник управления труда и занятости населения
Чикичева (ВКС) Светлана Юрьевна	заместитель министра финансов Забайкальского края
Лхасаранов Бато Цырендоржиевич	заместитель министра образования и науки Забайкальского края
Суворов Александр Николаевич	генеральный директор ОАО «Агропромстрой»

### Приглашенные:

Лазебных Наталия Юрьевна	главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Морозова Елена Геннадьевна	консультант отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края
Ахманаева Юлия Николаевна	заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации профсоюзов Забайкалья
Грунова Надежда Прокопьевна	председатель Читинской районной организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки
Шолохова Ольга Николаевна	начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края

**В режиме видеоконференции:**

Представители муниципальных районов (городских и муниципальных округов): Балейский, Газимуро-Заводский, Читинский, Агинский, Кыринский, Оловянинский, Шилкинский, Хилокский, Забайкальский, Калганский, ЗАТО п. Горный, Каларский, Шелопугинский, Дульдургинский, Карымский, Нерчинский, Приаргунский, Кыринский, Краснокаменский, Могойтуйский, Могочинский, Нерчинско-Заводский, Ононский, Улётовский, Чернышевский.

---

**1. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в Улётовском муниципальном округе**

---

(Саранина С.В., Шаманская Е.Ю., Суворов А.Н.)

Заслушав заместителя главы Улётовского муниципального округа Саранину С.В., рабочая группа отмечает следующее.

На территории Улётовского муниципального округа действует территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – территориальная комиссия).

Территориальная комиссия действует на основании Положения, утвержденного решением Совета от 11 декабря 2023 года № 99. В состав территориальной комиссии входят по 4 представителя от каждой стороны социального партнерства.

Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с утвержденным ежегодным планом работы, который формируется с учетом предложений сторон. Заседания территориальной комиссии проводятся 1 раз в квартал, в 2023 году состоялось 3 заседания, в 2024 – 2.

В 2023 году на заседании территориальной комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

1) утверждение плана работы территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Улётовский район» Забайкальского края на 2023 год.

2) о выполнении условий отраслевых соглашений в социальной сфере, в том числе в части реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в муниципальном районе «Улётовский район».

3) о ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2023 года.

4) О качестве проведения предварительных медицинских осмотров (профилактические смотры и диспансеризация).

5) об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2023 году и предложения по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2024 году.

6) о реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7) о ситуации на рынке труда муниципального района «Улётовский район».

8) об утверждении Плана работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Улётовский район» Забайкальского края на 2024 год.

9) о рассмотрении проектов нормативно-правовых актов и иных актов в сфере труда.

В 2024 году на заседании территориальной комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

1) об итогах выполнения соглашения по регулированию социально-трудовых отношений за 2023 год.

2) о мероприятиях по поэтапному устранению дефицита кадров во всех организациях муниципального района

3) мониторинг действующих коллективных договоров всех организациях муниципального района

4) о развитии социального партнерства на территории муниципального района «Улётовский район» Забайкальского края

5) о ситуации на рынке труда и мерах по содействию занятости населения

6) о проведении публичного мероприятия празднование 1 мая праздника Весны и Труда в муниципальном районе «Улётовский район» Забайкальского края

7) о ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2024 года.

---

## **2. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Чернышевский район»**

---

(Вологодина Л.И., Шаманская Е.Ю.)

Заслушав заместителя главы администрации муниципального района «Чернышевский район» Вологдину Л.И., рабочая группа отмечает следующее.

На территории муниципального района «Чернышевский район» действует Трехсторонняя комиссия (далее – территориальная комиссия), образованная в соответствии с постановлением Администрации муниципального района «Чернышевский район» от 23 апреля 2014 года № 494.

Территориальная комиссия работает согласно ежегодному плану работы. Заседания территориальной комиссии проводятся ежеквартально. В рамках реализации территориального трехстороннего соглашения сторонами социального партнерства осуществляются мероприятия:

- в области экономической и финансовой политики;
- в сфере занятости населения и развития рынка труда;
- в области оплаты труда и тарифной политики;

- мониторинг за уровнем заработной платы и состоянием задолженности по ее выплате.

В 2023 году было проведено 3 заседания территориальной комиссии. На заседаниях обсуждались такие вопросы, как исполнение работодателями обязательств перед Фондом социального страхования в части своевременной оплаты страховых взносов; о состоянии производственного травматизма в организациях района; о дефиците и мерах поддержки молодых специалистов в муниципальном районе «Чернышевский район», об актуальных проблемах молодежи Чернышевского района, распространение практик по укреплению здоровья работающего населения.

В 2024 году было проведено 3 заседания территориальной комиссии. а заседании обсуждались следующие вопросы: о ходе подготовки к детской оздоровительной компании в 2024 году и предложения по совершенствованию системы организации отдыха 2024 года, трудоустройство подростков в летний период; итоги диспансеризации и профессиональных медицинских осмотров жителей Чернышевского района трудоспособного возраста в 2023 году; о снижении неформальной занятости;

проблемы с кадрами в малом предпринимательстве, об актуальных проблемах молодежи, распространение практик по укреплению здоровья работающего населения с целью снижения заболеваемости и смертности; поддержка участников специальной военной операции и членов их семей; об итогах проведения детской оздоровительной компании в 2024 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха на 2025 годы; стимулирующие меры по привлечению молодых специалистов в учреждения образования, культуры, здравоохранения и на предприятия Чернышевского района. Улучшение жилищных условий молодых семей в Чернышевском районе, о мерах поддержки субъектов малого предпринимательства.

По результатам проведенных заседаний вырабатываются рекомендации и предложения с указанием ответственных исполнителей. Поступающие предложения включаются в повестку и рассматриваются на очередном заседании. В обсуждении вышеперечисленных вопросов принимали активное участие представители профсоюзов и работодателей.

В рамках территориальной комиссии создана постоянно действующая рабочая группа, утвержденная Постановлением администрации от 10 сентября 2018 года № 442 (с изменениями от 2 июля 2024 г. № 298), задачей которой является обсуждение и разработка проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере труда.

В 2023 году было проведено 4 заседания рабочей группы территориальной комиссии, в 2024 году 2 заседания. На данных заседаниях рассматривались вопросы о принятии нормативно правовых актов в связи с повышением заработной платы. Всего в 2023 году было рассмотрено 19 нормативных правовых актов, в 2024 году – 7 нормативных правовых актов.

В 2024 году на территории муниципального района продолжает действовать Территориальное трехстороннее Соглашение между Администрацией МР «Чернышевский район», Координационным советом профсоюзов МР «Чернышевский район», Координационным советом работодателей МР «Чернышевский район» на 2023-2026 годы.

Администрацией муниципального района «Чернышевский район» в 2023 году была проведена уведомительная регистрация 19 коллективных договоров и 1 территориального соглашения, в 2024 году 16 коллективных договоров.

Информация о деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается в районной газете «Наше время», а также на официальном сайте Администрации МР «Чернышевский район», проводится адресная рассылка информации работодателям.

На сегодняшний день мы видим необходимость усиления совместной работы по дальнейшему совершенствованию социального партнерства, повышению статуса территориальных соглашений, территориальных комиссий, профсоюзов, так как именно им принадлежит значительная роль по регулированию социально-трудовых отношений на муниципальном уровне.

---

### **3. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии в муниципальном районе «Нерчинский район»**

---

(Зорина Н.Г., Шаманская Е.Ю., Суворов А.Н.)

Заслушав заместителя главы администрации муниципального района «Нерчинский район» Зорину Н.Г., рабочая группа отмечает следующее.

Постановлением администрации муниципального района «Нерчинский район» от 24 июня 2023 года № 35 утверждён состав районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (далее – территориальная комиссия). Территориальная комиссия осуществляет свою деятельность на основании Положения о территориальной комиссии, утверждённого Советом муниципального района «Нерчинский район» Забайкальского края от 22 января 2018 года.

В районе заключено и действует территориальное трехстороннее соглашение между администрацией МР «Нерчинский район», районным Координационным советом профсоюзов и представителями работодателей на 2022 – 2024 годы.

Информация о работе территориальной комиссии публикуется на сайте МР «Нерчинский район».

В 2023 году было проведено 4 заседания территориальной комиссии, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- организация и финансирование летнего отдыха в 2023 году.

- о проводимой работе по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости по итогам 2022 года. План работы на 2023 год.

- о совместном проведении сторонами социального партнёрства Праздника Весны и труда в 2023 году.

- об объединении Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования РФ в единый Фонд пенсионного и социального страхования фонда Российской Федерации (Социальный фонд России).

- о мерах социальной поддержки семей мобилизованных граждан на территории МР «Нерчинский район»;

- о ситуации на рынке труда Нерчинского района.

- о заключении коллективных договоров и выполнении обязательств в коллективных договорах культуры, образования, здравоохранения;

- об организации школьного питания на территории Нерчинского района.

- о выполнении работодателями установленных квот для инвалидов.

- о временном трудоустройстве подростков в Нерчинском районе.

- об итогах организации и финансирования летнего отдыха в 2023 году.

- о профилактических медицинских осмотрах взрослого населения (диспансеризация). О качестве обязательных медицинских осмотров работников в организациях МР «Нерчинский район»

- о реализации мероприятий, направленных на профилактику острых респираторных вирусных заболеваний, в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19.

- новые правила охраны труда с 1 сентября 2023 года (обучение, медосмотры, средства индивидуальной защиты).

- информация об участии во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

- о реализации Закон Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском Забайкальского края».

- итоги финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Нерчинского района

- обсуждение и утверждение Плана работы территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год.

В 2024 году было проведено 3 заседания, рассмотрены следующие вопросы:

- о ходе подготовки к детской оздоровительной кампании в 2024 г.

- о совместном проведении сторонами социального партнёрства Праздника Весны и труда в 2024 году.

- о финансовом обеспечении в 2024 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

- о ходе подготовки к детской оздоровительной кампании в 2024 году.

- о совместном проведении сторонами социального партнёрства Праздника Весны и труда в 2024 году.
- о ситуации на рынке труда Нерчинского района.
- о трудоустройстве в приоритетном порядке отдельных категорий граждан на территории Нерчинского района.
- о временном трудоустройстве подростков на территории Нерчинского района.
- о выполнении работодателями установленных квот для инвалидов.
- увеличение заработной платы в соответствии с Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском Забайкальского края».

В течение года рассматриваются вопросы в разработке и согласование проектов муниципальных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений.

Деятельность комиссии играет значимую роль в решении наиболее актуальных вопросов и проблем на территории Нерчинского района. Так с начала 2023 г. увеличилась численность пришкольных лагерей на 4 ед., снизилась безработица с 2,3 % до 0,7%, в том числе за счёт проведения «Кадрового дня», совещаний, семинаров по трудоустройству, также увеличился охват подростков, привлекаемых к трудоустройству, администрацией МР «Нерчинский район» выделяются денежные средства на оплату подростков занятых трудоустройством из муниципальной программы («Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних в муниципальном районе «Нерчинский район») в 2024 года запланировано увеличить до 40 тыс. рублей.

Открытым вопросом на сегодняшний день является низкая активность работодателей, не желающих участвовать в деятельности территориальной комиссии.

Результатом работы комиссии явилось заключение территориального трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы, которое определяет общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на муниципальном уровне, способствуют дальнейшему развитию процесса заключения отраслевых территориальных соглашений, а также коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории муниципального района.

---

#### **4. О деятельности территориальной трехсторонней комиссии Нерчинско-Заводского муниципального округа**

---

(Фартусов А.В., Шаманская Е.Ю., Суворов А.Н.)

Заслушав заместителя руководителя по социальным вопросам Нерчинско-Заводского муниципального округа Фартусова А.В., рабочая группа отмечает следующее.

Территориальная трехсторонняя комиссия (далее – территориальная комиссия) действует на территории муниципального округа с 12 мая 2014 года. В связи с преобразованием муниципального района в округ 30 августа 2023 года через Совет Нерчинско-Заводского муниципального округа Забайкальского края было направлено решение «Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Нерчинско-Заводского муниципального округа Забайкальского края» № 167.

В соответствии со статьей 36 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 17 февраля 2009 года № 128-33К «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Забайкальском крае», руководствуясь статьей 32 Устава Нерчинско-Заводского муниципального округа Забайкальского края, Совет Нерчинско-Заводского муниципального округа решил:

1. Утвердить Положение о территориальной комиссии Нерчинско-Заводского муниципального округа, согласно приложению.

2. Настоящее решение вступило в силу после его официального опубликования 10 сентября 2024 года.

3. Настоящее решение опубликовано в газете «Советское Приаргунье», на сайте Нерчинско-Заводского муниципального округа ([nerzavod.75ru](http://nerzavod.75ru))

Территориальная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы.

В 2023-2024 году были рассмотрены следующие вопросы:

- о внесении изменений в состав территориальной комиссии ;
- о мерах по снижению роста цен на товары, и услуги на территории муниципального округа;
- о мерах социальной поддержки семей мобилизованных граждан Нерчинско-Заводского муниципального округа;
- о реализации Трехстороннего соглашения;
- о ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2023-2024 год;
- о ситуации на рынке труда;
- о новом ФЗ «О занятости населения в РФ» ;
- об актуальных проблемах молодежи (по результатам социологического опроса) ;
- о ходе проведения проф осмотров и диспансеризации населения;
- о реализации Плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2023-2025 годы;
- о сложившейся ситуации в сфере малого предпринимательства ;
- о соблюдении требований трудового законодательства в части оплаты труда работникам;
- об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития на 2025 год;
- о платёжной дисциплине населения при уплате налогов в бюджет и другие вопросы.



Особое внимание уделяется организациям для прохождения диспансеризации и профилактических осмотров населения для укрепления общественного здоровья в трудовых коллективах и выявления на ранней стадии недугов у работников для углубленного обследования.

Рассмотрены вопросы проблемы легализации трудовых отношений, ежеквартально в адрес Министерства направляется отчетность по неформальной занятости и достижение контрольных показателей. Особое внимание уделяется вопросам охраны труда и состоянию производственного травматизма в организациях.

На территории муниципального образования ежегодно заключаются соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между Нерчинско-Заводским муниципальным округом и организациями горнодобывающей отрасли.

Актуальным вопросом является поддержка участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей. Регулярно население поддерживает участников СВО, оказывают благотворительную помощь в виде денежных средств и гуманитарную помощь. Уделяется внимание воинам ВОВ. В этом году муниципалитет выиграл конкурс по памятнику СВО, который возведен на мемориале «Героям СВО». По Добрым делам проведено 16 мероприятий. Проводится ремонт социальных учреждений, приобретается мебель и спорт инвентарь в образовательные учреждения.

На территории муниципального образования регулярно проводится регистрация коллективных договоров в подведомственных учреждениях.

Проблемным вопросом остаётся заключение Трехстороннего соглашения в связи с отсутствием стороны Координационного совета организаций профсоюзов муниципального округа Нерчинско-Заводский муниципальный округ (с 2021 года). Профсоюз функционирует только в комитете культуры спорта и молодежной политики при администрации Нерчинско-Заводского муниципального округа. Обращались к председателю Федерации профсоюзов Забайкалья – Прохоровой З.В. для оказания содействия в решении данного вопроса. В качестве решения предложено письменно обратиться в крайком образования о выдвижении кандидатуры.

В диалоге со специалистом крайкома образования нам предложено в состав комиссии включить представителей из МОУ Нерчинско-Заводской средней общеобразовательной школы для удобства участия в заседании территориальной комиссии, т.к. представители первичных организаций территориально проживают в селах муниципалитета. Также председателем Федерации профсоюзов Забайкалья ведется работа с руководством центральной районной больницы по привлечению к профсоюзной работе.

На основании вышеизложенного,

**Рабочая группа решила:**

1. Принять к сведению информацию глав муниципальных образований о деятельности территориальных трехсторонних комиссий (далее – территориальные комиссии).

2. Рекомендовать территориальным комиссиям:

2.1 включать в планы работы вопросы социально-экономического развития муниципальных районов, городских и муниципальных округов;

2.2 принимать активное участие сторонам социального партнерства в заседаниях рабочих групп;

2.3 пересмотреть составы территориальных комиссий Улётовского и Нерчинско-Заводского муниципальных округов в части численности и полномочий от каждой из сторон социального партнёрства;

2.4 принять дополнительные меры по вовлечению работодателей в социальное партнерство, в частности, внебюджетного сектора.

3. Координатору территориальной комиссии Нерчинско-Заводского муниципального округа и Федерации профсоюзов Забайкалья продолжить работу по формированию стороны работников – представителей профессиональных союзов и их объединений.

Решение принято единогласно.

Члены рабочей группы:

Маманское Э.Ю.

Аммава С.Ю.

Ахасарсанов Б.У.

Сиверов А.М.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Евсеев

В.А.

В.И.

В.В.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Секретарь

Мозылева Н.Ю.

Саз