



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

«21» января 2025 г.

№ *47*

г. Чита

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по снижению
комплаенс-рисков в Министерстве труда и социальной защиты
населения Забайкальского края**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502 **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемую Карту рисков нарушений антимонопольного законодательства (комплаенс-рисков) Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее - Министерство) на 2025 год.
2. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по снижению комплаенс-рисков в Министерстве (далее - План мероприятий).
3. Начальникам управлений и отделов Министерства:
обеспечить в пределах своей компетенции выполнение Плана мероприятий в установленные сроки;
представить в срок до 15 декабря 2025 года в юридический отдел Министерства информацию о ходе реализации Плана мероприятий по итогам 2025 года.
4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>)

Министр

Е.В.Калашникова

УТВЕРЖДЕНА

приказом
 Министерства труда и
 социальной защиты населения
 Забайкальского края
 от «*д1*» *субаря* 2025 № *47*

КАРТА РИСКОВ
нарушений антимонопольного законодательства (комплаенс-рисков)
Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского
края на 2025 год

№ п/п	Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины возникновения рисков	Условия возникновения рисков	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Высокий	Разработка и принятие нормативных и ненормативных правовых актов, положения которых могут привести к ограничению, устранению или недопущению конкуренции и нарушению антимонопольного законодательства	1. Недооценка гражданскими служащими Министерства государственного имущества Забайкальского края (далее - министерство) отрицательного воздействия положений проектов нормативных правовых актов на состояние конкуренции. Ошибочное применение гражданскими служащими министерства норм антимонопольного законодательства. Недостаточный уровень правовой экспертизы и анализа проектов нормативных/ненормативных правовых актов на соответствие норм антимонопольного законодательства	Недостаточность знаний антимонопольного законодательства у гражданских служащих министерства, неверное толкование и применение норм права. Отсутствие методических документов по осуществлению анализа нормативно правовых актов (далее – НПА) на предмет выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства. Недостаточный уровень контроля со стороны непосредственного руководителя, а также сотрудников иных отраслевых структурных подразделений в пределах их компетенции (далее - внутренний контроль) за соблюдением гражданскими служащими министерства антимонопольного законодательства	Более детальное изучение гражданскими служащими министерства положений антимонопольного законодательства. Усиление внутреннего контроля за соблюдением гражданскими служащими министерства антимонопольного законодательства. Размещение гражданскими служащими министерства разработанных ими проектов нормативных правовых актов на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях обеспечения оценки их влияния на развитие конкуренции гражданами и организациями. 4) Повышение квалификации гражданских служащих министерства в части знаний антимонопольного законодательства.	Наличие остаточных рисков маловероятно	Низкая

2.	Существенный	Бездействие в части приведения в соответствие с Федеральным законом от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции» действующих нормативных правовых актов, разработчиком которых является министерство	Несвоевременное отслеживание гражданскими служащими министерства изменений в антимонопольном законодательстве	Недостаточность знаний антимонопольного законодательства у гражданских служащих министерства	1.Проведение мониторинга изменений антимонопольного законодательства. 2.Проведение анализа нормативных правовых актов министерства на предмет их соответствия антимонопольному законодательству с учетом внесенных в него дополнений и изменений.	Отсутствует	Отсутствует
3.	Существенный	Реализация имущества собственности Забайкальского края с нарушением установленного порядка (в том числе без проведения процедуры торгов, с изменением целевого назначения имущества, с нарушением порядка информирования)	1) Низкий уровень внутриведомственного взаимодействия, в том числе электронного, при проверке представленных хозяйствующим и субъектами данных. 2) Неоднозначность толкования (юридические коллизии) действующего законодательства. 3) Коррупционная составляющая (умысел). 4) Конфликт интересов. 5) Отсутствие надлежащей экспертизы документов. 6) Недостаточная квалификация гражданских служащих министерства	1) Ослабление контроля за поддержанием надлежащего уровня внутриведомственного взаимодействия. 2) Наличие коллизий, пробелов в действующем законодательстве. 3) Недостаточность знаний антимонопольного законодательства и противодействию коррупции у гражданских служащих министерства. 4) Недостаточный уровень контроля за соблюдением гражданскими служащими министерства антимонопольного законодательства и противодействию коррупции. 5) Недостаточный уровень контроля за процессом реализации имущества Забайкальского края гражданскими служащими министерства их непосредственным руководителем	1) Обеспечение надлежащего уровня внутриведомственного взаимодействия, в том числе электронного, при проверке представленных хозяйствующими субъектами данных. 2) Проведение мониторинга изменений антимонопольного законодательства и подготовка предложений о необходимости внесения изменений в нормативные правовые акты в случае выявления коллизий в действующем антимонопольном законодательстве. 3) Повышение квалификации гражданских служащих министерства в части знаний антимонопольного законодательства и противодействию коррупции. 4) Усиление контроля за процессом реализации имущества Забайкальского края гражданскими служащими министерства их непосредственным руководителем	Отсутствует	Низкая вероятность
4.	Незначительный	Нарушение порядка предоставления государственной услуги, которое может привести к ограничению, устранению и недопущению конкуренции (например, запрос дополнительных документов, нарушение сроков предоставления государственной услуги и т.д.)	1) Недостаточный уровень внутреннего контроля. 2) Недостаточный уровень квалификации специалистов. 3) Отсутствие регламента предоставления конкретной государственной услуги. 4) Ослабление контроля за предоставлением государственной услуги. 5) Конфликт интересов	1) Несоблюдение регламента оказания государственной услуги. 2) Установление при оказании государственной услуги требований к ее получателям, не предусмотренных законодательством Российской Федерации. 3) Отсутствие (недостаточность) знаний в области антимонопольного законодательства у гражданских служащих министерства, неверное толкование и применение норм права	3) Осуществление текущего контроля предоставления государственной услуги. 2) Совершенствование механизмов контроля. 3) Повышение профессиональной подготовки сотрудников, обучение сотрудников. 4) Разработка НПД, регламентирующих порядок предоставления определенной государственной услуги. 5) Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у сотрудников	Отсутствует	Отсутствует

5.	Существенный	Заклучение, расторжение, пролонгация договоров, предусматривающих переход права владения и (или) пользования в отношении государственного имущества собственности Забайкальского края (передача имущества без торгов, нарушение порядка проведения торгов, пролонгирование договора без конкурентных процедур и другие)	1) Недостаточный уровень внутреннего контроля. 2) Недостаточный уровень квалификации специалистов. 3) Коррупционная составляющая (умысел). 4) Конфликт интересов. 5) Высокая нагрузка на сотрудников министерства 6) Неоднозначность толкования (юридические коллизии) действующего законодательства	1) Отсутствие достаточной квалификации сотрудников. 2) Отсутствие надлежащей экспертизы документов. 3) Неприменение мер по исключению конфликта интересов	1) Повышение квалификации гражданских служащих министерства в части знаний антимонопольного законодательства и законодательства о противодействии коррупции. 2) Повышение качества внутреннего контроля. 3)	Наличие остаточных рисков маловероятно	Низкая
6.	Высокая	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (разработка и утверждение документации о проведении конкурса/аукциона, определения содержания извещения о проведении запроса котировок; работа Единой комиссии министерства по осуществлению закупок; исполнение контрактов, приемка товаров (выполненных работ, оказанных услуг), ограничение количества участников закупки	Неоднозначность толкования (юридические коллизии) действующего законодательства. Недостаточный опыт применения законодательства о контрактной системе. Коррупционная составляющая (умысел). Конфликт интересов. Высокая нагрузка на сотрудников министерства	1) Отсутствие достаточной квалификации сотрудников. 2) Отсутствие надлежащей экспертизы документации закупки. 3) Неприменение мер по исключению конфликта интересов	1) Регулярное обучение сотрудников, повышение профессиональной квалификации сотрудников, входящих в состав контрактной службы (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия - семинары, вебинары и т.п.). 2) Обеспечение проведения надлежащей экспертизы документации о закупке на стадии согласования. 3) Периодическое обсуждение с сотрудниками «отрицательной» практики применения законодательства о контрактной системе. 4) Изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства	Наличие остаточных рисков маловероятно	Возможно

УТВЕРЖДЕН

приказом
 Министерства труда и
 социальной защиты населения
 Забайкальского края
 от «21» января 2015 г. № 47

ПЛАН
мероприятий («дорожную карту») по снижению комплаенс-рисков в
Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского
края

№ п/п	мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1.	Консультирование сотрудников Министерства по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом	Юридический отдел	постоянно
2.	Подготовка ежегодного доклада об антимонопольном комплаенсе Министерства, его утверждении	Юридический отдел	до 1 марта
3.	Изучение нормативной правовой базы в сфере закупок	Отдел сопровождения деятельности поставщиков социальных услуг	постоянно
4.	Осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности Министерства и его сотрудников, связанного с функционированием антимонопольного комплаенса	Отдел кадров	постоянно
5.	Проведение анализа проектов НПА на предмет выявления рисков нарушений антимонопольного законодательства в соответствии с Методическими рекомендациями по анализу НПА	Юридический отдел	постоянно