**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 августа 2014 года № 457

г. Чита

**Об утверждении государственной программы**

**Забайкальского края «Содействие занятости населения»**

(наименование в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 389 от 25.09.2018)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 702 от 23.12.2014)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 518 от 13.10.2015)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 553 от 13.11.2015)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 654 от 31.12.2015)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 124 от 06.04.2016)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 208 от 27.05.2016)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 293 от 08.07.2016)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 473 от 20.12.2016)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 117 от 31.03.2017)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 470 от 21.11.2017)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 96 от 27.03.2018)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 389 от 25.09.2018)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 23 от 07.02.2019)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 259 от 24.06.2019)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 19 от 04.02.2020)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 380 от 14.09.2020)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 528 от 03.12.2020)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 592 от 25.12.2020)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 156 от 29.04.2021)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 277 от 29.07.2021)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 35 от 10.02.2022)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 123 от 11.04.2022)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 548 от 15.11.2022)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 179 от 13.04.2023)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 13 от 22.01.2024)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 124 от 15.03.2024)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края от 04.10.2024 № 507)

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края от 22.04.2025 № 204)

В соответствии c Порядком разработки, формирования, реализации, мониторинга и проведения оценки эффективности государственных программ Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2013 года № 600, Перечнем государственных программ Забайкальского края, утвержденным распоряжением Правительства Забайкальского края от 15 мая 2012 года № 223-р, в целях стабилизации численности населения, создания правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда в соответствии с тенденциями развития экономики и рынка труда края, стратегиями российского долгосрочного социально-экономического развития, демографической политикой, перспективными задачами социально-экономического развития Забайкальского края Правительство Забайкальского края **постановляет:**

(преамбула в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 124 от 15.03.2024)

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Забайкальского края «Содействие занятости населения».

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края № 389 от 25.09.2018)

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Забайкальского края от 07 сентября 2012 года № 376 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края по вопросам водоснабжения и водоотведения»;

2) постановление Правительства Забайкальского края от 08 октября 2012 года № 423 «Об утверждении краевой долгосрочной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Забайкальском крае (2013–2015 годы)»;

3) постановление Правительства Забайкальского края от 29 апреля 2013 года № 150 «О внесении изменений в краевую долгосрочную целевую программу «Улучшение условий и охраны труда в Забайкальском крае (2013–2015 годы)», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 08 октября 2012 года № 423».

3. Опубликовать настоящее постановление в уполномоченном электронном средстве массовой информации.

Губернатор Забайкальского края К.К.Ильковский

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства

Забайкальского края

от 1 августа 2014 года № 457

(в редакции постановления Правительства Забайкальского края от 15 марта 2024 года № 124)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА**

**Забайкальского края «Содействие занятости населения»**

**Стратегические приоритеты**

**государственной программы Забайкальского края**

 **«Содействие занятости населения»**

1. Оценка текущего состояния сферы реализации

государственной программы

В течение длительного периода существовала тенденция функционирования рынка труда Забайкальского края в условиях постепенного сокращения численности трудоспособного населения, а также несоответствия спроса и предложения рабочей силы (преобладание вакансий по рабочим профессиям) и нарастающей потребности в работниках (в том числе высококвалифицированных). Характерной особенностью рынка труда края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, обусловленное большой протяженностью территории края и значительной удаленностью населенных пунктов, что ограничивает внутрирегиональную трудовую миграцию. Указанные особенности приводят к тому, что значительная часть вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, не заполняется региональными трудовыми ресурсами.

Несмотря на наличие вакансий, край нуждается в самых разнообразных кадрах: от высококвалифицированных специалистов и управленцев до работников неквалифицированного труда. Высоким остается спрос на квалифицированных рабочих и специалистов промышленных организаций, строительства, транспорта, связи, сельского и лесного хозяйства, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, бюджетной сферы.

Существующий и грядущий дефицит рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала Забайкальского края.

Ключевым конкурентным преимуществом Забайкальского края в сфере реализации государственной госпрограммы являются наличие образовательного комплекса, способного обеспечить потребности экономики в высококвалифицированных кадрах.

По оценке Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат), в 2022 году среднегодовая численность занятых в экономике составила 446,3 тыс. человек и уменьшилась на 10,5 тыс. человек (на 2,3 %) к уровню 2021 года. Численность рабочей силы составила в 2022 году 509,4 тыс. человек и снизилась к уровню предыдущего года на 2,6 %.

Численность трудовых ресурсов составила 607,6 тыс. человек и снизилась к уровню 2021 года на 2,8 %, из них: численность иностранных трудовых мигрантов – 15,3 тыс. человек (повысилась на 41,7 %), численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков – 27,5 тыс. человек (уменьшилась на 1,8 %).

В 2023 году среднегодовая численность занятых в экономике края оценивается на уровне 458,0 тыс. человек (102,6 % к уровню предыдущего года). Численность рабочей силы, по оценке, в 2023 году уменьшится на 1,3 тыс. человек и составит 508,1 тыс. человек. Численность трудовых ресурсов, по оценке, увеличится к уровню 2022 года и составит 615,8 тыс. человек.

По оценке Росстата в соответствии с методологией Международной организации труда, среднегодовая численность безработных в Забайкальском

крае за 2023 год уменьшилась к уровню предыдущего года на 20,5 % и составила 32,9 тыс. человек (в 2022 году составила 41,4 тыс. человек).

Уровень общей безработицы за 2023 год составил 6,9 % от численности рабочей силы и уменьшился на 1,1 п. п. по сравнению с 2022 годом (8,0 %).

Ситуация на регистрируемом рынке труда края в 2023 году по сравнению с 2022 годом стабильная. В 2023 году в органы службы занятости населения Забайкальского края обратились за содействием в поиске подходящей работы 21 446 граждан, что в 0,6 раза меньше, чем за 2022 год. Безработными признаны 15 006 человек, что на 4 145 граждан меньше, чем за 2022 год. Из числа обратившихся за содействием в трудоустройстве 13 542 человека трудоустроены в различные отрасли экономики, из них 7 972 безработных гражданина нашли работу (в 2022 году – 13 411 человек и 8 206 безработных соответственно).

По состоянию на 1 декабря 2023 года состояло на регистрационном учете в качестве безработных 4 088 гражданина (на 1 декабря 2022 года – 5 328 безработных граждан). Уровень зарегистрированной безработицы в целом по краю составил 0,8 % от численности рабочей силы и уменьшился на 0,2 п. п. по сравнению с прошлогодним показателем.

За 2023 год потребность в работниках, заявленная работодателями Забайкальского края в органы службы занятости, составила 71 364 вакансии, что на 6 734 вакансии больше, чем за 2022 год. По состоянию на 1 декабря 2023 года численность заявленных вакансий составила 15 445 единиц, что на 3 285 вакансий больше, чем на 1 декабря 2022 года.

Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, претендующих на 1 свободную вакансию) на 1 декабря 2023 года составил 0,3 единицы и сократился на 0,1 п. п. в сравнении аналогичной датой прошлого года.

Состояние охраны труда на большинстве промышленных предприятий, а также количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом.

Наиболее травмоопасными отраслями остаются строительство, обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, производство, передача и распределение электроэнергии, газа и горячей воды, транспорт и связь, где происходит до 70 % несчастных случаев. В Забайкальском крае в 2022 году уровень производственного травматизма снизился до 0,9 случая в расчете на 1000 работающих (в 2021 году – 1,2).

Таким образом, основными проблемами, на решение которых будут направлены мероприятия государственной программы, являются:

несоответствие спроса и предложения рабочей силы;

дефицит высококвалифицированных трудовых ресурсов;

необходимость модернизации рабочих мест;

дисбаланс в доходах отдельных групп населения и отставание уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений от средней заработной платы по экономике края;

дефицит постоянных рабочих мест, особенно в сельской местности;

низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы; женщин, имеющих малолетних детей; инвалидов, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва);

низкие среднедушевые денежные доходы населения, которые ограничивают потенциал роста потребительских отраслей, что негативно сказывается на развитии субъектов малого и среднего предпринимательства
и на формировании доходов краевого и местных бюджетов, а также стимулирует трудовую миграцию, особенно молодежи, создавая дефицит квалифицированных кадров;

ограничения в мобильности трудовых ресурсов и возможности для кооперации и развития хозяйственных связей внутри края вследствие значительных расстояний между основными центрами концентрации населения.

Настоящая государственная программа направлена на комплексное решение поставленных задач, а также решение обозначенных проблем в сферах рынка труда и занятости.

2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации государственной программы

Основные приоритеты и цели государственной программы определены на основе прогнозов экономики Забайкальского края, рынка труда, производственных технологий; Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 2 июня 2023 года № 272, решений Правительства Забайкальского края.

Приоритеты по развитию эффективного рынка труда на период до 2035 года сформированы в следующих нормативных правовых актах:

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

(в ред. постановления Правительства Забайкальского края от 04.10.2024 № 507)

Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;

Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

Национальная программа социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации

от 24 сентября 2020 года № 2464-р;

Комплексная программа ускоренного социально-экономического развития Забайкальского края до 2025 года и на перспективу до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 августа 2021 года № 2282-р;

Постановление Правительства Забайкальского края от 2 июня 2023 года № 272 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края до 2035 года»;

Концепция формирования здорового образа жизни населения Забайкальского края на период 2011–2025 годов, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 21 декабря 2010 года № 702-р;

Концепция развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012–2025 годы, одобренная распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года № 324-р.

Исходя из приоритетов государственной политики в сфере труда и занятости, целями государственной программы является повышение эффективной занятости населения, развитие рынка труда и кадрового потенциала, непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 0,5 % и далее сохранение достигнутого уровня, создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

(абзац тринадцатый в ред. постановления Правительства Забайкальского края от 22.04.2025 № 204)

3. Сведения о взаимосвязи государственной программы со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Российской Федерации

Структурные элементы государственной программы соотнесены:

с национальной целью развития Российской Федерации «сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», определенной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», путем реализации:

(абзац второй в ред. постановления Правительства Забайкальского края от 04.10.2024 № 507)

комплекса мероприятий, предусмотренных Единым планом по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2021 года № 2765-р (далее – Единый план), направленным на достижение показателя «Снижение уровня бедности по сравнению с показателями 2017 года» (до 9,2 % к 2030 году в Забайкальском крае), в рамках направления (подпрограммы) «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

со стратегическими приоритетами целями и показателями Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298.

**4. Задачи государственного управления, способы их эффективного**

**решения в сфере реализации государственной программы**

(раздел 4 в ред. постановления Правительства Забайкальского края от 22.04.2025 № 204)

Задачей государственного управления в сфере реализации государственной программы является создание организационных, законодательных, финансовых и иных условий для достижения ее целей и показателей.

Основные задачи для достижения поставленных целей к 2035 году в рамках данной государственной программы:

создание условий для содействия трудоустройству ищущих работу граждан и безработных граждан (уровень трудоустройства не менее 50 процентов);

обеспечение согласования интересов работников, работодателей и исполнительных органов Забайкальского края по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

создание условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Забайкальский край;

обеспечение деятельности Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

Основные задачи в рамках региональных проектов:

«создана модель управления кадровым обеспечением экономики;

создана система подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики исходя из прогноза потребности;

к 2030 году созданы условия для эффективного привлечения работников в целях устранения дефицита кадров».

В рамках реализации государственной программы данные задачи будут решаться реализацией следующих комплексов процессных мероприятий:

активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан;

развитие системы социального партнерства;

улучшение условий и охраны труда;

оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом;

обеспечение условий реализации государственной программы.

Ожидаемые результаты к 2035 году:

уровень безработицы – 3,9 %;

среднегодовая численность занятых в экономике – 490 тыс. человек.

Аналитическая информация о мероприятиях Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289, направленных на реализацию мероприятия государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом, приведена в приложении к настоящей государственной программе.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ

к государственной программе Забайкальского края

«Содействие занятости населения»

**Подпрограмма 7**

 **«Оказание содействия добровольному переселению**

**в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом»**

**Государственной программы Забайкальского края**

**«Содействие занятости населения»**

 **(далее – Подпрограмма)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | 1. **Паспорт Подпрограммы**
 |
| Дата согласования проекта Подпрограммы Правительством Российской Федерации | - | распоряжение Правительства Российской Федерации от 15 октября 2021 года № 2905-р (с изменениями, внесенными распоряжениями Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2022 года № 2857-р, от 23 января 2024 года № 125-р) |
| Уполномоченный орган исполнительной власти, субъекта Российской Федерации ответственныйза реализацию Подпрограммы  | - | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края  |
| Цели Подпрограммы | - | 1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа), на территории Забайкальского края.2. Обеспечение социально-экономического развития Забайкальского края.3. Улучшение демографической ситуации в Забайкальском крае. |
| Задачи Подпрограммы | - | 1. Заселение и развитие сельских поселений.2. Увеличение квалифицированного кадрового потенциала Забайкальского края.3. Развитие малого и среднего бизнеса.4. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования. |
| Исполнители основных мероприятий Подпрограммы | - | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края;Министерство здравоохранения Забайкальского края;Министерство образования и науки Забайкальского края;Министерство сельского хозяйства Забайкальского края;Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края;Министерство по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | - | 2021 – 2025 годы, этапы не выделяются |
| Объемы и источники финансирования Подпрограммы | - | объем финансового обеспечения Подпрограммы составляет 2 440,0 тыс. рублей, в том числе:средства федерального бюджета – 2 224,8 тыс. рублей, из них по годам:2021 год – 451,2 тыс. рублей;2022 год – 436,8 тыс. рублей;2023 год – 455,0 тыс. рублей;2024 год – 436,8 тыс. рублей;2025 год – 445,0 тыс. рублей.средства краевого бюджета составляют 215,2 тыс. рублей, из них по годам:2021 год – 28,8 тыс. рублей;2022 год – 43,2 тыс. рублей;2023 год – 45,0 тыс. рублей;2024 год – 43,2 тыс. рублей;2025 год – 55,0 тыс. рублей.В целях софинансирования расходных обязательств Забайкальского края, связанных с реализацией Подпрограммы за счет средств федерального бюджета, Забайкальскому краю предоставляется субсидия из федерального бюджета. Включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий Подпрограммы осуществляется на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Забайкальского края о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы. |
| Основные показатели эффективности Подпрограммы | - | 1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю (далее – УМВД России по Забайкальскому краю):2021 год – 80 человек (30 участников Государственной программы и 50 членов их семей);2022 год – 80 человек (30 участников Государственной программы и 50 членов их семей);2023 год – 80 человек (30 участников Государственной программы и 50 членов их семей);2024 год – 80 человек (30 участников Государственной программы и 50 членов их семей);2025 год – 80 человек (30 участников Государственной программы и 50 членов их семей).2. Доля трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:2021 год – 60 процентов;2022 год – 60 процентов;2023 год – 60 процентов;2024 год – 60 процентов;2025 год – 60 процентов.3. Доля участников Государственной программы, переселившихся в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи, от общей численности участников Государственной программы, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:2021 год – 10 процентов;2022 год – 10 процентов;2023 год – 10 процентов;2024 год – 10 процентов;2025 год – 10 процентов.4. Доля участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:2021 год – 5 процентов;2022 год – 5 процентов;2023 год – 5 процентов;2024 год – 5 процентов;2025 год – 5 процентов.5. Доля участников Государственной программы, переселившихся в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной программы, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:2021 год – 50 процентов;2022 год – 52 процента;2023 год – 54 процента;2024 год – 56 процентов;2025 год – 58 процентов.6. Численность участников Государственной программы, осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:2021 год – 1 человек;2022 год – 1 человек;2023 год – 1 человек;2024 год – 1 человек;2025 год – 1 человек.7. Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование в образовательных организациях, от числа участников Государственной программы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю:2021 год – 5 процентов;2022 год – 5 процентов;2023 год – 5 процентов;2024 год – 5 процентов;2025 год – 5 процентов; |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | - | Реализация Подпрограммы позволит обеспечить:1) вселение на территорию Забайкальского края 400 соотечественников – участников Государственной программы и членов их семей;2) достижение доли участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 5 процентов;3) достижение доли трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 60 процентов;4) достижение доли участников Государственной программы, переселившихся в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи, от общей численности участников Государственной программы, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 10 процентов;5) достижение доли участников Государственной программы, переселившихся в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной программы, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 54 процентов;6) вселение на территорию Забайкальского края 5 участников Государственной программы, осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;7) достижение доли участников Государственной программы и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование в образовательных организациях, от числа участников Государственной программы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 5 процентов. |

**II. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы**

Сфера реализации Подпрограммы охватывает вопросы социально-экономического и демографического развития Забайкальского края, обеспечение потребности экономики в притоке квалифицированных
и высококвалифицированных кадров.

Демографическая ситуация в Забайкальском крае характеризуется снижением численности постоянного населения, которая происходит вследствие:

* превышения смертности над рождаемостью и соответственно естественной убыли населения;
* миграционной убыли населения.

Численность постоянного населения Забайкальского края на 1 января 2021 года составила 1053,5 тыс. чел. и снизилась за 2020 год на 6,2 тыс. чел. или на 0,6% (на 1 января 2020 года численность постоянного населения составляла 1059,7 тыс. чел.). Из общей численности постоянного населения
в городских населенных пунктах проживает 720,0 тыс. чел. (68,3%),
в сельской местности – 333,5 тыс. чел. (31,7%).

Прогноз изменения численности населения Забайкальского края представлен в таблице 1:

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024год | 2025год |
| Численность населения, на начало года | тыс. чел. | 1 053,5 | 1 047,4 | 1 041,4 | 1 036,2 | 1 031,0 |

Основным фактором существенного сокращения численности населения в Забайкальском крае является его миграционная убыль.

Забайкальский край, как и абсолютное большинство других субъектов Дальневосточного федерального округа, является регионом-донором трудовых ресурсов, главным образом, для других регионов России.

Миграционная убыль в Забайкальском крае за 2020 год составила
-4,1 тыс. чел. и уменьшилась по сравнению с предыдущим годом
на 1,4 тыс. чел. или на 25,5% (в 2019 году миграционная убыль составляла
-5,5 тыс. чел.). Коэффициент миграционной убыли в 2020 году составил
-3,9 на 1000 чел. населения (в 2019 году составлял -5,2), что в 1,6 раза превышает коэффициент миграционной убыли по ДФО (-2,5).

Основным вектором межрегиональной миграции остается движение с Востока в Центр. Наиболее привлекательными регионами для жителей Забайкальского края в 2020 году являлись: Республика Бурятия (448 чел.), Краснодарский край (344 чел.), Красноярский край и Московская область
(по 296 чел.), Ленинградская область (274 чел.), Новосибирская область
(258 чел.). Кроме того, наблюдается отток населения и в регионы Дальневосточного федерального округа: Приморский край (156 чел.), Хабаровский край (155 чел.), Амурская область (130 чел.) и др.

Доля выбывших из Забайкальского края в 2020 году в возрасте моложе трудоспособного составила 19,3%, в трудоспособном возрасте – 70,3%, старше трудоспособного возраста – 10,4%. Доля прибывших мигрантов соответственно 18,2%, 73,0%, 8,8%. Доля прибывших мигрантов мужчин
в 2020 году составила 47,1%, среди выбывших – 45,9%.

Среди основных причин смены места жительства можно назвать сохраняющиеся территориальные различия в уровне жизни населения, возможность улучшить условия жизни и повысить материальное благосостояние, возможность профессионального и карьерного развития,
а также отсутствие подходящих предложений на рынке труда
в регионе (структурная безработица).

Численность рабочей силы в Забайкальском крае в возрасте 15 лет
и старше по состоянию на 1 января 2021 года, по данным Росстата, составила 523,6 тыс. человек, в том числе 470,5 тыс. человек (89,9% рабочей силы) были заняты экономической деятельностью, 53,1 тыс. человек не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

Уровень общей безработицы населения на 1 января 2021 года составил 10,1% от численности рабочей силы и увеличился на 0,8% по сравнению
с 2019 годом (9,3%).

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, по состоянию на 1 января 2021 года составила 27,8 тыс. человек.

За 2020 год при содействии органов службы занятости в различные отрасли экономики было трудоустроено 14950 человек. Из них постоянную работу нашли 76%, или 11419 человек.

Коэффициент напряженности на рынке труда в 2020 году составил
1,7 ед., показатель увеличился на 1,3 п.п. в сравнении с аналогичной датой прошлого года (0,4 ед.).

В разрезе видов экономической деятельности ситуация на рынке труда в 2020 году претерпела следующие изменения. В пиковом значении наиболее пострадали следующие отрасли, по которым произошло увеличение численности безработных граждан:

* предоставление прочих видов услуг – в 8,8 раза;
* торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств
и мотоциклов – в 6,4 раза;
* деятельность гостиниц и предприятий общественного питания –
в 6,2 раза;
* деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – в 6,0 раза;
* деятельность в области информатизации и связи – в 6,0 раза.

Потребность в работниках, заявленная работодателями в отделы Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края в, в 2020 году составила 72887 единиц,
что на 4,6% меньше потребности, заявленной в 2019 году.

Доля работодателей, обратившихся за содействием в поиске подходящих работников, в общем количестве хозяйствующих субъектов
(без учета индивидуальных предпринимателей), составила 16%. В 2020 году в органы службы занятости обратилось 2170 работодателей, что на 456 ед. меньше, чем в 2019 году. Общее количество хозяйствующих субъектов
(без учета индивидуальных предпринимателей) на территории Забайкальского края по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января 2021 года составила 13498 ед.

Из общего числа заявленной потребности в работниках 69%
(11839 ед.) составили вакансии для замещения рабочих профессий,
среди которых наиболее востребованными стали такие профессии,
как «каменщик», «бетонщик», «повар», «штукатур», «проходчик», «рамщик», «плотник» и др.

Для замещения профессий, относящихся к категории служащих – 31% (5326 ед.), среди которых наиболее востребованы: «врач» (различных медицинских специальностей), «медицинская сестра», «мастер проходки шахты», «специалист», «военнослужащий» (рядовой и сержантский состав), «переводчик» и др.

Наиболее значимые инвестиционные проекты, реализуемые
на территории Забайкальского края:

строительство горно-металлургического комбината на Удоканском месторождении меди (ООО «Удоканская медь»);

строительство горно-металлургического комбината на золоторудном месторождении «Наседкино» (ООО «Дальцветмет»);

освоение Уконикского месторождения (ООО «Хорт В»);

строительство первого зернового железнодорожного терминала «Забайкальск-Маньчжурия»;

освоение Талманской площади месторождения свинцово-цинковой руды (ООО ГК «Золотая гора»).

Среди наиболее значимых инвестиционных проектов, реализуемых
в 2021 году, можно выделить следующие:

строительство предприятия по добыче и переработке руды на базе Ключевского золоторудного месторождения (АО «Рудник Западная-Ключи»);

строительство предприятия по добыче и переработке руды на базе Апрелково-Пешковского золоторудного месторождения (Холдинг «Масма»);

создание тепличного комбината на территории Забайкальского края (ООО «ТК «Саянский»);

строительство жилого микрорайона в мкр. Западный (ООО «Прайм»);

добыча золота в муниципальном районе Забайкальского края «Тунгиро-Олёкминский район» (ООО «Алхия»);

строительство Краснокаменского гидрометаллургического комбината
(ООО «Краснокаменский гидрометаллургический комбинат»);

строительство химико-металлургического завода (ЗАО «Техноинвест Альянс»);

строительство мусоросортировочного завода (ООО «Эконефтепром»).

В итоге потребность рынка труда в рабочих кадрах
и квалифицированных специалистах на период 2021 – 2027 годов представили 677 предприятий края в количестве 57,5 тыс. вакансий,
в том числе по 27 инвестиционным проектам – 21,8 тыс. единиц.

Существующий кадровый дефицит восполняется за счет привлечения иностранных работников.

В крае ежегодно проводится работа по снижению квоты
на привлечение иностранных работников не менее чем на 10%. В 2017 году квота снизилась на 14,0%, по отношению к 2016 году и составила 4405 разрешений на работу. В 2018 году квота составила 3905 разрешений
на работу, что на 11,3% меньше квоты 2017 года. В 2019 году квота составила 3404 разрешения на работу, что меньше квоты 2018 года на 12,8%. В 2020 году привлечение иностранной рабочей силы было ограничено.
В результате произошло снижение квоты на 2634 единицы, или на 28%.

На 2021 год квота сформирована в количестве 3466 разрешений
на работу, в том числе по видам экономической деятельности:

строительство – 1533 разрешения на работу (44%);

добыча полезных ископаемых – 1151 разрешение на работу (33%);

обрабатывающие производства – 577 разрешений на работу (17%);

сельское хозяйство – 118 разрешений на работу (3%);

прочие – 87 разрешений на работу (3%).

Для удовлетворения потребности рынка труда в квалифицированных кадрах необходимо увеличение охвата профессиональным обучением незанятого населения Забайкальского края по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих, в том числе по направлению органов занятости населения.

Для сохранения положительной динамики социально-экономического развития Забайкальского края требуется стабильный миграционный приток, инициированный усилиями органов государственной власти Забайкальского края, который будет способен компенсировать естественную
и миграционную убыль населения региона.

При реализации Подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть следующие риски:

* отсутствие нормативно-правовой базы для реализации Подпрограммы;
* недостаточный уровень информированности соотечественников
об условиях и особенностях участия в региональной программе переселения соотечественников;
* неготовность принимающего сообщества к приезду участников Государственной программы и членов их семей;
* не трудоустройство участника Государственной программы
или членов его семьи в связи с отсутствием в региональном банке вакансий свободных рабочих мест по профессии (специальности), квалификации
на момент вселения соотечественников на территорию Забайкальского края;
* отсутствие со стороны участников Государственной программы обращений в органы занятости населения за предоставлением государственных услуг;
* отказ участников Государственной программы или членов их семей от прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
* отсутствие предпринимательской инициативы со стороны участников Госпрограммы и членов их семей;
* отсутствие заинтересованности соотечественников в переселении в Забайкальский край на постоянное место жительства ввиду природно-климатических условий;
* несоответствие потенциального участника Государственной программы требованиям Подпрограммы;
* неудовлетворенность жилищно-бытовыми условиями;
* отсутствие со стороны участников Государственной программы
и членов их семей обращений в медицинские организации для прохождения медицинского освидетельствования;
* отсутствие со стороны участников Государственной программы
и членов их семей обращений в органы социальной защиты за мерами социальной поддержки.

На основании вышеизложенного сформирована оценка готовности Забайкальского края к приему участников Государственной программы, которая представлена в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица изм. | Год | Значение показателя территории вселения на последнюю отчётную дату (за последний отчетный период) |
| Забайкальский край |
| 1. | Общая численность населения на 1 января | чел. | 2019 | 1065785 |
| 2020 | 1059700 |
| 2021 | 1053485  |
| 2. | Естественный(ая) прирост (убыль) населения | чел. | 2018 | + 400 |
| 2019 | - 596 |
| 2020 | - 2000 |
| 3. | Миграционный(ая) прирост (убыль) населения | чел. | 2018 | - 7421 |
| 2019 | - 5489 |
| 2020 | - 4090 |
| 4. | Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения | % | 2017 | 56,7 |
| 2018 | 56,3 |
| 2019 | 57,2 |
| 5. | Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения | % | 2017 | 78,8 |
| 2018 | 79,7 |
| 2019 | 78,2 |
| 56. | Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда) | тыс. чел. | 2018 | 54,5 |
| 2019 | 48,7 |
| 2020 | 51,5 |
| 7. | Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) | % | 2018 | 10,2 |
| 2019 | 9,3 |
| 2020 | 9,8 |
| 8. | Численность граждан, признанных безработными государственными учреждениями службы занятости населения  | чел. | 2018 | 16860 |
| 2019 | 17885 |
| 2020 | 56033 |
| 9. | Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения | % | 2018 | 1,3 |
| 2019 | 1,0 |
| 2020 | 5,1 |
| 10. | Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию) | чел. | 2018 | 0,5 |
| 2019 | 0,4 |
| 2020 | 1,7 |
| 11. | Численность привлеченных иностранных граждан | чел. | 2018 | 9274 |
| 2019 | 9695 |
| 2020 | 4895 |
| 12. | Прожиточный минимум (в среднем на душу населения) | руб. | 2018 | 11172 |
| 2019 | 12233 |
| 2020 | 13406 |
| 13. | Количество жилья в среднем на 1 жителя | кв. м. | 2017 | 20,9 |
| 2018 | 21,1 |
| 2019 | 21,2 |
| 14. | Количество постоянного жилья для приема участников Государственной программы и членов их семей | кв. м | 2018 | - |
| 2019 | - |
| 2020 | - |
| 15. | Количество временного жилья для приема участников Государственной программы и членов их семей | кв. м. | 2018 | - |
| 2019 | - |
| 2020 | - |
| 16. | Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1 тыс. детей дошкольного возраста | мест | 2018 | 297 |
| 2019 | 504 |
| 2020 | 505 |

\*МОТ – Международная организация труда

**III. Цели, задачи, сроки и показатели (индикаторы) достижения**

 **целей и решения задач Подпрограммы**

Цели Подпрограммы:

 1) обеспечение реализации Государственной программы на территории Забайкальского края;

 2) обеспечение социально-экономического развития Забайкальского края;

3) улучшение демографической ситуации в Забайкальском крае.

Для достижения целей Подпрограммы предусматривается решение следующих задач:

1) заселение и развитие сельских поселений;

2) увеличение квалифицированного кадрового потенциала Забайкальского края;

3) развитие малого и среднего бизнеса;

4) увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях
и образовательных организациях высшего образования.

Для проверки и подтверждения достижения целей и решения задач Подпрограммы установлены следующие целевые показатели (индикаторы) результатов реализации Подпрограммы:

1) численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет
в УМВД России по Забайкальскому краю;

2) доля трудоспособных участников Государственной программы
и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших
в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России
по Забайкальскому краю;

3) доля участников Государственной программы, переселившихся
в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи, от общей численности участников Государственной программы, прибывших
в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России
по Забайкальскому краю;

4) доля участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю;

5) доля участников Государственной программы, переселившихся
в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной программы, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет
в УМВД России по Забайкальскому краю;

6) численность участников Государственной программы, осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших
в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России
по Забайкальскому краю;

7) доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование
в образовательных организациях, от числа участников Государственной программы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России
по Забайкальскому краю.

Сроки реализации Подпрограммы: 2021 – 2025 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Реализация Подпрограммы позволит обеспечить:

1) вселение на территорию Забайкальского края 400 соотечественников – участников Государственной программы и членов их семей;

2) достижение доли участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России
по Забайкальскому краю, не ниже 5 процентов;

3) достижение доли трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 60 процентов;

4) достижение доли участников Государственной программы, переселившихся в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи,
от общей численности участников Государственной программы, прибывших
в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России
по Забайкальскому краю, не ниже 10 процентов;

5) достижение доли участников Государственной программы, переселившихся в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной программы, прибывших в Забайкальский край
и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 54 процентов;

6) вселение на территорию Забайкальского края 5 участников Государственной программы, осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет
в УМВД России по Забайкальскому краю;

7) достижение доли участников Государственной программы и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование в образовательных организациях, от числа участников Государственной программы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю, не ниже 5 процентов.

**IV. Основные мероприятия по реализации Подпрограммы**

Система мероприятий Подпрограммы направлена на достижение целей
и решение поставленных задач. Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в приложении 2 к Подпрограмме.

В целях решения задач планируется реализация следующих мероприятий:

принятие нормативных правовых актов Забайкальского края, необходимых для реализации Подпрограммы;

информационное обеспечение реализации Подпрограммы: производство и прокат видеоматериалов; выпуск печатной продукции (буклеты, брошюры); информирование через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе информационный ресурс «Автоматизированная информационная система «Соотечественники»;

формирование банка вакансий в Забайкальском крае, в том числе с предоставлением жилья;

предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения
в соответствии с действующим законодательством;

осуществление мероприятий по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному образованию участников Государственной программы и членов их семей в соответствии
с действующим законодательством;

организация содействия началу осуществления предпринимательской деятельности участников Государственной программы и членов их семей в соответствии с действующим законодательством;

организация оказания поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств в соответствии с действующим законодательством;

компенсация расходов: за первичное медицинское обследование участникам Государственной программы и членам их семей, компенсации части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участникам Государственной программы и членам их семей, выплата пособия на ребенка участникам Государственной программы и членам их семей, выплата адресной материальной помощи участникам Государственной программы и членам
их семей, компенсация расходов на признание образования
и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве участниками Государственной программы и членами их семей, компенсация расходов за профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки участникам Государственной программы;

организация оказания участникам Государственной программы и членам их семей первичной медико-санитарной помощи, специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи и паллиативной медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год;

предоставление участникам Государственной программы и членам их семей социальных гарантий, выплата пособий и иных социальных выплат
в соответствии с действующим законодательством.

Для реализации Подпрограммы предусматриваются следующие меры государственного регулирования:

1) деятельность Межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом. Положение о Межведомственной комиссии
по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом, утверждено распоряжением Губернатора Забайкальского края от 5 февраля 2014 года № 53-р «О создании Межведомственной комиссии Забайкальского края по реализации Программы Забайкальского края по оказанию содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих
за рубежом»;

2) разработка нормативных правовых актов, принимаемых в целях реализации Подпрограммы. Их перечень представлен в приложении 3
к Подпрограмме.

В целях обеспечения эффективной реализации Подпрограммы осуществляется оценка достижения результатов целевых показателей (индикаторов) и контроль за выполнением программных мероприятий.

Контроль за выполнением Подпрограммы включает:

контроль за соблюдением сроков выполнения мероприятий Подпрограммы;

контроль за достижением плановых значений целевых показателей (индикаторов).

Контроль за выполнением мероприятий осуществляется в форме анализа отчетов об исполнении мероприятий Подпрограммы, в том числе об использовании средств, предусмотренных в качестве источников финансирования Подпрограммы.

Контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляет губернатор Забайкальского края и Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Взаимодействие Уполномоченного органа с Управлением по вопросам миграции УМВД России по Забайкальскому краю (далее –
УВМ УМВД России по Забайкальскому краю) осуществляется в части:

* рассмотрения заявлений соотечественников об участии
в Государственной программе и принятию соответствующих решений;
* организации работы межведомственного органа по реализации Подпрограммы;
* информационного сопровождения Подпрограммы в соответствии
с действующим законодательством, в том числе разработке соответствующих информационных материалов;
* учета сведений о переселившихся в Забайкальский край участниках Государственной программы и членов их семей;
* нормативного правового регулирования реализации Подпрограммы и иных вопросах необходимых для реализации Подпрограммы.

Уполномоченный орган после получения из УВМ УМВД России
по Забайкальскому краю информации о соотечественнике организует согласование кандидатуры с администрацией муниципального района, муниципального или городского округа Забайкальского края, на территорию которого планируется переселение соотечественника и по результатам рассмотрения соотечественника направляет соответствующие решения в УВМ УМВД России по Забайкальскому краю.

Взаимодействие органов исполнительной власти Забайкальского края, участвующих в реализации мероприятий Подпрограммы, осуществляется
в рамках своих полномочий.

**V. Объемы финансовых ресурсов на реализацию Подпрограммы**

Объем финансового обеспечения Подпрограммы в целом составляет 2440,0 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета – 2 224,8 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год – 451,2 тыс. рублей;

2022 год – 436,8 тыс. рублей;

2023 год – 455,0 тыс. рублей;

2024 год – 436,8 тыс. рублей;

2025 год – 445,0 тыс. рублей.

средства краевого бюджета составляют 215,2 тыс. рублей, из них по годам:

2021 год – 28,8 тыс. рублей;

2022 год – 43,2 тыс. рублей;

2023 год – 45,0 тыс. рублей;

2024 год – 43,2 тыс. рублей;

2025 год – 55,0 тыс. рублей.

В целях софинансирования расходных обязательств Забайкальского края, связанных с реализацией Подпрограммы за счет средств федерального бюджета, Забайкальскому краю предоставляется субсидия из федерального бюджета. Включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий Подпрограммы осуществляется на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Забайкальского края о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы.

Объем финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Подпрограммы представлен в приложении 4 к Подпрограмме.

**VI. Оценка планируемой эффективности**

**и риски реализации Подпрограммы**

Эффективность реализации Подпрограммы оценивается по степени достижения целей и решения задач Подпрограммы в соответствии
с установленными Подпрограммой плановыми значениями целевых (индикаторов).

Оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется
по итогам исполнения ее мероприятий ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным годом, и в целом после завершения реализации Подпрограммы.

Эффективность реализации Подпрограммы по основным мероприятиям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

Еп – эффективность реализации основного мероприятия Подпрограммы (процентов), характеризуемого n-м целевым показателем (индикатором);

Tfn – фактическое значение n-го целевого показателя (индикатора), характеризующего реализацию Подпрограммы;

Трп – плановое значение n-го целевого показателя (индикатора);

п – номер целевого показателя (индикатора).

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

Е – эффективность реализации Подпрограммы (процентов);

N – количество целевых показателей (индикаторов) результата Подпрограммы.

Подпрограмма считается эффективной при достижении плановых значений целевых показателей (индикаторов) результата, предусмотренных Подпрограммой.

В целях нейтрализации указанных в Подпрограмме рисков предусматривается:

своевременная разработка необходимых нормативных правовых актов в целях реализации Подпрограммы;

информирование соотечественников, проживающих за рубежом,
и на территории Российской Федерации, об условиях участия в Подпрограмме, компенсационных выплатах, наличии вакантных рабочих мест с предоставлением жилья посредством производства и проката видеоматериалов, печатной продукции, публикаций через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе информационный ресурс «Автоматизированная информационная система «Соотечественники»;

предоставление участникам Государственной программы
и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством;

организация оказания поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, в соответствии с действующим законодательством;

компенсация расходов за первичное медицинское обследование участникам Государственной программы и членам их семей, компенсация части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участникам Государственной программы, выплата пособия на ребенка участникам Государственной программы и членам их семей, выплата адресной материальной помощи участникам Государственной программы и членам их семей, компенсация расходов на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве участниками Государственной программы и членами их семей, компенсация расходов за профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки участникам Государственной программы;

обеспечение участников Государственной программы и членов их семей первичной медико-санитарной помощью, специализированной,
в том числе высокотехнологичной, медицинской помощью, скорой,
в том числе скорой специализированной, медицинской помощью
и паллиативной медицинской помощью в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

предоставление участникам Государственной программы и членам их семей социальных гарантий, выплата пособий и иных социальных выплат соответствии с действующим законодательством;

установление требований к соотечественникам, участвующим
в Подпрограмме.

Требования к соотечественникам, участвующим в реализации

Подпрограммы

Принять участие в Подпрограмме могут соотечественники,
не достигшие пенсионного возраста согласно пенсионному законодательству Российской Федерации, соответствующие требованиям Государственной программы, а также соответствующие требованиям, установленным для нижеперечисленных групп соотечественников:

Группа 1. Соотечественники, проживающие за пределами Российской Федерации и желающие переселиться на постоянное место жительства в Забайкальский край, соответствующие одному из следующих требований:

а) имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по профессии (специальности) или направлению подготовки и соответствующую квалификацию, подтвержденную опытом работы не менее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной программе;

б) имеющие среднее общее образование и квалификацию по профессии рабочего, должности служащего при наличии опыта работы в соответствии
с имеющейся квалификацией не менее 2 лет;

в) являющиеся выпускниками профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования (молодые специалисты), завершившие обучение не позднее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной программе.

Группа 2. Соотечественники, постоянно или временно проживающие
на законном основании на территории Забайкальского края, соответствующие одному из требований:

а) имеющие непрерывный стаж работы по найму в Забайкальском крае не менее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной программе. Данное требование не применяется в отношении соотечественников, осуществляющих деятельность в сфере образования и здравоохранения в качестве педагогических работников и медицинских (фармацевтических) работников.

б) осуществляющие предпринимательскую деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, зарегистрированного на территории Забайкальского края, и имеющие подтвержденную налоговой декларацией деятельность в качестве таковых не менее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной программе;

в) являющиеся учредителями коммерческой организации, зарегистрированной в Забайкальском крае и осуществляющей документально подтвержденную налоговой декларацией хозяйственную деятельность не менее 1 года на дату подачи заявления об участии в Государственной программе;

г) обучающиеся в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования
в Забайкальском крае по очной форме обучения, начиная
со второго курса – на дату подачи заявления об участии в Государственной программе.

Требования, указанные в настоящем подразделе, не применяются к соотечественникам:

прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке и признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации;

постоянно проживающим на территориях иностранных государств, которые совершают недружественные действия в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц и перечень которых определен Правительством Российской Федерации, прибывшим на территорию Российской Федерации и признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации;

постоянно проживающим на территориях иностранных государств, которые совершают недружественные действия в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц и перечень которых определен Правительством Российской Федерации, подавшим заявление об участии в Государственной программе в уполномоченный орган в стране своего постоянного проживания (пребывания) или гражданской принадлежности.

Подтверждением сведений об образовании и (или) квалификации, опыте работы являются документы об образовании и (или) о квалификации,
о стаже трудовой деятельности, наличии ученого звания и ученой степени,
а также сведения, характеризующие личность заявителя, его профессиональные навыки и умения (если такие имеются).

Квалификация по профессии рабочего, должности служащего
и присвоение (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории
по результатам профессионального обучения подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего.

Описание территории вселения (проекта переселения) Забайкальского края представлено в приложении 5 к Подпрограмме.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Подпрограмме 7 «Оказание содействия

 добровольному переселению
в Забайкальский край соотечественников,

проживающих за рубежом»

**Целевые показатели (индикаторы) реализации подпрограммы 7
«Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Подпрограмма)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые показатели (индикаторы) реализации Подпрограммы | Единица измерения | Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет) | Плановый период (плановый показатель) | Целевое значение |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |
| Цель 1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 (далее – Государственная программа), на территории Забайкальского края |
| Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю (далее – УМВД России по Забайкальскому краю) | человек | 272 | 289 | 187 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 400 |
| Задача 1. Заселение и развитие сельских поселений |
| Доля участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в сельскую местность, в общем числе прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Цель 2. Обеспечение социально экономического развития Забайкальского края |
| Доля трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, переселившихся в регион, от общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Задача 1. Увеличение квалифицированного кадрового потенциала Забайкальского края |
| Доля участников Государственной программы, переселившихся в регион и имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование, от общей численности участников Государственной программы, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 50 | 52 | 54 | 56 | 58 | 54 |
| Задача 2. Развитие малого и среднего бизнеса |
| Численность участников Государственной программы, осуществляющих предпринимательскую деятельность, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | человек | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| Цель 3. Улучшение демографической ситуации в Забайкальском крае |
| Доля участников Государственной программы, переселившихся в регион и имеющих несовершеннолетних членов семьи, от общей численности участников Государственной программы, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Задача 1. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования |
| Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих профессиональное образование и дополнительное образование в образовательных организациях от числа участников Государственной программы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, прибывших в Забайкальский край и поставленных на учет в УМВД России по Забайкальскому краю | процентов | - | - | - | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Подпрограмме 7 «Оказание содействия добровольному переселению
в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом»

**Перечень основных мероприятий подпрограммы 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Подпрограмма)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый непосредственный результат | Риск неисполнения |
| начало реализации | окончание реализации |
| 1. | Принятие нормативных правовых актов Забайкальского края, необходимых для реализации Подпрограммы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | принятие нормативных правовых актов | отсутствие нормативной правовой базы для реализации Подпрограммы |
| 2. | Информационное обеспечение реализации Подпрограммы: производство и прокат видеоматериалов; выпуск печатной продукции (буклеты, брошюры); информирование через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе информационный ресурс «Автоматизированная информационная система «Соотечественники» | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | информирование о Подпрограмме | недостаточный уровень информированности соотечественников об условиях и особенностях участия в Подпрограмме переселения соотечественников; неготовность принимающего сообщества к приезду участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа), и членов их семей |
| 3. | Формирование банка вакансий в Забайкальском крае, в том числе с предоставлением жилья | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность банка вакансий участникам Государственной программы и членам их семей | нетрудоустройство участников Государственной программы или членов их семей в связи с отсутствием в региональном банке вакансий свободных рабочих мест по профессии (специальности), квалификации соотечественников на момент их вселения на территорию Забайкальского края |
| 4. | Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной программы и членам их семей | нетрудоустройство участников Государственной программы и членов их семей в связи с отсутствием в региональном банке вакансий свободных рабочих мест по профессии (специальности), квалификации соотечественников на момент их вселения на территорию Забайкальского края |
| 5. | Осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Государственной программы и членов их семей в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной программы и членам их семей | отказ участников Государственной программы или членов их семей от прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования |
| 6. | Организация содействия началу осуществления предпринимательской деятельности участников Государственной программы и членов их семей в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной программы и членам их семей | отсутствие предпринимательской инициативы со стороны участников Госпрограммы и членов их семей |
| 7. | Организация оказания поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной программы и членам их семей | отсутствие предпринимательской инициативы со стороны участников Госпрограммы и членов их семей |
| 8. | Компенсация расходов: за первичное медицинское обследование участникам Государственной программы и членам их семей, компенсации части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участникам Государственной программы и членам их семей, выплата пособия на ребенка участникам Государственной программы и членам их семей, выплата адресной материальной помощи участникам Государственной программы и членам их семей, компенсация расходов на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве участниками Государственной программы и членами их семей, компенсация расходов за профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки участникам Государственной программы | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной программы и членам их семей | отсутствие заинтересованности соотечественников в переселении в Забайкальский край на постоянное место жительства ввиду природно-климатических условий; несоответствие потенциального участника Государственной программы требованиям Подпрограммы; неудовлетворенность жилищно-бытовыми условиями |
| 9. | Организация оказания участникам Государственной программы и членам их семей первичной медико-санитарной помощи, специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи и паллиативной медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной программы и членам их семей | отсутствие со стороны участников Государственной программы и членов их семей обращений в медицинские организации для прохождения медицинского освидетельствования |
| 10. | Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей социальных гарантий, выплата пособий и иных социальных выплат в соответствии с действующим законодательством | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2021 год | 2025 год | доступность услуг участникам Государственной программы и членам их семей | отсутствие со стороны участников Государственной программы и членов их семей обращений в органы социальной защиты за мерами социальной поддержки |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Подпрограмме 7 «Оказание содействия добровольному переселению
в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом»

**Перечень**

**нормативных правовых актов, принимаемых Правительством Забайкальского края в целях реализации**

**подпрограммы 7 «Оказание содействия добровольному переселению
в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Подпрограмма)**

| № п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Исполнители | Ожидаемые сроки принятия |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Постановление Правительства Забайкальского края | Внесение необходимых изменений в Подпрограмму на основе мониторинга хода ее реализации  | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | По мере необходимости |
| 2. | Постановление Правительства Забайкальского края | Утверждение порядка компенсации участникам подпрограммы 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом», либо медицинским организациям расходов за первичное медицинское обследование участников Государственной программы и членов их семей | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2022 год |
| 3. | Постановление Правительства Забайкальского края | Утверждение порядка предоставления дополнительных мер социальной поддержки участникам подпрограммы 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом» | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2022 год |
| 4. | Постановление Правительства Забайкальского края | Утверждение порядка назначения и выплаты компенсации части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участнику подпрограммы 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом» | Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края | 2022 год |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Подпрограмме 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих за рубежом»

**Объем**

**финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников, проживающих
за рубежом» (далее – Подпрограмма)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Источник финансирования | Код бюджетной классификации | Всего по Подпрограмме | 2021 год, тыс. руб. | 2022 год, тыс. руб. | 2023 год, тыс. руб. | 2024 год, тыс. руб. | 2025 год, тыс. руб. |
| Принятие нормативных правовых актов Забайкальского края, необходимых для реализации Подпрограммы | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Информационное обеспечение реализации Подпрограммы: производство и прокат видеоматериалов; выпуск печатной продукции (буклеты, брошюры); информирование через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе информационный ресурс «Автоматизированная информационная система «Соотечественники» | краевой бюджет | 25103R086004701R086004404R0861 | 42,4 | 10,8 | 16,2 | 5,4 | 4,5 |  5,5 |
| федеральный бюджет | 25103R086004701R086004404R0861 | 477,6 | 169,2 | 163,8 | 54,6 | 45,5 | 44,5 |
| Формирование банка вакансий в Забайкальском крае, в том числе с предоставлением жилья | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Осуществление мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию участников Государственной программы и членов их семей в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Организация содействия началу осуществления предпринимательской деятельности участников Государственной программы и членов их семей в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Организация оказания поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Компенсация расходов: за первичное медицинское обследование участникам Государственной программы и членам их семей, компенсации части арендной ставки за наем (поднаем) жилья участникам Государственной программы и членам их семей, выплата пособия на ребенка участникам Государственной программы и членам их семей, выплата адресной материальной помощи участникам Государственной программы и членам их семей, компенсация расходов на признание образования и (или) квалификации, ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве участниками Государственной программы и членами их семей, компенсация расходов за профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки участникам Государственной программы | краевой бюджет | 25201R086004701R086004404R0862 | 172,8 | 18,0 | 27,0 | 39,6 | 38,7 | 49,5 |
| федеральный бюджет | 25201R086004701R086004404R0862 | 1747,2 | 282,0 | 273,0 | 400,4 | 391,3 | 400,5 |
| Организация оказания участникам Государственной программы и членам их семей первичной медико-санитарной помощи, специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи и паллиативной медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей социальных гарантий, выплата пособий и иных социальных выплат в соответствии с действующим законодательством | - | - | - | - | - | - | - | - |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Подпрограмме 7 «Оказание содействия добровольному переселению в Забайкальский край соотечественников,

проживающих за рубежом»

**Описание территории вселения (проекта переселения)**

**Забайкальского края**

Забайкальский край – субъект Российской Федерации, образованный 1 марта 2008 года в результате решения на основе [референдума](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%B5%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D1%83%D0%BC%22%20%5Co%20%22%D0%A0%D0%B5%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D1%83%D0%BC) народов [Агинского Бурятского автономного округа](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%90%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D0%91%D1%83%D1%80%D1%8F%D1%82%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D0%B0%D0%B2%D1%82%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%BE%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%B3%22%20%5Co%20%22%D0%90%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9%20%D0%91%D1%83%D1%80%D1%8F%D1%82%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9%20%D0%B0%D0%B2%D1%82%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%BE%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%B3) и [Читинской области](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A7%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C%22%20%5Co%20%22%D0%A7%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C).

Забайкальский край входит в состав Дальневосточного федерального округа и Восточно-Сибирского экономического района. Административный центр – город Чита.

Площадь территории 431892 км², что составляет 2,52% площади России. По этому показателю край занимает 12-е место в стране. Численность населения составляет 1054,1 тысяч человек (по состоянию
на 1 января 2021 года).  Около трети населения региона живет в Чите, второй по числу жителей края город – Краснокаменск.

В соответствии с административно-территориальным устройством
в состав Забайкальского края входят 35 районов.

 Местоположение Забайкалья уникально, так как оно граничит:
на западе – с Республикой Бурятия, на северо-западе – с Иркутской областью, на северо-востоке – с Республикой Саха (Якутия), на востоке –
с Амурской областью, на юго-востоке области проходит граница Российской Федерации с Китайской Народной Республикой и Монголией. Общая протяженность государственной границы составляет 1920,1 км, через которую проходят основные сухопутные транзитные пункты для экспорта и импорта товаров.

Именно через Забайкальский край проходят наиболее длинные участки Транссибирской магистрали и БАМа, доставляющие на Дальний Восток продукцию Сибири и Европы, и, напротив, обеспечивая снабжение Европы
и Сибири дальневосточными товарами. Примыкая, с одной стороны
к Восточной Сибири, а с другой стороны к дальневосточным регионам, Забайкальский край играет ключевую транзитную роль в развитии восточных районов страны.

Забайкальский край расположен в зонах степей и средней тайги.
Регион рассечен на части бассейнами крупных притоков Амура – рек Шилка
и Аргунь, а также притоками Селенги – Олекмы и Витима. По территории региона проходит Великий Мировой водораздел между частями планеты, которые относятся к бассейнам Атлантического и Северного Ледовитого океанов с одной стороны и Тихого и Индийского океанов – с другой. Регион богат как поверхностными, так и подземными, в том числе минеральными, водами. Это вообще один из самых уникальных гидроминеральных регионов России – здесь около 420 минеральных источников.

Более 50% территории региона покрыто лесами, которые являются одним из определяющих факторов равновесия природных процессов. Забайкальский край занимает восьмое место среди российских регионов
по размерам лесосечного фонда. В регионе при этом несколько природных зон, кроме лесов это лесостепная и степная зоны, в высокогорьях на севере
и юго-западе края встречаются горные тундры.

В Забайкалье насчитывается 64 уникальных памятника природы, включая ледники хребта Кодар, термальные источники, озера, потухшие вулканы и т. п.

Климат на территории Забайкальского края резко-континентальный, здесь сходятся воздушные массы сразу с трех океанов – Тихого, Северного Ледовитого и Атлантического.

Забайкальский край располагает значительными природными ресурсами. Это разведанные промышленные запасы обширной группы полезных ископаемых – месторождения железных руд, запасы железа, свинца, цинка, олова, угля, урана. Минерально-сырьевой потенциал является основным конкурентным преимуществом региона, что определяет его специализацию по реализации ряда крупных инфраструктурных и сырьевых проектов.

Охраной здоровья жителей Забайкальского края занимаются 29 центральных районных больниц, в состав которых входят 35 участковых больниц и 56 врачебных амбулаторий. В краевом центре первичную медицинскую помощь детскому и взрослому населению оказывают Клинический медицинский центр г. Читы и Детский клинический медицинский центр г. Читы, Городские клинические больницы № 1, 2, Краевая стоматологическая поликлиника, Станция скорой медицинской помощи. Многопрофильные медицинские стационары в Чите представлены Краевой клинической больницей, Краевой детской клинической больницей, Специализированную профильную медицинскую помощь жителям Забайкальского края оказывают краевые диспансеры: онкологический, наркологический, кожно-венерологический и врачебно-физкультурный, Станция переливания крови, Краевой клинический фтизиопульмонологический центр, Забайкальская краевая туберкулезная больница. В Чите действуют Центр по борьбе со СПИД в составе Краевой клинической инфекционной больницы, Краевая клиническая психиатрическая больница им. В.Х. Кандинского, Краевой клинический госпиталь для ветеранов войн, Территориальный центр медицины катастроф, в составе которого работает отделение санитарной авиации.

Сфера образования Забайкальского края представлена 451 дошкольной образовательной организацией, 559 общеобразовательными организациями, 26 профессиональными образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования, 5 образовательными организациями высшего образования, которые также реализуют программы среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

Сеть учреждений культуры Забайкальского края включает в себя
600 библиотек, 27 музеев, 560 культурно-досуговых учреждений,
2 государственных архива, 6 театров и 2 концертные организации,
8 кинотеатров, 7 кинозалов в домах культуры, а также 3 кинозала,
которые находятся в подчинении Забайкальской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Территорией вселения определен весь Забайкальский край.

Последовательность действий

участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее – Государственная программа), при въезде на территорию Забайкальского края

Участникам Государственной программы, получившим свидетельство участника Государственной программы в стране своего постоянного проживания, и членам их семей до момента прибытия на территорию Забайкальского края рекомендуется осуществить следующие действия:

* самостоятельно найти место для временного или постоянного проживания, используя информацию средств массовой информации, услуги риэлтерских фирм;
* предварительно ознакомиться с актуальными вакансиями Забайкальского края, в том числе с предоставлением жилья, размещенными на интерактивном портале Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края https://zabzan.ru/ и в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» https://trudvsem.ru. Самостоятельно связаться с работодателями
для обсуждения условий трудоустройства на выбранные вакансии, а также возможности оказания работодателями содействия в жилищном обустройстве;
* осуществить перевод необходимых документов на русский язык,
в том числе документов об образовании и (или) о квалификации, ученых степенях и ученых званиях, полученных в иностранном государстве;
* при необходимости осуществить процедуру признания образования и (или) квалификации, ученых степенях и ученых званиях, полученных в иностранном государстве (для медицинских и педагогических работников обязательно), оформить допуск к медицинской
или фармацевтической деятельности в Российской Федерации
(для медицинских работников);
* получить справку об отсутствии судимости в стране своего постоянного проживания для предъявления работодателю, в случае трудоустройства в образовательные организации, расположенные
на территории Российской Федерации.

Участники Государственной программы и члены их семей, прибывшие на территорию вселения, самостоятельно размещаются в гостиницах
или иных местах временного размещения.

После прибытия на территорию вселения участнику Государственной программы и членам его семьи рекомендуется:

* обратиться в Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю (далее – УМВД России по Забайкальскому краю, УВМ УМВД России по Забайкальскому краю соответственно) для постановки на учет в качестве участника Государственной программы или члена семьи участника Государственной программы;
* при необходимости обратиться в отдел Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, расположенного по месту вселения участников Государственной программы и членов их семей (далее – центр занятости населения) для содействия в поиске подходящей работы;
* обратиться для постановки на учет по месту пребывания
в соответствующее подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне (в том числе подразделение по вопросам миграции (отделения, пункта) полиции территориального органа МВД России на районном уровне) или в Краевое государственное автономное учреждение «Многофункциональный центр Забайкальского края» (далее – МФЦ);
* оформить идентификационный номер налогоплательщика (ИНН). Для его оформления необходимо обратиться в МФЦ или отделение Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю по месту пребывания или месту жительства;
* оформить документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Для его оформления необходимо обратиться в МФЦ или клиентскую службу Отделения Пенсионного фонда России по Забайкальскому краю по месту пребывания
или месту жительства;
* оформить полис обязательного медицинского страхования;
* получить справку об отсутствии судимости на территории Российской Федерации в Информационном центре УМВД России
по Забайкальскому краю или МФЦ (при трудоустройстве в образовательные организации, расположенные на территории Забайкальского края);
* пройти медицинское освидетельствование для оформления разрешения на временное проживание;
* обратиться в МФЦ или соответствующее подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне (в том числе подразделение по вопросам миграции отдела (отделения, пункта) полиции территориального органа МВД России на районном уровне) для регистрации по месту жительства, заявление о регистрации по месту жительства может быть подано в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;
* обратиться в УВМ УМВД России по Забайкальскому краю или соответствующее подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне (в том числе подразделение по вопросам миграции отдела (отделения, пункта) полиции территориального органа МВД России на районном уровне) за оформлением разрешения на временное проживание;
* после получения разрешения на временное проживание подать
в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на районном уровне (в том числе подразделение по вопросам миграции отдела (отделения, пункта) полиции территориального органа МВД России на районном уровне) по месту регистрации соответствующие документы для приобретения гражданства Российской Федерации.

При необходимости обратиться в следующие органы государственной власти и организации:

* в органы местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края по вопросам обеспечения детей местами в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях;
* в центр занятости населения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения;
* в государственные организации здравоохранения Забайкальского края за получением государственных услуг в сфере здравоохранения. Сведения об организациях здравоохранения Забайкальского края размещаются на официальном сайте Министерства здравоохранения Забайкальского края http://www.chitazdrav.ru/;
* в учреждения социальной защиты за предоставлением услуг
в сфере социальной защиты;
* в Министерство образования и науки Забайкальского края
по вопросам содействия в получении среднего профессионального образования.

Оформление статуса участника

Государственной программы и члена его семьи

Постановка на миграционный учет производится в соответствии
с Федеральным законом от 18 июля 2006 года № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

Участник Государственной программы и члены его семьи лично обращаются в УВМ УМВД России по Забайкальскому краю для постановки на учет в качестве участника Государственной программы и члена семьи участника Государственной программы.

Государственная услуга по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы предоставляется
в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги
по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению
в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 12 марта 2020 года № 134.

Основания для аннулирования свидетельства участника Государственной программы указаны в пунктах 25, 26 Государственной программы.

Порядок выдачи разрешения на временное проживание регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 8 июня 2020 года № 407.

Порядок выдачи вида на жительство установлен Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство, замене иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 11 июня 2020 года № 417.

Порядок приобретения гражданства Российской Федерации участниками Государственной программы и членами их семей осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 2002 года
№ 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» и Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации».

Подробную информацию об осуществлении указанных функций можно получить в УВМ УМВД России по Забайкальскому краю (672000, город Чита, ул. Ингодинская, д. 72, телефоны: 8 (302) 232-58-89, 8 (302) 223-55-66. Указанная информация размещена также на официальном сайте
УМВД России по Забайкальскому краю (https://75.мвд.рф).

Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края после получения из УМВД России по Забайкальскому краю
информации о соотечественнике организует согласование кандидатуры
с администрацией муниципального района, муниципального или городского округа Забайкальского края, на территорию которого планируется переселение соотечественника.

Регистрационный учет по месту пребывания и по месту

жительства в пределах Российской Федерации участника

Государственной программы и членов его семьи в связи

с приобретением ими гражданства Российской Федерации

Регистрационный учет граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации осуществляется в порядке, предусмотренном Правилами регистрации
и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации
от 17 июля 1995 года № 713 «Об утверждении Правил регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации
и перечня лиц, ответственных за прием и передачу в органы регистрационного учета документов для регистрации и снятия
с регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации»,
и Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги
по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 31 декабря 2017 года № 984.

Осуществление компенсационных выплат

участнику Государственной программы и членам его семьи

Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на территории Забайкальского края получить за счет средств федерального бюджета следующие государственные гарантии:

* компенсация расходов на переезд к будущему месту проживания,
в том числе оплаты проезда и провоза личного имущества, включая транспортные средства, в соответствии с разделом VII Государственной программы;
* компенсация расходов на уплату государственной пошлины
за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев
на территории Российской Федерации, а также на уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание;
* получение подъемных;
* получение ежемесячного пособия при отсутствии дохода
от трудовой, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности в период до дня приобретения гражданства Российской Федерации (но не более чем в течение шести месяцев). Пособие не выплачивается членам семьи участника Государственной программы, не достигшим возраста 18 лет, а также участнику Государственной программы и членам его семьи, имеющим
в соответствии с законодательством Российской Федерации право
на пенсионное обеспечение, либо представившим для получения пособия поддельные или подложные документы, либо сообщившим о себе заведомо ложные или недостоверные сведения;
* получение жилищной субсидии после приобретения гражданства Российской Федерации;
* компенсация расходов на уплату государственной пошлины
за совершение нотариальных действий по свидетельствованию верности перевода личных документов переселенцев, необходимых для оформления их правового статуса на территории Российской Федерации,
и (или) подлинности подписи переводчика. Компенсация выплачивается
в случае, если участник Государственной программы или его супруга (супруг) является многодетным родителем в соответствии
с законодательством Забайкальского края.

Размеры государственных гарантий и порядок их предоставления утверждены:

* постановлением Правительства Российской Федерации
от 10 марта 2007 года № 150 «Об утверждении правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих
за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания»;
* постановлением Правительства Российской Федерации
от 25 сентября 2008 года № 715 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации»;
* постановлением Правительства Российской Федерации
от 27 марта 2013 года № 270 «О порядке выплаты подъемных участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих
за рубежом, и членам их семей».

Для получения пособий и компенсации расходов участник Государственной программы подает в УВМ УМВД России
по Забайкальскому краю заявление о выплате по установленной форме
с приложением документов, определенных действующим законодательством Российской Федерации.

Предоставление государственных услуг в области

содействия занятости населения

На территории Забайкальского края государственные услуги в области содействия занятости населения участникам Государственной программы
и членам их семей оказывает Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (далее – центр занятости населения).

В соответствии с подпунктами 8, 16, 17 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в число государственных услуг, которые могут быть предоставлены центром занятости населения участникам Государственной программы и членам их семей, входят:

* содействие гражданам в поиске подходящей работы;
* организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
* организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
* организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Также центр занятости населения информирует о положении на рынке труда в Забайкальском крае, организует ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, проведение оплачиваемых общественных работ.

Участники Государственной программы и члены их семей, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на следующие государственные услуги:

* психологическая поддержка безработных граждан;
* профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
* организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование
или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
* социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
* содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации
в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;
* содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность
для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Информационные услуги в сфере содействия занятости населения можно получить с использованием сети Интернет, в том числе федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (www.gosuslugi.ru).

Контактная информация о центре занятости населения, а также перечень документов, необходимых для получения услуг в сфере занятости населения, размещены на интерактивном портале Министерства труда
и социальной защиты населения Забайкальского края (http://www.zabzan.ru).

Предоставления услуг

в области социального обслуживания

Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на получение услуг в области социального обслуживания.

Гарантируются меры социальной поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам, семьям, имеющим детей, безнадзорным детям, ветеранам труда, труженикам тыла, гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, малоимущим гражданам и другим категориям населения.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года
№ 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» иностранные граждане, лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, в том числе беженцы, пользуются теми же правами в сфере социального обслуживания,
что и граждане Российской Федерации.

Участникам Государственной программы и членам их семей, совместно переселяющимся на постоянное место жительства
в Забайкальский край, предоставляются бесплатные социальные услуги, предусмотренные законодательством, после их регистрации в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации.

Информация о пособиях и компенсациях, в том числе уточненный перечень необходимых документов, предоставляется соотечественнику
в отделе социальной защиты населения на территории муниципального района, муниципального или городского округа Забайкальского края.

Контактная информация об отделах социальной защиты населения, расположенных в муниципальных образованиях Забайкальского края, размещена на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

Предоставление медицинских услуг

Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей медицинской помощи в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи осуществляется
в соответствии с федеральными законами от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ
«Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»
и от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан
в Российской Федерации».

Документом, удостоверяющим право застрахованного лица
на бесплатное оказание медицинской помощи на всей территории Российской Федерации в объеме, предусмотренном базовой программой обязательного медицинского страхования, является полис обязательного медицинского страхования.

Для получения полиса обязательного медицинского страхования участник Государственной программы или члены его семьи лично или через своего представителя подают в порядке, установленном правилами обязательного медицинского страхования, заявление о выборе страховой медицинской организации.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной программы и членам его семьи бесплатно оказываются: медицинская помощь в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента; скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь оказывается иностранным гражданам при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях
и других состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения.

Оказание участникам Государственной программы и членам их семей медицинской помощи осуществляется организациями, включенными
в перечень медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, бесплатно.

Предоставление государственных услуг

в сфере образования

Участники Государственной программы и члены их семей имеют право на получение услуг в сфере общего образования и профессионального образования.

Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в сфере образования осуществляется образовательными организациями, расположенными на территории Забайкальского края, которые обеспечивают:

* предоставление государственных услуг в области общего образования;
* предоставление государственных услуг в сфере профессионального образования.

Урегулирование вопросов предоставления услуг в сфере общего образования осуществляется органами управления образованием, администрациями муниципальных образований Забайкальского края; профессионального образования - органами исполнительной власти по ведомственной принадлежности образовательных организаций среднего профессионального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

Общее образование.

По приезду на место проживания соотечественники обращаются
в орган местного самоуправления в сфере управления образованием
по вопросу устройства ребенка в образовательную организацию.

Участники Государственной программы и члены их семей, прибывающие на территорию Забайкальского края, имеют право
на получение начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

Порядок приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации
от 2 сентября 2020 года № 458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

Контактная информация об образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Забайкальского края, размещена на официальном сайте Министерства образования и науки Забайкальского края (www.minobr75.ru).».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_