

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000

тел.: (3022) 35-50-85

E-mail: [pochta@minsz.e-zab.ru](mailto:pochta@minsz.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

8 августа 2025 года

№ 5

г. Чита

Председатель: Т.А. Каргина

Секретарь: О.А. Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Н.А.Алексашкина, С.Ю.Гальченко,  
Б.В.Данзанова, К.Э.Жулябина, А.П.Забелина,  
А.Ф.Захаров, О.В.Мишина, Е.А.Немова,  
Е.В.Нижегородцева, С.Ш.Очирова, А.Г.Попов,  
Н.Н.Сокольских, С.А.Цыренов, В.В.Шильников

Приглашенные:

Е.А.Корчагина, заместитель директора ГКУ КЦЗН  
Забайкальского края

Представители работодателей (работодатели):

ИП Бицура Ю.В., Щеголева Е.А., бухгалтер  
ООО «Импульс», Тимофеев А.В., представитель

**ПОВЕСТКА:**

1. Рассмотрение заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год.
2. Рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2026 год.
3. Об информации на официальном сайте МВД России: Схема размещения интерактивного модуля «Реестр контролируемых лиц» и «Памятка для работодателей, планирующих в период действия Указа Президента Российской Федерации от 30 декабря 2024 года № 1126 «О временных мерах по урегулированию правового положения отдельных категорий иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»

Федерации в связи с применением режима высылки» привлечь к трудовой деятельности иностранных граждан, сведения о которых содержатся в реестре контролируемых лиц».

### **СЛУШАЛИ:**

Т.А. Каргину – заместителя начальника управления – начальника отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия):

– о необходимости регулировании процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности);

– о размещенной схеме интерактивного модуля «Реестр контролируемых лиц» на официальном сайте МВД России и Памятке для работодателей, планирующих привлечь к трудовой деятельности иностранных граждан, сведения о которых содержатся в реестре контролируемых лиц».

### **ВЫСТУПИЛИ по вопросу № 1 и № 2:**

О.А. Астраханцева, консультант отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2025-2026 гг.

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 10 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

5 заявок об увеличении размера определенной на 2025 год потребности в привлечении иностранных работников на 55 разрешений на работу;

5 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2026 год на 77 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства; о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии;

от Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края:

- о численности безработных граждан;
- о количестве направленных и трудоустроенных граждан;

– о размещении информации о потребностях в работниках на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

– о работодателях, имеющих выявленные нарушения обязательных требований, установленных:

а) статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

б) статьей 6 Закона Забайкальского края от 20 мая 2009 года № 181-ЗЗК «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае» (в редакции от 17 ноября 2022 года), а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

б) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработицы, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края.

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2024 года № 1796 «Об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

### **ВЫСТУПИЛИ по вопросам № 1– № 2:**

Н.А.Алексахина, С.Ю.Гальченко, К.Э.Жулябина,  
А.П.Забелина, А.Ф.Захаров, Е.А.Немова,  
С.Ш.Очирова, А.Г.Попов, В.В.Шильников

### **ПОСТАНОВИЛИ:**

I. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

1. Соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать в приоритетном порядке трудоустройство российских граждан на заявленную под иностранную рабочую силу потребность, в том числе и на другие вакансии работодателя, использующего труд иностранных специалистов;
- обеспечивать подготовку специалистов в образовательных учреждениях;
- своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

– предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности.

2. Вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и занятость/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

4. Рекомендовать вступить в Союз работодателей Забайкальского края следующим работодателям: ООО «Импульс», ООО «Партнеры Ноябрьск», ООО «Разрезуголь».

5. Рекомендовать повысить заработную плату следующим работодателям: ИП Котельникова М.С., ООО «Дружба».

6. Оплатить штраф и задолженность ООО Восток в УФМС по Забайкальскому краю

II. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю:

продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

III. Рекомендовать Министерству по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края обсудить вопрос привлечения иностранной рабочей силы в рамках территории опережающего развития «Забайкалье» с Корпорацией развития Дальнего Востока и Арктики «Забайкалье» в отношении ООО «Разрезуголь».

IV. Рекомендовать Союзу работодателей Забайкальского края совместно с образовательными учреждениями обсудить вопрос привлечения иностранной рабочей силы с ООО «Импульс».

V. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2025 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

VI. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2026 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

VII. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края в срок до 18 августа 2025 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2025 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранцев работников



Т.А.Каргина

Секретарь Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранцев работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна
				33	33	
1	ИП Золотухин Валерий Леонидович (8)	753700207102	Мастер пошивочной мастерской	8	8	Вьетнам
2	ООО ИМПУЛЬС (25)	7536090288	Бетонщик	8	8	КНР
			Арматурщик	7	7	
			Каменщик	8	8	
			Плотник	2	2	

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				22	0	
1	ИП Котельникова Мария Сергеевна (15)	753612553858	КНР	15	0	10е 10ж
2	ООО Восток (4)	7536111604	КНР	4	0	10е
3	ООО ДРУЖБА (3)	7500014364	КНР	3	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии  
Забайкальского края по вопросам привлечения и использования  
иностраных работников



Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по  
вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна	Пункт Правил
				0	0		

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2026 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна
				3	3	
1	ИП Бицура Юлия Владимировна (3)	753600329643	Повар	3	3	КНР

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

  
Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

  
О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2026 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				74	0	
1	ИП Брижинская Илона Вячеславовна (4)	753615563364	Республика Союза Мьянма	4	0	10е
2	ООО ПАРТНЕРЫ НОЯБРЬСК (30)	8905039143	Республика Союза Мьянма	30	0	10е
3	ООО ПАРТНЕРЫ НОЯБРЬСК (30)	8905039143	Туркменистан	30	0	10е
4	ООО РАЗРЕЗУГОЛЬ (10)	3808232022	КНР	10	0	10е

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

О.А. Астраханцева

СПИСОК

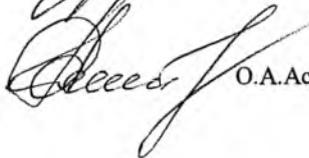
работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2026 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна	Пункт Правил
				0	0		

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

  
Т.А. Каргина

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

  
О.А. Астраханцева