

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Центр медико-социальной реабилитации инвалидов «Росток»  
Забайкальского края

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 15 ОТ 26.01.2021г.**

Утвержден:  
Работодатель:  
Директор ГУСО  
«Центр медико-социальной  
Реабилитации инвалидов «Росток»  
Забайкальского края

А.С. Новикова

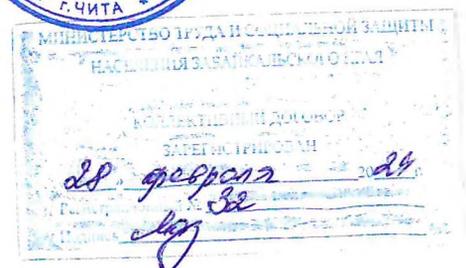
« 25 » 02 / 2024 г.

М.П.



Утвержден:  
Первичная профсоюзная:  
организация  
ГБУСО «Центр медико-социальной  
реабилитации инвалидов «Росток»  
Забайкальского края  
Председатель профкома  
Р.С. Мингалова

*Р.С. Мингалова*  
« 25 » 02 / 2024 г.



На основании общего собрания трудового коллектива Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр медико-социальной реабилитации инвалидов «Росток» Забайкальского края от 23 января 2024 года приняты следующие решения:

1. Коллективный договор от 26.01.2021г. № 15 продлить сроком на 3 года до 25 января 2027г. с внесением изменений и дополнений (ст. 43 ТК РФ).

## **2. Раздел 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Пункт 4.1. дополнить подпунктом:

«4.1.20. На использование зала лечебной физкультуры для занятий работников и членов их семей (мужья, жены, дети) в нерабочее время».

## **3. Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА** изложить в новой редакции:

«7.1. Работодатель разрабатывает и принимает с учетом мнения Профкома:

- положение о системе управления охраной труда посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
- план (график) работы по охране труда, план мероприятий по улучшению условий труда и снижению травматизма;
- ежегодное Соглашение по охране труда (**Приложение № 7 к Коллективному договору**).

### **7.2. Работодатель:**

**7.2.1.** Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации. Действие СУОТ распространяется на всей территории учреждения, во всех зданиях и сооружениях. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

**7.2.2.** Обеспечивает соответствие требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте. В связи с этим он систематически информирует работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

**7.2.3.** Выделяет средства на улучшение условий и охраны труда, в том числе на обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений, проведение обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обязательных медицинских осмотров работников, обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами и проведение других мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда на рабочем месте.

Выделение средств на выполнение мероприятий по обеспечению безопасности труда в сумме, утвержденной в плане финансово-хозяйственной деятельности организации. В соответствии с положениями статьи 226 Трудового кодекса РФ, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств бюджета Забайкальского края, внебюджетных

источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц. Работники не несут расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

**7.2.4.** Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.

**7.2.5.** Создает службу охраны труда или вводит должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

**7.2.6.** Обеспечивает проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в установленном порядке.

**7.2.7.** Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", иными законодательными и нормативными правовыми актами.

**7.2.8.** Обеспечивает организацию и проведение периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации. **(Приложение № 4 к Коллективному договору).**

При приеме на работу, работник, не прошедший обязательного медицинского осмотра (обследования), а также в случае медицинских противопоказаний, не допускается к исполнению трудовых обязанностей.

**7.2.9.** Согласно ст.221 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением **(Приложение № 3 к Коллективному договору)**, сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с условиями труда и согласно нормам их выдачи **(Приложение № 5 к Коллективному договору; Приложение № 8 к Коллективному договору).**

**7.2.10.** Проводит учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, несчастных случаев с целью принятия мер по устранению указанных причин, по их предупреждению, профилактике, по улучшению условий труда и снижению травматизма.

**7.2.11.** Проводит расследование несчастных случаев на производстве в установленном законодательством порядке.

**7.2.12.** Осуществляет обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами в сфере социального страхования.

**7.2.13.** Организует проведение диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых.

**7.2.14.** Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам

проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами.

**7.2.15.** Обеспечивает своевременное прохождение курсов повышения квалификации в области пожарной безопасности и охраны труда, обучение оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, обучение по применению СИЗ.

**7.2.16.** Обеспечивает условия и охрану труда женщин, в том числе:

- не привлекает к работам в сверхурочное время и работам в выходные дни, не направляет в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

**7.2.17.** Обеспечивает условия труда молодежи, в том числе исключает использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда.

**7.2.18.** В соответствии с требованиями ст.214 Трудового кодекса Российской Федерации и п.25 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н обеспечивает проведение оценки уровней профессиональных рисков на всех рабочих местах.

**7.3.** Работник обязан:

**7.3.1.** Соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

**7.3.2.** Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

**7.3.3.** Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты. В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

**7.3.4.** Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

**7.3.5.** Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

При приеме на работу не допускать работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний. Перечень профессий работников, которые проходят предварительные при поступлении и

периодические медосмотры определен в **Приложении № 4 к Коллективному договору**.

**7.3.6.** При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с законодательством.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

**7.3.7.** Соблюдать требования правил противопожарного режима, проходить пожарно-технический минимум в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»

**7.3.8.** Работник не допускается к работе:

- в случае появления на работе с признаками алкогольного, наркотического опьянения и направляется на медицинское освидетельствование в соответствующие медицинские учреждения;
- не прошедший (не по вине работодателя) в установленном порядке инструктаж по охране труда, обучение и проверку знаний требований охраны труда;
- не прошедший в установленном порядке медицинский осмотр.

**7.3.9.** За нарушение работником требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

**7.4.** Выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации (профком):

**7.4.1.** Организует проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса, научно-исследовательских работ в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

**7.4.2.** Координирует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в кабинетах и других помещениях.

**7.4.3.** Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета, членов комитета (комиссии) по охране труда, а также обучение навыков оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

**7.4.4.** Обеспечивает участие представителей Профсоюза в комиссиях по:

- охране труда и здоровья;
- проведению специальной оценки условий труда;
- организации и проведению обязательных медицинских осмотров и диспансеризации;

- расследованию несчастных случаев на производстве;
- по приемке законченных работ по строительству и капитальному ремонту помещений, спортивных залов, площадок, бассейнов и других объектов учреждения.

**7.4.5.** Оказывает методическую и консультационную помощь представителям профбюро и первичных организаций в практической работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях организации.

**7.4.6.** Оказывает практическую помощь членам Профсоюза в реализации их прав на безопасные условия труда, социальные гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляет их интересы во всех органах управления организации, в суде.

Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором образовательной организации.

**7.4.7.** Обращается к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

**7.5.** Стороны совместно:

**7.5.1.** Принимают участие в подготовке и заключении ежегодного Соглашения по охране труда, являющегося приложением к коллективному договору, и предусматривающего организационные, технические, лечебно-профилактические мероприятия по улучшению условий, охраны труда и здоровья с указанием финансовых затрат, сроков выполнения, а также должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по охране труда.

**7.5.2.** Организуют проведение комплексных, тематических и целевых проверок в структурных подразделениях учреждения по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на совместных заседаниях представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома).

**7.5.3.** Организуют реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение соревнований, спартакиад, турниров по различным видам спорта и туризма с целью привлечения работников к здоровому образу жизни.

**7.8.** Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

**7.9.** За нарушение Работником или Работодателем требований охраны труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ».

#### **4. Раздел 8. ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ.**

1.1.Пункт 8.1. дополнить подпунктом:

«8.1.1. Работникам, проработавшим в учреждении свыше одного года, может быть одномоментно назначены материальное и нематериальное вознаграждения при наличии экономии фонда оплаты труда:

- Награды Президента Российской Федерации – до 50 000 рублей;

- Иные награды Федерального значения (Почетные грамоты, Благодарственные письма и пр.) – до 30 000 рублей;
- Награды Забайкальского края – 5000 рублей;
- Грамота Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края – 3000 рублей;
- Грамота ГБУСО «ЦМСРИ «Росток» Забайкальского края – 2000 рублей;
- Благодарственное письмо ГБУСО «ЦМСРИ «Росток» Забайкальского края – 1000 рублей.»

## **5. ПРИЛОЖЕНИЕ 1. «Правила внутреннего трудового распорядка».**

5.1. В Разделе 3 подпункт 3.1. дополнить абзацем:

«-проходить испытание при приеме на работу, если оно предусмотрено условиями трудового договора (ст. 70 ТК РФ).»

5.2. В Разделе 3 подпункта 3.2. абзац 3 изложить в новой редакции:

«своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в сроки, установленные утвержденным Положением об оплате труда работников ГБУСО «ЦМСРИ «Росток» Забайкальского края и трудовых договорах работников, но не ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного в Забайкальском крае;»

5.3. В Разделе 3 подпункт 3.2. дополнить абзацами:

«-дополнительные выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом. Ежемесячно одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида до 18 лет, по согласованию с работодателем, по письменному заявлению могут быть предоставлены 4 календарных дня в месяц. Дни могут быть использованы ежемесячно, ежеквартально или одномоментно все 24 дня за один календарный год (Постановление Правительства РФ от 6 мая 2023 г. № 714);

-получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет в полном объеме при прекращении отпуска по уходу и выхода на работу на условиях неполного рабочего дня, полного рабочего дня и/или дистанционной (удаленной) работы, а также на работу по внешнему или внутреннему совместительству (Федеральные законы от 19.12.2023 №№ 614-ФЗ и 620-ФЗ).»

5.4. «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить

### **Разделом 8 «Особенности регулирования труда мобилизованных граждан и членов их семей».**

«На основании Федерального закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", а также ст. 351.7 ТК РФ устанавливаются особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

8.1. Действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

8.2. В период приостановления действия трудового договора:

- за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);
- не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок;
- период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности;
- в период приостановления действия трудового договора работодатель вправе выплачивать работнику материальную помощь.

8.3. В случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель вправе расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами по основанию, предусмотренному п. 13.1 части первой ст. 81 ТК РФ.

8.4. Работодатель направляет в служебные командировки только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами РФ работников, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет если второй родитель мобилизован или служит по контракту (Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации").

8.5. Работодатель привлекает к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами РФ работников, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет если второй родитель мобилизован или служит по контракту (Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации").

8.6. Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя (ст. 351.7 ТК РФ).

8.7. Иные гарантии, предусмотренные ст. 351.7 ТК РФ.

## **6. ПРИЛОЖЕНИЕ 2. «Положение о проведении оздоровительных мероприятий сотрудникам учреждения».**

5.5. Пункт 1.1. изложить в новой редакции:

«1.1. Положение о проведении оздоровительных мероприятий (далее-Положение) сотрудникам ГБУСО «ЦМСРИ «Росток» Забайкальского края (далее-Учреждение) регламентирует порядок предоставления оздоровительных услуг для сотрудников учреждения, являющихся членами первичной профсоюзной организации не менее 1 года и членов их семей: супругов и детей в возрасте до 18 лет».

1.2. В подпункте 2.1. пункта 2 слова «их детей» заменить словами: «членов семей работников, состоящих в профсоюзной организации не менее 1 года».

1.3. В подпункте 1.1. пункта 3 слова «их детей» заменить словами: «членов семей работников, состоящих в профсоюзной организации не менее 1 года».

1.4. Подпункт 3.3. пункта 3 изложить в новой редакции:  
«3.3. Сотрудники Учреждения, являющиеся членами первичной профсоюзной Организации не менее 1 года, получают процедуры на безвозмездной основе (бесплатно), за исключением услуг: иглорефлексотерапии, вакуумного массажа, стоун-терапии и всех видов косметологического массажа».

1.5. Подпункт 3.5. пункта 3 изложить в новой редакции:  
«3.5. Члены семей сотрудников учреждения, являющиеся членами первичной профсоюзной организации не менее 1 года, и члены их семей получают процедуры согласно утвержденного в учреждении прейскуранта цен со скидкой 50 % за исключением услуг: иглорефлексотерапии, вакуумного массажа, стоун-терапии и всех видов косметологического массажа».

1.6. В подпункте 4.3. пункта 4 слова «их дети» заменить словами: «члены семей являющиеся членами первичной профсоюзной организации не менее 1 года».

## **7. ПРИЛОЖЕНИЕ 5. «Нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим спецодежды, спец. обуви, других средств индивидуальной защиты для отдельных групп работников учреждения изложить в новой редакции**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи,	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил
-------	------------------------------------	---------	--	--	--

			эксплуатационных уровнях)	количество на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	по охране труда и иных документов)
1	Водитель	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
2	Механик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
3	Слесарь по ремонту автомобилей	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
4	Дворник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
			Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	
			Полупальто или костюм (куртка, брюки или комбинезон)	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) от общих производственных	1 пара	

			загрязнений		
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
5	Плотник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	12 пар	
6	Слесарь-электрик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки специальные диэлектрические	определяется документами изготовителя	
		Средства защиты головы	Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная диэлектрическая	определяется документом изготовителя	
7	Врач	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
8	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по адаптивной	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

	физической культуре отделения иппотерапии	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
9	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства для защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
10	Коневод	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства для защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
11	Медицинская сестра	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
12	Слесарь-сантехник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	6 шт.	
13	Санитарка	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
14	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
15	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор по лечебной физкультуре отделения патологии опорно-двигательной системы	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (истирания)	2 шт.	Приложение № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара	

**8. ПРИЛОЖЕНИЕ 6. «Перечень должностей работников, которым установлен ненормированный рабочий день»**

3.1. Абзац 1 дополнить пунктами:

- «9. Специалист по закупкам – 6 календарных дней;
- 10. Экономист – 6 календарных дней».

3.2. В абзаце 2 пункт 2 изложить в новой редакции:

- «2. Заведующие отделениями - 14 календарных дней».

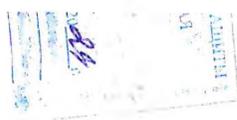
**9. ПРИЛОЖЕНИЕ 8. «Перечень работ и профессий работников, дающих право на получение бесплатных смывающих и (или) обезвреживающих средств» дополнить:**

- «9.1. В первом столбце четвертую строчку дополнить словами: «медицинская сестра по физиотерапии»;
- 9.2. В первом столбце пятую строчку дополнить словами: «инструктор по физической культуре»;
- 9.3. В первом столбце в двадцать четвертой строчке слова «специалист по связям с общественностью» исключить;
- 9.4. В первом столбце в двадцать пятой строчке слова «заместитель начальника общего отдела» исключить».

**10. ПРИЛОЖЕНИЕ 7. «СОГЛАШЕНИЕ по охране труда» изложить в новой редакции:**

**СОГЛАШЕНИЕ  
по охране труда**

№	Содержание мероприятий (работ)	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Заграты на выполнение мероприятий	Источники финансирования
1.	Организация и проведение в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.	Директор	В течение года по графику	до 400 тыс.рублей	Средства бюджета
2.	Обеспечение в установленном порядке сотрудников специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты, медицинскими аптечками, смывающими и обезжиривающими средствами.	Начальник общего отдела	По плану мероприятий	до 300 тыс. рублей	Средства Фонда социального страхования
3	Организация в установленном порядке обучения по охране труда и пожарно-техническому минимуму руководителя, начальников структурных подразделений.	Директор	В течение года по графику	до 30 тыс. рублей	Средства бюджета
4	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.	Директор	В течение года	до 100 тыс. рублей	Средства, получаемые от внебюджетной деятельности



	... специальной оценки условий ... оценки уровней профессиональных рисков.		В течение года	до 300 тыс. рублей	Средства, получаемые от внебюджетной деятельности
6	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.	Начальник общего отдела	В течение года	До 100 тыс. рублей	Средства, получаемые от внебюджетной деятельности
7	Проведение экспертизы электросетей в ГКП «Солнечный остров» по адресу: г. Чита, ул. Бабушкина 32а	Начальник общего отдела	В течение года	60 000 тыс. рублей	Средства от приносящей доход деятельности
8	Приобретение приборов ГЗДК	Начальник общего отдела	В течение года	30000 тыс. рублей	Средства от приносящей доход деятельности



В настоящем документе  
прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью  
15 (пятнадцать) листов

Директор ГБУСО  
«ЦМСРИ «Росток»  
Забайкальского края»  
А.С.Новикова

