

Председатель Забайкальской краевой
организации Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации

Начальник Управления МВД России
по Забайкальскому краю



/ Т.И. Борвенко /

«*сентябрь*» 2025 г.



/ В.П. Еговцев /

«*21*» *03* 2025 г.

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Забайкальской краевой организацией Общероссийского
профессионального союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации
по Забайкальскому краю
на 2025 - 2026 годы

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

СОГЛАШЕНИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«*10*» «*04*» 20*25* г.

Регистрационный № *6*

Подпись *ф*

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение между Забайкальской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю на 2025 - 2026 годы (далее – Соглашение) заключено на основании Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2024 - 2026 годы (далее – Отраслевое соглашение) и в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) и работников для обеспечения стабильной и эффективной деятельности УМВД России по Забайкальскому краю, подчиненных территориальных органов МВД России на районном уровне и организаций МВД России (далее - организации системы УМВД России по Забайкальскому краю).

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю и устанавливающим общие положения о режиме труда и отдыха, оплате труда, условиях и охране труда, гарантиях и компенсациях гражданским служащим и работникам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю.

1.3. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров, служебных контрактов с гражданскими служащими и трудовых договоров с работниками организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и не подменяет их действие.

1.4. Сторонами настоящего Соглашения являются:

- представитель нанимателя, работодатели – Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю, подчиненные территориальные органы МВД России на районном уровне и организации МВД России;

- гражданские служащие, работники организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, в лице их представителя - Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза

работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с «21» 03 2025 года и действует по 31 декабря 2026 года.

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продлению срока его действия не позднее трех месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.6. Соглашение распространяется на представителя нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами организаций Профсоюза (далее - выборные профсоюзные органы). Отсутствие выборного профсоюзного органа не освобождает представителей нанимателя, работодателей от выполнения Соглашения.

К гражданским служащим и работникам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившими Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.7. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению доводятся до сведения работодателей и выборных профсоюзных органов.

Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, применяются с момента вступления их в силу.

1.8. Стороны Соглашения:

1.8.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8.2. Обеспечивают участие представителей другой Стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

1.8.3. Оказывают содействие представителям нанимателя, работодателями выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю.

Представители нанимателя, работодатель при получении уведомления в письменной форме первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных Сторонами условиях.

1.8.4. Предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников УМВД России по Забайкальскому краю, проводят взаимные консультации по указанным вопросам.

1.9. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей Сторон.

1.10. В случае реорганизации одной из Сторон права и обязанности Стороны переходят к ее правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия Соглашения.

1.11. В течение семи дней со дня подписания Соглашения УМВД России направляет его на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Вступление Соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.12. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения, УМВД России по Забайкальскому краю доводит его текст до организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, Профсоюз - до выборных профсоюзных органов для ознакомления и выполнения принятых обязательств.

Текст Соглашения размещается на сайтах Сторон в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

II. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Стороны при регулировании служебных (трудовых) отношений исходят из того, что:

2.1.1. Служебные отношения с гражданскими служащими регулируются Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.1.2. Трудовые отношения с работниками в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.1.3. Содержание служебного контракта и трудового договора, порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и Трудовым кодексом.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом соответствующих положений законодательства Российской Федерации, Отраслевого соглашения, настоящего Соглашения, коллективных договоров, учредительных документов и иных локальных актов организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю по сравнению с законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленный законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, настоящим Соглашением и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

2.1.4. Трудовой договор с работниками организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.1.5. Представитель нанимателя, работодателя обязаны до подписания служебного контракта, трудового договора с гражданским служащим и работником, ознакомить его под роспись со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, Отраслевым соглашением, настоящим Соглашением, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами, непосредственно связанными со службой гражданского служащего, трудовой деятельностью работника.

2.1.6. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителем нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.1.7. Представитель нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

2.1.8. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели предусмотрена иными законодательными актами Российской Федерации.

Для женщин, работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего севера, коллективными договорами, служебными контрактами, трудовыми договорами устанавливается 36-часовая служебная (рабочая) неделя, если меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели не предусмотрена для них законодательством Российской Федерации.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

2.1.9. В организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

2.1.10. Для отдельных гражданских служащих, работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым, по распоряжению представителя нанимателя, работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей гражданских служащих, работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальным правовым актом, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Если должность гражданского служащего, работника не включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, привлечение его к работе за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени оплачивается как сверхурочная работа.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого гражданским служащим, работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней.

2.1.11. Не допускается привлечение работника к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без его письменного согласия, кроме случаев, предусмотренных трудовым законодательством. В других случаях привлечение работника к сверхурочным работам, работе в

выходные и нерабочие праздничные дни допускается с его письменного согласия и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.1.12. С письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

2.1.13. По просьбе гражданских служащих и работников организаций системы МВД России представители нанимателя, работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

2.1.14. Гражданским служащим предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в порядке и на условиях, определяемых Федеральным законом № 79-ФЗ:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

2.1.15. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.16. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2.1.17. Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

2.1.18. Работникам предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за выслугу лет:

от 5 до 10 лет - 3 календарных дня;

от 10 до 15 лет - 5 календарных дней;

от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;

свыше 20 лет - 15 календарных дней.

2.1.19. Гражданским служащим, работникам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

В местностях, приравненных к районам Крайнего севера – 16 календарных дней;

В остальных районах, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к денежному содержанию, заработной плате – 8 календарных дней.

2.1.20. Работникам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет семь календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании Отраслевого соглашения, настоящего Соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой дополнительной денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

2.1.21. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.1.22. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

2.1.23. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представитель нанимателя, работодателя, предоставляют вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в

образовательные организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.1.24. Гражданскому служащему, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, гражданскому служащему, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению гражданского служащего, работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

2.1.25. Женщинам, работающим в организациях УМВД России по Забайкальскому краю и имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, представитель нанимателя, работодателя предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.1.26. Работникам, работающим в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю и имеющим двух и более детей в возрасте до восемнадцати лет, представитель нанимателя, работодателя предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2.1.27. Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

2.1.28. Графики отпусков гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю утверждаются представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.1.29. Отзыв гражданского служащего, работника из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по его выбору в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска гражданских служащих, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также беременных женщин.

2.1.30. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.1.31. При увольнении гражданскому служащему, работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Неиспользованные отпуска могут быть предоставлены гражданскому служащему, работнику по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

2.1.32. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- г) День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка - учащегося 1-5 классов.

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим подпунктом, устанавливаются в коллективном договоре.

2.1.33. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, гражданские служащие, работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.1.34. Гражданские служащие, работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

2.1.35. Представители нанимателя, работодатели осуществляют финансирование и обеспечивают профессиональное обучение, а также получение дополнительного профессионального образования гражданскими служащими и работниками организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю в соответствии с требованиями должности (профессии) с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

2.1.36. Представители нанимателя, работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия МВД России.

2.1.37. При проведении аттестации работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю в состав комиссий в обязательном порядке включаются представители соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.1.38. При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов включается представитель выборного профсоюзного органа.

2.1.39. Работникам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляется один дополнительный оплачиваемый день отдыха после каждого дня вакцинации при условии, что такой дополнительный оплачиваемый день отдыха не совпадает с выходными или праздничными днями, основным и дополнительными отпусками.

Дополнительный оплачиваемый день отдыха после каждого дня вакцинации не суммируется с основным и дополнительными отпусками.

Работник организации системы УМВД России по Забайкальскому краю освобождается от работы на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Работники организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю предоставляют работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими вакцинации в день выхода на работу.

III. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Представитель нанимателя, работодатели:

3.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю.

3.1.2. Обеспечивают оплату труда гражданских служащих, работников в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными актами МВД России в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации денежного содержания (зарботной платы) в установленные Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации сроки.

3.1.3. Утверждают положение о премировании с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.2. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению Сторон трудового договора в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

3.3. За гражданскими служащими и работниками организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются замещаемая должность (место работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

3.4. Установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований производится с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения Профсоюза.

3.5. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного

оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

3.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю применяется районный коэффициент и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке установленных законодательством Российской Федерации для граждан, работающих в данной местности.

3.8. При направлении на обучение по программам дополнительного профессионального образования с отрывом от службы (работы) за гражданскими служащими и работниками на весь период обучения сохраняется место службы (работы), денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата по основному месту службы, работы.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

3.9. Денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачивается в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, служебным контрактом, трудовым договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки представители нанимателя, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. При выплате денежного содержания, заработной платы в письменной форме извещают каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях

произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.11. Работодатели оказывают работникам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю материальную помощь, (как правило, при уходе в отпуск) в размере двух окладов (должностных окладов) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.12. Месячная заработная плата работника организации системы УМВД России по Забайкальскому краю, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

3.13. Стороны рекомендуют:

3.13.1. При разработке и утверждении в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю показателей и критериев эффективности работы, применяемых при установлении порядка и условий назначения стимулирующих выплат, учитывать, что должны быть утверждены и закреплены в локальном нормативном акте, регламентирующем порядок оплаты труда в конкретной организации, с учетом мнения выборного профсоюзного органа:

система нормирования труда в организации;

изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников в части установления конкретных размеров окладов (ставок), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам.

3.13.2. Определять наименования должностей, специальностей и трудовых функций работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю с учетом утвержденных в установленном порядке профессиональных стандартов.

При отсутствии профессиональных стандартов тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации работникам производить по действующему Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащему, в том числе квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры.

IV. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Представители нанимателя, работодатель:

4.1.1. Разрабатывают программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала гражданских служащих и работников.

4.1.2. Организуют профессиональное развитие или профессиональное обучение гражданских служащих и работников с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

4.1.3. Направляют гражданского служащего, признанного по результатам аттестации, не соответствующим замещаемой должности гражданской службы, с его согласия для участия в мероприятиях по профессиональному развитию или переводят на другую должность.

4.1.4. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные организации системы МВД России гражданских служащих и работников.

4.1.5. При направлении работодателем гражданского служащего, работника для участия в мероприятиях по профессиональному развитию за ним сохраняются место работы (должность) и денежное содержание (средняя заработная плата) по основному месту работы.

4.1.6. Создают необходимые условия для совмещения гражданскими служащими и работниками работы с обучением по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования без отрыва от работы впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4.1.7. Учитывают квалификацию при продвижении в гражданской службе (работе) гражданских служащих и работников.

V. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. Представитель нанимателя, работодатель организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации».

5.2. Представитель нанимателя, работодатель:

5.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением сотрудников и работников.

5.2.2. Вопросы предполагаемой реорганизации подведомственных организаций, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы гражданских служащих, работников, рассматриваются по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

5.2.3. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую

нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

5.2.4. При принятии аттестационной комиссией решения о соответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы при условии успешного получения дополнительного профессионального образования направляют гражданского служащего для получения дополнительного профессионального образования.

5.2.5. При принятии решения о ликвидации организации системы УМВД России по Забайкальскому краю, сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю и возможном расторжении служебных контрактов, трудовых договоров с гражданскими служащими, работниками в письменной форме предупреждают их персонально под подпись, а также информируют соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей, численности или штата гражданских служащих, работников может привести к массовому увольнению - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым в случаях:

а) ликвидации (упразднения) организации системы УМВД России по Забайкальскому краю с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата гражданских служащих и работников организации системы УМВД России по Забайкальскому краю в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней;

в) увольнения гражданских служащих и работников в количестве одного процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации системы УМВД России по Забайкальскому краю либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

5.3. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируется в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока

кадров, упреждающего профессионального обучения, профессионального развития высвобождаемых гражданских служащих, работников до наступления срока расторжения служебного контракта, трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя, работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих, работников.

5.4. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам, высвобождаемым из организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, приоритетное предоставление рабочих мест в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест, а также трудоустройство их во вновь создаваемых организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю.

5.5. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организации системы УМВД России по Забайкальскому краю представители нанимателя, работодатели учитывают нормы части 4 статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 Трудового кодекса, преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо основных категорий преимущественным правом на оставление на гражданской службе (работе) при равной производительности труда и квалификации также пользуются:

а) лица, прослужившие (проработавшие) в организации системы УМВД России по Забайкальскому краю свыше 10 лет;

б) работники, получившие профзаболевание или трудовое увечье;

в) руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденные от основной работы;

г) лица, принимающие участие в специальной военной операции, мобилизованные и члены их семей.

5.6. Увольнение гражданских служащих и работников, являющихся членами Профсоюза, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.7. Представители нанимателя, работодатель с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении в связи с ликвидацией организации системы УМВД России по Забайкальскому краю, сокращением численности или штата гражданских служащих, работников, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

5.8. Стороны обязуются:

- проводить взаимные консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в организациях системы МВД России;
- определять более льготные критерии массового высвобождения гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в Забайкальском крае и особенностей деятельности;
- обеспечивать гарантии и компенсации высвобождаемым гражданским служащим и работникам;
- определять порядок организации подготовки и профессионального развития гражданских служащих и работников;
- создавать условия для получения дополнительного профессионального образования работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием подразделений УМВД России по Забайкальскому краю;
- не допускать увольнения категории гражданских служащих и работников, пользующихся преимущественным правом оставления на замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации, одиноких родителей, имеющих на иждивении детей в возрасте до шестнадцати лет, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (при наличии вакантных должностей).

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа службы (работы) в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились, что молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 35 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в организации системы УМВД России по Забайкальскому краю на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

- содействие получению профессионального развития и служебному росту молодых специалистов.

- развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи.

- обеспечение правовой и социальной защиты работающих в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю молодых специалистов.

6.3. Представитель нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МВД России.

6.3.3. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности Профсоюза.

6.4. Профсоюз в целях активизации участия молодых специалистов в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.4.1. Проводит обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально значимым вопросам.

6.4.2. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодых специалистов.

6.4.3. Контролируют предоставление установленных законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодым специалистам.

6.4.4. Принимают участие в разработке и реализации отраслевых молодежных программ.

6.4.5. Привлекают молодых специалистов к работе выборных профсоюзных органов, иницируют проведение спортивных, оздоровительных и досуговых мероприятий для молодежи.

6.4.6. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодых специалистов в целях повышения престижа службы (работы) в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю и развития профсоюзного движения.

6.4.7. Способствуют созданию в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю надлежащих условий повышения квалификации и образовательного уровня молодежи.

6.4.8. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации.

VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы МВД России в качестве одного из приоритетных направлений работы.

7.2. Представители нанимателя, работодателя:

7.2.1. Разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, противопожарную безопасность, снижение рисков несчастных случаев на производстве, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2.2. Обеспечивают расходование средств, выделяемых на охрану труда, в соответствии с Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»).

7.2.3. Определяют меры, в том числе по разработке и принятию локальных нормативных актов, с целью совершенствования механизма реализации норм Трудового кодекса и иных нормативных актов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

7.2.4. Организуют создание и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса.

7.2.5. Организуют создание в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю комиссий по охране труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по

охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации, и обеспечивают их работу в соответствии с требованиями статьи 224 Трудового кодекса.

7.2.6. Создают необходимые условия для работы в области охраны труда представителей выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю (освобождение от основной работы на время выполнения работ по охране труда).

7.2.7. В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса и приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

При отсутствии у представителя нанимателя, работодателя службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, представитель нанимателя, работодатель заключает гражданско-правовой договор со специалистом или организацией, оказывающими услуги в области охраны труда.

а, прохождения обучения в области охраны труда, участия в работе комиссии по охране труда).

7.2.8. Проводят не реже одного раза в год анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных профсоюзных органов мероприятия по его снижению (недопущению).

7.2.9. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю, осуществляют ведомственный контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда.

Перед проведением специальной оценки условий труда при необходимости организуют обучение членов комиссии по проведению специальной оценки, условий труда по соответствующим программам в учебных центрах или других обучающих организациях, осуществляющих образовательную деятельность в порядке, установленном законодательством.

7.2.10. Обеспечивают проведение внеплановой специальной оценки условий труда в случаях и в порядке, которые предусмотрены действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

7.2.11. Обеспечивают ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда и замеров уровней и концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны и других нормируемых вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

В случае если представителем нанимателя, работодателем не была проведена специальная оценка условий труда и, соответственно, на рабочих местах не установлен класс условий труда, устанавливать соответствующие гарантии и компенсации для работников, чьи должности (профессии) указаны в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, в соответствии с указанным Списком.

7.2.12. Обеспечивают прохождение в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, и на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

7.2.13. Принимают меры по оздоровлению работников, в том числе занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, за счет собственных средств и за счет возвратных средств Фонда социального страхования Российской Федерации и проводят диспансеризации для категорий работников, у которых по результатам СОУТ признаны допустимые условия труда, если по результатам производственного контроля выявлены наличие вредных производственных факторов, поименованных в приложении к приказу Минздрава России, Минтруда России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

7.2.14. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

7.2.15. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии нормами, предусмотренными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие

средства, а на работах с вредными условиями труда – молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Выдача гражданским служащим, работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям гражданских служащих, работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 3,2% или других равноценных пищевых продуктов.

7.3 Работодатели имеют право с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений.

7.4. Стороны договорились:

7.4.1. Мероприятия по охране труда и противопожарной безопасности проводятся и применяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4.2. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя и работодателем;

7.4.3. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего или работника организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, способствующей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.4.4. Обеспечивать проведение внеплановой специальной оценки условий труда при наличии мотивированных предложений профсоюзного органа.

7.4.5. Организовывать и проводить регулярные проверки состояния охраны труда в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю по согласованию Сторон.

7.5. Профсоюз:

7.5.1. Иницирует включение в Соглашение мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю.

7.5.2. Защищает законные интересы гражданских служащих, работников, организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, пострадавших в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.5.3. Осуществляет контроль выполнения мероприятий охраны труда через свои органы и представителей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

7.5.4. Обеспечивает методическое и практическое руководство правовой и технической инспекциями труда Профсоюза, организывают обучение и аттестацию инспекторов по вопросам трудового законодательства, охраны труда, противопожарной безопасности не реже одного раза в три года, ежегодно проводит семинары-совещания для повышения их квалификации.

7.5.5. Взаимодействует в рамках соглашений с органами государственного контроля и надзора за условиями, состоянием охраны труда, здоровья в пределах своей компетенции.

7.5.6. Принимает участие в расследовании случаев травматизма, профессиональных заболеваний, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня и контролируют выполнение этих мероприятий.

7.5.7. Информировывает всех работников о целях и методике проведения специальной оценки условий труда, а также о правах работников, гарантируемых законодательством, и о датах проведения специальной оценки условий труда в организациях УМВД России по Забайкальскому краю.

7.5.8. Проводит среди гражданских служащих, работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции по соблюдению требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, противопожарной безопасности, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью окружающих.

7.6. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.7. Гражданские служащие и работники организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю в процессе служебной (трудовой) деятельности обязаны знать и неукоснительно соблюдать требования пожарной безопасности, при обнаружении пожаров немедленно уведомлять о них пожарную охрану, оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц государственного пожарного надзора.

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Стороны принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, и настоящим Соглашением.

8.2. Представители нанимателя, работодатели:

8.2.1. Предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю в пределах средств, выделенных из федерального бюджета, с учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации при заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

8.2.2. Включают в состав жилищной комиссии по распределению жилья и предоставлению федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения представителя выборного профсоюзного органа.

8.2.3. Обеспечивают гражданским служащим и работникам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю в период их работы оказание медицинской помощи в медицинских организациях системы МВД России в порядке, установленном Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

8.2.4. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного страхования, предоставляют в указанные фонды сведения о застрахованных лицах в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

По письменному запросу гражданского служащего, работника организации системы УМВД России по Забайкальскому краю информируют о сумме перечисленных пенсионных начислений в Социальный фонд России.

8.3. Стороны способствуют сохранению и развитию существующей социальной сферы в УМВД России по Забайкальскому краю и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

8.4. Представители нанимателя, работодатели создают условия для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Сторон обеспечивают проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей.

8.5. При направлении гражданского служащего, работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места службы, работы, должности, денежного содержания и средней заработной платы, а также возмещение расходов:

- по проезду;
- по найму жилого помещения;

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

- иных, произведенных гражданским служащим, работником с разрешения или ведома представителя нанимателя, работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются Правительством Российской Федерации.

8.6 Профсоюз:

8.6.1. Проводит организационные мероприятия по оздоровлению работников - членов Профсоюза и членов их семей.

8.6.2. Организуют предоставление льготных путевок в профсоюзные санатории членам Профсоюза и членам их семей.

8.6.3. Выделяют членам Профсоюза материальную помощь в случаях, установленных решением выборного коллегиального органа региональной организации Профсоюза, выборного профсоюзного органа.

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - Федеральный закон № 10-ФЗ), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, иными федеральными законами Российской Федерации.

9.2. Представители нанимателя, работодателя:

9.2.1. Соблюдают права и гарантии деятельности профсоюзных организаций, всемерно содействуют их деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов гражданских служащих (работников) в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускают вмешательства в деятельность профсоюзных организаций и ограничения установленных прав и гарантий профсоюзной деятельности, а также не препятствуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю.

9.2.2. Не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю в профсоюзные организации.

9.2.3. Предоставляют выборным профсоюзным органам согласно их запросам информацию, сведения и разъяснения по социально-трудовым вопросам гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, необходимые для осуществления профсоюзной работы в интересах гражданских служащих и работников.

9.2.4. Содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, в которых работают члены Профсоюза, для реализации установленных законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением и Соглашением прав гражданских служащих и работников, а также уставных задач Профсоюза.

9.2.5. Освобождают от основной работы с сохранением денежного содержания (среднего заработка) членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных по охране труда, представителей профсоюзной организации в создаваемых совместно с представителем нанимателя, работодателем комиссиях, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых органами организаций Профсоюза, съездов, конференций, для участия в работе выборных профсоюзных органов по выполнению общественных обязанностей в интересах членов Профсоюза, проводимых ими мероприятиях, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы для участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

9.2.6. Предоставляют выборным профсоюзным органам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, независимо от численности работников, бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-эпидемиологическим требованиям, с оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты в случаях, предусмотренных региональным соглашением, коллективным договором, при необходимости предоставляют транспортные средства и создают условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

Профсоюз использует предоставляемые в безвозмездное пользование нежилые помещения, объекты и комплексы исключительно для удовлетворения интересов и потребностей гражданских служащих и работников.

9.2.7. Производят на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов.

На основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю производят безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов

денежных средств в размере не ниже установленного для уплаты членских взносов и на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов.

9.2.8. Предоставляют возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии УМВД России по Забайкальскому краю, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях.

9.2.9. Проводят встречи с профсоюзным активом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

9.2.10. Предоставляют право гражданским служащим и работникам на участие в управлении организацией системы УМВД России по Забайкальскому краю путем включения представителей выборных профсоюзных организаций в составы коллегиальных органов управления организацией, комиссий по распределению жилья, путевок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

9.2.11. Могут поощрять морально и материально руководителей, соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

9.2.12. Содействуют профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих, и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

9.3. Гражданские служащие и работники организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами и гарантиями, как и другие работники организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, в соответствии с Отраслевым соглашением и настоящим Соглашением.

9.4. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника - другая равноценная должность (работа) в той же организации системы УМВД России по Забайкальскому краю.

9.5. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

Х. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

10. Забайкальская краевая организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации совместно с первичными профсоюзными организациями системы УМВД России по Забайкальскому краю обязуется:

10.1.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

10.1.2. Не вмешиваться и обеспечивать невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность представителей нанимателя, работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья гражданских служащих, работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и Соглашения.

10.1.3. Способствовать соблюдению гражданскими служащими и работниками внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, эффективному, своевременному и качественному исполнению ими служебных и трудовых обязанностей.

10.1.4. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю.

10.1.5. Предотвращать в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю коллективные трудовые споры при выполнении представителями нанимателя, работодателями обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

10.1.6. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере и на условиях, которые установлены первичной профсоюзной организацией, перед представителями нанимателя, работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им бесплатную юридическую помощь.

10.1.7. Участвовать по взаимной договоренности с руководством организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю в совместных совещаниях, заседаниях коллегий по обсуждению актуальных для организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю вопросов.

10.1.8. Руководствуясь Трудовым кодексом, Федеральным законом № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза, через учреждаемые инспекции и уполномоченных лиц осуществлять контроль за соблюдением должностными лицами организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добиваться устранения выявленных недостатков.

10.1.9. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям системы УМВД России по Забайкальскому краю, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей системы МВД России по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудового законодательства.

10.1.10. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

10.1.11. Принимать в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых гражданских служащих и работников - членов Профсоюза.

При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации системы УМВД России по Забайкальскому краю, сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников организации системы УМВД России по Забайкальскому краю представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников независимо от их членства в Профсоюзе.

Оказывать членам и первичным организациям Профсоюза в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

10.1.12. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю.

10.1.13. Обеспечивать надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

XI. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

11.1. УМВД России по Забайкальскому краю и Профсоюз строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, сотрудничества, уважения взаимных интересов.

11.2. Профсоюз, его выборные профсоюзные органы выступают в качестве полномочных представителей гражданских служащих, работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю при

разработке, заключении и контроле выполнения соглашений и коллективных договоров, ведении переговоров по регулированию трудовых отношений.

11.3. Представитель нанимателя, работодателя, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю и необходимость улучшения положения работников и государственных служащих:

11.3.1. Разрабатывает с участием Профсоюза проекты нормативных правовых актов УМВД России по Забайкальскому краю, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю.

11.3.2. Доводят до сведения выборных профсоюзных органов нормативные правовые акты МВД России, правовые акты УМВД России по Забайкальскому краю, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы государственных служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю в части их касающейся.

11.3.3. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе гражданских служащих, работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям гражданских служащих, работников и объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) гражданских служащих, работников и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

Организует совместно с Профсоюзом консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

11.3.4. Предоставляет возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегий УМВД России по Забайкальскому краю, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях в порядке, установленном МВД России.

11.4. Профсоюз:

11.4.1. Обеспечивают представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов гражданских служащих, работников, членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих взносы и уполномочивших Профсоюз на представление их интересов при трудовых спорах, в том числе связанных с реорганизацией, временной остановкой деятельности и ликвидацией организаций системы УМВД России, сокращением рабочих мест, своевременностью выплаты денежного содержания, заработной платы.

11.4.2. Оказывают членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям системы УМВД России по Забайкальскому краю помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения

коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных служебных (трудовых) споров.

11.4.3. Используют возможности переговорного процесса в целях учета интересов Сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю.

11.4.4. Содействуют предотвращению индивидуальных и коллективных служебных (трудовых) споров при выполнении представителями нанимателя, работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры. При рассмотрении, разрешении коллективных трудовых споров максимально используют примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

11.4.5. Осуществляют контроль за соблюдением представителями нанимателя, работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11.4.6. Принимают участие в создании и обеспечении функционирования систем управления охраной труда в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю, в том числе в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда, а также в процедурах оценки профессиональных рисков.

11.4.7. Обеспечивают участие представителей выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации гражданских служащих, работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.4.8. Не допускают установление в коллективных и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительных оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими гражданскими служащими, работниками.

11.4.9. Не разглашают сведения, составляющие государственную, служебную или коммерческую тайну, о которых становится известно в результате ведения коллективных переговоров.

11.5. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:

11.5.1. Выполнять обязательства Соглашения и обеспечивать максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

11.5.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю на региональном и локальном уровнях.

11.5.3. Оказывать содействие представителю нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления в письменной форме от первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных Сторонами условиях.

11.5.4. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю.

11.5.5. Приглашать представителей другой Стороны к участию в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения; направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

11.5.6. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

11.5.7. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы сотрудников, гражданских служащих и работников Управления, подчиненных территориальных органов и организаций, на совместных заседаниях.

11.5.8. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений в организациях системы УМВД России по Забайкальскому краю, обеспечения социально-трудовых прав гражданских служащих и работников, социально-экономическим проблемам и задачам организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю при получении соответствующего предложения другой Стороны.

11.5.9. Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

11.5.10. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах.

11.6. Стороны подтверждают неотъемлемое право каждой из Сторон на разработку мер по совершенствованию трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации и принимают на себя обязательства по эффективному сотрудничеству в этой области.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе комиссии, а также соответствующими органами по труду.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют краевая организация Профсоюза, первичные организации Профсоюза, наниматели, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют руководителей, подписавших Соглашение. Стороны соглашения проводят консультации, по существу, представленной информации и принимают соответствующее решение.

12.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.3. Стороны соглашения обязуются вступить в переговоры о заключении соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего соглашения.

12.4. Стороны ежегодно (в феврале следующего за отчетным годом) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

12.5. Итоги выполнения Соглашения ежегодно подводятся на заседании Президиума Профсоюза с участием представителей организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю (по согласованию) и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателя, гражданских служащих, работников организаций системы УМВД России по Забайкальскому краю и выборных профсоюзных органов.

12.6. Должностные лица, нарушившие права Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

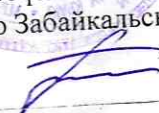
Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

34 (тридцать четыре) листа

Заместитель начальника Управления МВД России
по Забайкальскому краю
полковник полиции

 И.О.Г. Туманов

Председатель Первичной профсоюзной организации
Управления МВД России по Забайкальскому краю

 А.А. Былков