

ПРОТОКОЛ
заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений

г. Чита, ул. Чайковского, д. 8, зал заседаний

13 марта 2025 года № 1

Председательствующий

Кефер Андрей Иосифович

первый заместитель Председателя
Правительства Забайкальского края
координатор Забайкальской краевой
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений

Правительство Забайкальского края

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1. Акжигитов
Артур Рифатович | заместитель министра физической
культуры и спорта Забайкальского края |
| 2. Артемьев
Алексей Анатольевич | заместитель министра строительства,
дорожного хозяйства и транспорта
Забайкальского края |
| 3. Будаева
Билигма Батордоржиевна | заместитель министра развития
гражданского общества, муниципальных
образований и молодежной политики
Забайкальского края |
| 4. Алекминская
Татьяна Эдуардовна | заместитель министра культуры
Забайкальского края |
| 5. Кузнецова
Марина Валерьевна | заместитель министра сельского
хозяйства Забайкальского края |
| 6. Копылов
Евгений Владимирович | заместитель министра природных
ресурсов Забайкальского края |
| 7. Ларионов
Иван Александрович | заместитель министра жилищно-
коммунального хозяйства, энергетики,
цифровизации и связи Забайкальского
края |
| 8. Турицына
Виктория Васильевна | заместитель министра образования и
науки Забайкальского края |

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 9. Шильников
Виталий Викторович | заместитель министра экономического
развития Забайкальского края |
| 10. Шаманская
Елена Юрьевна | заместитель министра труда и социальной
защиты населения Забайкальского края –
начальник управления труда и занятости
Министерства труда и социальной защиты
населения Забайкальского края |
| 11. Чикичева
Светлана Юрьевна | заместитель министра финансов
Забайкальского края |
| 12. Якименко
Светлана Евгеньевна | заместитель министра - начальник отдела
охраны материнства и детства
министерства здравоохранения
Забайкальского края |

Федерация профсоюзов Забайкалья

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. Ахманаева
Юлия Николаевна | заведующий отделом социально-трудовых
отношений и социального партнерства
Федерации профсоюзов Забайкалья |
| 2. Батомункуева
Соилма Бороевна | правовой инспектор труда Федерации
профсоюзов Забайкалья |
| 3. Борвенко
Татьяна Ивановна | председатель Забайкальской краевой
организации профсоюза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания РФ |
| 4. Грунова
Надежда Прокопьевна | главный специалист по социально-
трудовым отношениям Забайкальской
краевой организации
общероссийского профсоюза работников
народного образования и науки |
| 5. Леонтьева
Марина Леонидовна | председатель Забайкальской краевой
организации общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения |
| 6. Орлов
Александр Сергеевич | заместитель председателя Забайкальской
краевой организации «Всероссийский
Электропрофсоюз» |

- | | | |
|-----|-----------------------------------|---|
| 7. | Прохорова
Зоя Васильевна | председатель Федерации профсоюзов
Забайкалья |
| 8. | Пуртова
Александра Петровна | заведующая отделом организационной
работы и молодежной политики
Федерации профсоюзов Забайкалья |
| 9. | Пушкарева
Елена Алексеевна | председатель Территориальной
организации профсоюза гражданского
персонала Вооруженных Сил России
Забайкальского края |
| 10. | Рогалева
Евгения Николаевна | председатель территориальной
профсоюзной организации сферы
социальной защиты населения
Забайкальского края |
| 11. | Трубицина
Екатерина Николаевна | заместитель председателя Забайкальской
краевой организации профсоюза
работников здравоохранения РФ |
| 12. | Худякова
Галина Степановна | председатель Забайкальской краевой
организации Общероссийского профсоюза
работников культуры |
| 13. | Шестакова
Елена Викторовна | председатель Забайкальской краевой
организации общероссийского профсоюза
работников народного образования и
науки |

Союз работодателей Забайкальского края

- | | | |
|----|---------------------------------|--|
| 1. | Аслалаев
Феликс Айвазбекович | заместитель генерального директора
ООО «Импульс» |
| 2. | Бочкарев
Антон Эдуардович | ИП Бочкарев А.Э. |
| 3. | Васильев
Александр Сергеевич | председатель Ассоциации «Совет
директоров учреждений
профессионального образования
Забайкальского края» |
| 4. | Гальченко
Сергей Юрьевич | председатель Союза работодателей
Забайкальского края |

- | | | |
|----|--------------------------------|---|
| 5. | Дидух
Алексей Владимирович | региональный управляющий АО «Альфа-Банк» в Забайкальском крае |
| 6. | Кузьмицкий
Леонид Сергеевич | председатель Забайкальского
Регионального Отделения
Общероссийской Общественной
Организации «Деловая Россия» |
| 7. | Лапа
Елена Альбертовна | заместитель председателя Союза
работодателей Забайкальского края |
| 8. | Петров
Андрей Витальевич | исполнительный директор Союза
работодателей Забайкальского края |
| 9. | Пиногоров
Сергей Иванович | коммерческий директор ООО
«Стройкомплект» |

Приглашенные

- | | | |
|----|------------------------------------|---|
| 1. | Ахманаев
Павел Павлович | главный технический инспектор
Федерации профсоюзов Забайкалья» |
| 2. | Васильева
Ольга Анатольевна | заместитель начальника отдела
социального партнерства и регулирования
оплаты труда Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края |
| 3. | Бянкина
Наталия Сергеевна | главный специалист-эксперт отдела
социального партнерства и регулирования
оплаты труда Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края |
| 4. | Корчагина Евгения
Александровна | заместитель директора ГКУ «Краевой
центр занятости населения
Забайкальского края» |
| 5. | Макаров
Роман Владимирович | пресс-секретарь, главный редактор газеты
«Профсоюзы Забайкалья» |
| 6. | Морозова
Елена Геннадьевна | консультант отдела социального
партнерства и регулирования оплаты
труда Министерства труда и социальной
защиты населения Забайкальского края |

- | | |
|------------------------------------|--|
| 7. Орлова
Елена Александровна | начальник отдела практической подготовки и трудоустройства выпускников ФГОУ ВО «Забайкальский государственный университет» |
| 8. Ульданова
Динара Сафиуловна | заместитель руководителя Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю |
| 9. Ходаков
Александр Николаевич | заместитель начальника Государственной инспекции труда |
| 10. Шолохова
Ольга Николаевна | начальник отдела социального партнерства и регулирования оплаты труда Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края |

В режиме ВКС:

Представители
муниципальных
образований

Агинский, городской округ «Поселок Агинское», Акшинский, Балейский, Борзинский, Газимуро-Заводский, Дульдургинский, Забайкальский, Каларский, Калганский, Карымский, г. Краснокаменск и Краснокаменский район, Кыринский, Могойтуйский, Могочинский, Нерчинско-Заводский, Оловянинский, Ононский, Приаргунский, Сретенский, Тунгиро-Олекминский, Тунгокоченский, Улетовский, Хилокский, Читинский, Чернышевский, Шелопутинский, Шилкинский, городской округ ЗАТО поселок Горный, городской округ «Город Чита»

Об утверждении порядка проведения заседания Комиссии

Кефер А.И.

На очередном заседании присутствуют 34 члена состава Комиссии, в том числе:

Правительство Забайкальского края – 12

Федерация профсоюзов Забайкалья – 13

Союз работодателей Забайкальского края – 9

Присутствует более половины состава от каждой из сторон, заседание Комиссии считается правомочным.

На голосование предлагается порядок заседания из четырех вопросов.

Комиссия решила:

Одобрить порядок проведения заседания

Голосовали:

«за» - 34, «против» - нет, «воздержались» - нет.

-
- 1. Торжественная церемония подписания проекта Трехстороннего соглашения между Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья», Региональным Союзом работодателей Забайкальского и края Правительством Забайкальского края**
-

Подписывали: Кефер А.И., Прохорова З.В., Гальченко С.Ю.

- 2. О реализации региональной программы Забайкальского края «Развитие инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления в Забайкальском крае в 2023 - 2026 годы».**

О подготовке к детской оздоровительной кампании 2025 года.

Турицина В.В., Ульданова Д.С., Прохорова З.В.

Турицына В.В.

В 2024 году Забайкальский край участвовал в федеральной программе по модернизации инфраструктуры объектов детского отдыха.

Распоряжением Правительства Забайкальского края от 6 декабря 2023 года утверждена региональная программа Забайкальского края «Развитие инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления в Забайкальском крае в 2023–2026 годы». Ее целью является повышение доступности, качества и безопасности инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления в Забайкальском крае.

В соответствии с протоколом заседания комиссии Минпросвещения России по проведению конкурсных отборов субъектов Российской Федерации, от 13 октября 2023 года № АБ-48/06пр Забайкальский край по результатам конкурсного отбора вошел в перечень субъектов – получателей средств федерального бюджета в 2024 году в размере 25,7 млн. руб.

Отбор на капитальный ремонт объектов инфраструктуры (в части капитального ремонта пищеблоков и медицинских блоков) прошли две организации отдыха и оздоровления – детский спортивный лагерь «Жемчужина», МБУДО «Могойтуйский районный Дом детско-юношеского творчества» оздоровительный лагерь «Наран».

В июле 2024 года была направлена заявка для участия в конкурсном отборе Минпросвещения России на предоставление в 2024 году субсидий из федерального бюджета. По результатам отбора Забайкальский край вошел в перечень субъектов Российской Федерации – получателей средств федерального бюджета в 2024 году, общий размер субсидии из федерального бюджета составил 69,9 млн. руб.

Отбор на реализацию мероприятий, направленных на создание современной инфраструктуры для отдыха детей и их оздоровления путем

возведения некапитальных строений, сооружений (быстровозводимых конструкций) прошли две организации отдыха и оздоровления: ГАУДО «Образовательный центр «Эврика» оздоровительный лагерь «Эврика»; МБУДО «Могойтуйский районный Дом детско-юношеского творчества» оздоровительный лагерь «Наран».

В соответствии с протоколом комиссии Минпросвещения России по проведению конкурсных отборов субъектов Российской Федерации, на предоставление в 2025 году и плановый период 2026-2027 годы субсидий из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств субъектов на осуществление мероприятий, на проведение капитального ремонта объектов инфраструктуры от 18 ноября 2024 года № АБ-3532/06, Забайкальский край по результатам конкурсного отбора вошел в перечень субъектов Российской Федерации – получателей средств федерального бюджета в 2026-2027 годах. (в перечень вошли три организации отдыха и оздоровления детей лагерь «Пограничник» Приаргунского муниципального округа (быстровозводимая конструкция), лагерь «Нарасун» Агинского района (капитальный ремонт пищеблока), лагерь «Огонек» Читинского района (капитальный ремонт медицинского блока).

В рамках ЦЭР в федеральную программу, направленную на восстановление и развитие до 2030 года в субъектах Российской Федерации организаций отдыха детей и их оздоровления:

на базе оздоровительно-образовательного лагеря «Орленок» муниципального района «Петровск-Забайкальский район» в 2024 году завершено строительство быстровозводимого спального корпуса, мощностью на 25 чел., объем финансирования 30,0 млн. руб.;

проведен частичный ремонт помещений в 4 загородных стационарных лагерей (ЗОЛ Березка Оловянинский район, МБУ ДО детский центр Березка Акшинский район, ДОЛ Солнечный Нерчинский район, ЗОЛ Сосновый бор Шилкинский район, ДОЛ «Лесная сказка» Красночикойский район), общий объем выделенных средств – 20,0 млн. руб.

В феврале 2024 года Минпросвещения России объявлен конкурсный отбор на предоставление грантов в форме субсидий индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам в рамках реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» победителем определен ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Спасатель» Забайкальского края. Сумма гранта составила 5,6 млн. руб.

За счет средств краевого бюджета и спонсорских средств в 2024 году окончены работы по восстановлению в лагере «Улыбка» ГАУДО «Образовательный центр «Эврика», в 2025 году лагерь будет работать как палаточный, запланировано проведение 3-х смен по 80 чел.

Также восстановлен загородный лагерь на Молоковке, в настоящее время передан в безвозмездное пользование бойцовскому клубу «Байрус» (круглогодичный).

Все проведенные мероприятия позволят в 2025 году увеличить охват детей программами летнего отдыха до 1 123 человека.

В соответствии с Законом Забайкальского края от 22 декабря 2022 года № 2134-ЗЗК «О бюджете Забайкальского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» на организацию отдыха и оздоровления детей в 2024 году из средств краевого бюджета запланировано 314,0 млн. руб., а также 76,7 млн. руб. на организацию отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Всего – 390,7 млн. руб.

Норматив стоимости путевки, как и 2022-2023 годах на 1 ребенка в сутки составляет:

Загородные оздоровительные лагеря	645 руб.
Лагеря дневного пребывания	168 руб.
Палаточные лагеря	450 руб.
Санаторно-курортные лагеря	1 259 руб.

В настоящее время ведомством прорабатывается вопрос увеличения стоимости норматива путевки с учетом выделенных средств на эти цели.

В 2025 году планируется к работе 551 организаций, из них 51 – загородный стационарный лагерь, 487 лагеря с дневным пребыванием, 5 организаций санаторно-курортного типа, 8 палаточных лагерей. Планируемое количество смен 699, охват – более 55 тыс. детей.

В 2025 году увеличивается количество профильных смен.

Впервые в Забайкалье будет проведена смена (на базе лагеря ДОЛ «Спортландия» озеро Арахлей) сотрудниками лагеря «Детская Республика «Поленово» Тульской области. С инициативой реализации проекта выступила компания «Мангазея». Уникальность проекта состоит в том, что на смену принимаются дети больные сахарным диабетом.

Обеспечение антитеррористической защищенности объектов (территорий), предназначенных для организации отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Забайкальского края, будет осуществляться в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2021 года № 732 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), предназначенных для организации отдыха детей и их оздоровления, и формы паспорта безопасности объектов (территорий) стационарного типа, предназначенных для организации отдыха детей и их оздоровления».

Все загородные стационарные лагеря прошли категорирование, имеют паспорта безопасности (кроме «Чайка»).

Всего за летнюю кампанию планируется привлечь около 8 000 работников, из них 2 700 педагогов, 900 вожатых, 17 инструкторов детского туризма, 529 медицинских работника.

В соответствии с ведомственным приказом от 16 мая 2024 года № 402 «О мерах поддержки семей лиц, принимающих участие в специальной военной операции, получивших ранения (увечья), в том числе погибших в ходе ее проведения» в рамках государственной программы «Развитие

образования Забайкальского края», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 225 объявлены торги на приобретение 950 путевок в ГАУ «Центр медицинской реабилитации Дарасун», ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Спасатель» Забайкальского края, ГАУСО «Реабилитационный центр «Шиванда». После завершения торгов путевки будут распределены по муниципальным образованиям Забайкальского края. Детям участников СВО путевки на санаторно-курортное лечение будут предоставляться на безвозмездной основе.

Планируется обеспечение полного охвата программами лагерей дневного пребывания детей участников СВО 1-4 классов на безвозмездной основе за счет средств субвенций, предоставляемых бюджетам муниципальных образований на обеспечение отдыха, организацию и обеспечение оздоровления детей в каникулярное время в муниципальных организациях отдыха детей и их оздоровления на 2025 год. Учитывая опыт прошлого года балансодержатели загородных лагерей планируют предоставлять путевки до 10-15 путевок на безвозмездной основе детям участников СВО.

Изучен опыт других регионов по предоставлению компенсации стоимости путевок детям участников СВО за счет средств краевого бюджета, прорабатывается механизм компенсации, производятся расчеты.

В целом, подготовка к летней оздоровительной кампании осуществляется в плановом режиме.

Ульданова Д.С.

В летний период 2024 года к работе было запланировано 526 оздоровительных организаций, в том числе 45 стационарных оздоровительных организаций, 469 оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей, 7 палаточных, 5 санаторно-оздоровительных организаций.

Отработало в 2024 года – 496 летних оздоровительных учреждений (2023 г. – 492) при наличии санитарно-эпидемиологических заключений о соответствии, в том числе 39 стационарных оздоровительных учреждений (2023 г. – 47) где отдохнуло 10 721 детей (2023 г. – 12 773), 450 с дневным пребыванием (2023 г. – 435), где отдохнуло 23 202 ребенка (2023 г. – 20 910), 5 санаторно-оздоровительных лагерей (2023 г. – 5) где отдохнуло 750 детей (2023 г. – 940), 2 палаточных лагеря (2023 г. – 5) где отдохнуло 395 детей (2023 г. – 639).

Из числа запланированных к работе в летний оздоровительный сезон не функционировало 30 (в 2023 г. – 35) оздоровительных организаций, в том числе:

в связи с неготовностью к эксплуатации – 4 (2 палаточных лагеря, 2 загородных); по причине выдачи санитарно-эпидемиологического заключения о несоответствии требованиям – 17 лагерей (в 2023 г. – 2), из них: 3 палаточных лагеря, 3 стационарных загородных лагеря, 11 лагерей с

дневным пребыванием детей;

по причине неблагоприятных погодных условий – 1 (в 2023 г. – 0) стационарный лагерь (загородный лагерь «Березка» Петровск-Забайкальского района при наличии СЭЗ о соответствии не начал работу, в связи с угрозой наступления паводка);

по причине проведения капитальных ремонтов общеобразовательных школ, на базе которых должны быть размещены оздоровительные организации с дневным пребыванием детей – 8 (в 2023 г. – 33).

Не эксплуатируются на протяжении многих лет на территории Забайкальского края 5 оздоровительных организаций с проектной вместимостью 540 человек в один сезон, в связи с ветхостью материально-технической базы, несвоевременным проведением капитальных ремонтов:

«Красная саранка» МКУ ДО «ДЮСШ г. Балей» в Балейском районе с проектной вместимостью на 80 отдыхающих;

«Маленькая страна» ГАУСО «Маяк» в Балейском районе с проектной вместимостью на 120 отдыхающих;

«Восход» ГОУ «Забайкальская краевая гимназия-интернат» в Читинской районе с проектной вместимостью на 120 отдыхающих;

«Улыбка» Министерства образования и науки Забайкальского края с проектной вместимостью на 100 отдыхающих;

«Республика Дружных» Петровск-Забайкальского района структурное подразделение ГУСО «Петровск-Забайкальский» ЦПДОПР «Единство» в Петровск-Забайкальском районе с проектной вместимостью на 120 отдыхающих.

Перед началом оздоровительных смен в 8 стационарных загородных оздоровительных учреждениях были проведены капитальные ремонты, в том числе (озвучены в докладе Турицыной В.В.).

Дезинсекционные, дератизационные мероприятия были проведены во всех 506 функционирующих оздоровительных учреждениях с последующим контролем качества обработки.

Оформлено 5 санитарно-эпидемиологических заключений на места купания, в рамках экспертизы проводился отбор воды из открытых водоемов на санитарно-химические, микробиологические, паразитологические исследования.

В летний сезон 2024 года всего охвачено КНМ и профилактическими визитами 441 из 496 учреждений (88,9%).

Была зафиксирована работа несанкционированного оздоровительного лагеря «Кеды» без санитарно-эпидемиологического заключения, подтверждающего его соответствие санитарному законодательству, без включения в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления Забайкальского края. Проведена внеплановая выездная проверка, по результатам которой составлен протокол о временном запрете деятельности, материалы дела были направлены для рассмотрения в Центральный суд г. Читы, решением которого 25 июля 2024 года деятельность детского лагеря

«Кеды» приостановлении на 90 суток.

В летний сезон 2024 года всего охвачено КНМ и профилактическими визитами 441 из 496 учреждений (88,9%), в отношении 55 общеобразовательных организаций, на базе которых были размещены ЛОУ с дневным пребыванием детей (11,1 %) проводились обследования в течение учебного года.

При проведении проверок и профилактических визитов выявлено 301 нарушение требований санитарного законодательства, из них: по утилизации отходов – 6 (2,0 %); по искусственному освещению – 12 (4,0 %); по размещению детей – 14 (4,7 %); по организации водоснабжения и питьевого режима – 14 (4,7 %); по ведению документации – 16 (5,3 %); по содержанию территории и помещений – 46 (15,3 %); по соблюдению личной гигиены – 58 (19,3 %); по организации питания – 135 (54,8 %), в т. ч. по несоблюдению санитарного режима – 76 (56,3 %).

По результатам проверок и профилактических визитов выдано 230 предписаний об устранении выявленных нарушений обязательных требований. Составлено 13 протоколов об административном правонарушении, вынесено 14 постановлений по делу об административном правонарушении, общая сумма наложенных штрафов составила 26 000 руб. На рассмотрение в суды направлено 3 дела об административном правонарушении, из которых по двум вынесены решения: о приостановлении деятельности, о наложении административного штрафа на сумму 4 000 руб. Административное дело по ст. 19.5. КоАП находится на рассмотрении в суде.

Оценка эффективности оздоровления проводилась в оздоровительных организациях с продолжительностью смен 21 день и более, а именно в 15 стационарных загородных оздоровительных лагерях, в 5 оздоровительных организациях санаторного типа и 1 оздоровительной организации с дневным пребыванием детей.

У 2 817 детей или 8,0 % (из 35 068 отдохнувших детей) была проведена оценка эффективности оздоровления, по итогам которой установлено: выраженный оздоровительный эффект получили 96,5 % детей (2720); слабый оздоровительный эффект – 2,1 % детей (59); отсутствовал оздоровительный эффект у 1,3 % детей (38).

Прохорова З.В.

Профсоюзные организации запланировали в сметах профсоюзный бюджет на организацию отдыха и оздоровления детей в 2025 году по фактической потребности в путевках членов профсоюзных организаций.

В 2025 году организация детского летнего оздоровительного отдыха планируется на базе:

АНО «Лагерь отдыха и досуга «Энергетик», учредителем которой является Забайкальская краевая организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

детских оздоровительных лагерей «Спутник» и «Аргунь», находящихся на балансе ПАО «ППГХО», где первичная профсоюзная организация ПАО

ППГХО выступает организатором летнего отдыха;

детского оздоровительного лагеря, находящегося на балансе АО «103 Бронетанковый ремонтный завод» – «Березка», где первичная профсоюзная организация выступает организатором летнего отдыха.

С февраля 2025 года ведется подготовка детских оздоровительных лагерей и лагерей отдыха и досуга, проводится текущий ремонт помещений, приобретаются необходимые материалы, оплачиваются коммунальные и арендные платежи. Всего в лагерях планируют принять 1 950 детей («Энергетик» – 890; «Аргунь» – 400; «Спутник» – 600; «Березка» – 60).

Полная стоимость путевки в 2025 году в детском лагере отдыха и досуга «Энергетик» в среднем составит 45 610 руб. за 18-ти дневное пребывание в лагере. В этом году стоимость увеличена на 5-10 % с учетом уровня инфляции. Средняя стоимость проживания ребенка в день составит 2 533,88 тысяч рублей в день, включая 6-ти разовое питание.

С учетом субсидирования, стоимость путевки (18-ти дневное пребывание) составит 34 000 руб. (родительская плата). Средняя стоимость проживания ребенка в день стоит 1 888,89 руб. в день, включая 6-ти разовое питание. Для детей членов Электропрофсоюза стоимость путевки определяется коллективными договорами, действующими в организациях электроэнергетики.

Также профсоюзными организациями, входящими в состав Федерации профсоюзов Забайкалья, в профсоюзном бюджете предусмотрены средства на компенсацию стоимости путевок на отдых детей в детских лагерях. К примеру, Забайкальской краевой организацией профсоюза образования предусмотрены средства на материальную помощь, направленную на снижение стоимости путевок для детей членов профсоюзов: удешевление путевок производится из расчета 20 % от стоимости, но не более 5 тыс. руб., а также компенсируется 50 % стоимости путевки, приобретенной для детей членов профсоюза, мобилизованных участников СВО.

В соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 летние лагерные смены будут проведены с учетом 100 % наполняемости от имеющейся мощности. Все вышеуказанные детские оздоровительные лагеря работают с соблюдением санитарных норм и действующих нормативно-правовых актов, выданных ФБУЗ «Центром гигиены и эпидемиологии в Забайкальском крае», без замечаний контролирующих органов.

Однако в Забайкальском крае остается вопрос о подготовке детских лагерей к началу оздоровительного сезона. Основные проблемы – это недостаточность средств на содержание стационарных детских оздоровительных организаций, их устаревшая материально-техническая база, значительный рост эксплуатационных расходов. На сегодняшний день изношенность инфраструктуры организаций отдыха и оздоровления в крае составляет 90 % лагерей (построены до 70-х годов прошлого века, капитальный ремонт не проводился). Таким образом, необходимо чтобы в

региональную программу Забайкальского края «Развитие инфраструктуры организаций отдыха детей и их оздоровления в Забайкальском крае в 2023–2026 годы» были включены организации всех форм собственности, которые являются организаторами летнего оздоровительного отдыха. На сегодняшний день в программу включены только детские оздоровительные лагеря, являющиеся государственной собственностью.

Так же наблюдается недостаточное финансирование летних оздоровительных лагерей, расчет субсидии производится в меньших объемах, чем того требует фактическая наполняемость детьми в сезон, например заявка подается на 230 детей в смену, а по факту финансируется на 130. При формировании бюджета края на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов предложения профсоюзов в части увеличения стоимости содержания одного ребенка в лагере Правительством Забайкальского края учтены лишь частично, в 2025 году индексация социальных гарантий и расходов на летнюю оздоровительную кампанию запланирована на 4,2 %, что недостаточно в условиях растущей инфляции.

Комиссия решила:

Принять информацию к сведению и рекомендовать

Правительству Забайкальского края:

рассмотреть возможность проведения мероприятий по развитию инфраструктуры, материально-технической базы организаций летнего отдыха и оздоровления детей с учетом изменений внесенных в 2025 году в постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642, увеличению норматива размера компенсации стоимости одного дня пребывания ребенка в организациях различных типов отдыха и оздоровления детей не менее прогнозного уровня инфляции (потребительских цен);

продолжить работу с федеральным центром по вопросу выделения средств на мероприятия оздоровительной кампании в части приобретения бесплатных путевок в оздоровительные лагеря для детей участников СВО и находящихся в трудной жизненной ситуации.

Министерству образования и науки Забайкальского края:

организовать проведение семинара с организаторами летнего отдыха, муниципальными органами в сфере образования с включением вопроса о соблюдении санитарного законодательства при подготовке и в период эксплуатации летних оздоровительных учреждений;

с целью дальнейшей организации работы по реализации федеральной программы к создаваемым организациям отдыха детей и их оздоровления, жилых модулей из быстровозводимых конструкций по типовым проектам в Забайкальском крае разработать план мероприятий по восстановлению, возведению быстровозводимых зданий в летних оздоровительных учреждениях, ремонту зданий, сооружений загородных оздоровительных организаций, оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей;

обсудить вопросы организации и субсидирования летнего детского

отдыха на МВК по организации летнего детского отдыха с участием крупных работодателей Забайкальского края;

довести до балансодержателей и руководителей учреждений летнего отдыха детей воспитательные повестки и типовые программы на 2025 год, которые должны быть особо направлены на патриотическое воспитание детей, развитие гражданских и семейных ценностей.

Министерству здравоохранения Забайкальского края

Организовать семинар с медицинскими работниками летних оздоровительных учреждений.

Главам муниципальных районов и городских округов:

не допускать открытие летних оздоровительных учреждений: не соответствующих санитарно-эпидемиологическим требованиям; не представивших уведомления о начале работы; не включенных в краевой реестр оздоровительных учреждений;

обеспечить проведение санитарно-эпидемиологических экспертиз и оформление санитарно-эпидемиологических заключений о соответствии деятельности в сфере организации отдыха и оздоровления детей;

обеспечить своевременное проведение санитарно-эпидемиологических экспертиз водных объектов, используемых в целях питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения, в рекреационных и оздоровительных целях и выдачу санитарно-эпидемиологических заключений до начала деятельности оздоровительных учреждений.

5. Балансодержателям, руководителям учреждений отдыха детей и их оздоровления:

продолжительность смен в стационарных оздоровительных учреждениях устанавливать сроком не менее 21 дня в целях получения детьми выраженного оздоровительного эффекта;

обеспечить своевременную подачу заявлений на проведение санитарно-эпидемиологических экспертиз, оформление санитарно-эпидемиологических заключений;

обеспечить готовность территорий пляжей, рекреационных зон и наличие санитарно-эпидемиологических заключений для использования в рекреационных и оздоровительных целях;

принять оперативные меры по решению вопросов перед открытием летних лагерей, направленных на своевременную подготовку, ревизию водопроводных сетей, ремонт жилых корпусов, очистку территории, ремонт и исправность работы технологического и холодильного оборудования заключение договоров на поставку пищевых продуктов и на проведение акарицидной обработки в районах размещения детских оздоровительных учреждений, не позднее чем за 2 недели до начала работы летнего оздоровительного учреждения, с обязательным проведением обследования эффективности проведенных работ;

обратить особое внимание на: комплектование пищеблоков необходимым оборудованием, в том числе: для обеззараживания воздуха в

помещениях, задействованных в приготовлении холодных блюд, бактерицидного оборудования в соответствии с инструкцией по эксплуатации; квалифицированным персоналом; организационные меры, исключающие практику замены квалифицированных работников на неквалифицированных; своевременное заключение договоров на поставку продуктов питания; организацию питания детей, обеспечение их безопасными пищевыми продуктами и выполнение установленных норм питания.

Управлению Роспотребнадзора Забайкальского края:

разработать и распространить с участием сторон социального партнерства пошаговую памятку для организаторов летнего отдыха детей по проведению необходимых мероприятий для получения санитарно-эпидемиологического заключения, дающего право на открытие летнего оздоровительного лагеря;

поставить на особый контроль работу несанкционированного оздоровительного лагеря «Кеды».

Союзу работодателей Забайкальского края

Организовать работу по привлечению работодателей к проведению профильных и профориентационных мероприятий по сферам их деятельности для детей в период летней оздоровительной смены организации летнего отдыха.

Голосование:

Одобрить решение комиссии (без голосования) с учетом дополнительных обсуждений и уточнения формулировок проекта решений в части финансирования мероприятий летнего отдыха Министерством финансов Забайкальского края (в настоящем протоколе учтены).

3. О реализации плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда за 2023-2024 годы, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 12 мая 2023 года № 172-р

Шаманская Е.Ю., Прохорова З.В., Гальченко С.Ю.

Шаманская Е.Ю.

План мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2023-2025 годы утвержден распоряжением Правительства Забайкальского края от 12 мая 2023 года № 172-р (далее – план мероприятий).

План мероприятий нацелен на повышение эффективности взаимодействия исполнительных органов Забайкальского края, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов по вопросам социального партнерства в сфере труда на территории края. Мероприятия

плана совместно согласованы сторонами социального партнерства и для исполнения являются постоянными.

План содержит 14 основных мероприятий, исполнение которых – это итоги совместной деятельности сторон социального партнерства. Отчет об исполнении плана является ежегодным. Сегодня отметим итоги за 2024 год, более полная информация будет рассматриваться по итогам года.

За 2024 год на территории края количество коллективных договоров (изменений, дополнений) прошедших уведомительную регистрацию на краевом и муниципальном уровне составило 789.

В настоящее время на территории Забайкальского края действует более 1 200 коллективных договоров с охватом более 100 тыс. работников.

Продолжает работу рабочая группа Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов в сфере труда.

В рамках рабочей группы рассматриваются вопросы о деятельности территориальных трехсторонних комиссий. В 2024 году заслушаны 26 муниципальных образований, даны рекомендации сторонам территориальных комиссий, в том числе по усилению работы по привлечению работодателей к трехстороннему диалогу на муниципальном уровне, в первую очередь, крупных организаций, охватывающих большую часть работающих, недопущения формального подхода к деятельности комиссий на местах.

Также в рамках рабочих групп ежегодно рассматриваются проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования оплаты труда, индексации должностных окладов, содействия занятости населения и другие вопросы. В 2024 году рассмотрено 9 проектов, в том числе проект Трехстороннего соглашения.

План мероприятий реализуется, его мероприятия являются базовыми в рамках социального партнерства и работа по эффективности социального партнерства будет продолжена в 2025 году.

Прохорова З.В.

В 2024 году в Забайкальском крае действовало 84 отраслевых соглашений (в 2023 г. – 64) федерального, регионального и территориального уровней.

В отчетном периоде отраслевые соглашения создавали необходимые правовые условия для достижения согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования социально – трудовых отношений работников. Благодаря заключению отраслевых соглашений работающие специалисты в отраслях получают дополнительные гарантии и социальную защищенность.

Основными задачами профсоюзов при выполнении обязательств отраслевых соглашений стали сохранение гарантий при заключении коллективных договоров, а также максимальная конкретизация обязательств сторон и контроль за их выполнением.

Количество коллективных договоров, в организациях, подведомственных профсоюзам уменьшилось на 37. Причины объяснимые: небольшие организации или переговорные процессы по заключению коллективных договоров проходят в ряде организаций в условиях противодействия со стороны работодателей (здравоохранение, Аэропорт).

Важнейшим показателем развития системы социального партнерства является количество и качество заключаемых в организациях коллективных договоров. Обращает на себя внимание качество коллективных договоров и регистрация их на муниципальном уровне, вопросы актуализации содержания коллективных договоров.

В течение 2024 года членскими организациями Федерации Профсоюзов Забайкалья оказывалось практическое и методическое содействие первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров: разработаны макеты коллективных договоров, осуществлялась их правовая экспертиза, проводились семинары для профсоюзного актива, где рассматривались проблемы заключения и выполнения коллективных договоров, формирования позиции профкома в случае возможных предложений работодателей по снижению социальных гарантий в действующих коллективных договорах.

В течение 2024 года проводилось консультирование председателей Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Забайкальского края по вопросам социального партнерства, разработки и заключения территориального трехстороннего соглашения. Разработаны и направлены Рекомендации по подготовке и заключению территориальных трехсторонних окружных соглашений. Проводилась экспертиза проектов территориальных трехсторонних окружных соглашений. Профсоюзными юристами членских организаций была оказана правовая помощь при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений.

Кроме того, проводится экспертиза всех нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

Призываем работодателей работать совместно, в том числе по благоприютствованию создания профсоюзных организаций, так как они являются инициаторами заключения коллективных договоров. В настоящее время профсоюзы созданы в основном в бюджетной сфере.

По-прежнему остается крайне низким охват коллективными договорами работников предприятий жилищно-коммунальной сферы, работников автотранспорта и дорожного хозяйства, горно-металлургической и лесной отраслей, не охвачены коллективными договорами работники субъектов малого предпринимательства.

В рамках социального партнерства состоялись различные мероприятия, в 2024 году, а именно, проводились заседания рабочей группы, в отраслевых министерствах, совещания представителей сторон соцпартнерства в муниципальных образованиях, встречи с органами местного самоуправления,

членами Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, проведена Конференция и панельная дискуссия на тему: «Дефицит трудовых кадров в бюджетной сфере: взгляд социальных партнеров на проблемы и способы ее решения», регулярно проводилось обучение профсоюзных лидеров районов края.

На новый период действия планируется проведение работы над планом мероприятий и актуализацией некоторых его мероприятий с учетом заключенного в текущем году Трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы.

Гальченко С.Ю.

В рамках социального партнерства работодателями продолжена работа и участие в Трехсторонней комиссии и рабочей группы, в составе территориальных трехсторонних комиссий, межведомственных комиссиях, встречах с общественными и деловыми объединениями работодателей, форумах.

Отмечается необходимость привлечения также крупных работодателей в социальное партнерство.

Комиссия решила:

Принять информацию к сведению и рекомендовать

1. Сторонам социального партнерства:

актуализировать диалог и взаимодействие между сторонами социального партнерства для решения сложных вопросов, возникающих при принятии нормативно-правовых актов по оплате труда;

продолжить работу, направленную на повышение уровня и качества жизни населения, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости, оплаты и охраны труда работников, социальной защиты населения на основе принципов социального партнерства, а также сохранение ранее установленных объемов социальных гарантий работников в соглашениях и коллективных договорах;

проводить системную работу по заключению коллективных договоров, обеспечить охват коллективно-договорной деятельностью учреждения и организации края, работать над качеством содержащейся информации в коллективных договорах, расширять меры поддержки работающих граждан и их семей в условиях растущей инфляции и проведения СВО;

проводить рабочие встречи, круглые столы для обсуждения и проработки вопросов по заключению коллективных договоров (количества, качества и др.).

Голосовали:

«за» -34, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**Шаманская Е.Ю., Прохорова З.В., Гальченко С.Ю.,
Шестакова Е.В.**

Шаманская Е.Ю.

Наставничество – это мощный инструмент, способствующий личностному и профессиональному росту, его целью является помощь менее опытному человеку быстрее найти и раскрыть свой потенциал, развить навыки, преодолеть препятствия и достичь поставленных целей.

Наставничество в сфере труда позволит снизить текучесть кадров, повысить в организациях количество специалистов высокого уровня.

Ранее, обучение новичков на месте за счет более опытных сотрудников не всегда приносило желаемый результат. Одной из главных причин этого было отсутствие системного подхода к институту наставничества и отсутствие материальной мотивации наставника.

С 1 марта 2025 года в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, в настоящее время особенности труда работников, выполняющих работу по наставничеству урегулированы статьей 351.8.

Дано четкое понятие наставничеству в сфере труда – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или рабочем месте по полученной другим работником профессии (специальности).

Теперь, в с данной статьей закона, для возложения на работника обязанностей наставника работодателю следует получить от него письменное согласие, внести изменения в трудовой договор либо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, определить сроки и форму выполнения работником работы по наставничеству.

Кроме того, работодатель может предусмотреть размеры и условия осуществления работнику выплат за наставничество, отразить их в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организации. В государственных и муниципальных учреждениях размер и порядок выплаты доплат за наставничество может определяется нормативными актами региона и местных властей.

Необходимо отметить, что в исполнительных органах Забайкальского края и подведомственных учреждениях наставничество успешно применяется (Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края).

Прохорова З.В.

Сегодня наставничество – это не только передача навыков от опытного специалиста новичку, а целая система воспитания молодого поколения. Такой вектор развития задается на уровне государства. В своих выступлениях Владимир Путин не раз отмечал, что наставничество – это передача своих знаний от сердца к сердцу и воспитание на собственном примере.

В Забайкальском крае отраслевыми профсоюзами широко реализуются программы наставничества, например.

В системе образования Забайкальского края. Педагоги-наставники активно применяют наставнические практики в своей профессиональной деятельности: участвуют в мероприятиях регионального и всероссийского уровней.

В ПАО «ТГК-14» и ПАО «Россети Сибирь»-«Читаэнерго» (в соответствии с коллективным договором работодатель осуществляет выплаты наставникам в соответствии с действующим нормативным документом «О наставничестве»).

В медицинских организациях Забайкальского края с 2017 года реализуется программа наставничества «Шаг вперед».

В управлении почтовой связи Забайкальского края институт адаптации и наставничества работает более 5 лет. Почта России самостоятельно готовит кадры для ключевых профессий. В связи с постоянным расширением ассортимента услуг и товаров, в Корпоративном университете Почты России создано более 40 образовательных программ и 700 дистанционных курсов.

Примеров можно приводить много, так как система наставничества возрождается и продолжает расти.

С начала 2024 года дан старт реализации проекта «ПРОФИ В ДЕЛЕ». Команда из числа представителей молодежного совета Федерации профсоюзов Забайкалья приступила к реализации проекта, направленного на оказание содействия в трудовой адаптации молодых специалистов в регионе, развитие наставничества.

Гальченко С.Ю.

Институт наставничества необходимым, его развитие в крае поддерживаем.

Шестакова Е.В.

В системе образования Забайкальского края система наставничества педагогических работников внедрена в 486 общеобразовательных организациях, 19 организациях СПО, 76 организациях дополнительного образования.

Существует письмо Министерства просвещения Российской Федерации «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».

В Забайкальском крае целевая модель наставничества имеет место, и она развивается. Хотелось отметить более системную работу в городском округе «Город Чита», поскольку ежегодно приходит работать 70-80 молодых педагогов работать в школы и 1029 наставников работают наставников в школах города Читы.

Работа наставников выполняется без оплаты. Также во многих муниципальных образованиях наставничество также есть и разработаны

положения о наставничестве, но работа также осуществляется на безвозмездной основе.

Министерством просвещения Российской Федерации утверждена ведомственная награда «Почетный наставник» и в Забайкальском крае 25 педагогов ей награждены. Но к сожалению действующее примерное положение об оплате труда, разрабатываемое Министерством образования Забайкальского края не предусматривает доплату за награду.

С 2023 года действует новый порядок аттестации педагогических работников, введена новая квалификационная категория педагог-наставник.

В крае аттестованы 8 педагогов, им присвоена категория педагог-наставник. В настоящее время в новом примерном положении об оплате труда работников сферы образования установили надбавку 20% к окладу за наличие квалификационной категории педагога-наставника.

В целях дальнейшего развития института наставничества разработка нормативного правового акта по вопросам оплаты наставничества в Забайкальском крае необходима.

Комиссия решила:

Принять информацию к сведению и рекомендовать

1. Правительству Забайкальского края

Разработать нормативный правовой акт, устанавливающий порядок, условия, размеры выплат за наставничество в государственных учреждениях Забайкальского края и рассмотреть вопросы финансирования расходов из средств краевого бюджета.

2. Муниципальным образованиям Забайкальского края

Рассмотреть вопросы развития наставничества в учреждениях на территории муниципального образования (наличии практики наставничества, необходимости развития с учетом действующих норм трудового законодательства, механизмов стимулирования наставников и другие).

Голосовали:

«за» -34, «против» - нет, «воздержались» - нет.

5. О совместном проведении сторонами социального партнерства

Праздника Весны и Труда в 2025 году

Прохорова З.В.

Федерация независимых профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая традиционно проводит акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

В этом году праздник Весны и труда пройдет под девизом «Достойный труд – гарантия победы!» 2025-й год объявлен Годом защитника Отечества. В честь наших героев и участников специальной военной операции сегодня и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за Родину. 2025 год знаменуется также следующими событиями: 120 лет Профсоюзам и 35 лет Федерации независимых профсоюзов России.

Профсоюзы планируют провести праздник на высоком уровне, и хотелось бы увидеть участие работодателей всех секторов экономики, как бюджетной так и внебюджетной.

Нельзя в преддверии праздника «За достойный труд» не отметить вопросы повышения заработной платы.

В 2024 году была проведена работа по повышению заработной платы. Приняты Закон Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края» и постановление Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 г. № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края». Принято постановления Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края».

Отраслевые ведомства совместно с профсоюзами приступили в сентябре 2024 года к формированию отраслевых систем оплаты труда, которая в настоящее время продолжается. Федерация профсоюзов Забайкалья активно участвует в разработке положений, проводит их экспертизу, вносит свои предложения, а так же проверяет на факты нарушения законодательства.

В настоящее время требует решение вопрос дифференциации заработной платы квалифицированных и неквалифицированных работников с учетом роста МРОТ на федеральном уровне и внесение изменений в Закон Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», а также вопроса заработной платы руководителей.

Для разрешения данной ситуации требуется урегулирование некоторых положений нормативно-правовой базы в сфере оплаты труда на краевом уровне, а так же дополнительное финансирование в части увеличения фондов оплаты труда бюджетных учреждений.

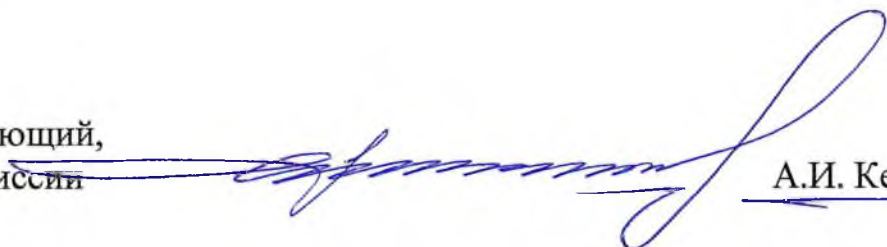
Необходимо, чтобы совместная работа в 2025 году была эффективная, решения комиссии исполнялись сторонами в полном объеме, в режиме совместного и открытого диалога находилось решение проблемных вопросов в сферы оплаты труда, чтобы 1 мая был не только Днем активных

профсоюзных действий, направленных на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся в Забайкальском крае, но и праздничным днем, символом весеннего обновления, единства, мирного созидательного труда.

Комиссия решила:

Принять информацию к сведению.

Председательствующий,
координатор Комиссии



А.И. Кефер

Секретарь Комиссии



О.Н. Шолохова