

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Профсоюзная ул., д. 18, г. Чита, 672000

тел.: (3022) 35-50-85

E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

16 сентября 2025 года

№ 6

г. Чита

Заместитель председателя: Е.Ю. Шаманская

Секретарь: О.А. Астраханцева

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, С.Ю.Гальченко,
Б.В.Данзанова, М.В.Игнатович, Т.А.Каргина,
В.В.Корж, Е.А.Лунин, З.В.Прохорова,
А.Г.Попов, Т.С.Просяникова, М.Г.Савкова,
А.Б.Степанов, В.В.Шильников

Приглашенные:

Б.Б. Батоцыренов, директор ГКУ КЦЗН Забайкальского края

Представители работодателей (работодатели):

ИП Котельникова М.С., Луконская А.Я., заместитель
начальника службы управления персоналом Забайкальской
дирекции инфраструктуры ОАО «Забайкальская дирекция
инфраструктуры - структурное подразделение Центральной
дирекции инфраструктуры - филиала ОАО РЖД»,
Погосян М.А., специалист по работе с иностранными
гражданами ООО «Партнеры Ноябрьск»

ПОВЕСТКА:

1. Рассмотрение заявок работодателей о корректировке потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год.

СЛУШАЛИ:

Е.Ю.Шаманскую, заместителя министра – начальника управления труда и занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, заместителя председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

ВЫСТУПИЛИ:

О.А.Астраханцева, консультант отдела содействия занятости населения Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретарь Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год.

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 11 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) об увеличении размера определенной на 2025 год потребности в привлечении иностранных работников на 471 разрешение на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования и науки Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства; о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии;

от Государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края:

- о численности безработных граждан;
- о количестве направленных и трудоустроенных граждан;
- о размещении информации о потребностях в работниках на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

- о работодателях, имеющих выявленные нарушения обязательных требований, установленных:

- а) статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

- б) статьей 6 Закона Забайкальского края от 20 мая 2009 года № 181-ЗЗК «О социальной защите инвалидов в Забайкальском крае» (в редакции от 17 ноября 2022 года), а именно:

- не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

б) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года № 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработицы, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края.

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2024 года № 1796 «Об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

Е.Ю.Астраханцева, С.Ю.Гальченко,
М.В.Игнатович, Т.А.Каргина, В.В.Корж,
Е.А.Лунин, З.В.Прохорова, А.Г.Попов,
Т.С.Просьянникова, М.Г.Савкова, С.А.Цыренов,
В.В.Шильников

ПОСТАНОВИЛИ:

I. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

1. Соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

- создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;
- обеспечивать в приоритетном порядке трудоустройство российских граждан на заявленную под иностранную рабочую силу потребность, в том числе и на другие вакансии работодателя, использующего труд иностранных специалистов;
- обеспечивать подготовку специалистов в образовательных учреждениях;
- своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности.

2. Вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Деятельность/Труд и занятость /Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского

края, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

4. Рекомендовать вступить в Региональный союз работодателей Забайкальского края следующим работодателям: ИП Котельникова М.С., ОАО Восточно-Сибирская дирекция инфраструктуры - структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО РЖД, ОАО Забайкальская дирекция инфраструктуры - структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО РЖД, ООО «Траст».

5. Организовать совместно с Региональным союзом работодателей Забайкальского края взаимодействие с ГКУ КЦЗН Забайкальского края по мероприятиям активной политики содействия занятости населения; разместить в соответствии с действующим законодательством заявленные вакансии на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» следующему работодателю: ООО «Партнеры Ноябрьск».

6. Исполнить предписание в части нарушения ветеринарного законодательства в ФГИС «ВеТИС» компонент «Меркурий» в Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю: ООО «Дружба», ООО «Траст».

7. Оплатить штраф ООО «Дружба» в Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю.

8. Рекомендовать представлять соответствующую отчетность в Министерство сельского хозяйства Забайкальского края: ООО «Траст».

II. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю:

продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

III. Рекомендовать Министерству строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края (как профильному министерству) обсудить вопрос продуктивного и динамичного взаимодействия с ГКУ КЦЗН Забайкальского края и участием в мероприятиях активной политики содействия занятости населения с ООО Специализированный застройщик Строительная компания «Энергожилстрой».

IV. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2025 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

V. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края в срок до 29 сентября 2025 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера определенной на 2025 год потребности в привлечении иностранных работников.

Заместитель председателя Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников



Е.Ю.Шаманская

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников



О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна
				378	378	
1	ОАО Восточно-Сибирская дирекция инфраструктуры структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиала открытого акционерного общества РЖД (40)	7708503727	Монтер пути	40	40	Республика Индия
2	ОАО Забайкальская дирекция инфраструктуры структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО РЖД (40)	7708503727	Монтер пути	40	40	Республика Индия
3	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ - МКР (100)	7536188981	Плотник	3	3	КНР
			Стропальщик	2	2	КНР
			Арматурщик	5	5	КНР
			Кровельщик по стальным кровлям	8	8	КНР
			Бетонщик	20	20	КНР
			Каменщик	40	40	КНР
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	6	6	КНР
			Облицовщик-плиточник	10	10	КНР
			Штукатур	6	6	КНР
4	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ-ЧИТА (100)	7536185349	Бетонщик	20	20	КНР
		7536185349	Плотник	3	3	КНР
		7536185349	Арматурщик	5	5	КНР
		7536185349	Штукатур	6	6	КНР
		7536185349	Сварщик арматурных сеток и каркасов	6	6	КНР
		7536185349	Облицовщик-плиточник	10	10	КНР
		7536185349	Кровельщик по стальным кровлям	8	8	КНР
		7536185349	Каменщик	40	40	КНР
		7536185349	Стропальщик	2	2	КНР
5	ООО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ (98)	7536066609	Облицовщик-плиточник	10	10	КНР
			Штукатур	6	6	КНР
			Плотник	3	3	КНР

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна
			Стропальщик	2	2	КНР
			Бетонщик	20	20	КНР
			Каменщик	40	40	КНР
			Сварщик арматурных сеток и каркасов	6	6	КНР
			Кровельщик по стальным кровлям	6	6	КНР
			Арматурщик	5	5	КНР

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников



О.А. Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Страна	Заявленная численность	Определённая квота	Пункт Правил
				78	0	
1	ООО ДРУЖБА (3)	7500014364	КНР	3	3	10е
2	ООО ПАРТНЕРЫ НОЯБРЬСК (30)	8905039143	Республика Союза Мьянма	30	30	10е
3	ООО ПАРТНЕРЫ НОЯБРЬСК (30)	8905039143	Туркменистан	30	30	10е
4	ООО Траст (2)	7537011017	КНР	2	2	10е 10ж
5	ООО Хайфэн (13)	7524016674	КНР	13	13	10б

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края  Е.Ю. Шаманская
по вопросам привлечения и использования иностранных работников

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по
вопросам привлечения и использования иностранных работников  О.А.Астраханцева

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об отклонении частично заявленной потребности в привлечении иностранных работников на 2025 год

№ п.п.	Наименование организации, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определённая квота	Страна	Пункт Правил
				15	7		
1	ИП Котельникова Мария Сергеевна (15)	753612553858	Овощевод	15	7	КНР	10ж

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников  Е.Ю. Шаманская

Секретарь Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

 О.А. Астраханцева