

**ПАМЯТКА  
РАБОТОДАТЕЛЯМ  
«О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
В СФЕРЕ МИГРАЦИИ»**

**Постановка  
на миграционный учет**

1. Принимающая сторона обязана в течение **7 рабочих дней** со дня въезда иностранца поставить его на миграционный учет по месту пребывания.

В отношении граждан Республики Армения, Республики Казахстан, Кыргызской Республики - **в течение 30 дней**.

В отношении граждан Республики Таджикистан, Республики Узбекистан - **15 дней**.

В отношении граждан Республики Беларусь — **90 дней**.

2. Обязанность по постановке на миграционный учет по месту пребывания возлагается на принимающую сторону.

3. Для постановки на миграционный учет по месту пребывания принимающая сторона обращается в подразделение по вопросам миграции, филиал ФГУП «ПВС» МВД России (ФГУП), в КГАУ «МФЦ Забайкальского края», либо через Единый портал государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ) или Почту России.

4. Постановка на учет по месту пребывания осуществляется на срок, заявленный в уведомлении о прибытии, но не более чем на 1 год.

5. За постановку иностранного гражданина на учет по месту пребывания установлена государственная пошлина в размере **500 рублей**.

За продление срока временного пребывания - государственная пошлина в размере **1000 рублей**.

6. Неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета, согласно ч. 4 статьи 18.9 КоАП РФ, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей;

- на должностных лиц - от 40 тысяч до 50 тысяч рублей;

- на юридических лиц - от 400 тысяч до 500 тысяч рублей

**ВАЖНО!**

Привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности можно только при наличии разрешительных документов: патентов, либо разрешений на работу (исключение: иностранцы из стран ЕАЭС).

**Уведомление**

**о заключении / прекращении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином**

Работодатель обязан уведомлять ТО МВД России о заключении и прекращении (расторжении) с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение **3 рабочих дней** с даты заключения или прекращения (расторжения) договора.

Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления, согласно ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа:

· на граждан в размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей;

· на должностных лиц - от 35 тысяч до 50 тысяч рублей;

· на юридических лиц - от 400 тысяч до 800 тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Работодатель может подать уведомление через ЕПГУ, через ФГУП, Почту России.

**Уведомление**

**об исполнении работодателями и заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину - высококвалифицированному специалисту**

Работодатель обязан ежеквартально, не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять ТО МВД России об исполнении обязательств по выплате заработной платы (через ЕПГУ, Почту России, ФГУП).

Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления, согласно ч. 5 ст. 18.15 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа:

· на должностных лиц - от 35 тысяч до 70 тысяч рублей;

· на юридических лиц - от 400 тысяч до 1 миллиона рублей.

**Уведомление**

**об осуществлении трудовой деятельности (иностранным гражданином, получившим патент)**

В течение **2 месяцев** со дня выдачи патента иностранный гражданин обязан представить уведомление в ТО МВД России, выдавший патент, уведомление об осуществлении трудовой деятельности.

Уведомление можно направить почтовым отправлением с уведомлением о вручении, либо через Единый портал государственных и муниципальных услуг, либо через филиал ФГУП «ПВС» МВД России.

В случае непредставления уведомления и копии трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) - патент иностранному гражданину аннулируется. Срок пребывания в Российской Федерации сокращается, иностранный гражданин в течение **3 дней** обязан выехать за пределы территории Российской Федерации, в противном случае - он будет депортирован.

**Обязательная государственная дактилоскопическая регистрация и фотографирование, а также медицинское освидетельствование**

Иностранному гражданину обязан пройти обязательную государственную дактилоскопическую регистрацию и фотографирование, а также представить медицинские справки:

1) в течение **30 дней** — для прибывших с целью «работа»;

2) в течение **90 дней** — для прибывших в целях, не связанных с работой.

В случае уклонения иностранного гражданина от прохождения дактилоскопической регистрации, или непредставления медицинских справок, срок пребывания такому гражданину будет сокращен.

В течение 30 дней со дня истечения срока действия медицинских справок, он обязан повторно пройти медицинский осмотр и представить новые справки. Срок действия медицинских справок - 1 год.

## **Реестр контролируемых лиц**

Реестр функционирует с 5 февраля 2025 года. В нем содержатся сведения о гражданах, утративших законные основания для пребывания в России.

Прием незаконно находящихся иностранцев на работу невозможен. Работодателям необходимо проверять по Реестру контролируемых лиц иностранного гражданина перед его трудоустройством.

Реестр функционирует:

- на сайте МВД России
- на Едином портале государственных и муниципальных услуг.

Для проверки сведений об иностранном гражданине необходимо ввести в специальную форму: фамилию, имя, дату рождения, серию и номер паспорта. В ответ будет выдаваться сообщение о нахождении человека в реестре или об отсутствии сведений о нем.

За оказание услуг лицам, включенный в РКЛ, предусмотрены штраф:

для физических лиц — от 2 до 5 тысяч рублей;

для должностных лиц — от 35 до 50 тысяч рублей;

для юридических лиц — от 400 до 500 тысяч рублей.