



**Министерство социальной и демографической политики
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

« 15 » *сентября* 2026 года

№ *24*

г. Чита

**Об утверждении Положения о ведомственном контроле за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, подведомственных Министерству
социальной и демографической политики Забайкальского края**

В соответствии с Положением о Министерстве социальной и демографической политики Забайкальского края (далее – Министерство), утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в целях реализации закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления», **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях, подведомственных Министерству социальной и демографической политики Забайкальского края (далее – Положение).

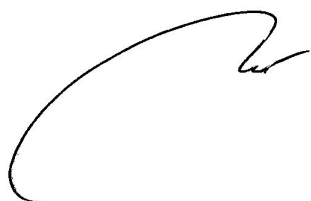
2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 19 июня 2019 года № 810.

3. Должностным лицом, ответственным за организацию и проведение мероприятий по ведомственному контролю назначить начальника отдела контрольно-ревизионной работы и внутреннего финансового аудита управления финансово-экономической деятельности Министерства Борееву Л.Ф.

4. Отделу организационной работы Министерства (Белимова А.В.) ознакомить с Положением гражданских служащих Министерства, осуществляющих ведомственный контроль.

5. Разместить настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.забайкальскийкрай.рф>) и на официальном сайте Министерства социальной и демографической политики Забайкальского края: <http://www.minsoc.75.ru/>.

Министр



В.В. Чипизубова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной и демографической
политики Забайкальского края
от «15» сентября 2026 года № 24

**Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права в учреждениях, подведомственных
Министерству социальной и демографической политики
Забайкальского края**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – Положение) устанавливает порядок и условия осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Министерством социальной и демографической политики Забайкальского края (далее – Министерство) в подведомственных ему учреждениях в соответствии с законом Забайкальского края от 24.12.2010 № 453-33К «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления».

1.2. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется в целях:

- выявления нарушений трудового законодательства за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- предупреждения нарушения прав и законных интересов работников подведомственных Министерству учреждений;
- принятия мер по восстановлению нарушенных прав работников подведомственных Министерству учреждений.

1.3. Органом, уполномоченным осуществлять ведомственный контроль, является Министерство.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- ведомственный контроль – деятельность Министерства в отношении подведомственных учреждений, направленная предупреждение и выявление нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права, и принятие мер по устранению выявленных нарушений.

- подведомственное учреждение – учреждение, находящееся в ведении Министерства;
- проверка – совокупность мероприятий по контролю, проводимых Министерством в отношении подведомственных учреждений для оценки соответствия осуществляемой ими деятельности требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- ответственное должностное лицо – должностное лицо Министерства, определяемое правовым актом Министерства, ответственное за организацию и проведение мероприятий по ведомственному контролю.

1.5. Министерство при осуществлении ведомственного контроля:

- формирует комиссию для проведения проверки, в которую включаются специалисты отдела контрольно-ревизионной работы и внутреннего финансового аудита Министерства.

Министерство по решению министра социальной и демографической политики Забайкальского края (далее - министр) может привлекать к проведению проверок подведомственных учреждений специалистов, внештатных консультантов Министерства, специалистов подведомственных учреждений, в соответствии с направлением их деятельности.

1.6. Ответственное должностное лицо за ведомственный контроль Министерства:

- готовит предложения для составления ежегодного плана проведения проверок, контролирует установленные сроки его утверждения;
- осуществляет контроль за исполнением ежегодного плана проведения проверок, своевременным внесением в него соответствующих изменений;
- формирует акт о результатах проведения проверки;
- ведет журнал учета проводимых мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных учреждений;
- осуществляет контроль за своевременным устранением нарушений, выявленных в результате проведения мероприятий по контролю;
- готовит в установленные сроки информацию о проведении мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- выполняет другие обязанности, направленные на своевременное осуществление ведомственного контроля.

2. Предмет и направления ведомственного контроля.

2.1. Предметом ведомственного контроля является соблюдение подведомственными учреждениями в процессе осуществления ими своей деятельности требований трудового законодательства, в том числе полноты и

своевременности выплаты заработной платы, соблюдения нормативных требований в области охраны труда, устранения нарушений, ранее выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля, проведения мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований трудового законодательства и по защите трудовых прав работников.

2.2. К направлениям ведомственного контроля относятся, в том числе:

- социальное партнерство в сфере труда;
- трудовой договор;
- рабочее время;
- время отдыха;
- оплата и нормирование труда;
- соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;
- трудовой распорядок и дисциплина труда;
- охрана труда;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
- рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3. Порядок и условия осуществления ведомственного контроля.

3.1. Ведомственный контроль осуществляется в соответствии с законом Забайкальского края от 24.12.2010 № 453-33К «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления».

4. Меры, принимаемые по результатам проверки.

4.1. При выявлении нарушений трудового законодательства в подведомственном учреждении министр по итогам проверки принимает решение о применении дисциплинарного взыскания к руководителю подведомственного учреждения, в отношении которого проводилась проверка, а также, при наличии оснований, обращается в правоохранительные органы и (или) иные государственные органы для привлечения виновных лиц к установленной законом ответственности.

4.2. По результатам проверки руководитель подведомственного учреждения обязан устранить выявленные нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – выявленные нарушения), в сроки, указанные в акте проверки.

4.3. Отчет о принятых мерах по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности представляется подведомственным учреждением в Министерство в срок, указанный в акте, оформленном по результатам проведения проверки. К указанному отчету

прилагаются копии документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений. Министерство обязано принять меры по контролю за устранением выявленных нарушений.

5. Учет мероприятий по контролю.

5.1. Министерством осуществляется учет проведенных проверок в отношении подведомственных учреждений.

5.2. Учет мероприятий по контролю осуществляется путем ведения журнала учета проверок.

5.3. Подведомственные учреждения самостоятельно ведут учет проводимых в отношении них проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В случае отсутствия в подведомственном учреждении журнала учета проверок уполномоченным должностным лицом в акте, оформленном по результатам проведения проверки, делается соответствующая запись.

Информация о результатах проведения мероприятий по контролю может использоваться органами, осуществляющими ведомственный контроль, профессиональными союзами, органом, координирующим осуществление указанного контроля, Правительством края.
