

ПРОТОКОЛ
заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений

г.Чита, ул.Чайковского, 8, зал заседаний

24 декабря 2025 года № 3

Председательствовал:

Батомункуев Буяントо Балданжапович – первый заместитель председатель Правительства Забайкальского края

Присутствовали стороны (список к протоколу прилагается):

Правительство Забайкальского края – 11 чел., Федерации Профсоюзов Забайкалья – 8 чел. Союз работодателей Забайкальского края – 10

1. О разработке и внедрении новой системы оплаты труда в отраслях бюджетной сферы

(Гробова Е.Г., Коваленко Л.А., Рогалева Е.А., Черепанова О.Г.)

Решили:

1.1. Министерству образования Забайкальского края (Секержитская М.А.)

1.1.1. организовать в первом квартале 2026 года рабочее совещание с участием заинтересованных ведомств (Забайкалкрайстат, Министерство строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края, исполнительные органы Забайкальского края социальной сферы, Департамент труда и занятости Забайкальского края) по вопросу установления надбавки к заработной плате за работу в малом населенном пункте (в случае увеличения численности населения за счет регистрации временно пребывающих граждан, в том числе иностранных, осуществляющих трудовую деятельность);

1.1.2. взять на контроль своевременность и полноту всех выплат по заработной плате педагогическим работникам в текущем году;

1.1.3. продолжить мониторинг исполнения рекомендуемых и принятых изменений в системе оплаты труда в муниципальных образованиях;

1.1.4. организовать в первом квартале 2026 года рабочее совещание с участием заинтересованных ведомств и Федерации профсоюзов Забайкалья для обсуждения вопроса установления единых стимулирующих выплат работникам сферы образования.

1.2. Министерству демографической и социальной политики Забайкальского края (Чипизубова В.В.), Министерству образования Забайкальского края (Секержитская М.А.), Министерству здравоохранения Забайкальского края (Немакина О.В.), Министерству культуры Забайкальского края (Ячменёва А.Е.)

в срок до 1 февраля 2025 года определить на ведомственном уровне этапы (сроки) доведения доли окладной части заработной платы до рекомендуемого уровня на федеральном уровне (от 50 до 70%).

1.3. Департаменту труда и занятости Забайкальского края (Размахнина М.Ю.)

в первом квартале 2026 года организовать рабочее совещание по вопросу увеличения окладов в структуре заработной платы.

1.4. Министерству культуры Забайкальского края (Ячменёва А.Е.) в срок до 1 февраля 2026 года

представить в адрес координатора Комиссии перечень муниципальных образований, которые не применяют рекомендации по системам оплаты труда.

Ответственным исполнителям в соответствии с настоящим пунктом решений рабочие совещания организовать на площадке первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края Батомункуева Б.Б.

Голосовали: «за» - 29, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. Об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2025 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2026 году

(Абрамова О.А., Ульданова Д.С., Прохорова З.В.)

Решили:

2.1. Министерству образования Забайкальского края (Секержитская М.А.)

2.1.1. направить в срок до 1 февраля 2026 года в Министерство финансов Забайкальского края комплексный анализ и оценку дополнительной потребности средств на исполнение предписаний Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю;

2.1.2. направить в адрес Координатора комиссии:

в срок до 1 февраля 2026 года информацию о результатах работы с администрацией Красночикойского муниципального округа по вопросу привлечения средств инвесторов для ремонта детского лагеря «Лесная сказка»;

в срок до 20 марта 2026 года информацию о результатах мониторинга соблюдения санитарных норм в общеобразовательных учреждениях Забайкальского края, требуемых для выдачи положительных заключений Управлением Роспотребнадзора по Забайкальскому краю на организацию летнего детского отдыха;

2.1.3. в рамках работы Межведомственной комиссии по вопросам организаций отдыха и оздоровления детей провести анализ вопросов организации отдыха и оздоровления детей (в разрезе стоимости путевок, источников оплаты, списков работодателей, участвующих в финансировании и.т.д.) и представить данные в адрес Координатора Комиссии в срок до 15 апреля 2026 года.

2.1.4. продолжить работу по выделению средств на укрепление материально-технической базы организаций отдыха и оздоровления, увеличения продолжительности смен в соответствии с требованиями СанПин (не менее 21 дня) и повышения норматива возмещения стоимости путевки;

2.1.5. продолжить в 2026 году работу с федеральным центром по выделению средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря (детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям-инвалидам, детям из многодетных семей, детям, находящихся в трудной жизненной ситуации, детям участников СВО).

2.1.6. принять меры, исключающие возможность открытия и функционирования несанкционированных оздоровительных организаций без санитарно-эпидемиологических заключений на деятельность по организации отдыха и оздоровления детей;

2.2. Департаменту по делам молодежи Забайкальского края (Перова О.Л.) проработать с администрацией Читинского муниципального округа вопрос привлечения внебюджетных средств для ремонта детского лагеря «Парус» и направить информацию о результатах в срок до 1 февраля 2025 года в адрес Координатора Комиссии.

2.3 Балансодержателям, руководителям учреждений отдыха детей и их оздоровления, независимо от организационно-правовых форм собственности, осуществляющим деятельность в области организации отдыха и оздоровления детей в период подготовки оздоровительных организаций к началу оздоровительной кампании 2026 года рекомендовать обеспечить:

2.3.1. принятие мер по исполнению предписаний Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю и подготовку к открытию оздоровительных учреждений, не функционирующих в 2025 году;

2.3.2. подготовку инфраструктуры, материально-технического и кадрового обеспечения детских организаций отдыха и оздоровления до начала летней оздоровительной кампании (1 июня).

2.4. Союзу работодателей Забайкальского края

2.4.1. подготовить перечень работодателей Забайкальского края, участвующих в софинансировании оздоровительной кампании и предложения по поэтапному вовлечению иных работодателей в данное мероприятие и рекомендовать рассмотреть на очередном заседание Межведомственной комиссии по вопросам организаций отдыха и оздоровления детей.

2.4.2. информировать работодателей Забайкальского края о включении в коллективные договоры меры поддержки работников с семейными обязанностями в части компенсации стоимости путевки.

Голосовали: «за» - 29, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. Об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Забайкальского края на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 год

(Шестаков И.В.)

Решили:

3.1. Принять информацию к сведению.

Голосовали: «за» - 29, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**4. О проекте бюджета Забайкальского края на 2026 год
и на плановый период 2027-2028 годов**
(Чикичева С. Ю.)

Решили:

4.1. Информацию принять к сведению.

Голосовали: «за» - 29, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**5. О реализации корпоративных программ укрепления здоровья
работников на рабочем месте в 2025 году**

(Мижитдоржиева О. Д., Гальченко С.Ю., Прохорова З.В.)

Решили:

**5.1. Министерству здравоохранения Забайкальского края
(Немакина О.В.)**

в срок до 1 февраля 2025 года осуществить мониторинг действующих корпоративных программ укрепления здоровья работников на рабочем месте в исполнительных органах Забайкальского края и подведомственных учреждениях, разработать проект дорожной карты по внедрению корпоративных программ укрепления здоровья работников на рабочем месте и представить на утверждение.

5.2. Союзу работодателей Забайкальского края

в срок до 1 февраля 2026 года осуществить мониторинг корпоративных программ организаций крупного и среднего бизнеса Забайкальского края и выработать предложения по дальнейшему распространению лучших практик среди работодателей Забайкальского края.

5.3. Органам местного самоуправления

рекомендовать рассмотреть вопрос предоставления муниципальных льгот и преференций для организаций, активно внедряющих корпоративные практики улучшающие здоровье работников (далее - КП УЗР (возможности получения льготной аренды муниципальных помещений, в том числе для организаций мероприятий, акций по ЗОЖ, спортивных секций и др.);

5.4. Работодателям Забайкальского края

обеспечить условия для прохождения работниками профилактических осмотров, диспансеризации взрослого населения, репродуктивной диспансеризации, в том числе прохождение вакцинации.

5.5. Сторонам социального партнерства:

5.5.1. проводить работу, направленную на усиление роли коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны здоровья работников и внедрению подходов, направленных на улучшение благополучия работников;

5.5.2. содействовать созданию, распространению и активному внедрению на предприятиях, в организациях (учреждениях) корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте, мероприятия которых направлены на совершенствование условий труда и быта работников. Например, при наличии финансовой возможности предусматривать организацию системы питания, в том числе, горячими и диетическими блюдами, расширение доступности

спортивной инфраструктуры, программ для систематических занятий спортом работников; улучшение медико-профилактического и санитарно-бытового обеспечения работников; создание на предприятии комнат отдыха, кабинетов психологической разгрузки и т.д.

Голосовали: «за» - 29, «против» - нет, «воздержались» - нет.

6. О внедрении работодателями Забайкальского края рекомендаций по реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений

(Кузнецов Е.В.)

Решили:

6.1. Министерству социальной и демографической политики Забайкальского края (Чипизубова В.В.) разработать проект корпоративного демографического стандарта Забайкальского края и направить на рассмотрение рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов НПА и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Сторонам социального партнерства

6.2.1. принять активное участие по информированию работодателей по вопросам внедрения в практику деятельности организаций, предприятий, учреждений корпоративных мер поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязанностями и необходимости закрепления мер поддержки в коллективных договорах и соглашениях;

6.2.3. рассмотреть вопрос утверждения проекта корпоративного демографического стандарта Забайкальского края на заседании Комиссии в первом квартале 2026 года.

Голосовали: «за» - 29, «против» - нет, «воздержались» - нет.

7. Об утверждении плана работы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год

(Батомункуев Б.Б., Прохорова З.В.)

Решили:

7.1. Сторонам социального партнерства

Доработать план работы на 2026 год в рабочем порядке и направить на подписание Координатору Комиссии.

7.2. Министерству социальной и демографической политики Забайкальского края (Чипизубова В. В.), Департаменту труда и занятости Забайкальского края (Размахнина М.Ю.) в срок до 15 февраля 2026 года провести рабочее совещание с участием Министерства экономического

развития Забайкальского края, Министерства по социальному, экономическому, инфраструктурному, пространственному планированию и развитию Забайкальского края, Союзом работодателей Забайкальского края, Федерации профсоюзов Забайкалья по вопросу организации в 2026 году регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (лучший работодатель Забайкальского края).

Голосовали: «за» - 29, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**8. О замене представителей в составе рабочей группы работы
Забайкальской краевой трехсторонней комиссии**
(Батомункуев Б.Б.)

Решили:

В связи с увольнением Шаманской Е.Ю. включить в состав рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений Размахнину Marinu Юрьевну – и. о. руководителя Департамента труда и занятости Забайкальского края.

Председательствующий,
координатор Комиссии



Б.Б. Батомункуев

Секретарь Комиссии

О.Н. Шолохова