



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

«15» декабря 2020 г.

№ 1508

**О внесении изменений в некоторые Административные регламенты,
утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты
населения Забайкальского края по вопросам предоставления
государственных услуг**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые Административные регламенты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края по вопросам предоставления государственных услуг.

2. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<http://minsoc.75.ru>).

Министр

Е.О. Казаченко

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
«15» мая 2020 года № 1508

**Изменения,
которые вносятся в некоторые Административные регламенты,
утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты
населения Забайкальского края по вопросам предоставления
государственных услуг**

1. В Административном регламенте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 14 июня 2019 года № 796 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Оформление и выдача в установленном порядке удостоверений единого образца ветеранам Великой Отечественной войны, инвалидам Великой Отечественной войны и приравненных к ним лицам, бывшим несовершеннолетним узникам фашизма» (с изменениями от 25 мая 2020 года № 637):

подпункт 1 пункта 2.6.3. подраздела 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«1) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, справку архивных учреждений и организаций, подтверждающих факт работы в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо удостоверение о награждении орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны.».

2. Внести в пункт 2 приказа Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 09 июля 2019 года № 890 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Принятие решения о выплате денежной компенсации в возмещение вреда, причиненного здоровью граждан в связи с радиационным воздействием вследствие Чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС» (с изменениями от 25 мая 2020 года № 637) следующие изменения:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«пункт 23 изменений, которые вносятся в административные регламенты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 16 марта 2018 года № 481;»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«пункт 4 изменений, которые вносятся в административные регламенты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 30 мая 2018 года № 958.»;

3. В Административном регламенте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 09 июля 2019 года № 890 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Принятие решения о выплате денежной компенсации в возмещение вреда, причиненного здоровью граждан в связи с радиационным воздействием вследствие Чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС» (с изменениями от 25 мая 2020 года № 637):

подпункт 2 пункта 2.6.3. подраздела 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2) документы, подтверждающие наличие нетрудоспособных иждивенцев (копии свидетельства о рождении детей, пенсионного удостоверения, трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, и другие).»;

подпункт 2 пункта 5.3.1. подраздела 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2) нарушение срока предоставления государственной услуги. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются, возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3. статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ;».

4. В Административном регламенте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 09 июля 2019 года № 891 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Назначение и выплата пособия на погребение в случае, если умерший не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности»:

подпункт 4 пункта 2.6.1. подраздела 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В случае невозможности представить трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, представляется заявление в произвольной форме о причине невозможности представления;»;

абзац девятый подпункта 3.6.2.2. пункта 3.6.2. подраздела 3.6. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«пакет представленных документов полностью укомплектован. В случае поступления документов в электронной форме специалист осуществляет проверку усиленной квалифицированной электронной подписи в соответствии с пунктом 3.3.4. административного регламента. При соблюдении установленных условий признания действительности усиленной квалифицированной электронной подписи специалист проверяет соответствие представленных электронных документов установленным требованиям.»;

подпункт 2 пункта 5.3.1. подраздела 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2) нарушение срока предоставления государственной услуги. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются, возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3. статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ;».

5. В Административном регламенте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 09 июля 2019 года № 892 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Принятие решения о присвоении звания «Ветеран труда», «Ветеран труда Забайкальского края» либо об отказе в присвоении этого звания, выдача удостоверения установленного образца лицу, которому присвоено звание «Ветеран труда» или «Ветеран труда Забайкальского края»:

в подразделе 2.6. раздела 2:

абзац второй подпункта 2 пункта 2.6.3. изложить в следующей редакции:

«а) трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;»;

в пункте 2.6.4.:

абзац второй подпункта 2 изложить в следующей редакции:

«а) трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;»;

абзац второй подпункта 3 изложить в следующей редакции:

«При отсутствии документов, указанных в подпункте 1 пункта 2.6.4., факт награждения подтверждается выпиской из приказа о награждении, либо архивной справкой, либо записью в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, оформленными в установленном законодательством порядке.»;

подпункт 2 пункта 5.3.1. подраздела 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2) нарушение срока предоставления государственной услуги. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем

решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются, возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3. статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ;».

6. В Административном регламенте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 20 августа 2019 года № 1080 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Оформление и выдача в установленном порядке удостоверений единого образца гражданам, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча» (с изменениями от 25 мая 2020 года № 637):

в разделе 2:

подпункт 6 пункта 2.6.3. изложить в следующей редакции:

«6) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, с записью о работе в зоне отчуждения;»;

подпункт 4 пункта 2.6.7. изложить в следующей редакции:

«4) трудовую книжку (выписка из трудовой книжки с расшифровкой печати организации, сделавшей запись) и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;»;

подпункт 2 пункта 2.6.9. изложить в следующей редакции:

«2) трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, военный билет, документ об образовании (аттестат, диплом), свидетельство о браке (при смене фамилии).»;

подпункт 2 пункта 2.6.11. изложить в следующей редакции:

«2) трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, военный билет, документ об образовании (аттестат, диплом), свидетельство о браке (при смене фамилии).»;

подпункт 2 пункта 5.3.1. подраздела 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2) нарушение срока предоставления государственной услуги. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются, возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3. статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ;».

7. В Административном регламенте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 20 августа 2019 года № 1082 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Предоставление ежемесячной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с Законом Забайкальского края «О форме предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Забайкальском крае», Законом Забайкальского края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае» (с изменениями от 25 мая 2020 года № 637):

подпункт 2.6.1.7. пункта 2.6.1. подраздела 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.6.1.7. Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, либо выписку из индивидуального лицевого счета застрахованного лица - для граждан, указанных в части 1 статьи 8 Закона края о мерах социальной поддержки, за исключением граждан, достигших возраста 80 лет.

В случае невозможности представить трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, получатель компенсации представляет заявление в произвольной форме о причине невозможности ее представления и сведения о том, что он нигде не работает по трудовому договору, не осуществляет деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, адвоката, нотариуса, занимающегося частной практикой, не относится к иным физическим лицам, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.»;

подпункт 2 пункта 5.3.1. подраздела 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2) нарушение срока предоставления государственной услуги. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются, возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3. статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ;».

8. В Административном регламенте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 02 сентября 2019 года № 1122 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Осуществление назначения, перерасчета и выплаты ежемесячной доплаты к страховой пенсии по старости (инвалидности) гражданам, замещавшим государственные должности Забайкальского края, и пенсии за выслугу лет государственным гражданским служащим Забайкальского края»:

подпункт 3 пункта 2.6.1. подраздела 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«3) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, и (или) копию трудовой книжки;»;

абзац десятый подпункта 3.6.2.2. пункта 3.6.2. подраздела 3.6. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«В случае поступления документов в электронной форме секретарь Комиссии осуществляет проверку усиленной квалифицированной электронной подписи в соответствии с пунктом 3.3.4. административного регламента. При соблюдении установленных условий признания действительности усиленной квалифицированной электронной подписи секретарь Комиссии проверяет соответствие представленных электронных документов установленным требованиям.»;

подпункт 2 пункта 5.3.1. подраздела 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2) нарушение срока предоставления государственной услуги. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются, возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3. статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ;».

9. В Административном регламенте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 06 сентября 2019 года № 1151 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Предоставление в установленном порядке ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан, предусмотренным Законом Забайкальского края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае» (с изменениями от 05 февраля 2020 года № 181):

абзац восьмой пункта 1.2.1. подраздела 1.2. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«реабилитированные лица и лица, признанные пострадавшими от политических репрессий в соответствии с Законом Российской Федерации от 18 октября 1991 года № 1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий» и Законом РСФСР от 26 апреля 1991 года № 1107-1 «О реабилитации репрессированных народов.»;

абзац шестой пункта 2.6.1. подраздела 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, либо выписку из индивидуального лицевого счета застрахованного лица - для граждан, указанных в пункте 2 статьи 1 Закона Забайкальского края «О мерах

социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае», за исключением граждан, достигших возраста 80 лет;»;

в пункте 5.3.1. подраздела 5.3. раздела 5:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«нарушение срока предоставления государственной услуги. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются, возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3 статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ;».

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«требование у заявителя при предоставлении государственной услуги документов или информации, отсутствие и (или) недостоверность которых не указывались при первоначальном отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо в предоставлении государственной услуги, за исключением случаев, предусмотренных абзацем 4 пункта 2.8.1. административного регламента. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются, возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3 статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ.».

10. В Административном регламенте, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 13 сентября 2019 года № 1188 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Осуществление назначения и выплаты пособия на ребенка до достижения им возраста шестнадцати лет (на учащиеся общеобразовательные учреждения - до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста восемнадцати лет)» (с изменениями от 10 февраля 2020 года № 196):

подпункт 2.6.1.7. пункта 2.6.1. подраздела 2.6. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.6.1.7. Копию трудовой книжки, заверенную в установленном порядке, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, в том числе и в случае, когда родитель (родители) ребенка не работает (не работают).»;

в пункте 5.3.1. подраздела 5.3. раздела 5:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«нарушение срока предоставления государственной услуги. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются,

возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3 статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ»;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«требование у заявителя при предоставлении государственной услуги документов или информации, отсутствие и (или) недостоверность которых не указывались при первоначальном отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо в предоставлении государственной услуги, за исключением случаев, предусмотренных абзацем 4 пункта 2.8.1. административного регламента. В указанном случае досудебное (внесудебное) обжалование заявителем решений и действий (бездействия) МФЦ, работника МФЦ возможно в случае, если на МФЦ, решения и действия (бездействие) которого обжалуются, возложена функция по предоставлению соответствующих государственных услуг в полном объеме в порядке, определенном частью 1.3 статьи 16 Федерального закона № 210-ФЗ.»;

в приложении № 1 к административному регламенту Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края слова «Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке» заменить словами «Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».
