

Директор Государственного
учреждения социального обслуживания
«Акшинский социально –
реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Задор»
Забайкальского края

Иванова Е.А.



Председатель профсоюзного комитета
Государственного Учреждения социального
обслуживания «Акшинский социально –
реабилитационный центр для
несовершеннолетних «Задор»
Забайкальского края.

Л.А.Жалнина



ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка Государственного учреждения социального обслуживания «Акшинский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Задор» Забайкальского края

Согласовано на собрании

Работников учреждения

«01» кабрия 2017 г.

Вступает в силу с «01» кабрия 2017 года



1. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7. На основании статьи 68 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключённого трудового договора.»
2. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Работать честно и добросовестно, выполнять обязанности, возложенные на них Трудовым договором, Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами, в соответствии со статьёй 60 ТК РФ.»
3. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Обеспечивать соблюдение работниками ГУСО АСРЦ «Задор» обязанностей, возложенных на них Трудовым договором, Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами, в соответствии со статьёй 60 ТК РФ.»
4. Абз. 9 пункта 5.3. заменить слова «средств работодателя» словами «субсидий на выполнение государственного задания из краевого бюджета».
5. Пункт 8.1. заменить слова «уставом ГУСО АСРЦ «Задор», настоящими Правилами, должностными инструкциями» словами «в соответствии со ст. 60 ТК РФ».
6. Пункт 8.3. слова «Уставом ГУСО АСРЦ «Задор»» и настоящими Правилами» заменить словами «в соответствии со ст. 60 ТК РФ».
7. Пункт 8.4. после слова «налагается» добавить слово «руководством».
8. Дополнить главой 9 в следующей редакции:

«9. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.

9.1. Режим рабочего дня и свободного времени.

Начало рабочего дня: 8 часов 45 минут.

Окончание рабочего дня:

 - 1) Понедельник-четверг:
 - мужчины: 18 часов 00 минут;
 - женщины: 17 часов 00 минут.
 - 2) Пятница:
 - мужчины: 16 часов 45 минут;
 - женщины: 15 часов 45 минут.

Обеденный перерыв: с 13 часов 00 минут до 14 часов 00 минут.

9.2. Выходные дни.

В соответствии со ст. 110 ТК РФ и 111 ТК РФ, всем работникам предоставляются выходные дни. Учреждение работает по пятидневной рабочей неделе, где выходными днями являются суббота и воскресенье.

Выходные дни работникам, работающим посменно, предоставляются в соответствии с графиками рабочего времени, составленные в соответствии со ст. 103 ТК РФ.

9.3. Нерабочие праздничные дни.

В соответствии со ст. 112 ТК РФ, нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Законом Забайкальского края от 31 марта 2015 года № 1151-ЗЗК «О празднике Белого месяца «Сагаалган» на территории Забайкальского края установлен нерабочий (праздничный) день – первый день Нового года по лунному календарю – праздник Белого месяца «Сагаалган» (далее – праздник Белого месяца). В соответствии с указанным Законом края ежегодным постановлением Губернатора Забайкальского края объявляется дата праздника Белого месяца на текущий год.

9.4. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни происходит в соответствии со ст. 113 ТК РФ.»
