



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края
ПРИКАЗ**

«28» 09 2020г.

№ 1050

г. Чита

О внесении изменений в пункты 3.1., 3.4., раздел 3 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в пункты 3.1., 3.4., раздел 3 Примерного Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 302.
2. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabaykalskiykray.rf>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).
3. Общему отделу Министерства (М.В.Серебряковой) довести настоящий приказ до подведомственных учреждений, управления экономики, бухгалтерского учета, отчетности и контроля, управления по организационным и государственно-правовым вопросам Министерства.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Е.О.Казаченко

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от «28» сентября 2020 № 1050

**Изменения,
которые вносятся в пункты 3.1., 3.4., раздел 3 Примерного положения об
оплате труда работников государственных учреждений социального
обслуживания и занятости населения Забайкальского края,
утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты
Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 302**

В разделе 3 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 302:

1. в пункте 3.1.

а) в подпункте «в» исключить слова «, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день»;

б) дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) доплаты за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день.»;

2. в пункте 3.4.

а) в первом абзаце исключить слова: «, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день»;

б) второй абзац изложить в новой редакции:

«Размеры доплат и срок, на который они назначаются, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, в пределах средств, направляемых на оплату труда, и не могут превышать 50 % от оклада (должностного оклада) по основному месту работы.»;

3. дополнить пунктом 3.4¹ следующего содержания:

«3.4¹ Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Руководитель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы работника. Время, отработанное работником сверхурочно, должно отражаться в таблице учета рабочего времени.

Чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов вводятся суммированный учет рабочего времени (ст.104 ТК РФ), работа в режиме гибкого рабочего времени (ст.102 ТК РФ).

Сверхурочная работа может компенсироваться повышенной оплатой

(за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере) или предоставлением дополнительного времени отдыха по желанию работника (ст. 152 ТК РФ).».
