

**Межведомственная комиссия Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностранных работников**

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37
E-mail: pochta@minsz.e-zab.ru

ПРОТОКОЛ

19 марта 2020 года

№ 2

г. Чита

Председатель: А.В.Бардалеев
Заместитель председателя: И.С.Щеглова
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, С.В.Гудков, Е.С.Егоров, Е.В.Карелов,
Р.А.Катников, О.А.Коновалова, О.Г.Кудренко,
Н.В.Маргазова, К.И.Осипов, Н.Н.Подрובה, И.В.Семина,
В.Д.Шойжилжапов.

Представители организаций и предпринимателей:

ООО «Краснокаменская металлургическая компания Син-
лунь», ООО «Пекин», ООО «Стройпрогресс»,
ООО «ТРАСТ».

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении заявок работодателей об увеличении (уменьшении) потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2020 год.

2. О рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2021 год.

СЛУШАЛИ:

1. А.В.Бардалеева, исполняющего обязанности заместителя председателя Правительства Забайкальского края – министра экономического разви-

тия Забайкальского края, председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2. И.В.Шестакова, консультанта отдела трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2020-2021 гг.

ВЫСТУПИЛИ:

И.В.Шестаков:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 42 заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

23 заявки об увеличении размера определенной на 2020 год потребности в привлечении иностранных работников на 337 разрешений на работу;

1 заявка об уменьшении размера определенной на 2020 год потребности в привлечении иностранных работников на 21 разрешение на работу;

18 заявок о потребности в привлечении иностранных работников на 2021 год на 379 разрешений на работу.

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства инвестиционного развития Забайкальского края мотивированные предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников со-гласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года

№ 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года

№ 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2019 года № 1271 «Об установлении на 2020 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н.

ВЫСТУПИЛИ:

Е.Ю.Астраханцева, А.В.Бардалеев, С.В.Гудков, Е.С.Егоров,
Е.В.Карелов, Р.А.Катников, О.А.Коновалова, О.Г.Кудренко, Н.В.Маргазова,
К.И.Осипов, Н.Н.Подрובה, И.В.Семина, И.В.Шестаков,
В.Д.Шойжилжапов, И.С.Щеглова.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Де-

тельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2019 году.

4. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

5. Рекомендовать следующим работодателям увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня: ИП Бружинский Евгений Александрович, ИП Чжан Фэнго, ООО «Авелина», ООО «Арго», ООО «Дуэт», ООО «ЗАБТЕХНИКА», ООО «Краснокаменская металлургическая компания Синлунь», ООО «Пекин», ООО «ПРОГРЕСС».

6. Оплатить штрафы и задолженности следующим работодателям: ИП Досаев Виктор Зиновьевич (в Минприроды Забайкальского края), ИП Цветков Анатолий Егорович (в Минприроды Забайкальского края), ООО «Арго» (в Минприроды Забайкальского края), ООО «АЭМКАН» (в Минприроды Забайкальского края), ООО «Забайкалье» (в Минприроды Забайкальского края), ООО «ПАРТНЁР» (в ОПФР по Забайкальскому краю), ООО «Пекин» (в УФНС по Забайкальскому краю).

7. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (И.С.Щеглова) организовать информирование работодателей, занятых в отрасли общепита и планирующих привлечение иностранных работников, по вопросам установления размера заработной платы работников на среднеотраслевом уровне, а также оплаты труда в размере не ниже уровня МРОТ.

8. ООО «Краснокаменская металлургическая компания Синлунь» в срок до 7 апреля 2020 года представить в УФНС по Забайкальскому краю отчеты за I квартал.

9. В целях обеспечения ООО «Краснокаменская металлургическая компания Синлунь» и ООО «Стройпрогресс» квалифицированными кадрами Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (А.А.Томских) заключить с данными работодателями Соглашения о проведении целевой контрактной подготовки студентов по востребованным специальностям.

10. Принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных ра-

ботников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2020 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1, 7);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

11. Принять следующие решения по заявкам работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2021 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 5);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 6).

12. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (И.С.Щеглова) в срок до 31 марта 2020 года подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении(уменьшении) размера определенной на 2020 год потребности в привлечении иностранных работников.

Председатель Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

А.В.Бардалеев

Секретарь Межведомственной
комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования
иностраных работников

И.В.Шестаков