



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края
ПРИКАЗ**

«28» мая 2020г.

№ 614

г. Чита

Об утверждении Примерного Положения о выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией», в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 21 мая 2020 года № 168 «О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией», **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное Положение о выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания,

стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

2. Директорам государственных учреждений:

- в срок до 01 июня 2020 года разработать и представить для согласования в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство), разработанные локальные нормативные акты, регулирующие вопросы выплат стимулирующего характера в соответствии с настоящим Примерным Положением;

- в течение 3-х дней с момента согласования с Министерством утвердить локальные нормативные акты, регулирующие вопросы выплат стимулирующего характера в соответствии с настоящим Примерным Положением.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.забайкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства (<http://www.минсоц.забайкальскийкрай.рф>).

4. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2020 года на период действия постановления Правительства Забайкальского края от 21 мая 2020 года № 168 «О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией».

5. Общему отделу Министерства (М.В.Бронниковой) довести настоящий приказ до подведомственных учреждений, управления экономики, бухгалтерского учета, отчетности и контроля, управления по организационным и государственно-правовым вопросам Министерства.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



И.С.Щеглова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства труда и
социальной защиты населения
Забайкальского края
от «28» мая 2020 № СН/20

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и
дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций
социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в
стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим
социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая
коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой
коронавирусной инфекцией

1. Общие положения

1.1. Примерное Положение о выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее - Положение) определяет размер, порядок и условия выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края (далее - учреждения), подведомственных Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство), и служит основанием для разработки локальных нормативных актов учреждений.

1.2. Данное Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией», с постановлением Правительства Забайкальского края от 21 мая 2020 года № 168 «О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную

нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией».

2. Размер, порядок и условия применения стимулирующих выплат

2.1. Выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией включает в себя:

1. выплату стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее соответственно - выплаты стимулирующего характера, стационарные организации социального обслуживания, стационарные отделения) в случае выявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции в следующих размерах:

1) врачам – 60 тыс. рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре – 35 тыс. рублей;

3) социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу – 35 тыс. рублей;

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощницам по уходу) – 20 тыс. рублей;

5) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях – 15 тыс. рублей.

2. Выплату стимулирующего характера в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции в следующих размерах:

1) врачам – 40 тыс. рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре – 25 тыс. рублей;

3) социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу – 25 тыс. рублей;

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощницам по уходу) – 15 тыс. рублей;

5) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях – 10 тыс. рублей.

2.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения (временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении получателей социальных услуг, а также работников организации социального обслуживания, исходя из длительности рабочей смены не менее 14 дней) за период с 15 апреля по 15 июня 2020 года.

2.3. Установить следующие условия осуществления выплат:

1. Выплата работнику сохраняется в полном объеме (а не за фактически отработанные дни) в случае:

- выявления у него новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

- вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

2. В случае, если работник прерывает смену по собственной инициативе, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

3. Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

Выплаты дифференцированы в зависимости от выявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции. При выявлении новой коронавирусной инфекции право на выплаты в увеличенных размерах возникает у работающих в смене работников за полную смену. Данное право возникает у всех работников, заступивших в смену, независимо от характера выполняемых ими функций, так как любая деятельность работников, заступивших в смену, направлена на осуществление ухода за получателями социальных услуг (включая технический и иной персонал).

2.4. Определить, что к размерам стимулирующих выплат, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 2.1. настоящего приказа, применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством.

2.5. Выплаты стимулирующего характера работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений осуществляются за счет средств, предоставленных бюджету Забайкальского края в форме иного межбюджетного трансферта, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации.

2.6. Перечисление федеральных выплат в пользу работника не связано со сроками выплаты заработной платы, предусмотренными коллективным договором.

3. Другие вопросы оплаты труда

3.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.