



**Министерство труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

«09» сентября 2020 г.

г. Чита

№ 990

**О реализации дополнительных мероприятий,  
направленных на снижение напряженности на рынке труда  
Забайкальского края**

В соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457 «Об утверждении государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», в целях реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2020 году, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края.

2. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<https://право.забайкальскийкрай.рф>) и разместить на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru/>).

3. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 августа 2020 года.

Временно исполняющей обязанности  
министра труда и социальной защиты населения  
Забайкальского края

Е.О.Казаченко

## УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства труда и  
социальной защиты населения  
Забайкальского края

09 сентября 2020 г. № 990

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет цели, условия, порядок организации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2020 году.

2. Участниками дополнительных мероприятий являются:

Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство);

государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (далее – Центр занятости);

юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, у которых отсутствуют, ограничительные меры, направленные на обеспечение санитарно – эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции при планировании проведения временных и общественных работ (далее – работодатели);

граждане, ищущие работу, проживающие на территории Забайкальского края и обратившиеся в органы службы занятости, а также безработные граждане, зарегистрированные в установленном порядке безработными (далее – граждане);

работники организаций, осуществляющие деятельность на территории Забайкальского края, находящиеся под риском увольнения - введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы (далее – работники).

3. Целью реализации дополнительных мероприятий является стимулирование работодателей к созданию и сохранению рабочих мест, недопущение роста снижения напряженности на рынке труда Забайкальского края.

4. Работодатели принимают участие в реализации одного или нескольких дополнительных мероприятий:

по организации общественных работ для граждан, ищущих работу и

обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице (далее – организация общественных работ);

по организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения - введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – организация временных работ).

5. Дополнительные мероприятия предусматривают следующие направления:

1) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан;

2) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников.

6. Размер возмещения затрат на заработную плату направленного на общественные работы и (или) трудоустроенного на временные работы гражданина и (или) работника, равный величине минимального размера оплаты труда, утвержденного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Период занятости на общественных и (или) временных работах (количество месяцев), не более 3 месяцев.

7. Министерство как координатор мероприятий:

1) организует информирование работодателей, граждан и работников о возможности участия в дополнительных мероприятиях;

2) организует взаимодействие с работодателями с целью определения потребности в организации дополнительных мероприятий;

3) осуществляет мониторинг приступивших к трудовой деятельности граждан и работников;

4) организует работу по ведению реестра граждан и работников в программном комплексе «Катарсис».

8. Для участия в дополнительных мероприятиях работодатель обращается в Центр занятости с заявлением об организации общественных и (или) временных работ. Министерство утверждает приказом форму заявления об организации общественных и (или) временных работ и размещает ее в течение 5 рабочих дней со дня утверждения на своем официальном сайте (<https://minsoc.75.ru/>).

К заявлению об участии в мероприятиях работодатель прилагает следующие документы и сведения:

1) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей о наличии государственной регистрации как юридического лица или индивидуального предпринимателя и осуществлении им деятельности на территории Забайкальского края;

2) копию документа, подтверждающего полномочия руководителя юридического лица (выписка из протокола и (или) приказ о назначении);

3) для индивидуальных предпринимателей - копию страниц паспорта с личными данными, фотографией, местом регистрации;

4) в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 13 ноября 2012 года № 492 «Об утверждении порядка предоставления работодателями сведений и информации в органы службы занятости»:

4.1.) при организации общественных работ для граждан информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по форме № 1;

4.2.) при организации временного трудоустройства работников – сведения о введении режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, в том числе с разделением рабочего дня на части), а также о приостановке производства и информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по формам № 1, № 4.

Работодатели несут ответственность за представление недостоверных сведений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### 9. Центр занятости:

в день подачи работодателем заявления об организации общественных и (или) временных работ регистрирует его в журнале входящей корреспонденции;

в течение 5 рабочих дней после дня регистрации заявления и получения копий документов и сведений, указанных в пункте 8 настоящего Положения, принимает решение по организации общественных и (или) временных работ работодателем (об отказе по организации общественных и (или) временных работ работодателем) и одновременно направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении почтовым отправлением или посредством электронной почты или факсимильной связи либо представляет ему указанное уведомление лично на бумажном носителе. Форма уведомления утверждается приказом Министерства и должна содержать в случае принятия решения об отказе по организации общественных и (или) временных работ работодателем основания для отказа, установленные пунктом 10 настоящего Положения.

Работодатель вправе обжаловать решение об отказе по организации общественных и (или) временных работ в соответствии с действующим законодательством.

10. Основаниями для отказа по организации общественных и (или) временных работ работодателем является предоставление неполного пакета документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения.

11. Центр занятости в течение 3 рабочих дней после принятия положительного решения, направляет посредством электронной или факсимильной связи либо почтовым отправлением работодателю для подписания 2 экземпляра проектов договоров о совместной деятельности по организации общественных и (или) временных работ (далее соглашение) по форме, утвержденной Министерством.

12. Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня получения проектов договоров подписывает его и представляет не позднее 3 рабочих дней со дня подписания в Центр занятости.

13. Центр занятости организывает общественные работы для граждан и работодателей в соответствии с приказом Министерства от 18.10.2019 года № 1398 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Организация проведения оплачиваемых общественных работ».

14. Работодатель самостоятельно организывает временные работы для работников.

15. Показателями результативности программы являются:

- 1) численность трудоустроенных на общественные работы граждан;
- 2) численность трудоустроенных на временные работы работников.

16. Работодатель представляет в Центр занятости отчет о достижении результата по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, по состоянию на 31 декабря текущего года.

17. Центр занятости осуществляет мониторинг и контроль за гражданами и работниками, приступившими к трудовой деятельности.

---