

**Межведомственная комиссия Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностранных работников**

Курнатовского ул., д. 7, г. Чита, 672000  
тел.: (3022) 35-50-85, факс: (3022) 35-65-37  
E-mail: [pochta@minsz.e-zab.ru](mailto:pochta@minsz.e-zab.ru)

**ПРОТОКОЛ**

11 сентября 2020 года

№ 5

г. Чита

Председатель: А.В.Бардалеев  
Секретарь: И.В.Шестаков

Присутствовали:

Члены комиссии и лица, уполномоченные представлять интересы члена комиссии:

Е.Ю.Астраханцева, Ц.Ц.Болотов, Е.С.Егоров, И.Н.Зуева,  
К.Э.Жулябина, Е.В.Карелов, К.И.Осипов, З.В.Прохорова,  
Д.В.Полтавский, К.Б.Суздальницкий, А.А.Шахов.

Приглашенные:

В.В.Бессонова.

**ПОВЕСТКА:**

1. О рассмотрении заявок работодателей об уменьшении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2020 год.

2. О рассмотрении заявок работодателей об увеличении потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) на 2020 год.

**СЛУШАЛИ:**

1. А.В.Бардалеева, исполняющего обязанности заместителя председателя Правительства Забайкальского края – министра экономического развития Забайкальского края, председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия) о необходимости регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников в Забайкальском крае с учетом перспективных потребностей экономики края и

социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство, обеспечении дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

2. И.В.Шестакова, консультанта отдела трудовых ресурсов Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края, секретаря Межведомственной комиссии по вопросу рассмотрения заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников на 2020 год.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

И.В.Шестаков:

В Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края поступило 9 заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), в том числе:

2 заявки об уменьшении размера определенной на 2020 год потребности в привлечении иностранных работников на 37 разрешений на работу;

7 заявок об увеличении размера определенной на 2020 год потребности в привлечении иностранных работников на 69 разрешений на работу;

В рамках работы Межведомственной комиссии информация по заявкам разослана во все заинтересованные ведомства, от которых получены заключения о привлечении иностранных работников, в том числе:

от Управления Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю о нарушениях налогового законодательства и уровне оплаты труда работников;

от Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю об использовании работодателями квоты на привлечение иностранных работников в предыдущем и текущем годах, а также об имеющихся у работодателей неустраненных нарушениях миграционного законодательства;

от Министерства природных ресурсов Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников исходя из объемов производства на предприятиях горнодобывающей и лесной отрасли с учетом соблюдения требований действующего законодательства;

от Министерства строительства, дорожного хозяйства и транспорта Забайкальского края о целесообразности заявленной потребности в привлечении иностранных работников в строительной отрасли;

от Министерства сельского хозяйства Забайкальского края о целесообразности привлечения иностранных работников работодателями, включенными в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Забайкальского края;

от Министерства экономического развития Забайкальского края и Министерства инвестиционного развития Забайкальского края мотивированные

предложения о потребности работодателей в привлечении иностранных работников;

от Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по перечню профессий, по которым имеются нетрудоустроенные выпускники государственных профессиональных образовательных организаций;

от Государственной инспекции труда в Забайкальском крае о работодателях, имеющих неустраненные нарушения трудового законодательства;

от Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих признаки нарушения трудового законодательства;

от Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю о работодателях, имеющих неустраненные нарушения законодательства в области ветеринарии и фитосанитарии.

Фондом социального страхования Российской Федерации представлена информация о среднесписочной численности работников согласно расчетам по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края сформированы мотивированные предложения с учетом:

1) ситуации на регистрируемом рынке труда, регистрируемой безработице, содействия работодателям в подборе необходимых работников;

2) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

3) возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов путем подготовки или переподготовки безработных граждан по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников на территории Забайкальского края;

4) выявленных нарушений обязательных требований, установленных:

а) пунктом 3 статьи 25 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации», а именно: непредставление в государственное учреждение службы занятости населения ежемесячно:

сведений о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

б) статьей 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

не созданы и не выделены рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

не созданы инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

отказано в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

в) статьями 5, 8 Закона Забайкальского края от 12 июля 2011 года

№ 536-ЗЗК «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий несовершеннолетних граждан», а именно:

непредставление сведений об изменении среднесписочной численности работников, влекущей за собой установление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, об изменении размера установленной квоты, а также несоблюдение сроков представления таких сведений (пункт 1 статьи 5);

необоснованный отказ в заключении договора о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 4 статьи 5);

нарушение (невыполнение) обязательств, возникших в связи с установлением квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве (пункт 5 статьи 5).

При принятии решения Межведомственной комиссией учитывались положения:

постановления Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2019 года № 1271 «Об установлении на 2020 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»;

пункта 10 Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н;

распоряжения Правительства Российской Федерации от 16 марта 2020 года № 635-р «О временном ограничении въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства и временном приостановлении оформления и выдачи виз и приглашений» (далее – распоряжение Правительства Российской Федерации от 16 марта 2020 года № 635-р).

**ВЫСТУПИЛИ:**

Е.Ю.Астраханцева, А.В.Бардалеев, Ц.Ц.Болотов, В.В.Бессонова, Е.С.Егоров, И.Н.Зуева, К.Э.Жулябина, Е.В.Карелов, К.И.Осипов, З.В.Прохорова, Д.В.Полтавский, К.Б.Суздальницкий, А.А.Шахов, И.В.Шестаков.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Рекомендовать работодателям Забайкальского края, привлекающим иностранную рабочую силу:

соблюдать действующее федеральное и региональное законодательство о правовом положении иностранных граждан;

не допускать несоответствия фактически начисленной среднемесячной заработной платы иностранных работников и размера оплаты труда, указанного работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников, при этом размер заработной платы российских граждан не должен быть ниже размера заработной платы иностранных граждан;

при составлении заявок о потребности в привлечении иностранных работников, указывать размер оплаты труда с учетом средней заработной платы по отрасли за предыдущий год;

создавать условия для постоянного или временного проживания иностранных работников в соответствии с действующим законодательством;

принимать меры по ежегодному снижению численности привлекаемых иностранных работников на 10 % от квоты предыдущего года:

1) создавать рабочие места для трудоустройства российских граждан;

2) обеспечивать прием на работу российских граждан вместо иностранных работников и дополнительно к иностранным работникам;

3) обеспечивать подготовку специалистов в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования на договорной основе;

своевременно уплачивать все обязательные платежи в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

предоставлять медицинское и жилищное обеспечение иностранным гражданам, привлекаемым к трудовой деятельности;

своевременно осуществлять оплату налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды.

2. Рекомендовать работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, вместе с заявкой на иностранных работников представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края гарантийное письмо, бланк которого опубликован на официальном сайте Министерства, размещенном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://minsoc.75.ru/> (Де-

тельность/Труд и демография/Трудовые ресурсы/Иностранная рабочая сила).

3. Рекомендовать работодателям устанавливать размер заработной платы иностранных и российских работников не ниже среднеотраслевых значений среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Забайкальского края в 2019 году.

4. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю (И.А.Войлошникова) продолжить контроль за исполнением работодателями обязательств о начислении заработной платы за отработанный месяц российских и иностранных работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня по видам экономической деятельности, исходя из официальных данных, опубликованных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю по состоянию на 1 января года, в котором рассматривается заявка.

5. В срок до 5 октября 2020 года устранить нарушения, в части выплаты заработной платы работникам ниже уровня МРОТ, следующим работодателям: ООО «Александровский сад», ООО «Атлантида», ООО «Бо Фа», ООО «ВУСАЛ», ООО «РУСБЭЙС-ГРУПП».

6. Рекомендовать увеличить размер заработной платы российских и иностранных работников до среднеотраслевого уровня следующим работодателям: ООО «Александровский сад», ООО «Атлантида», ООО «Бо Фа», ООО «ВУСАЛ», ООО «РУСБЭЙС-ГРУПП».

7. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Е.О.Казаченко) совместно с Министерством экономического развития Забайкальского края (А.В.Бардалеев), Управлением по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю (О.В.Власова) и Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Забайкальском крае (В.В.Бессонова) не позднее 25 сентября 2020 года подготовить предложения в Правительство Российской Федерации по вопросу возврата государственной пошлины, уплаченной в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» за выдачу разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

8. Управлению по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Забайкальскому краю (О.В.Власова) в 4 квартале 2020 года организовать проведение ежегодного совещания с работодателями, привлекающими иностранных работников на тему: «Соблюдение требований миграционного, налогового, трудового законодательства при привлечении и использовании иностранных работников» в онлайн формате.

9. Учитывая ограничения, установленные распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2020 № 635-р, принять следующие решения по заявкам работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для за-

мещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг) на 2020 год:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1, 4);

2) об отклонении заявок работодателей (приложение № 2);

3) об отклонении частично заявок работодателей (приложение № 3).

8. Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (Е.О.Казаченко) подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении (уменьшении) размера определенной на 2020 год потребности в привлечении иностранных работников.

Председатель Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраннх работников

А.В.Бардалеев

Секретарь Межведомственной  
комиссии Забайкальского края  
по вопросам привлечения и использования  
иностраннх работников

И.В.Шестаков