



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

«25» *декабря* 2021г.

№ 355

г. Чита

О внесении изменений в приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 301

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в связи с возникшей необходимостью, **приказываю**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 4 марта 2020 года № 301 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 13 мая 2020 года № 600, от 11 ноября 2020 года № 1274).

2. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

4. Отделу организационной работы Министерства довести настоящий приказ до подведомственных учреждений, управления финансово-

экономической деятельности, управления по кадровым, государственно-
правовым и организационным вопросам Министерства.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'E' followed by a series of loops and a long vertical stroke extending downwards.

Е.О.Казаченко

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и
социальной защиты населения

Забайкальского края

от «15» ~~февраля~~ апреля 2021 № 355

Изменения,

которые вносятся в приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 301

1. Приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 4 марта 2020 года № 301 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений социального обслуживания
и занятости населения Забайкальского края,
их заместителей и главных бухгалтеров

Перечень показателей эффективности деятельности
государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края
и критерии оценки результативности работы их руководителей

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1	2	3	4	5	6	7
РАЗДЕЛ 1 «Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, комплексные центры социального обслуживания населения, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	98	выполнение в объеме не ниже 90 %;	10	ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный	2 1 0	предоставляют отделы Министерства ва

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.3	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством условий предоставления социальных услуг (комфортность, вежливость и доброжелательность персонала, доступность)	%	90	уровень; наличие (отсутствие) жалоб при значении показателя 90 % и более ; при значении показателя от 65 % до 90 % ; при значении показателя менее 65 %	3 2 1	предоставляют отделы Министерства
1.4	внедрение технологий ресурсосбережения	%	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	2 1 0	предоставляет отдел сопровождения деятельности поставщиков социальных услуг
1.5	еженедельное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	3 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.6	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от	5 3	предоставляет отдел сопровождения

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг			25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	0 -5	ния деятельност и поставщиков социальных услуг
1.7	количество самовольных уходов, совершенных воспитанниками учреждения	да/нет	0	отсутствие уходов; наличие самовольных уходов от 1 и более	5 0	предоставля ет отдел координа ции деятельност и организа ций для детей-сирот и постинтерна тного сопровожд ения
1.8	снижение количества пропусков уроков без уважительных причин на 1 учащегося	коэффициент	5	при снижении по сравнению с предыдущим периодом; при стабильном результате или увеличении количества	5 0	
1.9	содействие в устройстве воспитанников в семьи граждан	да/нет	не устанавливается	наличие устройства; отсутствие устройства	10 0	
1.10	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	да/нет	0	отсутствие правонарушений наличие правонарушений	5 0	
	Итого по пункту 1				50	

2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.1	своевременность предоставления учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества; при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности;	20 5 0	предоставляют отделы Министерства
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, эффективность расходования средств	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 %; при значении показателя менее 75 %	5 3 1	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.3	отсутствие просроченной задолженности	да/нет	не устанавливается	отсутствие;	10	предоставляет отдел

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	(кредиторской, дебиторской), в т.ч. по выплате заработной платы; своевременная уплата налогов и сборов		ивается	при наличии	0	исполнения бюджета и бюджетной отчетности
2.4	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)	%	40	при значении показателя 40 % и менее; при значении показателя более 40 %	15 0	предоставляе т отдел планирования и финансового обеспечения подведомстве нных учреждений
Итого по пункту 2:						
х	ВСЕГО	х	х	х	50 100	х х
РАЗДЕЛ 2 «Государственные учреждения социального обслуживания, оказывающие социальные услуги детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых	%	95	выполнение в объеме не ниже 95 %;	15 определяется пропорционально достигнутому значению	ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	государственное задание считается выполненным					
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; наличие жалоб; при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствии) жалоб	5 3 0	предоставляют отделы Министерства
1.3	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством условий предоставления социальных услуг (комфортность, вежливость и доброжелательность персонала, доступность)	%	90	при значении показателя 90 % и более ; при значении показателя от 65 % до 90 % ; при значении показателя менее 65 %	5 2 1	предоставляют отделы Министерства
1.4	внедрение технологий ресурсосбережения	%	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и		предоставляет отдел сопровожде

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	5 2 0	ния деятельност и поставщиков социальных услуг г
1.5	еженедельное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информа ционных материа лов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	5 2 0	предоставля ет специалист по связям с общественно стью
1.6	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	5 3 0 -5	предоставля ет отдел сопровожде ния деятельност и поставщиков социальных услуг
1.7	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	да/нет	0	отсутствие правонарушений наличие правонарушений	10 0	предоставля ет отдел демографии и семейной политики
х	Итого по пункту 1	х	х	х	50	х

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.3	отсутствие просроченной задолженности (кредиторской, дебиторской), в т.ч. по выплате заработной платы; своевременная уплата налогов и сборов	да/нет	не устанавливается	отсутствие; при наличии	10 0	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности
2.4	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)	%	40	при значении показателя 40 % и менее; при значении показателя более 40 %	15 0	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
х	Итого по пункту 2	х	х	х	50	х
х	ВСЕГО	х	х	х	100	х
РАЗДЕЛ 3 «Государственные учреждения социального обслуживания, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации»						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг	%	95	выполнение в объеме не ниже 95 %;	20 определяется пропорционально достигнутому	ежеквартальный отчет о выполнении государственного

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	(выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным				значению	задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; наличие жалоб; при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	5 3 0	предоставляют отделы Министерства ва
1.3	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством условий предоставления социальных услуг (комфортность, вежливость и доброжелательность персонала, доступность)	%	90	при значении показателя 90 % и более ; при значении показателя от 65 % до 90 % ; при значении показателя менее 65 %	5 2 1	предоставляют отделы Министерства ва
1.4	внедрение технологий ресурсосбережения	%	не установлен	Выполнение плана мероприятий по		предоставляет отдел

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
			ивается	энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	5 2 0	сопровождения и поставщиков социальных услуг
1.5	еженедельное представление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	5 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.6	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	10 5 0 -5	предоставляет отдел сопровождения и поставщиков социальных услуг
х	Итого по пункту 1	х	х	х	50	х
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
2.1	своевременность представления учреждением статистической,	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления	20	предоставляют отделы Министрст

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	бухгалтерской отчетности, информации и отчетов, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество			недостовой отчетности, плохого качества; при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности; при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостовой отчетности, плохого качества	5 0	ва
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, эффективность расходования средств	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 %; при значении показателя менее 75 %	5 10 5	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.3	отсутствие просроченной задолженности (кредиторской, дебиторской), в т.ч. по выплате заработной платы; своевременная уплата налогов и сборов	да/нет	не устанавливается	отсутствие; при наличии	10 0	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.4	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)	%	40	при значении показателя 40 % и менее; при значении показателя более 40 %	15 0	отчетности предоставляе т отдел планирования и финансового обеспечения подведомстве нных учреждений
х	Итого по пункту 2	х	х	х	50	х
х	ВСЕГО	х	х	х	100	х

Раздел 4 ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края

1. Основная деятельность учреждений

1.1	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением - удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных услуг; оказываемых учреждением; - отсутствие обоснованных жалоб по предоставлению государственных услуг,	да/нет	не устанавливается	отсутствие замечаний, наличие положительных результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг; наличие замечаний, обоснованных жалоб	50 снижение на 20	предоставляю т отделы Министерст ва

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	оказываемых учреждением					
1.2	совершенствование действующих и внедрение новых направлений в работе учреждения, направленных на повышение качества оказываемых услуг	да/нет	не устанавливается	положительные результаты независимой оценки качества предоставления услуг; наличие замечаний при проведении независимой оценки качества предоставления услуг	5 0	предоставляют отделы Министерства
1.3	внедрение технологий ресурсосбережения	да/нет	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	2 1 0	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
1.4	ежедневное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	3 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.5	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от	5 3	предоставляет отдел сопровождения

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг			25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	0 -5	ния деятельность и поставщиков социальных услуг
х	Итого по пункту 1	х	х	х	65	х
3. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
3.1	своевременность предоставления учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений и отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности, плохого качества при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности, плохого качества	25 5 0	предоставляют отделы Министерства
3.2	размер среднемесячной начисленной заработной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета	%	100	при значении показателя 100 и более при значении показателя	10 количество баллов	сведения учреждения

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	повышения (индексации) размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского края			менее 100	определяется пропорционально достигнутому значению	
х	Итого по пункту 2	х	х	х	35	х
х	ВСЕГО	х	х	х	100	х
Раздел 4 ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение установленных контрольных показателей по реализации мероприятий по содействию занятости населения	%	100	при значении показателя 100; при значении показателя менее 100	15 количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства
1.2	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением - удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением;	да/нет	не устанавливается	отсутствие замечаний, наличие положительных результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг; наличие замечаний,	10 снижение на	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	<p>- отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных услуг, оказываемых учреждением;</p> <p>- отсутствие обоснованных жалоб по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением</p>			<p>обоснованных жалоб</p>	20	
1.3	<p>выполнение плановых показателей качества заявленных вакансий и качества их описания</p>	%	100	<p>при значении показателя 100;</p> <p>при значении показателя менее 100</p>	14	<p>предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства</p>
1.4	<p>обеспечение уровня трудоустройства ищущих работу граждан, в том числе инвалидов, с учетом переходящих (оценивается положительная динамика уровня трудоустройства по сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года)</p>	%	более 100	<p>при значении показателя более 100;</p> <p>при значении показателя менее 100;</p>	<p>количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению</p> <p>30</p> <p>количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению</p>	

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результатов работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.5	внедрение технологий ресурсосбережения	да/нет	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	значению 2 1 0	предоставляет отдел сопровождения и деятельность поставщиков социальных услуг
1.6	еженедельное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	3 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.7	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %	3 1 0 -3	предоставляет отдел сопровождения и деятельность поставщиков социальных услуг
х	Итого по пункту 1	х	х	х	77	х

2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.1	своевременность предоставления учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений и отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности, плохого качества; при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности;	20 5	предоставля ют отделы Министерства ва
2.2	размер среднемесячной начисленной заработной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета повышения (индексации) размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского края	%	100	при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества при значении показателя 100 и более; при значении показателя менее 100	3 0	сведения учреждения
х	Итого по пункту 2	х	х	х	23	х