

Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Среднее специальное училище (техникум) олимпийского резерва» Забайкальского края (УОР)

Утверждено приказом

И.о. директора УОР № 172 R

«29» 11 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике

Чита-2021г.

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом Государственного профессионального образовательного учреждения «Среднее специальное училище (техникум) олимпийского резерва» Забайкальского края (УОР) (далее - УОР), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени УОР.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Основные термины и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Организации, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем УОР или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах УОР.

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров УОР устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционная политика УОР – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Училище.

Антикоррупционные обязательства – согласие всех сотрудников УОР на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в УОР мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мер.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность сотрудников УОР это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) сотрудникам УОР и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности Училища корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

2. Цели и принципы Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Училища к высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим

практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

2.2.1. минимизация риска вовлечения сотрудников, педагогических работников и контрагентов Училища, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

2.2.2. формирование у сотрудников, педагогических работников и контрагентов Училища, единообразного понимания Антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.3. установление обязанности сотрудников, педагогических работников и контрагентов Училища и знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

2.3. Антикоррупционная политика УОР основана на следующих принципах:

2.3.1. принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

2.3.2. принцип соответствия Антикоррупционной политики УОР действующему законодательству и общепринятым нормам. Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к Училищу;

2.3.3. принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Училища в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3.4. принцип информированности и вовлеченности всех сотрудников, работники Училища регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3.5. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. В УОР разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Училища, сотрудников, педагогических работников, и контрагентов в коррупционную деятельность.

2.3.6. принцип эффективности антикоррупционных процедур. В УОР применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.3.7. принцип ответственности и неотвратимости наказания.

2.3.8. неотвратимость наказания для сотрудников, педагогических работников, и контрагентов вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Училища за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

2.3.9. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. В Училище регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются сотрудники и педагогические работники, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени Училища по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для УОР, работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

3.2. Обязанности сотрудников, педагогических работников Училища в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

3.2.1. не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

3.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

3.2.3. незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Училище, либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:

а) о случаях склонения сотрудников, педагогических работников к совершению коррупционных правонарушений;

б) о ставшей известной сотруднику педагогическому работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами УОР или иными лицами;

3.2.4. сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Училище, о возможности возникновения у сотрудников, педагогических работников Училища конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

3.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в УОР, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

3.4. Руководство Училища должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.5. В Училище закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

3.6. Периодическая оценка рисков.

УОР выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

3.7. УОР разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

3.8. УОР доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

3.9. Училище содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

3.10. УОР осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Подарки и представительские расходы

4.1. Подарки, которые сотрудники и педагогические работники от имени УОР могут предоставлять другим лицам и организациям, либо сотрудники и педагогические работники в связи с их работой в УОР, могут получать от других лиц и организации должны соответствовать одновременно указанным критериям:

4.1.1. Быть прямо связаны с законными целями деятельности Училища;

4.1.2. Быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

4.1.3. Не создавать репутационных рисков для работников Училища и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

4.1.4. Не противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов Училища.

4.2. Не допускаются дарить подарки от имени Училища, должностным лицам, работникам или представителем третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

4.3. Для учета предоставления подарков от имени Училища и получения подарков от третьих лиц Училище организует ведение соответствующих реестров подарков и назначить лицо, ответственное за ведение таких реестров.

5. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

5.1. Училище требует от своих сотрудников, педагогических работников, представителей и лиц, выполняющие работы или оказывающие услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

5.2. Училище обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для сотрудников и педагогических работников средства информирования руководства УОР и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в Училище, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. УОР приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

5.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками Училища проводится инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

5.4. Любой работник Училища или иное лицо, в случае появления беспокойности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других сотрудников, педагогических работников представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Училищем, может сообщить о своей беспокойности или сомнениях своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Училище или директору УОР. Училище дополнительно обеспечивает сотрудникам и любым другим лицам возможность выразить указанную беспокойность или сомнения через каналы связи, организованные специально для сообщений о коррупционных правонарушениях (например, через «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции).

6. Взаимодействие с третьими лицами

6.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, Училище осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, контрагентами, и иными лицами.

6.4. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

7. «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции

7.1. В целях поддержания высокого уровня доверия к Училищу, а также профилактики и пресечения фактов коррупции, в УОР функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции (далее – «горячая линия»).

7.2. Обратившись по «горячей линии», работник/представитель УОР, контрагент, или любое другое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, нарушений положений Антикоррупционной политики, а также о своей обеспокоенности или сомнениях в соответствии своих действий, либо действий/бездействия других работников, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Училищем, принципам и требованиям Антикоррупционной политики.

7.3. Контакты «горячей линии» размещаются на официальном сайте Организации в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

8. Отказ от ответных мер и санкций

8.1. Училище заявляет о том, что ни один её работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников УОР или иных лиц, взаимодействующих с Училищем, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

9. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики

9.1. Лица отвечающее за профилактику коррупции в Училище, обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую УОР получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в Училище, информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита УОР.

9.2. Училище внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и подразделений УОР, для проведения указанных проверок.

9.3. В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми УОР, результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения директора УОР, и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в Училище, о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

10. Проведение антикоррупционного анализа

10.1. Училище обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов УОР в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

11. Внесение изменений

11.1. Училище на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

11.2. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство УОР организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

12. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

12.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является директор УОР.

12.2. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов УОР, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

12.2. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в УОР является заместитель директора по учебной работе и юрисконсульт, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, которые:

12.2.1. организует работу по профилактике и противодействию коррупции в УОР в соответствии с Антикоррупционной политикой;

12.2.2. организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение директору УОР.

12.3. Училище принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лиц, входящих в состав работников, отвечающих за профилактику коррупционных правонарушений в Училище.

13. Перечень реализуемых в УОР антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения сотрудников и педагогических работников
	Разработка и внедрение положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, декларации о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью УОР, стандартной антикоррупционной оговорки

	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования УОР работниками, педагогическими работниками, обучающимися и представителями о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования УОР работниками, педагогическими работниками, обучающимися и представителями, в случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов, «горячей линии» и т.п.)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности УОР, от формальных и неформальных санкций
	Введение процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или предполагаемых коррупционных правонарушениях и/или иных нарушениях Антикоррупционной политики, допущенных педагогическими работниками, обучающимися и представителями контрагентами УОР и иными лицами, взаимодействующими с Училищем, а также процедуры проведения внутренних проверок, информирования руководства УОР о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер, направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции в Училище.
	Заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

14. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

14.1. Училище требует соблюдения Антикоррупционной политики, информируя о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

14.2. Каждый работник Училища при заключении трудового договора, а также должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в УОР.

14.3. Все работники Училища независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

14.4. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой в соответствии с действующим законодательством и локальными актами УОР.

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности УОР декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. УОР принимает на себя публичное обязательство:

15.2.1. сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых УОР стало известно;

15.2.2. воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

15.2.3. не допускать неправомерное вмешательство работников УОР в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

15.3. УОР оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности УОР по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.