

УТВЕРЖДЕН

Приказом № ИМ/от « 15 » июля 20 2024 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции и иных правонарушений
в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края на 2023 – 2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный за исполнение
1. Организационные меры по противодействию коррупции			
1.1.	Анализ структуры правонарушений коррупционной направленности в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края	ежеквартально	Главный юристконсульт
1.2.	Анализ деятельности по упорядочению контрольных мероприятий	постоянно	Директор
1.3.	Проведение совещаний с начальниками отделов структурных подразделений Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края по вопросам противодействия коррупции	первый понедельник каждого месяца	Директор
2. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов			
2.1.	Организация и проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края.	Постоянно	Главный юристконсульт
2.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов приказов и иных документов, издаваемых в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края с целью выявления в них коррупционных норм.	Ежеквартально (выборочно)	Главный юристконсульт Главный специалист по кадрам

3. Осуществление внутренней диагностики коррупционных рисков в ГБУ ДО «СШОР № 2» Забайкальского края		
3.1.	Анализ обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края.	Заместитель директора по коммерческой деятельности и общим вопросам
3.2.	Анализ практики рассмотрения писем юридических лиц в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края с целью выявления причин и условий, способствующих затягиванию принятия управленческих решений, в том числе в форме нормативных правовых актов.	Главный юрисконсульт
3.3.	Осуществление проверок по каждому несоблюдения в порядке установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, и применение соответствующих мер юридической ответственности	Начальник технического отдела
3. Система мер, направленных на совершенствование функционирования ГБУ ДО «СШОР № 2» Забайкальского края		
4.1.	Разработка и внедрение стандартов государственных услуг и регламентов исполнения государственных функций, а также оптимизация и конкретизация полномочий Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края и его работников, которые должны быть закреплены в административных регламентах	Главный экономист
4.2.	Организация правового просвещения служащих Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края	Заместитель директора по коммерческой деятельности и общим вопросам
4.3.	Обеспечить включение в индивидуальные планы профессионального развития служащих разделов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений	Начальник технического отдела
4.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими Государственного бюджетного учреждения дополнительного	Главный юрисконсульт

	образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений		
4.5.	Организация проведения мероприятий по формированию в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края негативного отношения к дарению подарков государственным гражданским служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	ежеквартально	Главный юристконсульт Главный специалист по кадрам
4.6.	Организация доведения до служащих Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края информации о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	ежеквартально	Главный юристконсульт
4.7.	Обеспечение контроля административно-хозяйственной деятельности структурных подразделений Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края	постоянно	Директор
4.8.	Осуществление контроля целевого использования бюджетных средств подведомственными учреждениями Государственному бюджетному учреждению дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» Забайкальского края	постоянно	Главный экономист
4.9.	Проведение в установленном порядке обязательной антикоррупционной экспертизы документов, связанных с	постоянно	Главный экономист

	размещением государственных заказов		
4.10	Формирование и предоставление в Министерство плана размещения государственных заказов на поставки товаров, выполнение работ и на оказание услуг для государственных нужд	Постоянно	Главный экономист
4.11	Обеспечение контроля над соблюдением порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Постоянно	Главный экономист