

«Утверждаю»

И.о. директора ГАУ ДО «СШ по футболу» Забайкальского края

В.А. Чадов

«11» сентября 2023 г.



## КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

### **ГАУ ДО «СШ по футболу» Забайкальского края**

Чита  
2023 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ ДО «СШ по футболу» Забайкальского края (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ГАУ ДО «СШ по футболу» (далее - УЧРЕЖДЕНИЕ) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, принимаемый на работу ФК, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ФК, доверия граждан к работникам УЧРЕЖДЕНИЯ и обеспечение единых норм поведения работников ФК.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками УЧРЕЖДЕНИЯ своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ФК, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ФК, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками УЧРЕЖДЕНИЕ положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ФК**

2.1. Работники ФК, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФК;

2.1.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности УЧРЕЖДЕНИЯ и работников;

2.1.3. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.4. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.5. соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

2.1.6. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

2.1.7. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- 2.1.8. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником УЧРЕЖДЕНИЯ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФК;
- 2.1.9. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- 2.1.10. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- 2.1.11. соблюдать установленные в УЧРЕЖДЕНИИ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- 2.1.12. уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику УЧРЕЖДЕНИЯ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 2.1.13. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию учреждения о работе ФК, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- 2.1.14. Работникам ФК, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФК, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в УЧРЕЖДЕНИИ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
- 2.1.15. Работники ФК, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФК, призваны:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
  - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
  - в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ФК**

- 3.1. В служебном поведении работнику УЧРЕЖДЕНИЯ рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 3.2. В служебном поведении работник УЧРЕЖДЕНИЯ воздерживается от:
- 3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - 3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
  - 3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
  - 3.2.4. курения в ФК.
- 3.3. Работникам УЧРЕЖДЕНИЯ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

- 4.1. Нарушение работником УЧРЕЖДЕНИЯ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании трудового коллектива УЧРЕЖДЕНИЯ.