



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 18 апреля 2019 года г. Чита

~ 127-р

**Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в
Забайкальском крае до 2025 года**

В целях поддержки и развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Забайкальском крае, учитывая распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года», распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»:

1. Утвердить прилагаемую Концепцию развития добровольчества (волонтерства) в Забайкальском крае до 2025 года (далее – Концепция).

2. Исполнительным органам государственной власти Забайкальского края, органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края руководствоваться Концепцией при решении задач, направленных на поддержку и развитие добровольчества (волонтерства).

3. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Забайкальского края от 23 июня 2015 года № 334-р «Об одобрении Концепции развития волонтерской (добровольческой) деятельности молодежи в Забайкальском крае на 2015-2020 годы».

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Забайкальского края



А.М.Осипов

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением Правительства
Забайкальского края

от 18 апреля 2019 года № 127-р

Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Забайкальском крае до 2025 года

1. Общие положения

1.1. Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Забайкальском крае (далее – Концепция) – документ, отражающий совокупность взглядов на добровольчество (волонтерство) и добровольческую (волонтерскую) деятельность, их место и роль в развитии гражданского общества, решение социально значимых задач, духовно-нравственное и патриотическое воспитание граждан Забайкальского края. Концепция является основой для разработки правовых актов, организационных и методических документов, планов, программ деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, общественных организаций по развитию и поддержке добровольчества (волонтерства) в Забайкальском крае.

1.2. Содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности отнесено к числу приоритетных направлений социальной и молодежной политики.

За основу разработки Концепции взята Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 2950-р.

Поддержка добровольчества (волонтерства) осуществляется в рамках реализации Федерального закона от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Всеобщей Декларации Добровольчества (принята на 11-м Конгрессе Международной Ассоциации Добровольцев, Париж, 14 сентября 1990 года), Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р, Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р, государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 - 2020 годы», утвержденной постановлением

Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 года № 1493 «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы», а также Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН от 17 декабря 2015 года, на основе Устава Забайкальского края, Закона Забайкальского края от 29 октября 2010 года № 421-33К «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений в Забайкальском крае», постановления Правительства Забайкальского края от 28 сентября 2018 года № 408 «Об уполномоченных исполнительных органах государственной власти Забайкальского края в сфере добровольчества (волонтерства)» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Забайкальского края, регулирующих вопросы развития социальной сферы и институтов гражданского общества.

1.3. Основными целями развития добровольчества (волонтерства) являются расширение возможностей для самореализации граждан, повышение роли добровольчества (волонтерства) в общественном развитии, формирование и распространение добровольческих (волонтерских) инновационных практик социальной деятельности.

1.4. Основными задачами развития добровольчества (волонтерства) в Забайкальском крае являются:

1.4.1. создание эффективной системы и механизмов взаимодействия заинтересованных сторон – исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, общественности, СМИ и бизнеса;

1.4.2. формирование системы мер, направленных на усиление роли добровольцев (волонтеров), общественных организаций в решении социальных задач;

1.4.3. формирование культуры добровольческой (волонтерской) деятельности, привлекательного образа добровольца (волонтера) у населения Забайкальского края;

1.4.4. создание условий для повышения уровня вовлеченности добровольцев (волонтеров), негосударственных некоммерческих организаций в социально значимую деятельность Забайкальского края;

1.4.5. создание условий для взаимодействия добровольцев (волонтеров) и нуждающихся в их услугах граждан и организаций.

1.4.6. Расширение участия физических и юридических лиц в деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций (далее – СОНКО) и социальном предпринимательстве;

1.4.7. развитие инфраструктуры методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности.

1.5. Важным направлением развития добровольческого (волонтерского) движения является реализация принципа «добровольчество (волонтерство)

через всю жизнь», предусматривающего обеспечение возможностей для участия в добровольческой (волонтерской) деятельности всех возрастных групп населения – детей, молодежи, взрослых и лиц старшего возраста.

1.6. Развитие добровольчества (волонтерства) основано на соблюдении прав и свобод граждан в ходе их участия в добровольческих (волонтерских) проектах и инициативах, обеспечении равных условий для осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности для всех категорий граждан независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, вероисповедания, физических ограничений состояния здоровья и принадлежности к различным социально-профессиональным группам.

2. Понятия, используемые в Концепции

2.1. Основные понятия, используемые в Концепции, заимствованы из Федерального закона от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (в редакции Федерального закона от 5 февраля 2018 года № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»):

добровольчество (волонтерство) – совокупность общественных отношений, связанных с осуществлением физическими лицами добровольно в свободное от работы (учебы) время деятельности в интересах получателей помощи добровольца (волонтера);

добровольческая (волонтерская) деятельность – добровольная деятельность в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 Федерального закона от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ;

доброволец (волонтер) – физическое лицо, осуществляющее в свободное от работы (учебы) время добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность в формах и видах, предусмотренных Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);

добровольческие (волонтерские) ресурсы – совокупность трудовых, временных, интеллектуальных, профессиональных, материальных и иных ресурсов, источником которых являются добровольцы (волонтеры);

координатор добровольцев (волонтеров) – ответственное лицо в организации, имеющее специальную подготовку и отвечающее за привлечение добровольцев (волонтеров), организацию их работы и координацию их деятельности;

добровольческая (волонтерская) программа – гуманитарная программа, ориентированная на потребности граждан и гражданского общества, в которой основным способом ее реализации является

добровольная работа людей, а главной задачей – эффективная организация добровольной работы;

система «Добровольцы России» - автоматизированная система сопровождения добровольческой деятельности в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://добровольцыроссии.рф>, предлагающая возможность учета опыта и достижений добровольца (волонтера), поиска мероприятий и работодателей, добровольцев (волонтеров), прохождения обучения, участия в событиях и специализированных конкурсах;

ресурсный центр развития добровольчества (волонтерства) – организация, на которую в Забайкальском крае либо в муниципальном образовании Забайкальского края возложены функции по развитию и поддержке добровольческого (волонтерского) движения, добровольцев (волонтеров).

3. Основные принципы добровольческой (волонтерской) деятельности

3.1. Добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется в соответствии с принципами:

осознанности, безвозмездности, добровольности, равноправия и законности деятельности добровольцев (волонтеров);

свободы в определении целей, форм, видов и методов в выборе добровольческой (волонтерской) деятельности;

гласности и общедоступности информации о добровольческой (волонтерской) деятельности;

гуманности, соблюдения прав и свобод человека при осуществлении добровольческой (волонтерской) деятельности;

равенства всех независимо от пола, вероисповедания, национальности, языка, социального статуса, физических ограничений состояния здоровья, возраста в праве на осуществление добровольческой (волонтерской) деятельности;

солидарности, добросовестности и сотрудничества участников добровольческой (волонтерской) деятельности;

безопасности для жизни участников добровольческой (волонтерской) деятельности и жизни окружающих;

равноправного и взаимовыгодного международного сотрудничества в этой сфере.

3.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность не может быть направлена на поддержку определенных политических партий, других общественных объединений и ассоциаций, а также на продвижение товаров, работ, услуг.

3.3. Добровольческая (волонтерская) деятельность не подменяет деятельность органов государственной власти и органов местного

самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края по осуществлению их полномочий.

4. Основные направления реализации добровольческой (волонтерской) деятельности

4.1. Развитие добровольчества (волонтерства) предполагает наращивание компетенций добровольцев (волонтеров) и добровольческих (волонтерских) организаций по различным направлениям осуществляемой деятельности, включая сферы здравоохранения, образования, социальной поддержки населения, культуры, физической культуры и спорта, охраны окружающей среды, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, оказания правовой помощи населению и другие сферы.

4.2. Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности в области образования являются участие и содействие добровольцев (волонтеров) в реализации просветительских программ и проектов, а также в развитии дополнительных компетенций для детей и взрослых.

Добровольческая (волонтерская) деятельность в образовании может реализовываться в том числе через осуществление просветительской и консультативной деятельности, наставничества, тьюторства, в формате «обучение через добровольчество (волонтерство)», предполагающем участие преподавателей и обучающихся в добровольческих (волонтерских) проектах и программах образовательных организаций всех уровней образования, реализации совместных благотворительных программ образовательных организаций, социально ориентированных некоммерческих организаций и коммерческих организаций с использованием их профессиональных компетенций.

Работа добровольцев (волонтеров) в таких формах, как юридические клиники на базе образовательных организаций высшего образования и ряд других, обеспечивает профессиональный рост добровольцев (волонтеров).

В области образования предусматривается дальнейшее развитие добровольчества (волонтерства) в сфере гражданско-патриотического воспитания, что предполагает в том числе оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий, взаимодействие с ветеранскими организациями; благоустройство памятных мест и воинских захоронений, содействие в увековечении памяти погибших при защите Отечества; участие добровольцев (волонтеров) в организации акций, посвященных памятным событиям в истории России.

4.3. В сфере здравоохранения основными направлениями осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности являются: содействие в оказании медицинской помощи гражданам; содействие в формировании здорового образа жизни населения, профилактике

возникновения и распространения заболеваний; пропаганда донорства крови и ее компонентов; информационная, консультативная, просветительская, досуговая и иная поддержка пациентов медицинских организаций по месту их нахождения; помощь в уходе за пациентами в лечебных и реабилитационных учреждениях.

4.4. Добровольчество (волонтерство) в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения включает участие добровольцев (волонтеров) в оказании безвозмездной помощи гражданам, нуждающимся в социальной поддержке и социальном обслуживании, в том числе содействие в оказании помощи в организациях социального обслуживания (домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатах, в том числе детских, центрах социального обслуживания населения, центрах социальной адаптации и других); содействие в оказании социальных услуг на дому; содействие в осуществлении социального обслуживания нуждающихся; содействие в оказании помощи лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации, а также обеспечение профилактики социального сиротства; содействие в реализации программ социализации выпускников учреждений для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, людей с ограниченными возможностями здоровья, людей с наркотической и алкогольной зависимостью, инвалидов, лиц, освобожденных из мест лишения свободы и иных нуждающихся категорий населения.

4.5. Основными направлениями добровольчества (волонтерства) в сфере культуры являются поддержка деятельности организаций культуры; содействие в организации и проведении массовых мероприятий в сфере культуры; участие в осуществлении работ по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры); вовлечение деятелей культуры и искусства в добровольческую (волонтерскую) деятельность.

4.6. Основными направлениями развития добровольчества (волонтерства) в сфере физической культуры и спорта являются участие в организации и (или) проведении физкультурных и спортивных мероприятий; участие в деятельности объектов спорта; участие в организации и проведении спортивных мероприятий среди лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов; участие в пропаганде здорового образа жизни, физической культуры и спорта; вовлечение в добровольческую (волонтерскую) деятельность известных спортсменов, профессиональных работников сферы физической культуры и спорта.

4.7. В сфере охраны природы основными направлениями развития добровольческой (волонтерской) деятельности являются содействие восстановлению природных экосистем, очистке природной среды от мусора, в том числе организации раздельного сбора отходов; содействие природоохранной деятельности; содействие формированию экологической культуры и экологического просвещения; участие в охране животного мира,

сохранении и восстановлении среды его обитания; содействие в оказании помощи учреждениям, осуществляющим управление особо охраняемыми природными территориями, в сфере сохранения в естественном состоянии природных комплексов и содействие в работе по выявлению фактов нарушения лесного законодательства Российской Федерации.

4.8. В сфере предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций к основным направлениям развития добровольчества (волонтерства) относятся популяризация и освоение с участием добровольцев (волонтеров) профилактических мероприятий, направленных на предупреждение чрезвычайных ситуаций и пожаров, основных способов защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций; участие добровольцев (волонтеров) в ликвидации пожаров и последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; развитие наставничества, предполагающего участие профессиональных спасателей и работников профессиональной пожарной охраны в обучении спасателей-добровольцев и добровольных пожарных.

Важной сферой добровольчества (волонтерства) является содействие в поиске пропавших людей, а также содействие органам внутренних дел и иным правоохранительным органам в охране общественного порядка в добровольных народных дружинах.

4.9. В целях обеспечения доступности правовой поддержки населения обеспечивается предоставление безвозмездных услуг в рамках деятельности юридических клиник и некоммерческих организаций, осуществляющих содействие защите прав и свобод граждан.

4.10. Инклюзивное добровольчество (волонтерство) предполагает включение в добровольческую (волонтерскую) деятельность людей с ограниченными возможностями здоровья и предусматривает поддержку добровольческих (волонтерских) инициатив людей с ограниченными возможностями здоровья, включая привлечение, отбор и обучение таких добровольцев (волонтеров) с учетом различной степени ограничения их возможностей; реализацию программ индивидуального и поддерживающего сопровождения людей с ограниченными возможностями здоровья, способствующих их вовлечению в добровольческую (волонтерскую) деятельность; формирование доступной среды для реализации добровольческой (волонтерской) деятельности людей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обеспечение специально оборудованных рабочих мест, возможностей безбарьерного общения, обеспечение транспортом к месту проведения мероприятия и сопровождение на первых этапах работы; привлечение людей с ограниченными возможностями здоровья в качестве организаторов и участников мероприятий в сфере добровольчества (волонтерства); создание позитивного имиджа инклюзивного добровольчества (волонтерства).

4.11. Серебряное добровольчество (волонтерство) – вовлечение людей пенсионного и предпенсионного возраста в добровольческую (волонтерскую)

деятельность, за счет чего повышается востребованность в обществе старшего поколения, укрепляются межпоколенческие связи и сохраняются традиции.

4.12. Добровольчество (волонтерство), реализуемое в семейных формах, обеспечивает преемственность ценностей добровольчества (волонтерства) между поколениями.

4.13. Событийное добровольчество (волонтерство) или эвент-волонтерство – помощь в организации какого-либо крупного события в разных масштабах. Это одно из самых масштабных направлений, так как включает в себя несколько направлений добровольческой деятельности: культурное волонтерство, спортивное, патриотическое и т.д.

4.14. Органы исполнительной власти и органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края в соответствии с установленными полномочиями могут взаимодействовать с организациями в целях содействия реализации корпоративных добровольческих (волонтерских) программ, предусматривающих участие сотрудников предприятий в реализации социально значимых проектов и мероприятий, направленных на решение социальных проблем и развитие местных сообществ, в том числе в рамках деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций.

5. Мотивация граждан к участию в добровольческой (волонтерской) деятельности

5.1. Основными мотивами добровольческой (волонтерской) деятельности являются:

5.1.1. реализация личностного потенциала (проявление своих способностей и возможностей, осуществление человеческого предназначения, то есть реализация ведущих мотивов участия человека в социально значимой деятельности);

5.1.2. общественное признание, чувство социальной значимости, ощущение личной причастности к общественно полезному делу;

5.1.3. самовыражение и самоопределение, заявление о жизненной позиции, определение персонального места в системе общественных отношений;

5.1.4. профессиональное ориентирование (возможность получить реальное представление о предполагаемой профессии или выбрать направление профессиональной подготовки);

5.1.5. приобретение полезных социальных и практических навыков (коммуникативные способности, ответственное взаимодействие с различными социальными группами, исполнительская дисциплина, лидерство, защита и отстаивание прав и интересов человека и группы, реализация предоставленных полномочий, делегирование полномочий, творческий подход к делу, инициативность и т.д.);

5.1.6. возможность общения, дружеского взаимодействия с единомышленниками;

5.1.7. приобретение опыта ответственного лидерства и социального взаимодействия;

5.1.8. организация свободного времени;

5.1.9. выполнение общественного и религиозного долга;

5.2. В основе мотивов, побуждающих людей к добровольчеству (волонтерству), лежат следующие индивидуальные и социальные потребности:

5.2.1. потребность в общении и стремление быть социально полезным другим людям, потребность применения профессионального и житейского опыта;

5.2.2. потребность влиять и участвовать в социальных изменениях, реализовать свои инициативы;

5.2.3. потребность расти и развиваться;

5.2.4. потребность в милосердии, добре, стремление решать проблемы других людей и свои собственные;

5.2.5. проба себя на пути к профессии, профессиональный интерес для карьерного роста;

5.2.6. потребность в дополнительной информации, навыках, контактах, возможностях;

5.2.7. потребность получения специальных знаний и навыков, необходимых в семье, в составе которой есть граждане пожилого возраста, инвалиды, дети с заболеваниями, требующими специфического лечения.

5.3. Разнообразным мотивам добровольцев (волонтеров) должны соответствовать различные виды добровольческой (волонтерской) деятельности. Условно добровольцев (волонтеров) можно разделить по степени участия на следующие группы:

5.3.1. постоянные добровольцы (волонтеры) – члены советов и комитетов, консультанты, специалисты, ведущие добровольческих (волонтерских) программ и проектов, обучающих программ и т.п;

5.3.2. временные добровольцы (волонтеры) – практиканты, стажеры, исследователи;

5.3.3. добровольцы (волонтеры), участвующие в разовых мероприятиях (добровольческие (волонтерские) акции, эпизодическая помощь в краткосрочных проектах, обслуживание семинаров, конференций и т.п.).

Задача организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности - постоянно мотивировать добровольцев (волонтеров). Для этого требуются определенные приемы и методы, основанные в первую очередь на принципах морального поощрения добровольцев: похвала, общественное признание, расширение зоны ответственности при организации добровольческой деятельности и др.

5.4. Среди основных стимулов добровольческой (волонтерской) деятельности можно отметить:

5.4.1. признание, поощрение и награждение за добровольный труд, в том числе через региональные и федеральные конкурсы и программы, благодарственные письма, ценные подарки;

5.4.2. информирование общественности о достижениях и заслугах добровольцев (волонтеров), результатах их труда, сохранение памяти о вкладе добровольцев (волонтеров) в деятельность учреждений (ведение летописи, истории учреждения, фотовыставки и т.п.);

5.4.3. заполнение личной книжки добровольца (волонтера);

5.4.4. одобрение со стороны членов референтной группы;

5.4.5. предоставление возможности общения в условиях добровольческого (волонтерского) проекта, программы с новыми значимыми людьми, доступ к новой информации и новым социальным группам;

5.4.6. приобщение к новым видам деятельности, международным, межрегиональным, региональным мероприятиям, проектам, акциям;

5.4.7. приобщение к новым знаниям в процессе обучения для получения новых профессиональных и жизненных навыков, опыта новой работы, значимого для добровольца (волонтера) в настоящем и будущем;

5.4.8. возможность самореализации в новых программах, дающих возможность разработать и реализовать свой социальный проект;

5.4.9. предоставление возможности участия в управлении социальным проектом, программой для получения организационного опыта;

5.4.10. предоставление рекомендательных писем для трудоустройства, поступления в учебное заведение;

5.4.11. обеспечение возможности получения товаров и услуг от третьих лиц на льготных условиях (досуговые клубы, медицинские центры, бассейны, курсы повышения квалификации и т.п.), например, через получение дисконтных карт;

5.4.12. организация клубной работы с добровольцами (волонтерами) для обеспечения позитивных коммуникаций, обмена опытом и полезной информацией, неформального общения, создание добровольческого (волонтерского) сообщества.

6. Содействие развитию добровольчества (волонтерства)

6.1. Содействие развитию добровольчества (волонтерства) органами законодательной и исполнительной власти Забайкальского края и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края планируется осуществлять в следующих направлениях:

создание условий, обеспечивающих востребованность деятельности добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров);

поддержка добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров);

формирование и развитие инфраструктуры поддержки добровольчества (волонтерства).

6.2. Для создания условий, обеспечивающих востребованность деятельности добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров), на уровне законодательной и исполнительной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края необходимы:

6.2.1. разработка нормативно-правовых актов, содействующих развитию добровольчества (волонтерства) и благотворительности в регионе;

6.2.2. поддержка деятельности Совета по развитию добровольчества (волонтерства) и благотворительности в Забайкальском крае; содействие по формированию совещательных/координационных органов по поддержке добровольчества (волонтерства) в муниципальных образованиях Забайкальского края;

6.2.3. регулярное рассмотрение вопросов взаимодействия с добровольческими (волонтерскими) организациями на расширенных заседаниях Совета по развитию добровольчества (волонтерства) и благотворительности в Забайкальском крае и консультативных органов;

6.2.4. расширение практики привлечения добровольцев (волонтеров) к деятельности государственных и муниципальных учреждений, распространение лучших практик в этой сфере через проведение мониторинга, предоставление возможности обмена опытом лучших практик;

6.2.5. содействие в привлечении добровольцев (волонтеров) к участию в решении вопросов местного значения;

6.2.6. разработка и реализация программ обучения государственных и муниципальных служащих по тематике взаимодействия с добровольческими (волонтерскими) организациями и добровольцами, в том числе в форме программ совместного обучения (ресурсные Центры, образовательные организации высшего образования, учреждения, координация и регулирование деятельности которых возложены на исполнительные органы государственной власти Забайкальского края).

6.3. В целях поддержки добровольческих (волонтерских) организаций планируется использовать следующие инструменты:

6.3.1. развитие механизмов финансовой поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе развитие механизмов общественно-государственного партнерства;

6.3.2. установление решением органа государственной власти Забайкальского края пониженных налоговых ставок по налогу на прибыль организаций и налогу на имущество организаций для добровольческих (волонтерских) организаций и юридических лиц, осуществляющих пожертвования добровольческим (волонтерским) организациям;

6.3.3. оказание добровольческим (волонтерским) организациям имущественной поддержки на безвозмездной основе;

6.3.4. организация и содействие в организации подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников и добровольцев (волонтеров) СОНКО;

6.3.5. реализация мер нематериальной поддержки граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;

6.3.6. содействие включению мероприятий по поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности в программы предприятий в рамках реализации социальной ответственности бизнеса;

6.3.7. содействие развитию корпоративного добровольчества (волонтерства);

6.3.8. содействие распространению информации о деятельности добровольцев (волонтеров) в средствах массовой информации, через социальную рекламу;

6.3.9. обеспечение аналитического сопровождения добровольческой (волонтерской) деятельности;

6.3.10. совершенствование статистики добровольческой (волонтерской) деятельности.

6.4. В целях формирования и развития инфраструктуры поддержки добровольчества (волонтерства) планируется использовать следующие инструменты:

6.4.1. поддержка деятельности Регионального ресурсного центра развития и поддержки добровольческой деятельности «Забволонтер», Регионального ресурсного центра по развитию серебряного добровольчества, Регионального ресурсного центра инклюзивного образования и иных организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческих (волонтерских) организаций;

6.4.2. поддержка деятельности порталов «ДобровольцыЗабайкалья.рф», «Добровольцыроссии.рф»;

6.4.3. развитие взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, государственными учреждениями, СМИ, общественностью и бизнесом в интересах расширения добровольческой (волонтерской) деятельности;

6.4.4. поддержка организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческих (волонтерских) организаций и добровольческих инициатив социально активных граждан;

6.4.5. в соответствии с разработанными обучающими и информационно-консультационными программами (семинарами, вебинарами, тренингами) организация мероприятий по обучению организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности;

6.4.6. организация мероприятий по предоставлению психологической помощи, содействие в психологической поддержке добровольцев (волонтеров), участвующих в деятельности, связанной с особыми условиями;

6.4.7. реализация инициатив, направленных на активное вовлечение добровольцев (волонтеров), организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческих (волонтерских) организаций в деятельность, направленную на решение вопросов местного значения;

6.4.8. создание, развитие и поддержка добровольческих (волонтерских) организаций всех уровней и информирование о потенциальных возможностях развития профессиональных компетенций при реализации добровольческой (волонтерской) деятельности;

6.4.9. активизация социального партнерства добровольческих (волонтерских) объединений с учреждениями, координация и регулирование деятельности которых возложены на исполнительные органы государственной власти Забайкальского края, в том числе развитие института наставничества на основе принципа равных социальных партнерских отношений и других принципах добровольчества, разработка партнерских программ;

6.4.10. интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества;

6.4.11. организация сотрудничества местных, региональных и всероссийских добровольческих (волонтерских) организаций.

7. Ожидаемые результаты

7.1. Основными результатами реализации настоящей Концепции станут: обеспечение условий и расширение возможностей для участия граждан Забайкальского края в добровольческой (волонтерской) деятельности;

увеличение количества граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;

расширение масштабов межсекторного и межведомственного взаимодействия и сотрудничества в сфере добровольчества (волонтерства);

повышение эффективности реализуемых добровольческих (волонтерских) программ;

расширение участия добровольцев (волонтеров) в оказании услуг в социальной сфере различным категориям и группам населения;

увеличение вклада добровольческих (волонтерских) организаций в решение актуальных социальных и экологических задач;

рост поддержки добровольчества (волонтерства) в обществе и расширение участия граждан и организаций в добровольческой (волонтерской) деятельности.

8. Финансовое обеспечение реализации настоящей Концепции

8.1. Настоящая Концепция реализуется за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также внебюджетных источников.

8.2. Финансирование мероприятий по реализации настоящей Концепции до 2020 года предполагается за счет средств внебюджетных источников.

8.3. Состав и объем работ, а также объем их финансирования за счет средств бюджета Забайкальского края с 2020 года определяются при подготовке мероприятий, обеспечивающих реализацию настоящей Концепции, в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых заинтересованными органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края в бюджете Забайкальского края на соответствующий финансовый год и плановый период.

8.4. Финансовое обеспечение выполнения мероприятий настоящей Концепции за счет средств бюджета Забайкальского края на исполнение принимаемых расходных обязательств будет уточняться по результатам рассмотрения этих обязательств в установленном порядке при подготовке бюджета Забайкальского края на очередной финансовый год и плановый период.
